

פרוטוקול ישיבת נשיאות

מיום חמישי, כ' אייר התשפ"ו, 7/5/2026

הישיבה התקיימה במרכז האקדמי לוינסקי-וינגייט, קמפוס לוינסקי, תל אביב

משתתפים:

סיון קורן, יו"ר ההתאחדות
 לירן בסון, סיו"ר ההתאחדות
 יוני מרגוליס, מנכ"ל ההתאחדות
 סיון קדמי, סמנכ"ל ההתאחדות
 ראובן לורנצי, מזכ"ל ההתאחדות
 עו"ד ענבל זהבי, יועמ"שית ההתאחדות (באמצעות ZOOM)
 רו"ח שי סופר, מבקר הפנים של ההתאחדות
 פרופ' רוני לידור, נשיא מכללת לוינסקי-וינגייט
 בת גלים שער, מיזם "יום האחדות"
 גל שינוטר, יו"ר אגודת הסטודנטים והסטודנטיות של אוניברסיטת ת"א
 מאי חנגל, יו"ר אגודת הסטודנטים והסטודנטיות של האוניברסיטה הפתוחה
 אריק בידר, יו"ר אגודת הסטודנטים והסטודנטיות בעברית
 טהר ברדה, יו"ר אגודת הסטודנטים והסטודנטיות באוניברסיטת בר-אילן
 נועה דקל, יו"ר האגודה הסטודנטית באוניברסיטת בן גוריון בנגב
 נתנאל משש, יו"ר אגודת הסטודנטים והסטודנטיות של המכללה האקדמית עמק יזרעאל
 מתנאל חגואל, יו"ר אגודת הסטודנטים והסטודנטיות מכללת הרצוג
 נמרוד כרמל, יו"ר אגודת הסטודנטים והסטודנטיות של אוניברסיטת רייכמן
 נופר משה, יו"ר אגודת הסטודנטים והסטודנטיות המרכז האקדמי פרס
 אריעד ברלב, יו"ר אגודת הסטודנטים של המכללה האקדמית להנדסה סמי שמעון
 גיל פדלון, יו"ר אגודת הסטודנטים והסטודנטים בית ברל
 שחר יפרח, יו"ר האגודה הסטודנטית תל חי
 דניאל וינברג, יו"ר אגודת הסטודנטים והסטודנטיות האקדמית ת"א - יפו
 עדי גרמה-שרעבי, יו"ר אגודת הסטודנטים. יות המרכז האקדמי לוינסקי ווינגייט
 אסף אוחנה, יו"ר אגודת הסטודנטים והסטודנטיות המכללה האקדמית אחוה
 וובה מושנוי, יו"ר האגודה הסטודנטית מכללת קיי ב"ש
 רמי ורטמן, יו"ר אגודת הסטודנטים שנקר
 זיו ברטפלד, יו"ר אגודת הסטודנטים והסטודנטים בסמינר הקיבוצים
 ירין אילוז, יו"ר אגודת הסטודנטים והסטודנטיות אוניברסיטת אריאל
 סוף קרטיס, יו"ר אגודת הסטודנטים של מכללת נתניה
 ירין שושן, יו"ר אגודת הסטודנטים של המכללה האקדמית (אפקה) להנדסה בת"א
 ליאל בנימין, נציגת יו"ר אגודת הסטודנטים והסטודנטיות שערי מדע ומשפט
 ליאור ארד, יו"ר אגודת הסטודנטים והסטודנטיות של המסלול האקדמי המכללה למנהל
 אליקו בן הרוש, יו"ר אגודת הסטודנטים עזריאלי מכללה אקדמית להנדסה ירושלים
 מוריה יעיש, יו"ר אגודת הסטודנטים כנרת
 קורונה יעל אשכנזי, יו"ר אגודת הסטודנטים והסטודנטיות במכללת אורנים
 איתי אלסקובסקי, יו"ר יוצא אגודת הסטודנטים המכללה האקדמית להנדסה בראודה כרמיאל
 אדיר אביטן, יו"ר נכנס אגודת הסטודנטים המכללה האקדמית להנדסה בראודה כרמיאל

על סדר היום:

1. עדכוני הנהלה
2. עדכון עשייה רבעוני – מנכ"ל ההתאחדות
3. אשרור סיו"ר – דיון והצבעה
4. בחירות ועד מנהל מושב אוני' – הצגה עצמית והצבעה
5. אישור מבקר פנים – רו"ח שי סופר – דיון והצבעה

פרוטוקול דיון:

נערכה הקראת שמות על מנת לוודא את נוכחות היו"רים המשתתפים.

1. עדכוני הנהלה

סיון קורן: אני מתכבדת לפתוח את ישיבת הנשיאות השנייה לשנה זו. אנו מקפידים על קיום ישיבה אחת לחודשיים, בניגוד לשנה שעברה בה נדרשו ישיבות חודשיות לשם הסדרה וארגון. אף שניתן לומר כי המלחמה ברובה מאחורינו, עבור תושבי קריית שמונה והצפון המערכה טרם הסתיימה. אנו מחזקים אתכם. ביום שני עתידה להתקיים פגישה עם השר וסרלאוף לבחינת דרכי סיוע נוספות והסדרת נושא כספי "תנופה". מעדכנת כי חל שינוי קל בסדר היום: בעוד כ-20 דקות תצטרף אלינו גב' בת גלים שער, אמו של גיל-עד שער ז"ל שנחטף בשנת 2014, במטרה לשוחח איתנו לקראת "יום האחדות". בינתיים, המנכ"ל יציג את דבריו, אך לפני כן ליאל תציג את עצמה שכן חלקכם אינם מכירים אותה.

ליאל בנימין: נעים מאוד, שמי ליאל בנימין, ממכללת שערי מדע ומשפט. אני מחליפה היום את עידו, שנעדר עקב נסיבות אישיות.

2. עדכון עשייה רבעוני – מנכ"ל ההתאחדות

יוני מרגוליס: בשם הדרג המקצועי, אני מתחייב להציג מעתה בכל ישיבה דו"ח פעילות מעמיק ומפורט. בנוסף, יישלח אליכם אחת לשבועיים סיכום עשייה שוטפת, המחולק לפי מחלקות ההתאחדות. באשר לעשייה בחירום, עם פרוץ המלחמה עברנו לשגרת עבודה מרחוק והפצנו סקר שהאיר את ההתאחדות באור חיובי מול שותפים רבים דוגמת מפעל הפיס, פר"ח וארגוני מגזר שלישי, שעושים שימוש במידע. כמו כן, נכחה נציגות קבועה מטעם ההתאחדות במרכז הסיוע לאזרח של פיקוד העורף, במסגרתו הצגנו את מצב הסטודנטים בפני הקהילות היהודיות בעולם והצענו סיוע ככל יכולתנו. בנוסף, העברנו את המתווה המוסכם במועצה להשכלה גבוהה. באשר לעשייה השוטפת, הושלם ונפתח להערות דו"ח "קמפוס בטוח ללהט"ב" שנכתב בשיתוף האחוה הגאה. התקיים יום חשיפה להשכלה גבוהה באוניברסיטת בן גוריון עבור בוגרי מסגרות השמה חוץ-ביתיות, בשיתוף עמותת "ילדים בסיכוי" ועמותות רווחה נוספות, במטרה להסיר חסמי כניסה לאקדמיה. עוד פעלנו להבטחת המשך קיומן של התוכניות "אנחנו על זה" ו"אקדמילינק", שמיומון מסתיים השנה. תוכנית "אקדמילינק" פועלת כבר במשך שנתיים בתשעה קמפוסים פיזיים ובקמפוס מקוון אחד. עבור תוכנית "אנחנו על זה", גייסנו השבוע כ-50,000 שקלים מחברת הראל, צעד משמעותי שיקל על גיוס שותפים נוספים מהמגזר הפרטי. עבור "אקדמילינק", אנו קרובים

להשגת 15 מלגות לשנה הבאה, עם צפי להתרחבות לקמפוסים נוספים. כעת אבקש מסיון קדמי להרחיב בקצרה על הלומדה לאגודות.

סיון קדמי: מדובר בלומדה דיגיטלית המפותחת בהובלת לירן ומחלקת קשרי אגודות בשיתוף עם אמיר, במטרה לייצר מעטפת הכשרה לכלל בעלי התפקידים באגודות, החל מההנהלה ועד לרכזי המחלקות. ההתאחדות התקשרה עם בית תוכנה בעל ניסיון בתחום, והלומדה תשלב בינה מלאכותית, מעקב התקדמות למידה ותכונות מתקדמות נוספות. בית התוכנה קיבל את האפיון, וכעת אנו בשלב הזנת התכנים. בקרוב נצא לתהליך שיתוף ציבור, הכולל פאנל יושבי ראש לדיון בתוכן המחלקות.

לירן בסון: המערכת תכלול צ'אטבוט שילווה את ראשי המחלקות במהלך תפקידם ויספק להם מידע רלוונטי. קיימים כבר דגמים ראשוניים של המערכת.

מתנאל חגואל: האם קיים צפי להשקת המערכת?

לירן בסון: אנו עובדים על כך כבר במשך תקופה ארוכה, התגברנו על קשיים טכניים שעלו במהלך הפיתוח, בין היתר עקב שילוב מערכות בינה מלאכותית חדשות. התכנון המקורי כלל לומדת סרטונים בלבד, אך החלטנו להרחיב זאת למערכת ניהול מקיפה. הצפי הוא שהמערכת תהיה מוכנה עד חודש אוגוסט הקרוב, לקראת כניסת בעלי התפקידים החדשים.

יוני מרגוליס: חשוב לציין כי עלות הפיתוח הופחתה בערך בחצי. בנושא אחר, בקרוב יפורסם קול קורא להגשת מועמדות למשלחת יושבי ראש לארצות הברית.

סיון קורן: ייתכן שהיעד לא יהיה ארצות הברית.

יוני מרגוליס: נכון, אנו שוקלים לקיים את המשלחת באירופה.

סיון קורן: מסע לפולין הוא גם אופציה אך בעיקרון החמצנו את העיתוי המתאים השנה, ולכן נוציא משלחת במתכונת שונה. נשקול מסע לפולין בשנה הבאה, אולי בשילוב סטודנטים.

יוני מרגוליס: ארגונים רבים מעוניינים לשתף פעולה עם ההתאחדות בהקשר זה, זו אחת הסיבות שיפורסם הקול הקורא. הכיוון המרכזי בנקודת הזמן הזו הוא אירופה, שכן פועלים שם ארגוני הסטודנטים האירופאיים והיהודיים, כגון EUJS. לגבי התוכנית "אנחנו על זה", קיימת תפיסה שגויה לפיה מדובר בשלב ביניים לקראת טיפול פסיכולוגי עבור מילואימניקים, נפגעי פעולות איבה, שורדי מסיבות ומשפחות שכולות. למעשה, מדובר במענה רגשי עצמאי של ליווי וקבוצת שייכות, שאם לא נספק אותו, הוא לא יינתן כלל. לשם כך גויסו כ-50,000 שקלים. ממשובים שקיבלנו עולה כי הליווי מסייע משמעותית לסטודנטים לשפר את מצבם האקדמי ולמנוע נשירה, מה שמעניק לנו מוטיבציה להמשיך ולגייס משאבים לתוכנית. בנוגע לדו"ח "קמפוס בטוח", אנו פועלים להפיכתו למסמך מדיניות מחייב. לקראת יום הסטודנט בכנסת, תואם דיון מיוחד בוועדה לקידום מעמד האישה שיוקדש בלעדית להצגת הדו"ח. באשר לוועדת ההיגוי, אנו מתקרבים לסגירת שלב ההגשות. התקבלו פניות מארגונים רציניים עם פרויקטים משמעותיים, ומנהל הפרויקטים של

ההתאחדות מסייע להם בדיוק ואפיון ההצעות. התקבלו שתי החלטות מרכזיות לגבי ועדת ההיגוי: ראשית, עמותה המבקשת מימון תידרש להוכיח יכולת קיום כלכלית עצמאית גם לאחר תום תקופת המימון, כדי להבטיח את המשכיות הפרויקט. שנית, בתמורה למימון, ההתאחדות תקבל מושב קבוע בוועדת ההיגוי או בוועד המנהל של אותה עמותה או פרויקט. בקרוב יוצגו הפרויקטים הנבחרים בפני ועדת ההיגוי.

נמרוד כרמל: האם בחינת הפרויקטים כוללת גם התייחסות להיקף הפעילות שלהם ברמה הארצית?

יוני מרגוליס: בהחלט. ככל שהארגון משמעותי יותר, כך ההתאחדות מסייעת לו יותר בהגשה. עם זאת, ההחלטה הסופית נתונה בידי הנשיאות, ותפקידי הוא להמליץ בלבד. בנושא אחר, הוקמה מחלקת לובי וקשרי ממשל בהתאחדות, בהתאם לאישור התקציב. למחלקה זו גויס עו"ד ראם אשל, בעל ניסיון רב כיועץ פרלמנטרי והיכרות מעמיקה עם עבודת הכנסת, המספק גם זווית משפטית. גובשה תוכנית עבודה, אותה יציג בפניכם ראם בישיבת הנשיאות הבאה ולאחר מכן תועלה להצבעה ואישור. המטרה המרכזית של המחלקה היא ביסוס מעמדה של ההתאחדות כמייצגת הרשמית של הסטודנטים בישראל וכשחקן מכריע בנושאי צעירים וסטודנטים מול רשויות השלטון. מטרה נוספת היא הבאת יושבי ראש האגודות לקדמת הבמה הפרלמנטרית. עד כה, הפעילות מול הכנסת לא התנהלה בצורה סדורה ואחידה, וכעת המטרה היא להסדיר את הפעילות הזו תחת אותה מחלקה. במסגרת הפעילות גובשה תוכנית עבודה משותפת עם חברת הלובי "הקבינט", השתתפנו ב-12 דיונים בכנסת, שילבנו 15 יושבי ראש בדיונים שונים, יזמנו דיונים, ולקחנו חלק בקידום הצעת חוק של עמותת "חלאסרטן" ליצירת מתווה אחיד עבור סטודנטים החולים במחלות קשות המונעות מהם נוכחות בלימודים, בדומה למתווה הקיים עבור משרתי מילואים.

ליאור ארז: האם הצעת החוק כוללת גם מחלות כרוניות כגון קרוהן וקוליטיס?

יוני מרגוליס: מדובר במחלות הדורשות הגעה לבית החולים לצורך טיפולים, דוגמת הקרנות ודיאליזה, בהן מתמקדת הצעת החוק, שכבר עברה בקריאה ראשונה. בנוסף, בלמנו את חוק ההשכלה הגבוהה של ח"כ אביחי בוארון בגלגולו הקודם, אף שהוא עולה כעת מחדש. אנו עובדים בימים אלה על הצעת חוק "מתווה החירום באקדמיה" שנשלח אליכם לעיון. קיימנו פגישות עם חברי כנסת רבים, בהם השר קיש, ח"כ צבי סוכות וח"כ אכרם חסון שעומד בראש ועדת המשנה להשכלה גבוהה. ביססנו עמו יחסי עבודה מצוינים, ולקראת יום הסטודנט יתקיים דיון בוועדה זו. מטרתנו היא נוכחות קבועה בכל פורום פרלמנטרי או ציבורי העוסק בסטודנטים, באמצעות נציגי ההתאחדות, ההנהגה, הדרג המקצועי או יושבי ראש האגודות. לשם כך, מיסדנו ישיבת עבודה שבועית בהשתתפות לירן, סיון, ראם ואנוכי, בה אנו סוקרים את סדר היום של ועדות הכנסת חודש קדימה, ממפים דיונים רלוונטיים, מכינים ניירות עמדה ונתונים, ומשבצים נציגים מטעם ההתאחדות. בכל דיון רלוונטי תהיה נוכחות פיזית של נציגי הארגון או שיוגש נייר עמדה מטעמו.

אריעד ברלב: אשמח לקבל את נוסח הצעת החוק של "חלאסרטן". כמו כן, אני מציע לכלול במסגרתה גם פצועי צה"ל הנמצאים בהליכי שיקום ארוכים. מרבית המוסדות אינם מכירים בתהליכי שיקום שאינם מוגדרים כימי מילואים, כטיפול רפואי המזכה בהתאמות. הנושא נידון בעבר בוועדה לקידום מעמד האישה, אך לא קודם.

סיון קורן: בהחלט, יש לבחון סוגיה זו.

אריעד ברלב: אעביר אליכם את המידע הרלוונטי.

סיון קורן: אני מסכימה עם הדברים. מדובר בציבור שקוף במקומות רבים.

מתנאל חגואל: סוגיה זו נידונה גם בוועדת ביקורת המדינה בהקשר לדו"ח מבקר המדינה. זהו נושא חשוב שיש לקדמו.

סיון קורן: השתתפתי אתמול בוועדת המעקב, אמנם לא במיקוד אקדמי, והעליתי מספר פערים שצפו לאחרונה. אנו מרכזים את כלל הפניות בנושאים אלו באופן שוטף, המשיכו לפנות אלינו בעניינים חשובים.

לירן בסון: מעדכן כי ממש היום שולבה הצעה מטעמנו, בשיתוף פורום חינוך, לדיון בוועדת החינוך בנושא אלימות בני נוער.

יוני מרגוליס: אנו רואים במחלקת קשרי הממשל כזרוע ביצועית של מחלקות המדיניות והמחקר בהתאחדות, במטרה להביא את המדיניות הכתובה לכדי יישום. הדרג המקצועי מזהה בשנת הבחירות פוטנציאל אדיר להשגת הישגים משמעותיים עבור ההתאחדות בכל זירות העיסוק. באקלים פוליטי בו קבוצות לחץ שונות נאבקות על משאבים מוגבלים, בכוונתנו להיכנס לזירה ולהביא הישגים לציבור הסטודנטים. לשם כך, גייסנו יועץ אסטרטגי שילווה את הארגון בשנה הקרובה. לאחר תהליך גיוס נרחב שכלל פגישות עם יועצים מובילים ובחינת הצעות בטווח מחירים רחב, בחרנו ביועץ המתאים: מר ברק הרשקוביץ.

גב' בת גלים שער הצטרפה לדיון.

מדובר באיש מקצוע בעל הבנה פוליטית עמוקה וניסיון רב בניהול קמפיינים, לרבות עבור ראשי ממשלה. הצעתו הייתה המשתלמת ביותר מבחינה כלכלית, ולדעתנו גם האיכותית ביותר. בהקשר זה מציין כי שריינו את בנייני האומה לתאריך 15.10.2026 לצורך קיום ועידת צעירים לאומית גדולה. התאריך נבחר בקפידה מתוך הערכה שהבחירות יתקיימו בסוף חודש אוקטובר, כך שהאירוע יתקיים בשיא קמפיין הבחירות. המטרה היא להביא לוועידה את כלל המועמדים לראשות הממשלה וראשי המפלגות, ולחייב אותם להתייחס לסוגיות הנוגעות לצעירים ולסטודנטים ולהציג את תוכניותיהם לממשלה הבאה. השאיפה היא להביא אותם לאמץ חבילת חקיקה, הסכמים קואליציוניים והחלטות ממשלה כבר במהלך הוועידה. בנוסף, החולט להיכנס לפעילות ברשת X (לשעבר טוויטר). אף שסטודנטים אינם קהל היעד המרכזי בפלטפורמה זו, הנוכחות בה הכרחית כדי להשפיע על עיתונאים ופוליטיקאים. אנו מגבשים כעת את אסטרטגיית הפעילות ונתחיל לפעול בפלטפורמה הזו בשבועות הקרובים. המטרה היא להגיב באופן אקטיבי לפרסומים של פוליטיקאים בכירים ולדרוש התייחסות לסטודנטים, ובכך לבסס את נוכחותנו בזירה ולחזק את הקשר עם התקשורת והמערכת הפוליטית. במקביל, מחלקת המדיניות ביצעה מיפוי תוכן מקיף של כלל הסוגיות הסטודנטאליות הרלוונטיות לשנת הבחירות, כגון תעסוקה, רווחה וחוסן נפשי. המיפוי נועד לשמש בסיס לעבודת היועץ האסטרטגי, ומתוכו ייבחרו הנושאים המרכזיים למיקוד בהתבסס

על מחקרים. בתחום האקדמיה, מנענו קיצוץ של 50% בתקציבי המילואים, לאחר שזיהינו עיכוב בהעברת כספים מקצין מילואים ראשי והצפנו את הנושא. באמצעות בקשות חופש מידע וידאנו שהמוסדות אכן מנצלים את התקציבים לטובת משרתי המילואים. בנוסף, אנו משתתפים בוועדות היגוי שהוקמו במועצה להשכלה גבוהה בנושאי איכות הוראה ובינה מלאכותית. מהלך משמעותי נוסף שמקדם הארגון הוא שילוב סטודנטים בתהליכי בקרת איכות במועצה להשכלה גבוהה, בהתאם למגמה עולמית. אני מקווה שכבר בשנת הלימודים תשפ"ז ישולבו סטודנטים מטעם ההתאחדות בתהליכי ההערכה של המל"ג.

לירן בסון: פתחנו בקידום מהלך דומה גם מול משרד החינוך, בשיתוף פורום חינוך ומחלקת קשרי אקדמיה. אנו מתחילים לקיים מפגשי עבודה משותפים עם נציגי המשרד, במטרה לגבש ניירות עמדה ולטפל בסוגיות אלו בפועל. נפרסם על כך בפורום חינוך ונזמין את המעוניינים להצטרף.

יוני מרגוליס: בתחום הדוברות, מעדכן כי התקשרנו עם חברת יחסי הציבור "גלעד בר-און", ואנו עדים לקפיצת מדרגה משמעותית: בשלושת החודשים האחרונים שולב הארגון ב-40 כתבות בתקשורת, חל גידול משמעותי במספר העוקבים באינסטגרם, שעלה מ-10,000 ל-18,000 עוקבים. הסיבה להצגת נתוני העוקבים היא אינה לשם התפארות, אלא משום שפלטפורמות ההסברה והרשתות החברתיות מהוות כלי מרכזי להשפעה, לקידום מדיניות ולהפעלת לחץ על מקבלי החלטות, ולכן כל עוקב הוא חשוב. לקראת שנת הבחירות, היכולת להגיע לחשיפה רחבה היא קריטית למימוש מטרותינו. בתחום המלגות, למרות קשיים מול שותפים, ובראשם המשרד לשוויון חברתי, הועברו לארגון אתמול כ-1.3 מיליון שקלים תקציב למלגות, באמצעותו משלם הארגון 450 מלגות במסגרת "עורף ברזל", הורחב פרויקט "חבר כלבבי", הובטח המשך פרויקט "עו"סים טוב" מול משרד הביטחון, ומוטמעים תהליכי בקרה והערכת איכות במחלקת מלגות. בנושא כוח אדם, בוצע סקר רווחת עובדים לשיפור סביבת העבודה בארגון. כמו כן, גויסו מזכ"ל ורכז למחלקת אקדמיה, מתוך הבנה שמחלקה זו היא ליבת העשייה של ההתאחדות ויש להרחיבה. עוד גויס מנהל קשרי ממשל, וכן הופקה חוברת קליטה לעובדים חדשים המפרטת את ערכי ההתאחדות, מטרותיה וחזונה. בתחום המנהלות, נסתיים תהליך שלווה על ידי יועצת ארגונית, גויס ממונה הגנת הפרטיות, שכן להתאחדות ארבעה מאגרי מידע רשומים הכוללים מאות אלפי רשומות, ואנו שואפים לעמוד בסטנדרטים המחמירים ביותר. כמו כן, נכתב ואושר נוהל עבודה בזמן מילואים, וגובשה תוכנית עבודה לייעוץ המשפטי, הכוללת משימות ארוכות טווח. בין היתר, הארגון בונה תיק משפטי במטרה לגבות את דמי הרווחה ממוסדות שמהם לא נגבו כספים עד כה, ללא הצדקה. אני מקווה כי מהלך זה יניב תוספת הכנסה של כ-400 אלף שקלים לארגון בשנת תשפ"ז, בגין כ-40 אלף סטודנטים שהארגון מייצג באופן רשמית.

מתנאל חגואל: האם ידוע באילו מוסדות מדובר?

יוני מרגוליס: בוודאי.

סיון קורן: מדובר בעיקר במוסדות להכשרת הנדסאים, שסיבת אי-הגבייה מהם אינה ברורה.

יוני מרגוליס: ניסינו לברר זאת, ולא הצלחנו להגיע לשורש העניין. הנקודה המרכזית היא שכתת יש לייצוג המשפטי תוכנית עבודה מוסדרת, המגדירה מסגרת שעות לטיפול שוטף ולמשימות ארוכות טווח.

סיון קורן: זו הסיבה שבתקציב, תחת סעיף ארגון גג יציג, מופיע סכום של כ-330 אלף שקלים.

מתנאל חגואל: השאלה עולה בעקבות הדיון שקיימנו בנושא בוועדת הכספים.

סיון קורן: בבדיקה שערכנו התברר כי אי-הגבייה התקבעה לאורך שנים ללא הצדקה חוקית, שכן על פי חוק זכויות הסטודנט, הנדסאים מוגדרים כסטודנטים לכל דבר.

מתנאל חגואל: בוועדה הבחנו בסכום שנותר קבוע ולא התעדכן, מה שעורר תהיות.

יוני מרגוליס: חוק זכויות הסטודנט קובע חובת תשלום דמי רווחה. המועצה להשכלה גבוהה קבעה בתקנות סכום של 10 שקלים הצמוד למדד. בעשור האחרון הסכום לא הוצמד למדד בפועל, ולאחר תחשיב שביצענו, הסכום המעודכן עומד על כ-12 שקלים לסטודנט, ואנו נפעל לעדכון הגבייה בהתאם. מבחינת אירועים, מעדכן כי התקיים יום גיבוש לצוות ב"בית דני" בשכונת התקווה לציון סיום תקופת החפיפה וכניסתי הרשמית לתפקיד. צפויים לנו אירועים משמעותיים נוספים בעתיד הקרוב: ועידת "מחליפים מילה" של נשיא המדינה שתתקיים בשבוע הבא בבנייני האומה, יום הסטודנט הלאומי שיתקיים ב-19.05.2026, לקראתו הצבנו יעד לקיים דיון בכל ועדות הכנסת. נכון לעכשיו, שבועיים לפני המועד, התקבל אישור לקיום דיונים בשמונה ועדות שונות, לרבות ועדות הכלכלה, החינוך, הרווחה, החוץ והביטחון, הבריאות, המדע והטכנולוגיה וועדת הצעירים.

מתנאל חגואל: כמה סטודנטים נרשמו ליום הסטודנט בכנסת?

יוני מרגוליס: איני יודע את המספר המדויק, אך צפויה נוכחות משמעותית.

שחר יפרח: האם נרשמו סטודנטים מהנגב ומהגליל?

יוני מרגוליס: בהחלט. אחד משלושת הנושאים המרכזיים שיוצגו מוגדר כ"חלוציות 2.0 - סטודנטים כמנוע שיקום לצפון ולדרום". נדון בדרכים להשאת הסטודנטים באזורים אלו ובדאגה לרווחתם, וזהו נושא ליבה ביום הסטודנט. האירוע השלישי הוא ועידת הצעירים הלאומית שתתקיים ב-15.10.2026, כאשר אנו מקפידים על המיתוג כ"ועידה לאומית" במטרה להבטיח את השתתפותם של בכירי המערכת הפוליטית. כפי שצינתי, עדכון מסוג זה יימסר בכל ישיבת נשיאות או בכל רבעון, ובנוסף ישלח אליכם סיכום עשייה דו-שבועי. נושא חשוב נוסף לסיום הוא העלאת מספר ימי העבודה מהמשרד. עד לאחרונה, העבודה מהמשרד הוגדרה כיומיים בשבוע, אך בפועל נוכחות העובדים הייתה דלילה. לאחר תהליך משמעותי של רתימת ראשי המחלקות, העלינו בשבוע שעבר את דרישת הנוכחות לשלושה ימים בשבוע (ראשון, שלישי ורביעי), ללא חחרגות, למעט מקרים של מרחק גיאוגרפי קיצוני. מזכיר כי הדרג המקצועי עומד לרשותכם לכל שאלה או פנייה באופן שוטף. אבקש להודות לסיון קדמי ולראובן לורנצי על עבודתם המקצועית והמסורה, וכן להנהגה, סיון ולירן, על מעורבותם ותרומתם. מזכיר כי בישיבה הקודמת אירחנו את נציגי "המכון

האסטרטגי לעתיד ישראל", בראשות פרופ' יוג'ין קנדל. הם ביקשו למסור כי מי שמתחבר לרעיונותיהם ומעוניין להמשיך עמם את הקשר, מוזמן לפנות אליי ואקשר ביניכם. תודה רבה.

נושא שנוסף לסדר היום – שיח עם גב' בת גלים שער בנושא מיזם "יום האחדות"

בת גלים שער: שלום לכולם, אני בת גלים ואני סטודנטית באוניברסיטת בר-אילן. השלמתי תואר ראשון באוניברסיטת בר-אילן ותואר שני במכללת אור יהודה, אשר נסגרה מאז, ולכן עם חזרתי לבר-אילן ללימודי דוקטורט, נדרשתי להשלים מחדש את התואר השני וכך עשיתי, לרבות כתיבת תזה עם גישה למחקר. כיום הנני חוקרת במחלקה לחינוך בתחום התמכרויות נוער, נושא שהפך רלוונטי במיוחד מאז ה-7 באוקטובר. מחקרי מתמקד בהתמכרויות בקרב אחים שכולים, תוך שימת דגש על רגשות אשם כגורם המעכב טיפול והתקדמות. לפני 12 שנים, בני גיל-עד, יחד עם אייל ונפתלי, עלו על טרמפ משיבתם ונחטפו. במשך 18 ימים המדינה כולה חיפשה אחריהם, ושלבנו כוח רב מתחושת האחדות והחיבוק הציבורי, בדומה למה שחוות משפחות רבות מאז ה-7 באוקטובר. התמיכה הגיעה מהארץ ומהעולם, והעניקה תחושת נשיאה על כפיים לצד החרדה ואי-הוודאות. כוחה של האחדות הוא עצום. כנציגי סטודנטים, יש בידיכם כוח רב להשפיע, במיוחד כאשר אתם פועלים יחד. מטרת הגעתי לכאן היום היא להרצות בנושאי חוסן אישי ולאומי. אינני מתמקדת בסיפור חיי, אלא בהענקת כלים ותובנות מעשיים. מטרתי העיקרית היא להעניק כלים להתמודדות עם מציאות קשה של אי-ודאות, מציאות שנכפתה עלינו, ולספק נקודת מבט אופטימית ומחזקת. היום אתמקד בהיבטים המעשיים. בעברי עסקתי בהוראה ובעקבות הירצחו של גלעד, הבנתי כי לא אוכל לשוב לעבודתי כרכזת ומורה בתיכון. המציאות הובילה אותי להרצות ולפתח יוזמות שמטרתן לשמר את תחושת האחדות והחיבור שחווינו בעת המשבר, ולהטמיע אותן גם בחיי השגרה. מזה 12 שנים אני מובילה את עמותת "יום האחדות", המפעילה מיזמים לחיבור חברתי בארץ ובעולם. הפעילות החלה בייסוד "פרס האחדות", המוענק מזה 12 שנים לארגונים הפועלים לקידום אחדות, במסגרת טקס בבית הנשיא, שהשנה יתקיים ביום 24.05.2026 ואתם מוזמנים להגיע. "יום האחדות" עוגן בשנה שעברה בחקיקה כיום ממלכתי, ובהזדמנות זו אבקש לשלב את אירועי "יום האחדות" בפעילויותיכם. התאריך העברי הקבוע בחוק הוא א' בסיוון. המטרה ביום זה היא לקיים מגוון אירועים שיעודדו אנשים, ובכללם סטודנטים, לצאת מאזור הנוחות ולהכיר קבוצות אחרות בחברה. קיום מעגלי שיח, הרצאות ופאנלים מעמיקים, מקדם היכרות, הכלה וסובלנות. אציין כי ניכרת פתיחות רבה והיעדר שיפוטיות בקרב הדור הצעיר, אשר מסוגל לראות מעבר להבדלי השקפה או סממנים חיצוניים. לקראת יום האחדות הקרוב, גיבשנו מספר שיתופי פעולה והצעות לפעילויות, אך קיימת גמישות מלאה ליזום אירועים עצמאיים בקמפוסים או פעילויות משותפות בין מוסדות, בהתאם ליצירתיות שלכם.

סיון קורן: יכולת פעילויות משותפות בין מוסדות תלויה במיקום הגיאוגרפי. מכללת תל-חי, לדוגמה, מתקשה לקיים שיתופי פעולה עם מוסדות אחרים בשל ריחוקה.

בת גלים שער: אני מבינה. קיימות תוכניות מגוונות, לרבות מפגשי סטודנטים יהודים וערבים, אירועי ספורט בנמל יפו, ויוזמות דיגיטליות המעודדות שיח בין אנשים זרים. בנוסף, מתקיימים מפגשי שיח ברכבת עם בני נוער, מודל שניתן ליישם בהצלחה גם בקרב סטודנטים בקמפוסים.

סיון קורן: האם האירועים הללו פתוחים לציבור וניתנים כבר לפרסום בקרב הסטודנטים?

בת גלים שער: ביום ראשון הקרוב יעלה לאוויר האתר המעודכן של "יום האחדות", ובו יופיעו כלל הפרסומים. באתר יפורסמו כ-40 אירועים, שרובם פתוחים לקהל הרחב. במידה ותפיקו אירועים עצמאיים, נשמח לשלבם בפרסומינו. החל מיום ראשון יעלה קמפיין תקשורתי נרחב בשיתוף מפעל הפיס, בטלוויזיה וברדיו. הופעת אירועי הסטודנטים באתר תתרום גם לחשיפה שלכם ותעודד השתתפות.

אריעד ברלב: האם רוב הפעילויות מתקיימות במרכז?

בת גלים שער: הפעילות אינה מרוכזת רק במרכז, אלא מתאפיינת בפריסה ארצית מגוונת, ואף כוללת קהילות בחו"ל. היקף הפעילות גדל משנה לשנה. למרות הציניות וההקצנה הקיימת בחברה, הנובעת בחלקה מהמהפכה הדיגיטלית ומהקיטוב ברשתות החברתיות, כפי שמנתח זאת מיכה גוטמן בספרו "מהפכת הקשב", אנו ממשיכים בעשייה ואני אופטימית מאוד משום שבפרספקטיבה של 12 שנים, ניכרת עלייה משמעותית בשיתופי הפעולה וביזומות. השנה התקבלו 248 הגשות לפרס, המייצגות ארגונים ואלפי שותפים לעשייה. אירועי ה-7 באוקטובר המחישו כי האחדות אינה מותרות, אלא מרכיב חיוני בחוסן הלאומי והחברתי שלנו. חיוני שהסטודנטים יתרגלו להכלה ולהיכרות מעמיקה. אשמח מאוד לראות את השתתפותכם, במידה והדבר מתאפשר מבחינת לוחות הזמנים שלכם לשנה זו. מבחינתי, ניתן לקיים אירועים בין ה-17.05.2026-31, כל אירוע שיתקיים בטווח תאריכים זה ישולב בפרסומי האתר. כמו כן, ניתן להתאים אירועים קיימים כך שישתלבו במסגרת יום האחדות.

גב' נועה דקל הצטרפה לדיון.

גל שינוטר: היוזמה נשמעת מצוינת, אך המציאות בשטח מורכבת. סטודנטים רבים, ובפרט משרתי מילואים, חווים תשישות. המושג "יום האחדות" עלול לעורר בהם תחושות מעורבות. כיצד תמליצי להתמודד עם פער זה ולשווק את המסר האופטימי לקהל יעד זה?

מר איתי אלסקובסקי הצטרף לדיון.

בת גלים שער: להערכתך, רוב הציבור כן נמצא במקום המחפש חיבור ואופטימיות. משרתי המילואים, שחוו אחדות בלחימה, חווים לעיתים משבר עם חזרתם עקב השיח המפלג בתקשורת. אנו מכוונים לזרם המרכזי המעוניין בשיח זה, ולא בהכרח לקצוות. מאחר והמילה "אחדות" קיבלה לעיתים קונוטציה פוליטית, ניתן להשתמש במונחים מקבילים כגון "לכידות חברתית" או "ערבות הדדית". המיקוד שלנו הוא חברתי ומחבר לחלוטין. כעת, אבקש להקדיש מספר דקות להצגת כלי יישומי. אחד הכלים המשמעותיים שקיבלתי במהלך ימי החיפושים הוענק לי על ידי אברי גלעד, שלמד את "שיטת ימימה". הוא שאל אותי כיצד אנו מתנהלים עם הזמן בתנאי אי-ודאות, וסיפר לי ש"שיטת ימימה" מציעה התבוננות ייחודית על מושג הזמן. בעוד רובנו תופסים את הזמן במונחים של עבר, הווה ועתיד, ומחלקים את חיינו לתקופות של לפני ואחרי, השיטה מציעה גישה שונה לניהול המשאב היקר ביותר שלנו.

סיון קורן: תפיסה זו קיימת גם בתחום היחסים הבינלאומיים. נהוג לומר כי מדינה מצויה בכל רגע נתון בתקופה שלפני מלחמה או בזמן מלחמה או אחריה.

פרופ' רוני לידור הצטרף לדיון.

בת גלים שער: שיטת ימימה גורסת כי אנו חווים את המציאות בשני ממדים בלבד. הממד הראשון הוא כאן ועכשיו והוא מכונה "ממד הצפייה" ומתייחס לחוויה הישירה של ההווה המשתנה תדיר. הממד השני מתקיים בתודעה ובמחשבות שלנו, וכולל את הציפיות, החלומות, האכזבות, העבר והעתיד. לעיתים קרובות, אדם נוכח פיזית במקום מסוים, אך תודעתו משוטטת בעבר או בעתיד, עקב טרדות או תוכניות. כתוצאה מכך, אנו מחמיצים את הנוכחות המלאה בהווה. רוב הזמן אנו שקועים בציפיות ובמחשבות, ומחמיצים את ההווה. אף שחשוב להעניק מקום לחזון, לתקווה ולזיכרון העבר, האתגר הוא לשמור על איזון ולחיות בנוכחות מלאה בכאן ועכשיו. היום, בעידן הטלפונים החכמים, הסחות הדעת מקשות על יצירת הפרדה בין תחומי החיים השונים, לכן הטיפ המרכזי שלי הוא לתרגל נוכחות מלאה בכל פעילות שבה אנו בוחרים לעסוק. המסר של אברי גלעד היה לנסות לשהות בהווה כדי להימנע משקיעה בכאב ובצער על גיל-עד. בדיעבד, הבנתי שזו הדרך שבה שרדתי את אותם ימים קשים, הייתי נוכחת לחלוטין במפגשים עם המחפשים, החיילים והמבקרים. חוויית הנוכחות המלאה מאפשרת חיים משמעותיים, ומהווה עבורי כלי להתמודדות עם המציאות המורכבת גם כיום. לצד הזיכרון והכאב, אני בוחרת להתמקד בהווה, במשפחתי ובעשייה במסגרת יום האחדות, המעניקה לי כוח וסיפוק רב. אשמח שתצרו קשר עם צוות העמותה לקידום מעגלי שיח ופאנלים בקמפוסים. סריקת הקוד והזנת פרטיכם תאפשר את צירופכם למאגר המידע שלנו. כך תוכלו לקבל עדכונים וחומרים רלוונטיים לקראת יום האחדות הנוכחי והבאים אחריו. הרישום נועד לאפשר קבלת רעיונות וחומרים, וכן שיתוף חומרים מצידכם. התקשורת מצידנו היא מקצועית ועניינית בלבד, ומטרתה להרחיב את היקף הפעילויות ולעודד השתתפות של אזרחים רבים ככל האפשר ביום האחדות. תודה רבה לכם.

גב' בת גלים שער עזבה את הדיון.

נושא שנוסף לסדר היום – דברי ברכה מאת פרופ' רוני לידור

סיון קורן: נמצא עמנו פרופסור רוני לידור, נשיא המכללה בה אנו מתארחים, אשר יישא דברי ברכה.

פרופ' רוני לידור: שלום לכולם, אני רוני, נשיא המרכז האקדמי בשלוש השנים האחרונות. בעוד מספר חודשים אסיים את תפקידי, לאחר שלוש שנות כהונה, וזאת בהמשך ל-11 שנות כהונה כנשיא המכללה האקדמית בוינגייט. המרכז האקדמי לוינסקי-וינגייט הוא תוצר של איחוד בין שתי מכללות להכשרת מורים: מכללת לוינסקי לחינוך והמכללה האקדמית בוינגייט. האיחוד הושלם בשנת 2022, בהתאם למדיניות משרד החינוך והמועצה להשכלה גבוהה, במטרה ליצור מוסדות גדולים הראויים לתקצוב ות"ת. אני הובלתי את המהלך במכללת בוינגייט, בעוד נשיאה אחרת הובילה את המהלך במכללת לוינסקי, והוא הושלם בשנת 2022 לאחר כשבע שנים של דיאלוג בין המוסדות.

סיון קורן: שבע שנים הוא זמן ארוך למהלך שכזה. מכללת כנרת עומדת בפתחו של מהלך דומה.

פרופ' רוני לידור: קיימתי לאחרונה שיחה עם נשיא מכללת כנרת ומנכ"ל המכללה, הם ביקשו להתייעץ עמי בנושא המיזוג. אני ממליץ בחום על מהלכים מסוג זה, שכן ישנה חשיבות רבה בביסוס קמפוסים אקדמיים חזקים בארץ. אני מברך על קיום הישיבה היום כאן, במרכז האקדמי לוינסקי-וינגייט. המוסד מארח כנסים רבים בשני הקמפוסים, ונשמח לארח ישיבות נוספות של הנשיאות בעתיד. הרקע האקדמי והמקצועי שלי כפרופסור מן המניין הוא רב שנים.

סיון קורן: האם הרקע המקצועי שלך הוא בתחום החינוך?

פרופ' רוני לידור: הרקע שלי כולל עיסוק באימון כדורסל בעבר.

ירין שושן: מהו הצעד הבא עבורך? האם תשתלב במל"ג?

פרופ' רוני לידור: באשר להמשך דרכי המקצועית, אין בכוונתי להשתלב במועצה להשכלה גבוהה. עם סיום תפקידי בחודש ספטמבר, אשוב לעסוק בהוראה ובמחקר אקדמי. אני מאחל לכם הצלחה רבה, ומדגיש כי החשיבות העליונה היא להצטיין בלימודים האקדמיים, ורק לאחר מכן להתפנות לעשייה הציבורית. לסיום אעלה בפניכם בקשה מקצועית: על אף שמוסדות הלימוד התאחדו, אגודות הסטודנטים בשני הקמפוסים טרם מוזגו. אבהיר כי כאשר מוסד אקדמי מתאחד, נדרשת אגודת סטודנטים אחת שתייצג את כלל המרכז האקדמי. כיום, פועלות אצלנו שתי עמותות נפרדות ויש בכך בעייתיות. על כן אני מבקש את סיוע ההתאחדות בעתיד בקידום איחוד אגודות הסטודנטים של הקמפוסים השונים. מאחר וקיימת הנהלה אקדמית אחת, ראוי שתפעל אגודת סטודנטים מאוחדת. היוזמה לאיחוד האגודות צריכה להגיע מצד הסטודנטים, שכן להנהלת המוסד קשה להוביל מהלך זה.

ירין שושן: מדוע איחוד האגודות הוא תהליך כה מורכב?

פרופ' רוני לידור: אני מזמין אותך לשאול את ראשי האגודות. אני מאחל לכם סוף שבוע שקט והמשך התכנסויות חיוביות.

פרופ' רוני לידור עזב את הדיון.

3. אשרור סיו"ר – דיון והצבעה

סיון קורן: כעת יציג עצמו מר לירן בסון, ולאחר מכן נקיים דיון בנושא ובסופו הצבעה. הנושא הבא הוא בחירות לוועד המנהל, לאחריו תתקיים הפסקה.

לירן בסון: ראשית, אני מתרגש מהמעמד. אנו נפגשים בפורומים הללו של הנשיאות ובפורומים נוספים ואחרים, אך המעמד הנוכחי מיוחד עבורי. שמי לירן, בן 29, ואני עומד כאן בפניכם לצורך אשרור המשך הקדנציה שלי כסגן יושבת ראש ההתאחדות.

עו"ד ענבל זהבי הצטרפה לדיון באמצעות ה"זום".

לירן בסון: אני מבטיח להמשיך לבצע את עבודתי נאמנה. מטרתי בתפקיד היא לשמור על מקצועיות וערכיות הארגון למען הסטודנטים, לייצג אותם נאמנה, ולהמשיך לקדם שני נושאים שנוגעים לי באופן אישי: נושא החינוך ונושא הצרכים המיוחדים, לרבות שילוב אנשים עם מוגבלויות באקדמיה. המחצית הראשונה של הקדנציה שלי לא הייתה שגרתית וכללה עיסוק בנושאים שאינם בהכרח בתחום אחריותי הישיר. עם זאת, פעלתי להעניק קשב ראוי ומענה שוויוני לאגודות הסטודנטים, לרבות זמינות בשעות חריגות, התייעצויות, פניות לגורמים מוסדיים וליווי לפגישות. פעלתי תמיד בשקיפות, בכנות וביושרה מולכם. רובכם מכירים אותי ויודעים שמעולם לא סילפתי דבר, ונתתי לכם את מלוא האמת והכנות. אבקש את אמונתכם להמשיך בעשייה זו, אוני מודה לכם שהגעתי.

אריעד ברלב: אבקש להבהיר כי איני מרבה להתערבב בקבוצות השונות ומתנגד להתנהלות הצבועה. לאחרונה נעשה שימוש בשמי ללא הסכמתי, ואני דורש לחדול מכך. בנוסף, אני מגנה את ההתנהלות הפסולה סביב הליך האשרור, במסגרתה הוצעו לי כספים ופרויקטים בתמורה להשפעה על ההצבעה. אדאג שמי שמרשה לעצמו להתנהל באופן הזה ולשתף עמו פעולה, יגיע להליכים פליליים. בשלב זה לא אחשוף שמות או פרטים ספציפיים לגבי המציעים וההצעות.

מתנאל חגואל: אני מבקש לפרט באשר להאשמות החמורות שהועלו. ציינת כי הוצעו לך כספים וטובות הנאה.

אריעד ברלב: תמורת הצבעה זו או אחרת הוצעו לי פרויקטים מטעם ההתאחדות, כספים אישיים ותפקידים שונים.

סיון קורן: אני מבהירה כי ההצעות הללו לא הגיעו מטעם ההתאחדות.

אריעד ברלב: אדייק את דבריי, גורמים מסוימים הציעו לי תפקידים בהתאחדות, תפקיד המזכ"ל למשל. מדובר בהתנהלות חסרת ערכים בסיסיים של גורמים שאינם ראויים לתפקידים. אנקוט בהליכים משפטיים נגד כל מי שישתף פעולה עם קבלת כספים או טובות הנאה בתמורה להצבעה נגד האשרור או להימנעות ממנו. אני מצר על כך שלירן נאלץ לעבור מסכת זו. בנוסף, אם קיימת ביקורת כלפי התנהלותה של סיון, אין צורך לפעול בעקיפין דרך סגן יושבת הראש. ניתן לאסוף חתימות ולפעול להדחתה במישרין. לא הגיוני שהיו"רים הם אלה שבחרים את הסיו"ר. היו"ר צריך לבחור את הסגן שלו כדי להימנע מהשפעה של אינטרסים שונים ופסולים. אני תומך בשינוי התקנון בעניין זה.

יוני מרגוליס: כמי שנושא באחריות המשפטית לעמותה, הדברים שנאמרו נשמעים בלתי חוקיים בעליל. אפציר בכל מי שסבור כי הוצע לו דבר מה בלתי חוקי או שהיה עד להתנהלות כזו לדווח על כך, ואבטיח כי הנושא ייבדק במלוא החומרה. טענות מסוג זה מחייבות התייחסות הולמת וצעדי המשך ואינן יכולות להיוותר ללא מענה. אין בכך משום הטלת ספק בדברים. היועצת המשפטית, ענבל, ודאי מגבה את העמדה לפיה כל סוגיה שתעלה תיבדק בקפידה.

שחר יפרח: האם ניתן לערב את משטרת ישראל בנושאים אלו?

יוני מרגוליס: נדווח לגורמים הרלוונטיים ונטפל בנושא. כל עניין יטופל כדת וכדין על מנת להגן ולשמור על הארגון.

מתנאל חגואל: לא הייתי מודע להתנהלות הזו ולכך שדברים מסוג זה מתרחשים כאן. אני מחזק את האומץ של אריעד להציף את הדברים. אני מבין כמוכן מדוע לא צוינו שמות ומקרים ספציפיים, אך מצער שהגענו למצב זה. אשאל את שי, כמבקר העמותה, האם ישנן פעולות בדיקה שניתן לבצע במסגרת תפקידו, ומהן הסנקציות האפשריות בגין התנהלות זו.

רו"ח שי סופר: אחדד כי תפקידי הוא מבקר, ולא גוף מבקר. התשובה היא שבהחלט ניתן לנקוט בפעולות, אך לא אפרט זאת כאן כעת ללא בחינה מעמיקה. אשמח אם תפנו אליי מראש עם תלונות או בעיות מסוג זה, שכן קיימים פתרונות אפשריים.

שחר יפרח: האם פנייה אליך זוכה להגנה משפטית? אני שואל כדי למנוע מצב של תלונות שווא או של חשיפה שמית שאינה מוצדקת.

רו"ח שי סופר: בהחלט.

ירין שושן: האם פונים אליך ישירות?

רו"ח שי סופר: הפנייה תיעשה באמצעות הדואר האלקטרוני.

סיון קורן: אריעד תודה על הדברים. יש לי דברים רבים לומר על החודשיים האחרונים, אך אתייחס לכך בסוף הדיון.

אסף אוחנה: ראשית ברצוני לאחל בהצלחה ללירן. כיו"ר ותיק אומר שאין לי יומרות כאלה ואחרות בארגון הזה, אני שם את הדברים על השולחן ומציג אותם כפי שהם. אני סבור כי תקופת כהונה של שנה וחצי הינה מסגרת זמן מספיקה כדי לסכם את פועלם של יו"ר הארגון וסגנו. לצערי, על אף שצינתי מספר פעמים בפני לירן כי דלתי פתוחה בפניכם תמיד, לא נעשתה אליי כל פנייה מצדכם. כיושב ראש ותיק הפועל רבות למען הסטודנטים, מן הראוי היה לקיים שיח פתוח מבעוד מועד, ולא להסתפק בשליחת הודעה שבוע טרם מועד זה. אני מבין שגדולים הסיכויים שהמשך כהונתו של לירן בתפקיד הסיו"ר תאושר וזה בסדר. אין לי עניינים אישיים עם אף אחד כאן. אך חשוב לי לומר כי ניכר פער תהומי בין הבטחות הבחירות לבין המציאות בפועל. הסטודנט בקצה אינו מקבל את התמורה הראויה לו, ונושאים רבים טעונים שיפור מהותי. תקופה של שנה וחצי היא פרק זמן משמעותי דיו לחולל שינויים. במצע הבחירות הוצהר על חיזוק היכרות הסטודנט עם התאחדות הסטודנטים הארצית. האם הסטודנט אכן מכיר את ההתאחדות ופועלה במידה מספקת? התשובה לכך היא לא.

סיון קורן: מדוע אתה עונה במקומי? אנא אפשר לי להשיב לשאלותיך. אכתוב אותן לעצמי תוך כדי הדברים ואענה לך במרוכז בסופם.

אסף אוחנה: בסדר גמור. סעיף נוסף במצע עסק במיצוב ההתאחדות בקרב מקבלי החלטות וגורמים ממשלתיים, תוך שילוב יושבי הראש. כיושב ראש ותיק, במהלך כהונתכם לא זומנתי לאף ישיבה עם חבר כנסת או שר.

סיון קורן: הדבר אינו נכון אך אתייחס לכך בסוף.

אסף אוחנה: אנא הציגו בפניי מועד בו זומנתי באופן אישי. גם חברי קבוצת הנשיאות המובילה כמעט ולא זומנו אישית. בעבר, הזימונים האישיים התנהלו כראוי. מוטב שנציג את המציאות כהווייתה. המצע כלל תוכנית עבודה מוסדרת בנושאי פריפריה, חברה ערבית, שוויון מגדרי, תחבורה ציבורית ודוור. האם קודמו מהלכים משמעותיים וברי-ביצוע בתחומים אלו? לעניות דעתי, לא חלה כל התקדמות. ניכר כי רק בשבועיים האחרונים, לקראת מועד האשרור, נשלחים מכתבים רבים ומוצגת עשייה, אך מדובר בפעילות של הרגע האחרון. כמו כן, הובטח מאגר ממוחשב לניהול אגודות, סטודנטים, תקציבים ומשימות, וכן קידום חיבורים וחסויות. אני סבור שקודמו חיבורים או חסויות. בעבר, חברות גדולות דוגמת בנק לאומי הגיעו לקמפוסים והעניקו תרומות, דבר שאינו מתרחש כיום. בנוסף, הובטח קידום חקיקה בנושא דמי חבר והרחבת סמכויות האגודות, וכן הקמת ועדות צעירים ברשויות המקומיות. האם התקיימו פגישות עם ראשי ערים ומרכזי צעירים לשם מיפוי צורכי הסטודנטים בערים השונות? להערכתי, התשובה שלילית. ייתכן שאני טועה או שאינו מעורב במידה מספקת, אך זו התמונה שאני רואה. המצע כלל גם מתן מענה וליווי שוטף, שוויון הזדמנויות, והקמת רשת בוגרי אקדמיה ארצית להכוונת תעסוקה. האם רשת זו הוקמה בפועל? חרף מצב החירום והמלחמה, שנה וחצי הם פרק זמן המאפשר עשייה ממשית וקידום נושאים רבים. כמו כן, הובטחו שקיפות, שיתוף ציבור, ציר פרלמנטרי ופיתוח קשרים עם מחזיקי תיקי צעירים ברשויות המקומיות. האם נוצר קשר עם נציגים בערים מרכזיות?

סיון קורן: אני מעט מבולבלת. האם אתה מקריא את המצע או מפנה אלינו שאלות?

אסף אוחנה: הקראתי את הסעיף הנוגע לקשר עם מחזיקי תיקי צעירים ברשויות המקומיות, וברצוני לשאול האם אכן הגעתם למחזיקי תיקים אלו?

סיון קורן: האם יש בפיך שאלות רלוונטיות לאשרור המשך כהונתו של לירן כסיו"ר, מלבד הבעת תסכול?

אסף אוחנה: כל השאלות שאני מעלה הינן רלוונטיות. סעיף נוסף עסק בהקמת איגוד ספקים במחיר מפוקח וסיוע בהפקת אירועים. אשאל האם גובש מאגר ספקים ייעודי שיקל על הסטודנטים וימנע סרבול בירוקרטי? כמו כן, האם נחתמו הסכמי חסויות רוחביים מול חברות וגופים, כך שההתאחדות, כגוף כלכלי חזק, תרכז את הנושא במקום שכל יושב ראש יפעל לבדו?

סיון קורן: נעבור לדובר הבא, אשיב על הכל בסוף.

ירין אילוז: ראשית אציין שבכוונתי להצביע נגד המשך כהונתו של לירן. תקופת כהונה של שנה וחצי כסיו"ר ההתאחדות היא מספקת, ויש לאפשר לאנשים נוספים לקבל הזדמנות. חשוב לי לומר כי לירן ביצע עבודה טובה והיה זמין וקשוב, ועם זאת יש לתת הזדמנות למועמדים נוספים. בנוסף,

כנציגת אוניברסיטת אריאל, איני חשה שההתאחדות מעניקה לי גיבוי. אירע מקרה בו לא הרגשתי שההתאחדות עומדת לצדי. אני מצפה מחברי ההתאחדות להעניק לי גיבוי מלא, כפי שאני מעניקה לסטודנטים שלי, ללא קשר להצבעות על תקציבים. איני חשה מיוצגת או נתמכת, ואיני מעוניינת במאבקים פוליטיים פנימיים. חשוב לי שההתאחדות תעמוד מאחוריי כאשר סטודנטים פונים אליי. אלו הסיבות להצבעתי נגד.

שחר יפרח: אשמח לדעת מהי הסיבה המדויקת בגינה לא תצביעי בעד.

ירין אילוז: פירטתי כעת שתי סיבות.

שחר יפרח: אבקש הבהרה מעבר לסיבה של משך הכהונה.

ירין אילוז: ארחיב על כך בפניך באופן אישי אם תרצה, כדי לייעל את הישיבה. מהות העניין היא שפנייתי להתאחדות לא זכו לגיבוי, ויתרה מכך, חשתי שמתבצעים מהלכים נגדי בשל שיוכים פוליטיים שגויים. עבדתי קשות כדי להיבחר ליו"ר אגודת הסטודנטים באריאל במטרה לייצג את הסטודנטים שלי נאמנה, זו מהות תפקידי. לכן איני מעורבת בפוליטיקה הפנימית בהתאחדות ואני מצפה שהארגון יחזק אותי ועמוד לצדי, ללא קשר ליחסים אישיים. אני דורשת מכם מקצועיות נטו.

גיל פדלון: ציינת שיש לתת הזדמנות לאדם אחר. למי מהנוכחים תרצי להעניק הזדמנות זו? בנוסף, האם היית מסכימה להחלפת סיו"ר באמצע קדנציה בקמפוס שלך לצורך ההשוואה?

ירין אילוז: משום כך אני סבורה כי נדרש שינוי תקנון מהותי.

גיל פדלון: איזה שינוי תקנון נדרש? האם הארכת הכהונה של הסיו"ר לשלוש שנים יחד עם היו"ר?

ירין אילוז: המצב הנוכחי בהתאחדות הוא שהיו"ר נבחר לשלוש שנים והסיו"ר נבחר בכל פעם רק לשנה וחצי.

גיל פדלון: אם כן אני שואל אותך מהו שינוי התקנון המבוקש?

ירין אילוז: אני סבורה כי יו"ר ההתאחדות צריך לכהן יחד עם הסיו"ר לאורך כל תקופת הכהונה, זאת כדי למנוע החלפה באמצע הקדנציה, שכן הם נבחרים ופועלים יחד, למעט במקרים של חוסר הסכמה. אך לצד זאת אני סבורה כי משך הכהונה צריך לעמוד על שנתיים ולא שלוש. נכון לנקודת הזמן זו זה אינו המצב, ואיני בקיאה בהליכי שינוי התקנון. עם זאת, לאחר שנה וחצי של מילוי תפקיד, חרף הערכתי האישית והמקצועית ללירן, יש להפריד בין הדברים.

גיל פדלון: אולם האשרור הוא פרסונלי.

ירין אילוז: אין לכך קשר.

ירין שושן: בוודאי שיש קשר, שכן ציינת בתחילת דבריך כי הוא פועל במקצועיות.

ירין אילוז: איני בוחנת את הדברים מתוך נקודת מבט של הדחתו של לירן מהתפקיד, אלא מתוך מקום של מתן הזדמנות לאנשים נוספים. לירן כיהן בתפקיד במשך שנה וחצי, וישנם מועמדים מוכשרים נוספים שיוכלו לבצע את התפקיד בהצלחה. יש לראות בכך מתן הזדמנות לאחרים ולא ביקורת שלילית על תפקודו של לירן.

גל שינוטר: האם חלוקת התפקידים נועדה לספק הזדמנויות לאנשים או לשרת את ציבור הסטודנטים?

ירין שושן: הרי הוסכם זה עתה כי לירן מקצועי ובעל עשייה מוכחת.

עדי גרמה-שרעבי: איני מצליחה להבין את מהות הטענה של ירין. אין היגיון בהחלפת יו"ר בתדירות גבוהה רק לשם סבב תפקידים ומתן הזדמנויות.

אריעד ברלב: ישנה סתירה בין הטענה לפיה לירן מקצועי ועושה עבודתו בצורה טובה, לבין הרצון להחליפו כדי לתת הזדמנות לאחרים. אין הגיון.

איתי אלסקובסקי: כיו"ר שמכהן כבר במשך שנה וחצי, אינני מעוניין בתפקיד הסיו"ר. קיים דפוס חוזר לפיו כל מי שמעביר ביקורת מתויג מיד כ"שתול" של גורם כזה או אחר. שמעתי לא פעם טענות הגורסות כי הושפעת מגורמים חיצוניים. איני נתון להשפעות בקלות ואיני מופעל על ידי איש. התבקשתי פעמים רבות להביע את דעתי משום שידוע שאיני משויך פוליטית ואיני מונע מאינטרסים אישיים. אני מעביר ביקורת באופן קבוע, וכאשר כל ביקורת מופנית בחזרה בטענה של השפעה זרה, הדבר מעיד על התנהלות ניהולית שלילית.

ליאל בנימין: אשמח להתייחס.

ליאור ארד: האם ניתנת זכות דיבור למי שאינו יו"ר?

סיון קורן: ליאל היא נציגה מטעם היו"ר וחברת מועצה, וזכותה המלאה לנכוח ולהשתתף בישיבה.

ליאל בנימין: כידוע לכם, עידו נמנע מהצבעות גלויות בהיעדר מערכת הצבעה מוסדרת. עם זאת, אני נוכחת כאן עם ייפוי כוח ואצביע בעד המשך כהונתו של לירן. היכרותי עמכם ועם לירן החלה בסמינר, שם נוכחתי לראות את מקצועיותו הרבה ואת מסירותו למען הצלחתנו. כוונותיו חיוביות והתוכן שהעביר היה ברמה גבוהה. מנקודת מבט מקצועית ואישית, ברצוני לראות את המשך עשייתו. לאור התרשמותי מהסמינר ומישיבת ההתאחדות הקודמת, אצביע בעד.

סיון קורן: אציין כי עידו השאיר כתב הצבעה מראש.

גל שינוטר: איני שבעת רצון לחלוטין מעבודת ההתאחדות, אך עלינו לזכור שאנו הם אלה המרכיבים אותה ומנהלים את העשייה. אעיד על עצמי כי היו מקרים בהם לא ידעתי להעביר את הביקורת באופן שיוביל לפעילות ולעשייה בנדון. התחלתי את הקדנציה שלי עם ביקורת רבה וחילוקי דעות מול ההתאחדות. עם זאת, תפקידי העיקרי הוא קידום הסטודנטים עליהם אני אחראית, והעיסוק בהחלפות גוזל זמן יקר מהארגון על חשבון העשייה המהותית הנדרשת. לירן

הוא אדם מקצועי, ישר ובעל כוונות טובות, לבו במקום הנכון. כולנו מנהלים ארגונים ומכירים את המורכבות הכרוכה בכך, ואת הפער בין השאיפות הגבוהות לבין מציאות. לדעתי, הצבעה נגד היא אינה הצעד המקצועי הנכון עבור הארגון, והיא עלולה להכניס אותנו למעגל של תככים במקום להתמקד בעשייה חיובית. על כל אחד להפעיל שיקול דעת טרם ההצבעה ולבחור בדרך שתשרת בצורה המיטבית את ציבור הסטודנטים.

נועה דקל: אצביע היום בעד אשרורו של לירן. לפני שנה וחצי לא הצבעתי ללירן ולסיון, והתחלנו ממקום של חוסר אמון וטענות רבות כלפי התנהלות ההתאחדות, אותן הבעתי בפניהם. בניית האמון ארכה זמן והתבססה גם על שינויים ארגוניים. ההתאחדות טרם הגיעה למקום בו היא צריכה להיות, שכן היא מתאוששת משנים של התנהלות לקויה שלא קידמה את הקהילה הסטודנטית. אין לעשות להם הנחות, והביקורת שהושמעה כאן לגיטימית, תפקידנו כמועצה לשקף זאת ולדרוש שיפור. עם זאת, כיום ניכר שלירן עובד קשה, נפגש עם יושבי ראש רבים ומבצע עבודת עומק. בהקשר לרשויות המקומיות, לירן מקדם תוכנית מיפוי, ואני מפצירה להציגה בפנינו. הושקעה עבודה רבה בנושא התקציבים ועדכון תוכניות העבודה, כולל שלוש ועדות כספים, ולכן אישרתי את התקציב בישיבה האחרונה. בנוגע לפגישות עם שרים וחברי כנסת, הוזמנו פעמים רבות לכנסת. אין צורך בפגישות אישיות, ראוי שיפרסמו ויזמינו את כולם, וכך נעשה. תוך 48 שעות אורגנה פגישה עם השר קיש והמל"ג. אף שלא היינו מרוצים מהתוצאה בשל חוסר מסוגלות מצידם, הפגישה התקיימה במהירות. לגבי מתווה המילואים, למרות הביקורות, יש לזכור שבעבר לא הושגו הסכמות כאלו במצבי חירום. שני הישגים משמעותיים הם הסכמת ור"ה להיפגש עם לירן וסיון, והכרת המל"ג בהם כשותפים. עלינו להמשיך לדרוש התנהלות טובה יותר ועדכון של המצע ואני מקווה שיתקיים על כך דיון נפרד והוא חשוב, אך יש להפריד זאת מההצבעה שבעניין כעת ואני מקווה שכל אחד יצביע על פי צו מצפונו.

ירין שושן: ראשית ברצוני לומר כי הביקורת שהשמיע אסף ראוייה ורלוונטית וזהו המקום להשמיעה. העובדה שצוינו עשרה היגדים מתוך שנים עשר דפים מעידה על עשייה מסוימת. בשיחה שקיימתי השבוע עם לירן, ציינתי שאני שוקל להוציא את מכללת אפקה מההתאחדות בשל התעסקות קטנונית. לצד זאת חשוב לי להבהיר כי לירן הוא איש המקצוע המוביל בארגון. כאשר נזקקתי לסיוע דחוף לקראת פגישה עם הנהלת המכללה בנושא המל"ג, הוא הקדיש לי שלוש שעות ביום שבת, למרות שאינו נוהג לעבור בסופי שבוע, והסביר לי על הדברים במקצועיות רבה. כך היה גם בנוגע לתקנון. הופתעתי מרמת האכפתיות שלו כלפי מוסדות אחרים ואין ספק שאצביע בעדו. אני מסכים שיש מקום לביקורת, ויש להשמיעה בצורה ישירה ולא מאחורי הגב.

מאי חנגל: הופצו עליי שמועות רבות בחודש האחרון, בין היתר לגבי אישור ניהול תקין ותביעות באגודה של האוניברסיטה הפתוחה. ההתאחדות הסטודנטים כיום היא גוף יציג חלש מאוד שאינו מייצג נאמנה את הסטודנטים. חסר לנו כוח מול הממשלה והרשויות המקומיות, והארגון הפך לזירת מאבקים פנימיים וכך הוא מתנהל מזה שנים רבות. ברמה האישית יש לי הערכה רבה אליכם, אך יש להפריד זאת מהפן המקצועי. אני חשה כי אתם מתאימים לעבודה פנים-ארגונית, אך פחות לתפקיד של נבחרי ציבור כלפי חוץ, וזה ניכר בהיעדר הישגים בעבודה הציבורית הארצית. מתווה המילואים האחרון היה נקודת שבירה, גם המוסד שלי התייחס אליו כאל בדיחה. לירן, לא אצביע

בעדך היום, שכן לדעתי אתה מתאים לתפקיד אחר בארגון ולא לייצוג ציבורי מול פוליטיקאים ואנשי מפתח.

נמרוד כרמל: ראשית אני רוצה להודות ללירן. הציפייה מנבחר ציבור היא שניתן יהיה לבטוח בהם, אני מצפה לאמון בהנהגה. כאשר מופקדים בידיהם כוח ומשאבים רבים, יש לוודא שהניהול נעשה בצורה נאותה ומתוך כוונות ראויות. מנהיגות נבחנת בבחירה בין ערכים ומקצועיות לבין עסקאות ושחיתויות. ההתנהלות שלנו כעת, לרבות הנעשה בשבוע החולף לקראת האשרור ובחינת הדברים עליהם אנו מוכנים לוותר לטובת קידום אינטרסים ופוזיציות, משקפת את פני המדינה. לירן, בשנה וחצי האחרונות הוכחת שאתה פועל נכונה ומתוך כוונות טובות ונתת לי הזכות לבטוח בך. בנוגע למתווה המילואים, היו בו גם הישגים משמעותיים, דוגמת ההנחיה לפטור מנוכחות בקמפוסים בזמן המלחמה. בנוסף, בשיחה עם השר קיש העליתי את סוגיית הפערים בתקצוב אנשי מילואים במוסדות שאינם מתוקצבים. פניתי אליכם בנושא, והוא טופל במהירות באמצעות הוצאת מכתב רשמי. הביקורת שהושמעה כאן עניינית וחשובה, אך באחריותנו, לצד ניהול הארגונים שלנו במציאות מורכבת, גם לסייע ולתמוך בהנהגה.

עדי גרמה-שרעבי: ראשית אציין כי אני משתייכת לאלה שלא היו בעד לירן וסיון ומזכירה כי הודות להתנהלותו של אלחנן לא הייתה לי זכות הצבעה כשהתמודדו לתפקידיהם, ואחד הדברים הראשונים שסיון ולירן תיקנו עם כניסתם לתפקיד היה הנושא הזה. אינני סבורה שהתנהלותם תמיד הייתה חפה מטעויות ושהם נקיי כפיים לחלוטין, ובעבר הייתי הראשונה להציע את הדחתם, אך הקבוצה בה הייתי חברה התנגדה לכך. עם זאת, ברמה האישית, בכל פנייה שלי אליהם הם היו הראשונים לסייע. אני מתייחסת לשניהם יחד משום שאני סבורה כי מי ששוקל להדיח את לירן צריך לבחון גם את עבודתו המשותפת עם סיון.

אסף אוחנה: לא כולם בוחנים זאת כך. חלק בוחנים אותם בנפרד.

דניאל וינברג: לירן, ברמה האישית אני מעריך אותך וסבור שדרך כאדם ראווה. עם זאת, מכיוון שנבחרתם יחד, אתם נשפטים יחד על עבודתכם המשותפת, ולתחושותי אינכם מבצעים אותה בצורה מספקת. הייתי שמח לו היה לי יותר אמון בכם ויכולת לשתף פעולה. מכיוון שהתקנון מחייב בחירה מחודשת לאחר שנה וחצי, ראוי שנדון בכך כעת. אם התקנון מאפשר דיון ברוב של 66% גם בבחירתה של סיון, מוטב שהדבר ימומש במידה ויש בכך צורך. אין בכוונתי להצביע בעד אשרורו של לירן, דעתי בנושא ידועה. ההתעסקות הבלתי פוסקת שלכם בקודמיכם בתפקיד, תוך התעלמות מכך שסיון הייתה חלק מהם, אינה מובנת לי. עם זאת, במידה ולירן ייבחר, אעמוד מאחוריו ואעניק לו הזדמנות חדשה, כפי שעשיתי בעבר.

סוף קרטיס: פעמים רבות לא חסכתי ביקורת מסיון ומלירן. השמעתי ביקורת פומבית כשהיה בכך צורך, ואני מזדהה עם חלק מהדברים שנאמרו כאן, שכן הביקורת עניינית. בניגוד לדבריו של דניאל, אינני סבור שיש לבחון אותם כמקשה אחת, אנו דנים כעת באשרורו של לירן בלבד. הדחתה של סיון אינה על הפרק כרגע. יש לשפוט את לירן באופן אישי ולבחון האם ראוי שימשיך בתפקידו. כל אחד צריך לשאול את עצמו האם פנה אי פעם ללירן ולא קיבל מענה או סיוע. אם זכיתם למענה ראוי, יש לזכור זאת כאשר אתם באים להצביע. ביקורת עניינית היא מבורכת, ואני סמוך ובטוח שהמסר

הועבר והם יבצעו בדק בית. הביקורת על ההתנהלות הכוללת חשובה, אך יש לזכור שאנו מאשררים את לירן באופן אישי. אני רואה בו אדם ישר וערכי המסייע לרובנו, גם אם אינו מצליח להגיע לכולם בשל העומס. אצביע בעדו שכן אני סבור שהוא ראוי לכך.

איתי אלסקובסקי: אני מסכים שלירן אדם ישר וערכי, ואין על כך עוררין, אך נשאלת השאלה האם די בכך כדי למלא את התפקיד.

ליאור ארד: סיון ולירן, אנו מציינים שנה וחצי לקדנציה שלכם. מתחילת הדרך העברתי ללירן ביקורת על דברים שהפריעו לי. שקיפות היא ערך עליון בעיניי, ואינני חשה שאני מקבלת זאת מכם. דוגמה לכך היא פתיחת תפקיד המזכ"ל דרך התקציב, מהלך שהוביל אותי להצביע נגד התקציב כולו למרות שרציתי לתמוך בו. התנהלות זו מעידה על חוסר שקיפות, ויש לשקול שינוי תקנוני בנושא. אני משווה את התנהלותכם להתנהלות באגודה שלי ומוצאת פערים רבים. אעביר את הערותיי באופן מסודר כדי שיהיו אפקטיביות, כפי שצינתי בפני לירן בשיחתנו הטלפונית היום.

מתנאל חגואל: אציג מספר נקודות. אני מייצג את האגודה החדשה ביותר בהתאחדות, אך מבין היוזמים אני מהוותיקים ומסיים בקרוב קדנציה של ארבע שנים. ביקורת היא חשובה ועניינית, ואני מקפיד להעביר שאלות מפורטות להנהלה ולדרוש שקיפות בוועדות הכספים. בשונה מחלק מעמיתי, אני חש שיש אופן קשבת. הארגון גדול ומורכב, וההתאחדות פועלת במישורים ורבים רבים, כפי שהוצג במצגת הפעילות ואני שמח על כך. בתוך כך ההנהלה מאפשרת לעובדים לפעול ולקדם צעדים, וזהו מדד ניהולי חשוב. לירן אחראי על מחלקת קשרי אגודות, שצמחה משמעותית מאז כניסתו לתפקיד. כאגודה חדשה, זכיתי לסיוע רב מלירן באופן אישי ומהעובדים שהנחה. אנו בוחנים היום את לירן, ואיש אינו יכול לטעון שאינו מקצועי בעבודתו. כל מי שעבד מולו ונעזר בו יודע שכל פנייה לסיוע נענתה בחיוב. זהו המדד שעל פיו עלינו לבחון אותו.

אריק בידר: התלבטתי רבות בעניין ההצבעה, שכן אני מסכים עם רוב הביקורת שהושמעה. עם זאת, המסקנה המרכזית שלי היא שכולנו צריכים להשתפר. חלק מהדברים שנאמרו היום על אנשים מסוימים גובלים בפלילים, וסגנון השיח הזה אינו ראוי. אני מקווה שבעתיד נשכיל לנהל שיח ערכי ומקצועי יותר. כמו כן, בבחירות בכלל יש לבחון את האלטרנטיבה, ואם במקרה הזה משמעותה היא הכנסת הארגון לכאוס בעת הנוכחית, בה אנו זקוקים לעוגן, היא אינה רצויה. לכן, אצביע בעד לירן.

אסף אוחנה: אני מסכים לחלוטין, אם יש חשד למעשים פסולים, יש לחקור זאת. אשאל אותך ישירות: האם הוצע לך דבר מה בתמורה להצבעתך?

אריק בידר: לא. יתרה מכך, אוותר על מקומי בוועד המנהל לטובת טהר, שכן אני סבור שהיא תבצע את התפקיד בצורה טובה יותר ממני. אני דוחה את הטענה לפיה הובטח לי מקום בוועד המנהל בתמורה להצבעה. לא הוצע לי ולא הובטח לי דבר.

וובה מושנוי: לא ארחיב על מערכת היחסים ביני לבין לירן, אך אציין כי בשבוע הראשון לתפקידי, כשהתמודדתי עם סוגיות מורכבות מול המכללה, לירן היה היחיד שישב איתי עד השעות הקטנות

של הלילה כדי לסייע בניסוח תקנונים ובהתנהלות מול רשם העמותות. מעבר לכך, ברצוני להתייחס להידרדרות המהירה בשיח כאן. לא ייתכן שאנשים שלקחו חלק פעיל ביצירת האווירה העכורה, ילינו כעת על כך שהם נפגעים ממנה. ביקורת היא חשובה ונדרשת. הישיבה באוניברסיטת רייכמן הייתה חוויה קשה עבורי, עד כדי כך שתהיתי מדוע עליי להישאר בארגון. ההתנהלות שם, שכללה כינויי גנאי מאחורי הגב והתנהגות בלתי הולמת במסדרונות, הייתה מזעזעת. אם אנו שואפים להיות אנשים הגונים ודוברי אמת, ולהוות מודל לדור העתיד, עלינו להתנהל בשקיפות ובנאמנות לערכינו. לכולנו מטרה משותפת. אל לנו להמתין לרגע האחרון כדי להשמיע ביקורת, יש לעשות זאת באופן שוטף ושקוף, כפי שהמועצה מבקרת אותי ואני אותה.

שחר יפרח: יש דרך להעביר ביקורת. הבעתי ביקורת נוקבת כלפי סיון ולירן בנושא חוק הגיוס, אך בסופו של דבר ההחלטה התקבלה. הצעתי להקים מנגנון ביקורת נדחתה על ידי הרוב, ולאחר מכן הועלו טענות על היעדר גוף מבקר. המשכתי להעביר ביקורת באופן אישי משום שהנשיאות לא נרתמה לכך. ישנם כמה כתמים שמכערים את הנשיאות, ולצידם אנשים מדהימים שמקדישים את חייהם לארגונים ולסטודנטים, אך נאלצים להתעסק בזוטות ובתככים וכפועל יוצא מכך גם ההנהלה נאלצת לעסוק בכך ולהשחית את זמנה. הצעתי רעיונות רבים לעשייה משותפת, כגון יום סטודנט משותף או רכישת ציוד והשכרתו במחיר עלות, אך ההתעסקות נותרה טפלה. אם נחדל מלהעסיק את הפורום בזוטות, הארגון יוכל להתקדם.

איתי אלסקובסקי: כאשר העסיקו אותי בזוטות בתחילת דרכי באגודה, נלחמתי בכך באמצעות עשייה, וכיום איש אינו יכול לבוא אליי בטענות. שנה וחצי היא תקופת זמן מספיקה על מנת להנחיל התנהלות שעוסקת בעיקר.

טהר ברדה: התלבטתי רבות לאחרונה באשר לאשרורו של לירן, ושמעתי את שני הצדדים. כשהתחלתי את תפקידי בחודש דצמבר, התמודדתי עם קשיים רבים באגודה. לירן היה הראשון לסייע, להעמיד את המנכ"ל שלי על טעויותיו ולתמוך בי גם בשעות הקטנות של הלילה כשחשתי קריסה. אני מסכימה עם הביקורת שההתאחדות אינה עושה מספיק. ההתעסקות בתביעות ובמאבקים פנימיים באה על חשבון הסטודנטים. כנציגת האוניברסיטה עם מספר משרתי המילואים הגדול בארץ, הסטודנטים שלנו נפגעים והאגודה מקבלת תגובות קשות בהלימה לכך. קמפיין "מקל וגזר" והתקציב שהוקצה לו היו מאכזבים ושגויים בעיניי. מטרתנו אינה לשמש חותמת גומי, אלא לפעול לטובת הסטודנטים, ללא פוליטיקה. הדחת לירן תוביל לשיתוק הארגון למשך שנה וחצי ולבחירות חדשות שתוצאותיהן אינן ידועות. לכן, אצביע בעד האשרור, בשמי ובשם הסטודנטים של אוניברסיטת בר-אילן, מתוך ציפייה שתייצגו אותם נאמנה ולא תעסקו במריבות פנימיות.

אליקו בן הרוש: לרוב איני מרבה להתערב ופועל בצורה שקטה. מהשיח עולה כי רוב הנוכחים מאמינים בלירן, סומכים עליו ורואים בו אדם ראוי. התכנסנו כדי לדון באשרורו, הדיון נסוב סביב מקצועיות ועשייה. האלטרנטיבה לאשרורו של לירן, שלגביו יש לנו ודאות מסוימת ואפשרות להעביר ביקורת בונה, היא אי-אשרור שיוביל לשנה וחצי של היעדר עשייה, אשר קידומה מהווה את המטרה המרכזית של כולנו. תהליך של החלפה ואשרור מחדש יגזול זמן רב ויעכב עשייה, אי-

אשרור יהווה סינדול עצמי של הארגון. המצב הנוכחי עובד, גם אם אינו מושלם ואינו מגשים את כל השאיפות. לא ניתן לדרוש עשייה ובמקביל לנקוט בצעד שישתק אותה.

סיון קורן: אגב בקצרה ובאופן מסודר לטענות שהועלו, טרם המעבר להצבעה. השנה וחצי האחרונות בתפקיד היו מאתגרות מאוד. אני לוקחת אחריות ומקבלת את הביקורת שהושמעה, אף שחלקה הגדול היה חדש עבורי. ייתכן שקיימים פערי מידע ותקשורת ביני לבין לירן, אך לא אסיר אחריות מהביקורת שהצטברה. בנוסף לתפקידי כיושבת ראש ההתאחדות, תפקידי כולל גם את ראשות הדירקטוריון של שתי החברות הכלכליות, "אלחון" ו"קרן אלחון". תפקידים אלו דורשים עבודה רבה מאחורי הקלעים, שכן מדובר בניהול כספי ציבור. הייתי מעדיפה שכספים אלו יושקעו באפיקים שגרייט המתחזקים בשוטף, עם דירקטוריון המתכנס אחת לרבעון כחברה מתפקדת קלאסית, אך לצערי המצב הנוכחי אינו כזה. כיום מתנהלת תביעה נגדנו, ואנו נמצאים בשלבי סיום של הגשת כתבי הגנה. אציג סטטוס מסודר בישיבה הבאה. בנוסף, קיימות שלוש תביעות מצד יועצים לשעבר בחברות הכלכליות, שהתקשרותם הופסקה עקב פגיעה באמון, פעולות בחוסר תום לב לכאורה וניגודי עניינים. דו"ח המבקר היה רק קצה הקרחון, ועם סיום ההליכים המשפטיים יימסר עדכון מקיף. מסיבה זו לא ניתן לחשוף בקלות פרטוקולים של דירקטוריון החברות הללו ללא אישור הדירקטורים, החשופים בעצמם לתביעות. ההתמודדות המשפטית נובעת מההחלטה להפסיק העסקת גורמים בחברות הכלכליות, כגון יועצת התובעת מיליון שקלים עד תום חוזה ההתקשרות עמה, שאינו כולל נקודת יציאה, וקיימים מקרים מורכבים אף יותר. בחרתי לנהל מאבק זה מתוך תפיסה שכספי ציבור יש לנהל בחרדת קודש, ולא אאפשר לגורמים חיצוניים לנצל את הקופה הציבורית ללא מתן תמורה ושירותים כנדרש. הפסקתי התקשרויות אלו בגאווה, אף שלא חתמתי עליהן. כמו כן, קיימת תביעה מצד מנכ"לית החברה הכלכלית הקודמת בטענה לפיטורים שלא כדין, למרות שהליך הפיטורים לוה על ידי מחלקת דיני עבודה במשרד "פישר בכר" בעלות ניכרת. פרטים מלאים יוצגו בישיבה הבאה. אירועים אלו גולו זמן רב בחודשים האחרונים, אך לא אסכים עם הטענה שההתאחדות אינה פועלת.

ליאור ארד: אוסיף נקודה ששכחתי לציין. בשיחה עם אחד מיושבי הראש, עלתה השאלה לגבי העשייה היומיומית של סיון ולירן. התשובה שקיבלתי תיארה עשייה רבה ומקיפה, אך בהיעדר תקשורת יומיומית, המידע אינו נגיש לנו. בסמינר בנתניה ביקשתי מיוני להפיץ ניוזלטר המפרט את פעילותו, שכן העשייה מרשימה אך אינה באה לידיעת היו"רים.

סיון קורן: זו נקודה מצוינת. כפי שצוין על ידי רבים, קיימת חולשה בתחום הדוברות ועל ההתאחדות להשתפר בכך משמעותית.

יוני מרגוליס: החל מהשבוע הבא יופץ סיכום עשייה דו-שבועי כפי שציינתי.

סיון קורן: בשל העומס הרב, איננו משקיעים די הצורך בדוברות ברמה האישית, אף שזהו נושא חשוב. אני בהחלט מקבלת את הביקורת שהושמעה כאמור, דלתי פתוחה לביקורת בשגרה, ולא רק בעת אשרור מינוי של סגן. אהיה נכונה תמיד לשמוע וליישם. עם כניסתו של יוני לתפקיד המנכ"ל בשלושת החודשים האחרונים, הצלחנו לייצב את הארגון לאחר שנה מורכבת שכללה חילופי מנכ"ל ושירות מילואים. אני מקווה שהשנה הקרובה תוכיח את מחויבותנו לעשייה, שלשמה הגשנו

מועמדות. לצערי, אאלץ לעסוק גם בתביעות ובזוטות, אך אני מקווה שנושאים אלו יהיו מאחורינו בקרוב. זוהי התייחסותי למצב. באשר ללירן, אבהיר כי הטענה שאינו מציג עמדה נגדית לעמדותיי היא אינה נכונה, אף שנבחרנו יחד ויש אנשים שונים, ולא אחת בעלי דעות שונות. אנו מתווכחים לא מעט ויודעים לנהל את המורכבות הזו בינינו ולהגיע להסכמות. אני חשה כי אנו מהווים צוות מצוין. אני מניחה כי שום יושב ראש לא היה מעוניין שאבחר עבורו את סגנו, ולכן אבקש שתתחשבו בכך ותבחרו את הסגן שעמו אהיה מעוניינת לעבוד, על מנת להבטיח המשך כהונה יציבה והחזרת ההתאחדות למסלול של עשייה. בהתייחס לשאלתו של איתי לגבי יציבות הארגון והבטחת תפקידים, כדי לקיים את ההבטחות לתפקידים שנשמעו לאחרונה, נדרשת שנת עבודה הכוללת הדחת סגן, השגת רוב מיוחד להדחת יושב ראש, קיום בחירות ליושב ראש בתוך 90 יום, והחלפת המנכ"ל, כך שאין לכך שחר. לגבי תפקיד נשיא, אין הגדרה רשמית לתפקיד זה, בעבר היה תקדים בהתאחדות עם יו"ר שמונה לתפקיד זה במסגרת הסכם פוליטי אינטרסנטי, אך מהות התפקיד אינה ברורה. אציין כי בחרתי להגיב באופן כללי ולא להתייחס פרטנית לכל סעיף, משום שאינני מסירה אחריות מהצורך הכללי בשיפור. עם זאת, אבקש להתכנס להצבעה, לאחר קבלת סקירה קצרה מהיועמ"שית.

עו"ד ענבל זהבי: שלום לכולם. כאחת משתי היועצות המשפטיות של הארגון, אבהיר לקראת ההצבעה כי היא תתנהל כסדרה, ואין מקום לחשש בדבר שלילת זכויות הצבעה. עם זאת, יש להביא לתשומת הלב מספר סוגיות טרם תחילתה. התאחדות הסטודנטים, כארגון הגג הארצי, מקיימת כעת הליך בירור מקצועי באשר לזכותן של שתי אגודות סטודנטים החברות בנשיאות לייצג סטודנטים, נוכח שאלות הנוגעות לתקינות הליכי חילופי יושבי הראש באותן אגודות. תפקידו של ארגון הגג הארצי הוא, בין היתר, לוודא את תקינות הייצוגיות היחסית. על אף אי-הבהירות הקיימת בסוגיה זו והליכי הבחירות של אותם יושבי ראש, הליך הבירור, שארגון הגג מחויב לבצע על פי חוק, טרם הסתיים. בנסיבות אלו, ועל מנת שלא לשתק את פעילות העמותה, כלל האגודות ישתתפו בהצבעה הנוכחית. עם זאת, יודגש כי בסיום הליך הבירור, הנושא יובא להכרעת הנשיאות, וייתכן כי הצבעות אלו ייפסלו בדיעבד. סמכות ההחלטה בדבר השעיה או הפסקת חברות בעמותה, לרבות הזכויות הנגזרות מכך, נתונה באופן בלעדי לנשיאות. לפיכך, בתום הליך הבירור, יועברו כלל הנתונים והממצאים לפתחה של הנשיאות לשם קבלת החלטה בנושא.

ראובן לורנצי: תיערך כעת הצבעה אודות אשרור מינויו של לירן בסון לתפקיד סיו"ר התאחדות הסטודנטים והסטודנטיות הארצית. אפשרויות ההצבעה הן: בעד, נגד ונמנע. ההצבעה תיערך לפי הסדר.

הצבעה: אוני' תל אביב – בעד. האוני' הפתוחה – נגד. אוני' בר-אילן – בעד. האוני' העברית – בעד. הקריה האקדמית אונו – נגד. אוני' חיפה – נגד. אוני' בן גוריון – בעד. אוני' אריאל – נגד. אוני' רייכמן – בעד. המרכז האקדמי פרס – בעד. המסלול האקדמי המכללה למנהל – בעד. מכון טכנולוגי HIT – לא נוכח. מכללת אשקלון – בעד. המכללה האקדמית סמי שמעון – בעד. רופין – נגד. בית ברל – בעד. תל חי – בעד. ספיר – בעד. עמק יזרעאל – לא הצביע. המרכז האקדמי לב – בעד. מכללת אפקה – בעד. המרכז האקדמי למשפט ועסקים – בעד. האקדמית ת"א-יפו – נגד. הרב תחומי ירושלים – נגד. לוינסקי-וינגייט – בעד. סמינר הקיבוצים – בעד. שנקר – בעד. בראודה – נגד. כנרת – בעד.

נתניה – בעד. גליל מערבי – בעד. הרצוג – בעד. מכללת קיי – בעד. אורנים – בעד. אחוה – נגד.
בצלאל – בעד. דוד ילין – בעד. שערי מדע ומשפט – בעד. מכללת עזריאלי – בעד. המכללה
הטכנולוגית ב"ש – לא נוכח. האקדמיה למוסיקה ומחול בירושלים – בעד. סיו"ר ההתאחדות –
בעד. יו"ר ההתאחדות – בעד.

199.4 מנדטים בעד. 96.87 מנדטים נגד. 0 מנדטים נמנעים.

החלטה: חברי הנשיאות הצביעו ברוב קולות בעד אשרור מינויו של לירן בסון לתפקיד סיו"ר התאחדות הסטודנטים והסטודנטיות הארצית.

לירן בסון: האמירות שנאמרו כאן היו חשובות מאוד, החל מהביקורת הקטנה ביותר ועד לגדולה ביותר. אני מתחייב לשמור על האמון שאתם נותנים בי, להפיק לקחים ולשפר את הדרוש שיפור בצורה המיטבית, ללא קשר לאופן ההצבעה של כל אחד. אבטיח לשמור על יחס שוויוני, הוגן ומקצועי כלפי כולם. מבחינתי, אירוע זה מהווה פתיחת דף חדש ונקי.

גל שינוטר: ברצוני לומר כי בימים האחרונים הגיעו אליי ממספר אנשים שמועות שקריות הנוגעות לחיי האישיים. שמועות אלו גובלות בהוצאת דיבה. תמונה בעיני העובדה שנמצא הזמן לייצר שמועות חסרות תכלית מעין אלו, בשעה שאני מקדישה את כל זמני לעבודה. הפצת השמועות חסרות השחר הללו מבישה. העובדה שאני מפגינה אנרגטיות ושמחת חיים בתפקידי כיושבת ראש אגודת הסטודנטים בתל אביב, אינה מעידה על חוסר רצינות. אני מקדישה את כל כולי לתפקיד עד שאסיים את הקדנציה שלי. אבקש שלא לייחס לי תכונות שאינן תואמות את המציאות, ואגנה בחריפות כל גורם שלקח חלק בהפצת שמועות אלו. תתביישו. אדרוש שמעשים מסוג זה לא יישנו כלפי אף אחד מחברי הארגון.

סיון קורן: אבקש להעביר מסר לפורום הנשיאות. אנו פועלים במסגרת התאחדות הסטודנטים הארצית, ובעתיד סביר להניח שניפגש שוב בצמתים מקצועיים שונים, בעמדות מפתח, בכנסת או ברשויות המקומיות. אני מבקשת מכולם לשמור על יחסי אנוש תקינים ומכבדים, ולהימנע ממשקעים מיותרים שנוצרו במהלך הדיונים כאן. חשוב שנשמור על אוירה חיובית ושנוכל לשתף פעולה גם בעתיד.

נתנאל משש: לירן, אחל לך הצלחה רבה בתפקיד, אני מביע את תמיכתי המלאה בך. באשר לדבריה של גל, אני מזועזע ממשמע הדברים. היא מסייעת רבות לאגודה שלי ותמיד זמינה, ואני מצר על השמועות שהופצו. עבודתה של גל חשובה לה מאוד והיא מסייעת רבות לכל דורש.

אריעד ברלב: הוסבה תשומת ליבי לכך שבלהט הדברים הזכרתי שמות של אנשים. העניין נמצא כעת בבירור ולא הייתה כל כוונה אישית. עם זאת, אני עומד מאחורי הטענות שהעליתי, הדברים אכן קרו.

4. בחירות ועד מנהל מושב אוני' – הצגה עצמית והצבעה

סיון קורן: בוועד המנהל מתפנה מושב אוניברסיטאות. מאחר ואריק הסיר את מועמדותו, טהר היא מועמדת יחידה, ולכן לאחר שתאמר כמה מילים נעבור להצבעת אמן. אפשרות ההצבעה היא בעד, נגד או נמנע.

טהר ברדה: הגשתי את מועמדותי לוועד המנהל משום שתפקידנו כיושבי ראש הוא אינו לשמש כחותמת גומי. קיים צורך מהותי באיוש הוועדות באנשים בעלי רצון אמיתי לפעול, ולא רק לאשר החלטות באופן אוטומטי. תפקידנו בהתאחדות הוא להביא חשיבה ביקורתית לצד עמדות חיוביות לשולחן הדיונים, ואשמח לתרום מניסיוני לשם כך. אני פועלת באגודה מזה שלוש שנים, תחילה כדוברת, שם נחשפתי למגוון עמדות ובעיות של סטודנטים, וכיום כיושבת ראש וכיושבת ראש דירקטוריון בתקופת המלחמה. החברה הכלכלית של האגודה מצויה כיום במצב מורכב, והוועד המנהל נדרש להכריע לגבי המשך פעילותה. ההתמודדות עם אתגרים אלו הקנתה לי ניסיון רב שאוכל לתרום לוועד המנהל של ההתאחדות ואשמח שתצביעו בעד מינויי לתפקיד. אני רואה בו שליחות וסבורה שיש ביכולתי לתרום ולהשפיע רבות. הגשת מועמדותי נבעה מתחושת אחריות עמוקה. אשמח לקבל את קולכם.

גיל פדלון: חשוב שיו"רים ייקחו חלק פעיל בוועדות ההתאחדות. בדומה לאתגרי הגיוס באגודות, חשוב שמי שמעוניין לפעול ישתלב בתפקידים אלו. אני קורא ליו"רים המכהנים והנכנסים להשתלב במנגנוני ההתאחדות ולהנחיל את ההבנה כי איוש מלא של הוועדות הוא קריטי, שכן מתקבלות בהן החלטות משמעותיות.

ליאור ארד: קיימים מקרים בהם יו"רים מכהנים במספר ועדות במקביל, דבר המצמצם את האפשרויות עבור נציגים אחרים להשתלב.

סיון קורן: את צודקת, סוגיה זו נדונה במסגרת שינוי תקנון שעומד על הפרק.

ליאור ארד: בעת כניסתי לתפקיד אפשרויות ההשתלבות היו מוגבלות.

סיון קורן: אני מסכימה. זוהי הטענה המרכזית של עידו ולכן הוא לא אוהב להצביע. אני תומכת בגישה לפיה השתלבות בוועדות מגדילה את המחויבות של כל יושב ראש לקחת חלק פעיל בעשייה.

שחר יפרח: מנגד אציין כי קיימות ועדות רבות שאינן מאוישות.

סיון קורן: החוסר ניכר בעיקר במושב האוניברסיטאות. לדוגמה, קיים תקן פנוי בוועדת תקנון לאוניברסיטאות מזה זמן רב, ואין מועמדים שניגשים. אם כן, בהזדמנות זו אני קוראת לנציגים להצטרף ולהגיש מועמדות.

ליאור ארד: האם ניתן לבחון אפשרות להמיר תקנים פנויים של אוניברסיטאות לתקני מכללות במידה ואינם מאוישים במשך תקופה מסוימת?

סיון קורן: יושבים כאן מספר יו"רים של אוניברסיטאות חדשות, אני פונה אליכם בקריאה להתמודד לוועדת תקנון ולוועדות נוספות שיפתחו. השתתפות זו היא בעלת חשיבות רבה, ואני מקווה כי הדבר יעודד הגשת מועמדות נוספות. כעת, אם אין שאלות נוספות לטהר, נעבור הלאה.

וובה מושנוי: אשמח להתייחס. הוועד המנהל נדרש להכתיב מדיניות ולהציג שאלות נוקבות שלרוב אינן עולות בפורום הרחב. לאור ריבוי התפקידים והמחויבויות שצינת בעבודתך, האם תוכלי להקצות את הזמן והקשב הנדרשים לתפקיד זה, מבלי שהדבר יפגע בחייך האישיים והמקצועיים באגודה?

טהר ברדה: בחודשים האחרונים אני מנהלת חלוקת קשב בין לימודים, ניהול האגודה, טיפול בענייני סטודנטים, עניינים אישיים, חברות בדירקטוריון ובוועד המנהל, התמודדות עם מועצה מאתגרת, וכן קבלת החלטות קריטיות הנוגעות לעתיד החברה הכלכלית של האגודה. כאשר אדם מונע מתוך עשייה, ניהול הזמן נעשה באופן יעיל ומאפשר חלוקה נכונה של המשאבים. באשר להשפעה על החיים האישיים, כל יו"ר הנכנס לתפקיד, כמו גם סביבתו הקרובה, לוקחים בחשבון את ההשקעה הרבה הנדרשת ואת המחירים הנלווים לכך.

ראובן לורנצי: תיערך כעת הצבעה אודות מינויה של טהר ברדה לחברות בוועד המנהל, מושב אוני'. אפשרויות ההצבעה הן: בעד, נגד ונמנע. ההצבעה תיערך לפי הסדר.

הצבעה: אוני' תל אביב – בעד. האוני' הפתוחה – נגד. אוני' בר-אילן – בעד. האוני' העברית – בעד. הקריה האקדמית אונו – בעד. אוני' חיפה – בעד. אוני' בן גוריון – בעד. אוני' אריאל – בעד. אוני' רייכמן – בעד. המרכז האקדמי פרס – בעד. המסלול האקדמי המכללה למנהל – בעד. מכון טכנולוגי HIT – לא נוכח. מכללת אשקלון – בעד. המכללה האקדמית סמי שמעון – בעד. רופין – בעד. בית ברל – בעד. תל חי – בעד. ספיר – לא הצביע. עמק יזרעאל – בעד. המרכז האקדמי לב – בעד. מכללת אפקה – בעד. המרכז האקדמי למשפט ועסקים – בעד. האקדמית ת"א-יפו – בעד. הרב תחומי ירושלים – בעד. לוינסקי-וינגייט – בעד. סמינר הקיבוצים – בעד. שנקר – בעד. בראודה – בעד. כנרת – בעד. נתניה – בעד. גליל מערבי – נמנע. הרצוג – בעד. מכללת קיי – בעד. אורנים – בעד. אחוה – בעד. בצלאל – בעד. דוד ילין – בעד. שערי מדע ומשפט – בעד. מכללת עזריאלי – בעד. המכללה הטכנולוגית ב"ש – לא נוכח. האקדמיה למוסיקה ומחול בירושלים – בעד. סיו"ר ההתאחדות – בעד. יו"ר ההתאחדות – בעד.

266.83 מנדטים בעד. 23.52 מנדטים נגד. 3.03 מנדטים נמנעים.

החלטה: חברי הנשיאות אישרו ברוב קולות את מינויה של טהר ברדה לחברה בוועד המנהל, מושב אוני'.

5. אישור מבקר פנים – רו"ח שי סופר – דיון והצבעה

סיון קורן: שי הינו מבקר הפנים של ההתאחדות מזה שלוש שנים. נדרש שינוי תקנון בנושא זה. בקדנציה הקודמת לכהונתו של אלחנן הועבר שינוי תקנון לפיו יו"ר ההתאחדות נבחר לשלוש שנים, אך שאר הסעיפים הנוגעים לנושאי משרה כגון מבקר וייעוץ משפטי לא הותאמו, ונתרו לתקופה

של שנתיים. הארכנו את התקופה כדי להסתנכרן ככל הניתן. כעת שי מועמד לבחירה לשנתיים, בהתאם לתקנון הנוכחי. לאחר שוועדת התקנון תסיים את עבודתה והשינויים יאושרו, החל מהקדנציה הבאה תוקף הכהונה ישווה לזה של הנהלת ההתאחדות ויעמוד על שלוש שנים. מצינת כי גוף מבקר ומבקר פנים עוברים להצבעת הנשיאות לאחר אישור ועדת המכרזים של העמותה. אם כן, שי אושר בוועדת המכרזים וכעת מובא לאישור הנשיאות.

רו"ח שי סופר: אציג את עצמי בקצרה. שמי שי, ממשד רואי חשבון "רווה רביד", מבקר הפנים של העמותה מזה כשלוש שנים. משמש כסמנכ"ל בחברת "רווה רביד שירותי ביקורת פנימית", בעל 12 שנות ניסיון. רואה חשבון בהשכלתי, בעל תואר שני במימון וניהול פיננסי. ביצעתי ביקורת פנימית ביותר מ-100 חברות וארגונים בסדרי גודל שונים, ומנהל קרוב ל-25 עובדים. המניע שלי להמשיך בתפקיד הוא אינו כלכלי, אני אוהב את עבודתי ורואה שליחות בסיוע לשיפור ארגונים תוך שיקוף המצב הקיים להנהלה והצבעה על דברים הטעונים שיפור. אני חש שטרם מיציתי את תפקידי בארגון, לאור נסיבות המקשות על עבודת ההנהלה. כיום אין גוף מבקר פעיל שאמור להנחות ולבקר את עבודתי, הפונקציה מאוישת אך אינה פעילה. חלקכם נחשפתם לעבודתי ואחרים לא, אשמח להציג בפניכם את דו"חות הביקורת ותוצריהם. אחת ההמלצות הייתה למנות מזכיר עמותה, תפקיד שכונה בהמשך מזכ"ל ואכן אויש. ההמלצה עלתה בעקבות דו"ח ביקורת מקיף שטרם הוצג רשמית להנהלה. עם זאת, לאור חשיבות יישום ההמלצות וההבנה של נחיצות התפקיד, ההנהלה קידמה את המהלך והוציאה אותו לפועל.

ליאור ארז: האם הצורך עלה בעקבות חוסר תפקודו של המנכ"ל?

רו"ח שי סופר: סמכויות אלו אמורות להיות תחת פונקציה שאינה כפופה למנכ"ל, במטרה לסייע ולהיות נטולת זיקה פוליטית. מדובר בתוכן רחב של פעולות.

ליאור ארז: גם תפקיד המנכ"ל אינו פוליטי.

רו"ח שי סופר: תפקיד המנכ"ל דורש פעולות הנקשרות בכישורים וידע מקצועי ספציפי, מבלי להפחית מערכו של ראובן כמובן. אשמח להציג את הדו"ח בהמשך, ואף אמליץ לכם לדרוש את הצגתו, שכן מדובר בנושא בעל חשיבות עליונה.

סיון קורן: הנושא הופיע גם בסקר הסיכונים שבוצע בשנת 2023 ולא רק בדו"ח הביקורת. במשך שנה וחצי לא יושמו תוצאות הסקר, ועם כניסתנו לתפקיד, החלטנו ליישם באופן מיידי חלק מההמלצות.

ליאור ארז: מדוע הדברים לא הוצגו בפנינו באופן זה?

ראובן לורנצי: השלב הסופי בדו"ח שמכין המבקר הוא הצגתו להנהלה ולגוף המבקר. העובדה שההצגה הרשמית טרם התקיימה, אף שנקבע לה תאריך, אינה מעידה על כך שההנהלה לא נחשפה לדו"ח ולהמלצותיו קודם לכן. ההנהלה קראה את הדו"ח ואף הגיבה עליו.

לירן בסון: אפרט את סדר הפעולות בעניין זה. בדו"ח סקר הסיכונים שנערך בשנים 2022-2023 הועלה הנושא. במקביל, במסגרת עבודת הביקורת, מתקיימת תכתובת שוטפת מול המבקר הכוללת דרישת מסמכים ומתן מענה לדו"חות. במסגרת זו עלה הצורך בתפקיד המזכ"ל, ופנינו למבקר לסיוע בדיוק ההגדרות. הגדרת התפקיד הועברה לכלל חברי הנשיאות מבעוד מועד.

ליאור ארז: למיטב הבנתי, ההצבעה קדמה להגדרת התפקיד.

לירן בסון: אכן, הוצג הצורך במזכ"ל בליווי נקודות ספציפיות, והתחייבנו לפתח את הגדרת התפקיד בעקבות ביקורת שהתקבלה. התחייבנו לנסח הגדרת תפקיד ולהעבירה להערות הנשיאות טרם הפרסום. זוהי השתלשלות האירועים. הדו"ח הסופי יועבר אליכם וידון בישיבת הנשיאות, כפי שנעשה עם דו"חות קודמים.

מתנאל חגואל: יש לציין כי תפקיד המזכ"ל נדון הן בוועדת הכספים והן בנשיאות. המבקר הציג בוועדה את הצורך, והנושא נכלל בתוכניות הפעולה שאושרו עם התקציב. הנשיאות העבירה את הערותיה ובוצעו שינויים בהגדרת התפקיד. אני סבור כי במסגרת שינוי התקנון, יותאמו גם ההגדרות התקנוניות הרלוונטיות.

סיון קורן: אתייחס לנושא התקנון, שכתוב באופן מכפיר. אנו מתריעים על כך מזה זמן רב. באלחון החל תהליך חשיבה אסטרטגי הכולל בחינה מחדש של הממשל התאגידי של החברה, מה שמחייב שינוי תקנון. שני הצירים הללו מקודמים במקביל, ואני מקווה שהתוצרים יהיו מוכנים עד סוף חודש יוני, לקראת ישיבת אישור הדו"חות הכספיים. יוצג בפניכם מצג כללי, יש לזכור כי נמכרו מניות רבות של איסתא, ונדרש רוב מיוחד למכירת מניות נוספות, בעוד ששאר הכספים אינם מוגנים באותו אופן. אנו פועלים להסדרת תהליכים מקבילים בחברה ובעמותה, והדירקטוריון כבר החל בעבודתו. במקביל, ועדת התקנון והייעוץ המשפטי סיימו לעבוד על מספר שינויי תקנון. נשלם את התהליך ונביא את השינויים לאישור גורף בנשיאות.

נועה דקל: בהמשך לדבריה של ליאור, גם אני סבורה שקיים פער: בוועדת הכספים הרחבנו כנדרש אודות תפקיד המזכ"ל והעובדה שהצורך נבע מסקר הסיכונים, אך הנושא לא נדון בהרחבה מספקת במליאת הנשיאות. כהפקת לקחים לעתיד, יש להציג את תוכניות העבודה טרם אישור התקציב. לו תוכניות העבודה היו מוצגות כראוי, היינו מבינים את הרציונל לבחירת תפקיד המזכ"ל, והדבר היה מאושר בהלימה לתקציב. בנוסף, אני מבקשת שבחודש יוני יוצג לנו דו"ח חציוני.

מתנאל חגואל: נושא ההצבעה הוא אישור המשך כהונתו של שי בתפקיד. עבור מי שפחות מכיר את עבודתו, אציין כי שי הוא איש מקצוע מהמעלה הראשונה. ניכרת חשיבות עבודתו לארגון והאכפתיות הרבה שלו, חרף הקשיים הכרוכים בתפקיד. תכונות אלו חיוניות למבקר, ולכן אמליץ להמשיך את ההתקשרות עמו לטובת התהליכים המתרחשים בארגון.

עדי גרמה-שרעבי: אציג עמדה מנוגדת לחלוטין. במקרה של לוינסקי-וינגייט, נשללה ממני זכות ההצבעה בחסות אלחנן. אני ושי עמדנו בקשר שבועי בנושא זה, ותמיד סופקו לי תירוצים מדוע

המצב תקין ומדוע יש לפנות לבית משפט. באורח פלא, עם החלפת הייעוץ המשפטי, הוחזרו לי המנדטים. לאור זאת, אני סבורה כי לא ביצעת את תפקידך כראוי בנושא זה.

רו"ח שי סופר: בכל פנייה שלך אליי בנושא, הבהרתי כי הנושא אינו מצוי בתחום סמכותי, שהסתכמה בהעברת הפנייה ליועץ המשפטי. האם קיבלת מענה מהיועץ המשפטי?

עדי גרמה-שרעבי: כמובן שלא.

רו"ח שי סופר: באחריות היועץ המשפטי לספק מענה, זוהי הגדרת תפקידו. בהתקלות בחוסר מענה, היה עליך לחזור אלי עם הבעיה הזו.

עדי גרמה-שרעבי: ידעת שהנושא לא יקודם. בפועל, נמנעה ממני זכות ההצבעה במשך עשרה חודשים.

רו"ח שי סופר: כפי שציינתי בראשית דבריי, אני מוסמך לקבל החלטות.

עדי גרמה-שרעבי: מה היו המלצותיך בנוגע לשלילת המנדטים מהאגודה באופן שאינו חוקי?

סיון קורן: העיסוק בכך הוא לא מתפקידו של המבקר.

עדי גרמה-שרעבי: המבקר מוציא דו"ח הכולל המלצות רבות במגוון נושאים, מדוע שלא יתייחס לנושא זה במסגרת הדו"חות? מהי ההגדרה הקובעת אילו נושאים נבחנים ואילו לא?

סיון קורן: אשיב על כך ואעשה סדר בדברים, שכן מדובר בשאלה חשובה. בשלוש השנים האחרונות נוצרה חפיפה בין סמכויות הגוף המבקר לבין סמכויות מבקר הפנים. בהיעדר תפקוד של הגוף המבקר, שאמור לנכוח בישיבות, לבקשת המערכת שי נכנס לוואקום שנוצר. סמכויות הגוף המבקר כוללות פרשנות תקנון, מתן חוות דעת משפטיות, נוכחות בישיבות ואישור כתבי הצבעה. כיום המצב מסונדל ויש למנות גוף מבקר מחדש. לצערי, ועדת המכרזים סיכלה את המינוי בהצבעות שלא היו ענייניות. יש לנו ביקורת רבה על תפקוד הגוף המבקר הנוכחי, ונטפל בהחלפתו בקרוב. תפקידו של מבקר הפנים הוא לייצר תוכנית ביקורת שנתית, לבדוק את מחלקות ההתאחדות, לכתוב דו"חות להנהלה ולהמליץ על שינויים נדרשים בהתבסס על סקר סיכונים. נוצר ערבוב סמכויות שגלש לעבודת הנשיאות.

עדי גרמה-שרעבי: הנהלת ההתאחדות היא שהפנתה אותי לשי.

סיון קורן: אני מסכימה עם טענתך שהדברים נעשו באופן עקום. רק עם כניסתי לתפקיד הבנתי את ההבחנה בין התפקידים, ועם כניסתו של יוני לתפקיד הוסדר הנושא.

יוני מרגוליס: אנו מקווים לכנס בקרוב את ועדת המכרזים ולמנות גוף מבקר.

עדי גרמה-שרעבי: לא אצביע בעד המינוי. היה לי חשוב להציף את הנושא.

דניאל וינברג: האם חוסר המעורבות שלך, שי, נובע מהיעדר סמכויות או מחוסר עניין?

רו"ח שי סופר: הבהרתי כי נושאים אלו אינם מצויים בתחום אחריותי.

עדי גרמה-שרעבי: אם כך מדע בעת פנייתי אליך בנושא, לא הבהרת לי שאין זה בתחום עיסוקך בארגון?

סיון קורן: משום שלא ידענו שאין זה בסמכותו. ההגדרות אינן ברורות בתקנון משום שהוא מנוסח באופן לקוי. ניסינו לנסח שני מכרזים נפרדים לגוף מבקר ולמבקר פנים, ונתקלנו בקשיים משמעותיים מול הייעוץ המשפטי בהגדרת תחומי האחריות המדויקים של כל פונקציה.

עדי גרמה-שרעבי: התייחסותי היא לאירועים שהתרחשו לפני שנה וחצי.

מתנאל חגואל: עדי, בהתייחס לדברייך ברצוני להאיר על הדברים החיוביים שעשה שי בארגון ולציין לשבח את המקצועיות שלו שבאה לידי ביטוי בעבודת ועדת הכספים, בהיכרות עם המחלקות, באיתור תקלות ובהפקת דו"חות.

עדי גרמה-שרעבי: נשללו ממני זכויותיי.

מתנאל חגואל: שלילת הזכויות לא הייתה תקינה והיותה תקלה, אך אין להטיל את האחריות לכך על המבקר.

יוני מרגוליס: אני ממליץ לאשר את מינויו של שי לתפקיד, בהיותו אדם מקצועי המבצע את תפקידו נאמנה. עדי, איני מכיר את המקרה שצינת ולכן לא אתייחס אליו. בעבודה השוטפת, שי דורש מאיתנו עבודה מאומצת ומקפיד על קוצו של יוד, ובכך הוא מממש את תפקידו על הצד הטוב ביותר.

עדי גרמה-שרעבי: תפקידכם הוא לעבוד קשה ללא קשר למבקר.

יוני מרגוליס: דרישותיו נועדו להבטיח עבודה יסודית, להגן על העמותה ולעמוד בסטנדרטים הנדרשים.

רו"ח שי סופר עזב את הדיון.

ראובן לורנצי: תיערך כעת הצבעה אודות אישור המשך ההתקשרות עם רו"ח שי סופר כמבקר הפנים של ההתאחדות. אפשרויות ההצבעה הן: בעד, נגד ונמנע. ההצבעה תיערך לפי הסדר.

הצבעה: אוני' תל אביב – בעד. האוני' הפתוחה – נגד. אוני' בר-אילן – בעד. האוני' העברית – בעד. הקריה האקדמית אונו – נגד. אוני' חיפה – נגד. אוני' בן גוריון – בעד. אוני' אריאל – נגד. אוני' רייכמן – בעד. המרכז האקדמי פרס – בעד. המסלול האקדמי המכללה למנהל – בעד. מכון טכנולוגי HIT – לא נוכח. מכללת אשקלון – בעד. המכללה האקדמית סמי שמעון – בעד. רופין – נגד. בית ברל – בעד. תל חי – בעד. ספיר – לא הצביע. עמק יזרעאל – בעד. המרכז האקדמי לב – בעד. מכללת אפקה – נמנע. המרכז האקדמי למשפט ועסקים – בעד. האקדמית ת"א-יפו – נגד. הרב תחומי ירושלים –

נגד. לוינסקי-וינגייט – נגד. סמינר הקיבוצים – בעד. שנקר – בעד. בראודה – בעד. כנרת – בעד. נתניה – בעד. גליל מערבי – נמנע. הרצוג – בעד. מכללת קיי – נמנע. אורנים – בעד. אחוה – נגד. בצלאל – בעד. דוד ילין – נמנע. שערי מדע ומשפט – בעד. מכללת עזריאלי – בעד. המכללה הטכנולוגית ב"ש – לא נוכח. האקדמיה למוסיקה ומחול בירושלים – בעד. סיו"ר ההתאחדות – בעד. יו"ר ההתאחדות – בעד.

185.82 מנדטים בעד. 97.35 מנדטים נגד. 12.78 מנדטים נמנעים.

החלטה: חברי הנשיאות אישרו ברוב קולות את המשך ההתקשרות עם רו"ח שי סופר כמבקר הפנים של ההתאחדות.

עדכוני הנהלה – המשך

סיון קורן: אעדכן במספר נושאים. טרם התקבלו דיווחי סטודנטים מכלל האגודות.

ראובן לורנצי: מספר אגודות הגישו דיווח עם חתימה אך ללא חותמת המוסד האקדמי. לאחר בירור מול המבקר, האחראי על בדיקת הדיווחים, הובהר כי מסמך ללא חותמת המוסד לא יתקבל.

סיון קורן: חותמת המוסד היא האסמכתא היחידה לאישור המסמך. יש להסדיר זאת כעת מול הנהלת המוסד האקדמי.

ראובן לורנצי: אבקש מהאגודות שטרם הגישו, להגיש את הדיווח מראש עם חותמת המוסד, כדי למנוע עיכובים בהמשך.

סיון קורן: מדגישה כי עבור אגודה שלא תגיש דיווח סטודנטים, לא תעודכן כמות הסטודנטים מהשנה שעברה, אלא יירשם לה נתון אפס. אסביר את ההיגיון העומד מאחורי החלטה זו: בעבר, אגודות שלא דיווחו קיבלו את כמות המנדטים מהשנה הקודמת. מצב זה מבטל את התמריץ של אגודות, שבהן מספר הסטודנטים יורד, לדווח נתונים עדכניים. תינתן הארכה לאגודות שצריכות אותה, וכן סיוע מול המוסדות במידת הצורך. אבקש לעדכן בסטטוס הטיפול כדי שנוכל להשלים את הנתונים, לפרסמם ולפתוח אפשרות לערעורים. אנו שואפים לסיים את התהליך עד יום ראשון. בנושא אחר, נפתחה ההרשמה ליום הסטודנט בכנסת שיתקיים ב-19.05.2026. תאריך זה נקבע מול הלשכה המארגנת בכנסת ובהתאם לזמינות האולמות, ואינו תלוי בנו. מובן שלא כולם יוכלו להגיע או להישאר עד תום האירוע, אך תתקיים שדולת בוקר בשעה 9:30. השנה האירוע מאורגן בשיתוף פעולה עם לשכותיהם של חברי הכנסת משה (קינלי) טור-פז, דן אילוז ואיתי עטיה. מעדכנת גם כי בתחילת חודש יולי נארגן כנס סטודנטיאלי לחינוך פיננסי ושוק ההון. זאת בעקבות פנייה שהתקבלה מסטודנטית באוניברסיטת חיפה, המרכזת מועדון שוק ההון ומצויה בקשר עם מועדונים מקבילים באוניברסיטאות נוספות, בבקשה לסייע בהפקת כנס ארצי. האירוע יהיה בהובלתם ויתקיים ב-08.07.2026, כאשר ההתאחדות תספק מעטפת ארגונית, קשרים וסטנדרטיזציה. מטרת הכנס היא לגייס תקציב שנתי מפר"ח וליצור רשת ארצית למועדוני שוק

ההון, בדומה למודל האחוזה הסטודנטאלית הגאה. זהו המודל האידיאלי, המבוסס על שיתוף פעולה עם מלגאי פר"ח ואגודות הסטודנטים בקמפוסים, ונשאף ליישמו בכלל המוסדות.

ליאור ארד: עודכנתי בנושא דרך יו"ר מועדון ההשקעות במוסד שלי, אליו פנו ישירות מההתאחדות ללא ידיעתי. פניתי לאמיר והבהרתי כי התנהלות זו אינה תקינה. אבקש להקפיד על התנהלות מסודרת מול האגודות.

סיון קורן: אני מסכימה, לעיתים נוצרות תקלות נקודתיות מול אגודות מסוימות.

יוני מרגוליס: מדובר בהתאגדות שצמחה מהשטח ופנתה אלינו בבקשת סיוע.

סיון קורן: המטרה היא להסדיר את הפעילות, תהליך הדורש זמן. אנו מקדמים את היוזמה ונפיק לקחים להמשך. אבדוק מול אמיר את סיבת הפנייה הישירה. אנו מקפידים שכל פנייה, לרבות קולות קוראים, תעבור דרך אגודת הסטודנטים בטרם פנייה למוסד עצמו. אנא שריינו את תאריך הכנס שיתקיים בתל אביב, סדר יום יישלח בהמשך. כעת נערוך פרידה מאיתי, שמסיים את תפקידו ומתחיל לעבוד בנוף הגליל.

איתי אלסקובסקי: אמנם לא הייתי היו"ר המעורב ביותר בהתאחדות, אך במהלך 18 החודשים בהם כיהנתי כיו"ר האגודה השתדלתי להעביר את חזוני וערכי. על אף קשיי השתלבות בתחילה, עם הזמן נוצר חיבור משמעותי לאנשים ולמוסדות השונים ואני סבור כי מבוצעת עבודה מדהימה. אני מאחל לאגודה ולהתאחדות המשך עשייה פורייה. לעיתים קשה ליושבי ראש להתנתק מהתפקיד, אך אני מעביר את המושכות לאדיר ומאחל לו בהצלחה.

גל שינוטר: אני רוצה לומר שאיתי היה שם בשבילי מהרגע הראשון, גם כאשר נתקלתי בקשיים מול אחרים. אני רוצה להודות לו על חברות טובה וחוויה חיובית ומשמעותית. מאחל לאיתי אושר והצלחה רב, ניכר כי מדובר באדם מוכשר שיגיע להישגים משמעותיים בחייו. תמשיך לשאוף ולחלום.

דניאל וינברג: גישתו הנינוחה של איתי ראויה להערכה. גם במצבים טעונים רגשית, איתי השכיל להעביר את מסריו ברוח טובה. נוכחותך תחסר לנו רבות.

נועה דקל: איתי העניק לי תמיכה משמעותית בתחילת דרכי, מדובר באדם כן ובעל לב טוב, המגלה אכפתיות כנה גם מחוץ לדיונים הרשמיים. עבודתו המקצועית נעשתה במסירות רבה, תוך תרומה לאווירה החיובית.

וובה מושנוי: איתי הפך לחבר קרוב. מדובר באדם ערכי, בעל חזון ויכולת השגת מטרות מרשימה. מעבר לציניות, הוא ניחן ביכולת להעניק יחס אישי ומילים חמות. אני מאחל לך הצלחה רבה בהמשך, יכולתך לשחרר את התפקיד מעידה על עשייה שלמה ועל השארת תשתית איתנה לבא אחריו.

נופר משה: על אף חילוקי דעות לעיתים, איתי תמיד הפגין אכפתיות והיה חבר טוב. אני מאחלת לך הצלחה רבה בדרכך המקצועית כמהנדס.

נתנאל משש: בתחילת כהונתו של איתי היו בינינו פערים, בין היתר באשר לקיום יום סטודנט משותף. לאחר שאיתי נענה לפנייתי, בסיועו של לירן, הוא הבין את ערך הפעילות. מאז הפכנו לחברים קרובים הנמצאים בקשר יומיומי רציף, גם לאחר מעברו לתפקידו החדש. הוא מותיר אחריו אגודה חזקה, יציבה ומתנהלת כראוי. איתי, אני מאחל לך הצלחה רבה בהמשך הדרך.

סיון קורן: איתי ביצע את תפקידו בצורה מדויקת. אתה מותיר חותם משמעותי ומסיים בתחושת מיצוי חוביית, האווירה הייחודית שהשרית תחסר לנו. אני מאחלת לך הצלחה רבה ברמה האישית ובתפקידך החדש בנוף הגליל, בכל אשר אתה עושה אתה פועל מכל הלב וזה ניכר.

לירן בסון: ברצוני לשתף בסיפור קצר. בתקופת ליווי האגודות, לקראת סיומו של יום הדרכות עמוס, הגענו לאגודה של איתי, האחרונה לאותו היום. בבואנו לבחון את ניהול התקציב של איתי, הוא הציג בפנינו דף וטבלת אקסל. לאחר מכן בהמשך הפגישה, נכנס לחדר אדם חמוש ושואל את איתי אם הביא לו את החולצה, בתגובה נתן לו איתי חולצת מאבטח. שאלנו אותו מה אירע כאן כעת והוא השיב כי למחרת עתידה להתקיים הופעה בקמפוס והמשטרה דורשת אבטחה. שתי האנקדוטות הללו מעידות על התנהלותו הבלתי שגריתית והאדם המיוחד שהוא.

אדיר אביטן: שלום לכולם, אני אדיר, היו"ר הנכנס שמחליף את איתי. ניכר שאני נכנס לנעליים גדולות. איתי הוא אדם רציני ומוערך, ואני סמוך ובטוח בהצלחתו בהמשך דרכו. אני מקריית אתא, סטודנט שנה שלישית להנדסת תוכנה. בעקבות קשיים שחוויתי במכללה, החלטתי לפעול למען הסטודנטים במטרה לשפר את המצב ולהשפיע לטובה. אני מתאפיין בטוטאליות בכל מה שאני עושה. כאשר אני לוקח על עצמי משימה, אני מקדיש לה את מלוא המרץ והמיקוד. אני מקווה להצליח בתפקידי לפחות כפי שהצליח קודמי.

סיון קורן: בהצלחה ליו"ר העוזב וליו"ר הנכנס. הישיבה ננעלה.

הישיבה ננעלה

מוסד	מנדטין	אשרור סיו"ר - לירן בסון
אוניברסיטת תל אביב	28.03	בעד
האוניברסיטה הפתוחה (ללא מכללת ר"ג)	23.52	נגד
אוניברסיטת בר - אילן	22.60	בעד
האוניברסיטה העברית	21.77	בעד
הקריה האקדמית אונו	20.15	נגד
אוניברסיטת חיפה	19.22	נגד
אוניברסיטת בן גוריון	18.66	בעד
אוניברסיטת אריאל	14.16	נגד
אוניברסיטת רייכמן	9.66	בעד
מרכז אקדמי פרס	8.43	בעד
המסלול האקדמי המכללה למנהל	8.00	בעד
מכון טכנולוגי חולון - HIT	6.13	לא נוכח
מכללת אשקלון	5.73	בעד
המכללה האקדמית סמי שמעון	5.64	בעד
רופין	5.51	נגד
בית ברל	5.31	בעד
תל חי	5.07	בעד
ספיר	5.01	בעד
עמק יזרעאל	4.68	לא הצביע
המרכז האקדמי לב	4.37	בעד
אפקה - המכללה האקדמית להנדסה בת"א	4.32	בעד
המרכז האקדמי למשפט ולעסקים	4.19	בעד
אקדמית תל אביב יפו	4.11	נגד
הרב תחומי (הדסה)	4.03	נגד
לוינסקי - וינגייט	4.03	בעד
סמינר הקיבוצים	3.86	בעד
שנקר	3.76	בעד
בראודה	3.54	נגד
כנרת	3.16	בעד
נתניה	3.14	בעד
גליל מערבי	3.03	בעד
הרצוג	3.79	בעד
מכללת קיי	3.00	בעד
אורנים	2.74	בעד
אחוז	2.63	נגד
בצלאל	2.57	בעד
דוד ילין	2.43	בעד
שערי מדע ומשפט	2.33	בעד
מכללת עזריאלי	1.80	בעד
המכללה הטכנולוגית ב"ש	1.47	לא נוכח
האקדמיה למוסיקה ומחול בירושלים	1	בעד
סיו"ר ההתאחדות	1	בעד
יו"ר ההתאחדות	1	בעד
בעד	בעד	199.40
נגד	נגד	96.87
נמנע	נמנע	0.00
סה"כ	308.56	296.27
מספר חברי הנשיאות המצביעים/ות בעד	43	31
נגד		9
נמנע		0
מסומן בצהוב - כתב הצבעה		
מסומן כתום - כתב הצבעה של מי שנכחו בישיבה		

מוסד	מנדטין	טהר ברדה
אוניברסיטת תל אביב	28.03	בעד
האוניברסיטה הפתוחה FTE (ללא מכללת ר"ג)	23.52	נגד
אוניברסיטת בר - אילן	22.60	בעד
האוניברסיטה העברית	21.77	בעד
הקריה האקדמית אונו	20.15	בעד
אוניברסיטת חיפה	19.22	בעד
אוניברסיטת בן גוריון	18.66	בעד
אוניברסיטת אריאל	14.16	בעד
אוניברסיטת רייכמן	9.66	בעד
מרכז אקדמי פרס	8.43	בעד
המסלול האקדמי המכללה למנהל	8.00	בעד
מכון טכנולוגי חולון - HIT	6.13	לא נוכח
מכללת אשקלון	5.73	בעד
המכללה האקדמית סמי שמעון	5.64	בעד
רופין	5.51	בעד
בית ברל	5.31	בעד
תל חי	5.07	בעד
ספיר	5.01	לא הצביע
עמק יזרעאל	4.68	בעד
המרכז האקדמי לב	4.37	בעד
אפקה - המכללה האקדמית להנדסה בת"א	4.32	בעד
המרכז האקדמי למשפט ולעסקים	4.19	בעד
אקדמית תל אביב יפו	4.11	בעד
הרב תחומי (הדסה)	4.03	בעד
לוינסקי - וינגייט	4.03	בעד
סמינר הקיבוצים	3.86	בעד
שנקר	3.76	בעד
בראודה	3.54	בעד
כנרת	3.16	בעד
נתניה	3.14	בעד
גליל מערבי	3.03	נמנע
הרצוג	3.79	בעד
מכללת קיי	3.00	בעד
אורנים	2.74	בעד
אחווה	2.63	בעד
בצלאל	2.57	לא הצביע
דוד ילין	2.43	בעד
שערי מדע ומשפט	2.33	בעד
מכללת עזריאלי	1.80	בעד
המכללה הטכנולוגית ב"ש	1.47	לא נוכח
האקדמיה למוסיקה ומחול בירושלים	1	בעד
סיו"ר ההתאחדות	1	בעד
יו"ר ההתאחדות	1	בעד
בעד	בעד	266.83
נגד	נגד	23.52
נמנע	נמנע	3.03
סה"כ	308.56	293.38
מספר חברי הנשיאות המצביעים/ות בעד	43	37
נגד		1
נמנע		1
מסומן בצהוב - כתב הצבעה		
מסומן כתום - כתב הצבעה של מי שנכחו בישיבה		

מוסד	מנדטין	אשרור מבקר פנים - ר"ח שי סופר
אוניברסיטת תל אביב	28.03	בעד
האוניברסיטה הפתוחה (ללא מכללת ר"ג)	23.52	נגד
אוניברסיטת בר - אילן	22.60	בעד
האוניברסיטה העברית	21.77	בעד
הקריה האקדמית אונו	20.15	נגד
אוניברסיטת חיפה	19.22	נגד
אוניברסיטת בן גוריון	18.66	בעד
אוניברסיטת אריאל	14.16	נגד
אוניברסיטת רייכמן	9.66	בעד
מרכז אקדמי פרס	8.43	בעד
המסלול האקדמי המכללה למנהל	8.00	בעד
מכון טכנולוגי חולון - HIT	6.13	לא נוכח
מכללת אשקלון	5.73	בעד
המכללה האקדמית סמי שמעון	5.64	בעד
רופין	5.51	נגד
בית ברל	5.31	בעד
תל חי	5.07	בעד
ספיר	5.01	לא הצביע
עמק יזרעאל	4.68	בעד
המרכז האקדמי לב	4.37	בעד
אפקה - המכללה האקדמית להנדסה בת"א	4.32	נמנע
המרכז האקדמי למשפט ולעסקים	4.19	בעד
אקדמית תל אביב יפו	4.11	נגד
הרב תחומי (הדסה)	4.03	נגד
לוינסקי - וינגייט	4.03	נגד
סמינר הקיבוצים	3.86	בעד
שנקר	3.76	בעד
בראודה	3.54	בעד
כנרת	3.16	בעד
נתניה	3.14	בעד
גליל מערבי	3.03	נמנע
הרצוג	3.79	בעד
מכללת קיי	3.00	נמנע
אורנים	2.74	בעד
אחווה	2.63	נגד
בצלאל	2.57	בעד
דוד ילין	2.43	נמנע
שערי מדע ומשפט	2.33	בעד
מכללת עזריאלי	1.80	בעד
המכללה הטכנולוגית ב"ש	1.47	לא נוכח
האקדמיה למוסיקה ומחול בירושלים	1	בעד
סיו"ר ההתאחדות	1	בעד
יו"ר ההתאחדות	1	בעד
בעד	בעד	185.82
נגד	נגד	97.35
נמנע	נמנע	12.78
סה"כ	308.56	295.95
מספר חברי הנשיאות המצביעים/ות בעד	43	27
נגד		9
נמנע		4
מסומן בצהוב - כתב הצבעה		
מסומן כתום - כתב הצבעה של מי שנכחו בישיבה		

משימות למעקב:

מ	משימה	אחריות
1	שליחת תוכן הצעת החוק של "חלאסרטן" ליו"רים.	יוני מרגוליס

החלטות:

מ	החלטה	חלוקת קולות
1	חברי הנשיאות הצביעו ברוב קולות בעד אשרור מינויו של לירן בסון לתפקיד סיו"ר התאחדות הסטודנטים והסטודנטיות הארצית.	ברוב קולות
2	חברי הנשיאות אישרו ברוב קולות את מינויה של טהר ברדה לחברה בוועד המנהל, מושב אוני'.	ברוב קולות
3	חברי הנשיאות אישרו ברוב קולות את המשך ההתקשרות עם רו"ח שי סופר כמבקר הפנים של ההתאחדות.	ברוב קולות

יו"ר ההתאחדות _____ תז _____ חתימה _____

חבר ועד _____ תז _____ חתימה _____

חבר ועד _____ תז _____ חתימה _____