

פרוטוקול פורום ועד מנהל

יום רביעי, י"ז בכסלו תשפ"ה, 18 בדצמבר 2024

משתתפים:

סיון קורן, יו"ר התאחדות הסטודנטים והסטודנטיות
לירן בסון, סיו"ר התאחדות הסטודנטים והסטודנטיות
גלעד טיש, מנכ"ל התאחדות הסטודנטים והסטודנטיות
מאיר כץ, יו"ר אשקלון
אלעד עסיס, יו"ר חיפה
ענת גלפמן, יו"ר בית ברל
אסף אוחנה, יו"ר אחווה
דידי אביגד, יו"ר אריאל
שי סופר, רו"ח

על סדר היום:

1. סדר יום לישיבת הוועד המנהל
2. טיוטת תקציב שאושרה על ידי ועדת הכספים של ההתאחדות
3. טיוטת מכתב נוהל תמיכה באגודות.

פרוטוקול דיון:

סיון קורן: צוהריים טובים, אנחנו מעריכים את ההתכנסות המהירה על אף שיש עניינים רבים לעסוק בהם, לרבות התקציב.

מאיר כץ: כפי שהערתי בעבר, לדעתי הפרוטוקולים אינם מדויקים. יש אמירות של דוברים שאינן מדויקות לנאמר או חוסר התאמה בין שם הדובר לדברים שנאמרו. בפרוטוקול האחרון צוין שהייתי נוכח בישיבה, על אף שלא השתתפתי בה.

סיון קורן: נבדוק את הפרוטוקול הרלוונטי. אציין כי אנו מחליפים את חברת התמלול שלנו.

1. סדר יום

סיון קורן: בשנה שעברה הפעלנו במהלך המלחמה את מלגת "עורף ברזל". הפעימה השנייה של מלגה זו מתעכבת, ומחלקת מלגות נמצאת בקשר ישיר עם המשרד הממשלתי דרך מערכת ממוחשבת שמייצאת דו"חות עם פירוט שעות המלגאים, לרבות שמותיהם ומספרי תעודת זהות. התהליך יצא לפועל כשלושה חודשים לפני שהפעימה מיועדת להגיע לחשבונות הסטודנטים. אנו יוצרים את הקשר הראשוני, מעבירים את הרשימות של הסטודנטים ומבצעים דיווחים. מאחראי המחשוב של המשרד הממשלתי הוחזרו אלינו דוחות שגויים פעם אחר פעם, אנו לוקחים אחריות. ראש מחלקת מלגות אצלנו בחופשת לידה, כך שהפעימה שהייתה אמורה להיכנס במהלך חודש נובמבר התעכבה. פעלנו מול המשרד לטיפול בבעיה, הכסף עתיד להיכנס בשבועיים-שלושה

הקרובים. איננו מרוצים מזמן ההמתנה של העברת המלגות לסטודנטים, ויש לבדוק את העניין לעומק, גם במה שנאמר לסטודנטים וגם במסגרת הזמנים שלנו בהתאחדות. זה יהיה בהפקת לקחים עתידית. נוכח המצב, היינו רוצים להעביר את הכסף לסטודנטים ולאחר מכן לקבל את הפעימה מהמשרד. בשנה שעברה עשינו זאת, אם כי לא בסכומים הללו.

גלעד טיש: נכון. מדובר על כ-890 מלגאים ומלגאיות שאנחנו הכתובת עבורם. אומנם בחוזה נכתב שבמקרה שבו המשרד לשוויון חברתי אינו מעביר את הכסף ההתאחדות לא מעבירה, אך בפועל סטודנט שמצפה לקבל את המלגה שלו לא מקבל אותה. אני עודכנתי בנושא לפני כשלושה שבועות. המשרד מבטיח להעביר את הכסף תוך כ-30 ימי עסקים, עד כה עברו 12. עם זאת, מדובר על 3,700,000 ₪ שהם הפעימה האחרונה מתוך כ-9 מיליון ש"ח. מבחינה תזרימית אנחנו מסוגלים לכך. לעולם לא ארצה לתת לשותפים שלי הרגשה שאני יכול לממן זאת, ולכן המצב שנוצר בעייתי. עם זאת, יש סטודנט בקצה שמצפה למלגה, והאיחור, גם אם מינורי מבחינתנו, הוא משמעותי בשבילו. סיון ולירן הביעו רצון להעביר את התשלום, ולכן מבחינתי אפשר להעביר סכום של 3,670,000 ש"ח תוך 48 שעות, אם ההחלטה מאושרת.

דידי אביגד: האם יש מסמך התחייבות של המשרד ל-30 יום כפי שציננת?

גלעד טיש: המכרז מגובה, אך אין מי שיבטיח שהכסף ייכנס ב-5 בינואר ולא ב-12 בינואר. המשרד העביר כבר כ-6.5 מיליון ש"ח מתוך 10 מיליון ש"ח. הובטח לי שהכסף יועבר ב-14 הימים הקרובים, אך זה לא חתום וכתוב.

דידי אביגד: האם אפשר לגבות את זה במייל? אומנם מדובר על משרד ממשלתי ולא על גוף פרטי, אך על מנת שזה לא ימשיך להתעכב, עדיף שיהיה רשום.

מאיר כץ: אני מסכים. אנחנו לא אמורים להיות הגוף שמתקצב את זה.

סיון קורן: נכון, אך אנו לא נמצאים בשגרה.

מאיר כץ: אם זה כבר קרה בעבר, יש למצוא מנגנון ישים כדי שזה לא יקרה שוב.

סיון קורן: אתה צודק. כפי שאמרתי בתחילת דבריי, המצב אינו תקין היות וזה קורה כל שנה. אפשרות אחת היא להציג לסטודנט מסגרת זמנים אחרת, ואז הוא מופתע לטובה, ואפשרות אחרת היא לחשוב מה אפשר לשפר ולהיות עם הפנים קדימה.

מאיר כץ: ייתכן שהפתרון הוא מסגרת הזמנים.

סיון קורן: יש לבחון את הנושא ולראות כיצד אפשר למזער נזקים. בשיבה הזו אני מנסים לפתור נקודתית את הפעימה הנוכחית שאמורה להגיע לסטודנטים רבים. בקבוצת הוואטסאפ שלהם הם הביעו כעס, והייתי צריכה להרגיע את הרוחות בעצמי.

מאיר כץ: בפעם הבאה שיישלח זימון לדיון, אשמח לקבל פירוט על תוכן הדיון.

סיון קורן: מקבלת.

גלעד טיש: זה סדר היום הראשון שסיון מעבירה. קיוויתי שהכסף יעבור כבר הבוקר, אך זה טרם בוצע.

סיון קורן: יש לנו אפשרות להעביר את הכסף עכשיו או בעוד כשלושה שבועות. אני לא רוצה לקבל החלטה על סכום של 3.5 מיליון ש"ח בלי לדבר עם הוועד.

מאיר כץ: גלעד, האם יש השלכות למהלך הזה?

דידי אביגד: מדובר על מספר ימים. אם התזרים מאפשר, אני לא רואה בעיה.

גלעד טיש: יש כמה שיקולים בעניין. מבחינת תזרים, אין בעיה. מבחינה חוזית, הנושא מגובה לחלוטין: הסיכוי שהמשרד ינקוב בתאריך מדויק לקבלת הכסף הוא אפסי, כפי שקרן הסיוע של צה"ל אינה נוקבת בתאריך אלא אומרת שתפעל בהקדם. למרות זאת, אשלח מייל בנושא למנכ"לית המשרד. השיקול האחרון הוא התדמית של ההתאגדות. אינני מעוניין שהמשרד לשוויון חברתי יהיה מודע למצב הפיננסי של ההתאגדות, כדי שדברים מסוג זה לא יישנו בעתיד.

מאיר כץ: כיצד נפתור את העניין התדמיתי מול המשרד, אם ההחלטה תאושר?

דידי אביגד: לדעתי אנחנו לא צריכים ליידע אותם שהמלגאים קיבלו את הכסף.

מאיר כץ: המשרד לא ידע את זה?

דידי אביגד: לא אם לא נוציא פרסום ציבורי. הכסף יועבר רק בשבוע הבא, ועד שייכנס לחשבונות הסטודנטים יעבור זמן. עד שהמנכ"לית הרלוונטית תהיה מעודכנת שההתאחדות העבירה את הכסף הם כבר יהיו מחויבים להעביר לנו.

סיון קורן: לאחר ששקלנו את החסרונות ואת היתרונות, לדעתי יש להעביר לסטודנטים את הכסף. סטודנט הקצה לא אשם. עם זאת, כל עוד אני כאן אשתמש בכל הכלים והמשאבים העומדים לרשותי על מנת שדבר כזה לעולם לא יקרה שוב. מדיניות זו אינה מקובלת עליי כפתרון. אם יהיה צורך להאריך את הזמנים שמדווחים לסטודנטים, להקדים את הבקשה שאנחנו מגישים למשרד או למצוא פתרון אחר – נעשה זאת.

גלעד טיש: לו הסוגייה הייתה מגיעה לפתחי לפני חודשיים, הכסף כבר היה אצל הסטודנטים. הנגזרת של הימים התחילה מהרגע שהתקשרתי למנכ"לית המשרד.

סיון קורן: נעלה להצבעה. האם הוועד המנהל מאשר באופן חד-פעמי העברת 3,700,000 ש"ח לטובת 890 מלגאים של מלגת "עורף ברזל", שיקבלו את הפעימה השנייה בשבוע הבא ועד לכניסתו של הסכום הנקוב מהמשרד לשוויון חברתי בשלושת השבועות הקרובים?

מאיר כץ: בעד.

אסף אוחנה: בעד.

דידי אביגד: בעד.

ענת גלפמן: בעד.

סיון קורן: ההחלטה עברה ברוב קולות. אנחנו מודים לכם מאוד, ונעשה כל שביכולתנו על מנת שאירועים כאלה לא יחזרו בעתיד.

גלעד טיש: ברשותכם, לפני שאעביר את ההוראה הלאה, אני מקבל את המלצתו של דידי ואני חושב שנכון שניקח עוד מספר ימים עד תחילת השבוע, כדי לחסוך את הדלתא של הימים בין העברת הכספים ועד שהכסף יתקבל על ידי המשרד.

החלטה: הוועד המנהל מאשר ברוב קולות העברת 3,700,000 ש"ח לטובת 890 מלגאים של מלגת "עורף ברזל".

2. טיוטת תקציב שאושרה על ידי ועדת הכספים של ההתאחדות

סיון קורן: המייל בנושא נשלח ביום חמישי בבוקר ולא ביום רביעי אחר הצהריים מפאת עומס שנוצר. יעבור חודש אחד בלבד מרגע שהבחירות יסתיימו ועד תחילת עבודתנו על תקציב חודש נואר. ברגע שוועדת הכספים אישרה את התקציב, הוא נשלח אליכם.

גלעד טיש: גם אלון, מנכ"ל "רווה-רביד", נכח בעת באישור התקציב. השנה התקציב מחולק למאזן, הכנסות, הוצאות ומשכורות, מעבר לחובה בתקנון ההתאחדות, היות שאנו מאמינים בשקיפות מקסימלית. התקציב מאוזן. מבחינת מאזן, הכנסות צבועות הן מערך המלגות וכספים נוספים שמשמשים אך ורק לסטודנט הקצה, ואינם מתערבבים עם התקציב השוטף, למעט משכורות של התאחדות הסטודנטים. מדובר על תקציב של 8,162,070 ש"ח הכנסות והוצאות, שמחולק לפי הנהלה וכלליות, מנהלות והתקשרויות, מדיניות ומחקר, קשרי אגודות, קשרי חוץ ממשל, דוברות והסברה, מלגות, מעורבות ומשכורות. בכספים הצבועים מדובר על כ- 14,123,000 ש"ח שמגיעים מהמשרד לשוויון חברתי, מפילנתרופיה, ממשרד החקלאות ועוד, בסך הכול מחזור כספים של כ- 22,285,758 ש"ח. סכום הכספים הצבועים תלוי בפילנתרופיה ובחוזים שנשיג במהלך השנה, ולכן עשוי להשתנות. הכנסות ההתאחדות מחולקות לדיבידנד אלחון וחברות-בנות, חצי מיליון ש"ח לאחר מיסוי, לפי הצפי. בשנים האחרונות אלחון לא חילקה דיבידנד, בניגוד למטרה שלה. אנו בהחלט מצפים ואף דורשים שהשנה הדיבידנד ירד להתאחדות.

מאיר כץ: כיצד הגענו לצפי הזה?

גלעד טיש: הצפי נבנה ביחד עם מנכ"ל אלחון. אינני מורשה חתימה באלחון או יושב בדירקטוריון, אך אעדכן שמדובר על שלושה מקורות שונים: אחד הוא דיבידנד מאיסתא שקיים בוודאות, נשאר 4.8%. המקורות הנוספים הם שתי חברות בנות, פאנג'ויה ובטר, שתיהן עתידות להשיא רווחים השנה. כל המקורות יחד אמורים להשלים את הדיבידנד הצפוי, ואף מעל הסכום הנקוב, אך כדי להנמיך ציפיות הסכום שצינתי הוא נמוך יותר. הסעיף השני בהכנסות ההתאחדות הוא הכנסות דמי חבר, חצי שקל כפול מספר המנדטים. אנחנו לא מגיעים לגבייה מקסימלית, השנה נעשה כל מאמץ כדי להגיע למקסימום. שי סופר מבקר את הנושא.

גלעד טיש: מה לגבי הכנסות מתעודת סטודנט?

מאיר כץ: היה שיח בנושא בוועד המנהל.

סיון קורן: נכון. קיימת החלטת ועד בנושא, ונאכוף אותה במלואה.

שי סופר: יש התייחסות לכך בדו"ח שהכנתי. הנושא ייאכף השנה.

גלעד טיש: הכנסות מתעודות סטודנט הינן סכום קבוע שמועבר להתאחדות דרך הסכם של אלחון. מדובר על כרטיס בינלאומי שהתאחדות מפעילה באמצעות חברה חיצונית. הכנסות נוספות יהיו מסמינרים וקורסים לאגודות כמו קורס Canva, קורס דירקטורים, סמינר ועוד. שימוש אלחון בשם "ההתאחדות" מהווה הכנסה גם הוא: על מנת שאלחון תוכל להשתמש בשמה של ההתאחדות, היא משלמת סכום קבוע שנקבע ביני לבין מנכ"לית אלחון. המטרה שלי היא שהסכום שייקבע יהיה גבוה ככל הניתן, והוא עומד על חצי מיליון ש"ח. הסיבה לשימוש בשם היא כדי להשיג לסטודנטים דיל יותר טוב בפאנג'ויה, בבנק לאומי וכדומה. יש יותר סטודנטים מכפי שניתן לראות בטבלה כיוון שקיימות אוכלוסיות שאינן נכללות בתשלום ה-10 ש"ח. הסעיף הבא הוא הסכום שאנו מקבלים ממשרדי פילנתרופיה בעבור הפעלת מערך המלגות שלנו, כ-3%-4%, תלוי בסכום. מבחינת תיקי השקעות, לאחר מכירת איסתא ההתאחדות השאירה בעמותה סכום לא מבוטל של כסף שמפוזר בפיקדונות, השקעות ואג"חים שמניבים כבר שנתיים תשואה יפה, ואנו משתמשים בה עבור תקציב ההתאחדות. ראוי שנקיים שיח נפרד בהמשך עם מנהל הכספים. הקרן עצמה נשארת, ומדובר על ריביות בלבד. הסעיף הבא אושר על ידכם בנשיאות, נספח ט', 1,950,000 ש"ח. סך כל ההכנסות הן 8,162,700 ש"ח. על אף שהתאחדות הסטודנטים היא גוף קטן ויציב פיננסית, אני מאמין שהיא צריכה להתנהל כגוף רזה: ללא העסקת 15 עובדים נוספים, ללא הגדלת תקציב היועצים החיצוניים ובלי רכישת משרדים. איננו מתכוונים לפרוץ את המסגרת הנוכחית שוב, למרות האיתנות הפיננסית.

סיון קורן: אכן הורדנו הוצאות השנה.

גלעד טיש: בסעיף הכנסות צבועות הנשיאות והוועד המנהל טרם הכירו חלק מהנושאים, היות שהם עוד לא נכנסו בפועל. מהמשרד לשיווין חברתי מתקבלים כ-8,900,000 ש"ח. מלגת "חבר כלבבי" ותוכנית "קולר-מנמון" מספקת עוד מעל 1,100,000 ש"ח. ממרכז פרס לשלום מתקבלים כ-108,000 ש"ח. עבור מלגת "עו"סים טוב" לעובדים סוציאליים להכשרה לטיפול בטרומה של משפחות איבה ומשפחות שכולות בשיתוף עם משרד הביטחון קיבלנו תרומה על סך 750,000 ש"ח. בתחום תמיכה לימודית ומשרתי מילואים, בסמסטר ב' הקרוב יחל פרויקט "חונכים בחזית" שבו נתמוך במשרתי ומשרתות מילואים קיימים וניתן להם עזרה לימודית. מדובר על עוד 650,000 ש"ח שהם תרומה של קצין המילואים הראשי. המלגה האחרונה היא מלגת "פרח" בסך של 2,603,000 ש"ח, סכום שמרביתו מגיע ישירות למלגאים בקצה ולכן הוא סכום צבוע. מלגת "קטיף לאומי" על סך 7,950,000 ש"ח ירדה השנה, בתקווה שלא תחזור. ההכנסות הצבועות לא מגיעות לתקציב השוטף של התאחדות הסטודנטים, אלא יוצאות במלואן למלגות ולמערך ההכשרה. מבחינת הוצאות ההתאחדות, גיבוש עובדים נשאר זהה כיוון הייתה שנת מלחמה ולא הגענו למימוש. בסכום שיוצא על כיבודים לישיבות והכשרות עובדים קיימת עלייה משמעותית. אני רואה לנכון להכשיר ולמקצע את העובדים, בעיניי זה לא פחות חשוב משכר.

סיון קורן: מדיניות קידום ומיצוב העובד בהתאחדות הולכת להיכנס יחד עם תפקיד של מנהלת משרד. המדיניות קובעת מתי ניתן להוציא להכשרות ובאילו תנאים. אנחנו מאמינים בערך המוסף שזה מביא. כשמגיעים למקום עבודה, או שיש שכר יפה שמספק את העובד או שיש ערך מוסף, שליחות ותחושת סיפוק. היום אנחנו לא יכולים לתת שכר מקסימלי לכל העובדים, אבל כן יכולים לתת להם כלים וערך מוסף להצלחה בתפקיד שלהם.

מאיר כץ: האם לפני המלחמה ההקצאה לימי הגיבוש לעובדים נוצלה במלואה?

גלעד טיש: הניצול היה גבוה יותר, אך לא מקסימלי. אחת ההמלצות מהדו"ח של שי סופר היא להגיע לניצול מקסימלי, ואני מקווה שמנהלת המשרד תגרום לכך.

מאיר כץ: מדוע עלה התקציב של כיבודים בישיבות, למרות שאין ניצול מלא?

סיון קורן: השנה עברנו משרדים.

גלעד טיש: אנחנו עתידים לקלוט עובדים ועובדות חדשים, ובנוסף המע"מ עלה. עמותה אינה מזדכקת על מע"מ, אלא רק מוציאה מע"מ. זה אחד מהסעיפים שאני מקווה שנגיע בו לניצול מלא. כמו כן בסעיף הנסיעות מצוין 35,000 ש"ח בתקציב ההתאחדות, ואינני רואה הצדקה לזה. אם המימוש נמוך, אני בעד להוריד ב-50% ויותר את התקציב הזה. אנחנו כמובן משלמים נסיעות, יש מוניות ודלק ויש נסיעות רחוקות, אבל אני לא רואה מצב שבו אנחנו חורגים מהסכום, ולכן הורדתי משמעותית.

מאיר כץ: בסעיף מתנות לחגים לא הגדלתם את ההקצאה עם המימוש הקיים, וכפי שצינתם הולכים לקלוט עוד עובדים. האם תעמדו בזה?

גלעד טיש: אני חושב שכן. בסעיפים של מתנות לחגים נכנסו השנה שלוש לידות ופרידות. מבחינת המתנות לחגים עצמם, פסח וראש השנה, אנחנו בהחלט עומדים בזה. אפשר להגדיל בעוד 5,000 ש"ח יחסי.

מאיר כץ: אם יש כוונה לקלוט עובדים מדובר בפער על כיבוד לשיבות שיהיה צורך להגדיל ב- 10,000 ש"ח.

גלעד טיש: ההערה נרשמה. מבחינת הוצאות על שכירויות, הנכס הוא בבעלות אלחון, והתשלום נמוך משמעותית. אלחון משלמת ארנונה, חשמל ומים, ולכן ההוצאה מסתכמת ב-250 ש"ח. בהוצאות אגרת רשם, ניקיון משרדים, טלפונים ו-SMS, דואר ושליחויות וציוד משרדי אין שינויים. הייתה חריגה השנה בהחזקת מחשבים שוטפת, עקב בקשה לקניית מחשבים חדשים שנועדו להסדיר נוהל אחיד של כלל עובדי ההתאחדות. זאת הוצאה חדפעמית ולכן אני רואה החזרה ל-45,000 ש"ח. אנחנו מעלים את הסכום של החזקת רכב ונסיעות בעקבות בקשת צוות לרכב מטה שישמש את מחלקת קשרי אגודות להגעה למוסדות, לסמינרים ואיסוף ציוד לקמפוסים.

מאיר כץ: אפשר לקבל פירוט?

גלעד טיש: בהחלט. בהחזקת רכב ונסיעות גלומים שלושה מרכיבים: האחד הוא ליסינג, קרי 4,000 ש"ח בחודש. דלק, הוצאות רכב, אגרה וכדומה הם הרכיב השני, והרכיב השלישי הוא גילום במס. את הגילום במס נראה בהוצאות השכר.

שי סופר: היכן הרכב יחנה בכל סוף יום?

גלעד טיש: על פי התקנון, לרכב מטה צריכה להיות חניה, ולכן ניאלץ לשכור חניה צמוד למשרדים.

מאיר כץ: היכן נלקחת בחשבון עלות החניה?

גלעד טיש: העלות היא 750 ש"ח בלבד לחניה כפול 12 חודשים, משום שאיננו קונים רכב.

מאיר כץ: מהיכן עלה הצורך הספציפי לרכב?

גלעד טיש: הצורך עלה ממחלקת קשרי אגודות, מהאחווה הגאה וממלגות, וגם לצורך נסיעה לקמפוסים.

סיון קורן: הם נוסעים לקמפוסים בתחבורה ציבורית כבר שנתיים. בעיניי זה מחדל.

גלעד טיש: אין מה לעשות עם הרכב. אינני יודע מה ערך השוק שלו, אך מדובר בסכום זניח, לכן אני מעדיף להשאיר אותו ושישתמשו בו.

אסף אוחנה: האם אין סתירה בין כך לבין סעיף הנסיעות עם ההקצאה של 8,000 ש"ח?

גלעד טיש: סעיף נסיעות מורכב גם ממוניות, על אף שאינני מעודד שימוש בהן, לטובת חברי המל"ג, הגעה לירושלים או למקומות שאליהם אי אפשר להגיע עם רכב. אין קשר לעובדי מטה. השאיפה שלי היא שהסעיף הזה ירד לאפס שקלים, כי רכב מטה מייתר את סעיף הנסיעות. לי יש רכב בבעלותי, ולכן אין לי צורך ברכב מהתאחדות הסטודנטים. הוצאות נוספות הן עמלות לבנקים, סעיף שיגיע ל-25,000 ש"ח שכוללים דמי ניהול, הפקדות ונאמנות שאנחנו מבצעים עבור מלגות כדי להבטיח את הכסף. קיימות עמלות משמעותיות על סכומים גבוהים, וגם ביטוחים.

מאיר כץ: הניצול הוא רק 14,000 ש"ח. מדוע אתה משאיר את זה על 25,000 ש"ח?

גלעד טיש: הניצול יעלה במהלך חודש דצמבר. בנוסף, חלק מסוים מהכסף שלנו עבר לקרן אלחון וקיימת הורדה משמעותית של עמלות הניהול שלנו. עקב פיזור, ועדת השקעות חיצונית ותהליכים נוספים, בשנה הבאה עמלות הבנקים יתקרבו לכ-25,000 ש"ח. אנחנו נוטים להשאיר תמיד פער מסוים. הוצאות הנהלה הן סכום קבוע שכולל אירוחים, ריהוט, מחשוב וטלפון. ביצעתי השוואה, ומדובר בסכום זניח להנהלה.

מאיר כץ: מהי ההגדרה של הוצאות אלה? לא קיים פירוט.

גלעד טיש: הוצאות הנהלה הן כלל ההוצאות שמשמשות את ההנהלה לביצוע תפקידה, מלבד יועצים.

מאיר כץ: מה עיקר ההוצאות שנרשמו כהוצאות הנהלה בשנה האחרונה?

גלעד טיש: למשל ריהוט משרד שהוא לא ריהוט כללי, מחשב ליו"ר החדש, טלפון וכדומה.

מאיר כץ: אשמח לקבל את הוצאות העבר כתובות.

גלעד טיש: רשמתי, ואענה לאחר שאבצע בדיקה. הסעיף הבא הוא סעיף בלת"מים, מדובר בסכום מינימלי.

שי סופר: מה היה התקציב בסעיף בלת"מים בשנים הקודמות?

גלעד טיש: בלת"ם בהתאחדות הסטודנטים נע בין 170,000 ש"ח ל-240,250 ש"ח. בעמותות, בלת"ם מוגדר כאחוז מסוים מסך התקציב, למעט ייעוץ משפטי. להתאחדות הסטודנטים אין יותר מדי בלת"מים, אך לדוגמה בעקבות מעבר המשרדים גילינו נזילה, בלת"ם שגבה מאיתנו הרבה כסף. הסעיף הבא הוא מנהלות והתקשרות, רואה חשבון. זה סעיף משמעותי שנשאר אותו דבר כבר שבע שנים. השנה הייתה חריגה משמעותית בעקבות סיום הטיפול במכירת איסתא.

סיון קורן: ההחלטה היא בעקבות תביעת האגודות שהתחילה בינואר בשנה שעברה ועדיין נמשכת, נכון לרגע זה.

גלעד טיש: ההתאחדות כעמותה תמשיך להגן על עצמה אם יהיו עוד תביעות, בתקווה שלא יהיו. זה עולה הרבה כסף שמומלץ לשריין מעבר לרייטינג החודשי, למקרה שההתאחדות תצטרך לעמוד בבית המשפט ולהגן על זכויותיה.

מאיר כץ: מדוע בייעוץ משפטי יש כפל ליטיגציה?

גלעד טיש: מדובר על שנה שעברה, 2024. אני אוריד את זה. הסעיף הבא הוא גוף מבקר, הכוונה היא לעידו ולנשטיין רואה החשבון, ולא לשי סופר. גוף המבקר גובה 28,000 ש"ח לשנה. הוא לא ביקש תוספת השנה, יש כאן טעות חישובית של מי שבנה את תקציב 2024. בהנהלת חשבונות קיימת עליית מחירים מסוימת ביחס למע"מ. השנה הייתה חריגה בייעוץ המקצועי שנגרמה בשל היעדרות של מספר תפקידי מפתח במינויים ועזיבה של קשרי ממשל. לקחנו עוד ספקים לייעוץ המקצועי, קיימת חריגה של 43,000 ש"ח. אני לא רואה לנכון להעלות את הסכום מעל 100,000 ש"ח הקיימים. סעיף פרויקטים מאפשר גמישות להתאחדות לקחת ספקים ויועצים אד-הוק עבור כל מה שהוא לא מלא. לדעתי צריך להגדיר את התקציב הזה, כי זו דרך שבה אנחנו יכולים למלא כל פונקציה ולעבוד איתה אד-הוק בלי להתחייב לייעוץ מקצועי שנתיים קדימה. בסעיף ביקורת פנים הייתה חריגה משמעותי עבור שי סופר, זה הסכום שהנשיאות אישרה לשי ולמשרד לקחת, אך מדובר בטעות חישובית. למעשה יש לנו עוד דו"חות שטרם העלינו שאושרו לשי ולמשרדו. בסעיף כנסים ואירועים העלינו את התקציב משמעותית.

סיון קורן: בשנה שעברה לא התקיימה ועידת צעירים, נרצה לקיים כזו השנה. רציתי גם לקיים יום עיון ליו"רים לדורותיהם בחסות ההתאחדות, מפגשי נטוורקינג ברוח תעסוקה וכיוונים שונים ומגוונים. הסעיף הזה תוקצב מתוך מקום לקיום אירוע שיא כזה ולימי עיון נוספים שאנו רוצים להוציא לפועל בנושאים מקצועיים.

גלעד טיש: בעיקר ועידת צעירים.

סיון קורן: ועידת צעירים מביאה גם חסויות.

גלעד טיש: ברור. בסעיף דיגיטציה החריגה נובעת בעקבות הקמת מערכת ההצבעות. אני רואה לנכון להגדיל את התקציב, לכן נחזור לסכום המקורי.

מאיר כץ: בסעיף כנסים ואירועים יש עלייה של 150,000 ש"ח. בשנים הקודמות ההקצאה הייתה 100,000 ש"ח. האם יש הסבר מפורט לעלייה בהקצאה? ההסבר של סיון מתייחס לשנה רגילה.

גלעד טיש: צריך לחזור לנתוני 2023 ולבדוק. רשמתי את ההערה. אנחנו מתכוונים להחליף את חברת הפרוטוקולים שלנו. הסכום הנקוב הוא בנק שעות שנקנה עוד ב-2023 אך איננו מתכוונים לחדש את הקשר עם סאמיט. ניקח ספק חיצוני שיתכלל את הכול לרבות תמלולי ועד מנהל, ועדת כספים ועוד. הסכום לא אמור לעלות על הסכום הנקוב. כמו כן, סכום זה כולל השתתפות בנשיאות בוועדות, 1,000 ש"ח שאנחנו נותנים לאגודה עבור האירוח. בסעיף מדיניות ומחקר תקציב הפעילות

נשאר זהה. אנחנו מקווים לממש את הסכום המוקדש למלגות לפעילות אוכלוסיות, אנחנו מתכוונים להכניס תקנים של חברה חרדית וחברה ערבית אצל מלגאים שאמורים לפעול עם אוכלוסיות מיעוט. בשל אי ביצוע, הגדלנו משמעותית את הסכום בעקבות הרצון להכניס תוכנית מניעת אלימות מינית באקדמיה. סעיף פרויקטים חברתיים, בעיקר מגדר, פריפריה ומיעוטים הוא סעיף שלא היה, והצורך בו עלה גם בוועד המנהל וגם בנשיאות לאחר ועדת ההיגוי. אנחנו נשריין תקציב לצורך הבאת פרויקטים איכותיים ונתקצב אותם כראוי. סעיף סקרים וסעיף שת"פים תעסוקתיים נשארים כמעט אותו דבר, בסעיף מחקר ופעילות יש ירידה קטנה. בסעיף מיצוי זכויות יש הורדה למלגאי אחד.

סיון קורן: בסעיף קשרי אגודות הורדנו מעט את ההקצאות לפרומים הגיאוגרפיים, מתוך הבנה שלא תמיד מצליחים להתכנס. אנחנו תמיד בשאיפה לעשות את זה. סעיף הכשרת יו"ר נשאר זהה, אך סמינר הקיץ גדל משמעותית, בין היתר בשל הביקוש הגדול שאנחנו חווים משנה לשנה וכן עליית המחירים של בתי המלון. סמינר קיץ אורך שלושה ימים וסמינר חורף אורך יומיים, וזו הסיבה לפערים התקציביים ביניהם. סעיף ההכשרות לאגודות נשאר זהה. בשל חוסר ניצול של שנתיים החלטנו להוריד השנה 50,000 ש"ח בסעיף קרן סיוע לאגודות. עם זאת, אנחנו עדיין רוצים לתת את ההזדמנות לאגודות שזקקות ולהשאיר את הסעיף. סעיף לוחות, גאנטים ומחברות והכשרת אגודה בטוחה נשארו אותו הדבר. השנה הכנסנו שני דברים שלא היו שקופים לגמרי בשנים הקודמות: הראשון הוא משלחת חב"ד שהיו"רים לוקחים בה חלק, ויש לה ערך מוסף. השנה נמקצע את המשלחת ונשלב את היו"רים בתוכה. השני הוא קורס הדירקטורים שתקצב השנה. אנחנו רואים שזה עובד, ומדובר על כלי שאנחנו יודעים היום לתת לאגודות על מנת להתנהל בתוך הוועד המנהל שלהם והדירקטוריונים של החברות הכלכליות שלהם. לכן החלטנו לתקצב השנה מחזור נוסף.

מאיר כץ: בתקציב של משלחת חב"ד בשנה שעברה הופיעו 60,000 ש"ח בלבד.

סיון קורן: נבדוק את זה. אני לא בטוחה כמה בדיוק יצא.

מאיר כץ: האם לא נכון יותר לכתוב "אחר" ולא "משלחת חב"ד"?

סיון קורן: אולי אפשר לכתוב "משלחות".

מאיר כץ: למה ההתאחדות מעניקה לזה תקציב?

סיון קורן: חב"ד מזרימים לזה תקציב הרבה יותר גבוה.

גלעד טיש: יותר נוח לי לכתוב "משלחות". רצינו שקיפות מקסימלית לפירוט המשלחת.

מאיר כץ: תמצאו דרך. אני חושב שהעניין צריך להיות עם דגש על ההתאחדות.

סיון קורן: מקובל.

גלעד טיש: בתקציב דוברות והסברה אין שינוי מהותי למעט יח"צ ודיגיטל. מתחילת המלחמה הבנו שאנחנו צריכים בולטות משמעותית יותר, והסכום משקף את משרד הפרסום שלקחנו, שעושה עבודה מצוינת. ביתר ההיבטים אין שינוי משמעותי.

מאיר כץ: לדעתי צריך להביא את הנושא למכרז. כמי שנמצא ברשתות, איפה הכסף שמועבר למשרד בא לידי ביטוי?

סיון קורן: המטרה כרגע היא להתמקד יותר בקמפיינים בדיגיטל, ופחות בשלטי חוצות. קמפיינים בדיגיטל אומנם יותר זולים משלטי החוצות, אך הם בכל זאת יקרים ביחס להוצאות השוטפות. יהיו אירועי שיא שונים השנה, כמו קמפיין עם משפיעניות רשת ביום האשה, קמפיינים משפיעניות רשת ליום המאבק באלימות כלפי נשים וקמפיין נגד אנטישמיות בקמפוסים ביום השואה הבינלאומי. חלק מהאסטרטגיה השיווקית שבניתי השנה ביחד עם חברת היח"צ שלנו מתעסקת הרבה בחטופים, בתקווה שלא נתעסק בזה עוד דקה.

מאיר כץ: האם מדדתם את התוצאות של השימוש בדיגיטל?

גלעד טיש: יש מדדים ברורים ברמת יצירת הנתונים, העלאת עובדים והפעילות ברשתות החברתיות, וגם ברמת הדיווחים מהשטח. אם חברת הפרסום לא תעמוד במדדים, נשקול שנית בחציון ולא נחכה שנה שלמה. בסעיף קשרי ממשל אין שוני מהותי, פרויקט שיתוף ציבור לא יצא לפועל. מחלקת קשרי חוץ היא המחלקה שעבדה הכי קשה השנה בגלל המצב המלחמתי והכנסים, ובגלל הרצון להחרים את האקדמיה ואת הסטודנטים. אני חושב שצריך לתקצב אותה יותר באופן משמעותי, כדי שכל סטודנט ישראלי יישמע בחו"ל, בין אם בהשתתפות בכנסים ובסמינרים, באירוח משלחות כמו שהיה כל השנים, בתקווה שהמצב הביטחוני יאפשר. כמו כן, לטפח קשרי חוץ באקדמיה בישראל עם המוסדות עצמם, שהמוסד וההתאחדות ידברו ביחד משהו קוהרנטי. לגבי כנס של יהדות התפוצות במלחמה ובאנטישמיות, חלקכם הולכים היום להתנעה או כבר נמצאים במשרדי Monday להתנעה של הנושא. אני מקצה לשם מלגאים ואולי עובדים נוספים. לדעתי זה תחום שההתאחדות חייבת להיות בו, כי אנחנו רואים מה קורה בקמפוסים בעולם. בסעיף מלגות מעורבות השוני המרכזי הוא בעמותות "תוצרת הארץ", שההתאחדות תקצבה במשך שנים. היום היא עמותה יציבה וחזקה, ולכן קיבלנו החלטה להפסיק עם התקצוב הזה. זו ירידה משמעותית של 100,000 ש"ח בסעיף הזה.

אסף אוחנה: מדוע החלטתם להוריד את התקצוב ל"תוצרת הארץ"? אצלנו הם עובדים יפה.

גלעד טיש: אני חבר בוועד המנהל ב"תוצרת הארץ", וכך גם סיון. "תוצרת הארץ" היא ארגון יציב עם מחזור של מעל 10 מיליון ש"ח. ההתאחדות ואני מובילים הסכם שכבר נחתם שיעניק ביטחון לחמש השנים הקרובות ל"תוצרת הארץ", בסדר גודל של כ-710 מיליון ש"ח בכל שנה. לכן, נראה שה-100,000 ש"ח הללו יכולים להועיל יותר במקומות אחרים. אנחנו לא מתנערים מבחינת התמיכה ב"תוצרת הארץ", אך ייתכן שזה לא צריך להיות מעוגן חוזית בינינו. נשמח שהעמותה

תמשיך לעבוד קשה ולהרחיב את היעדים. ברגעים אלה "תוצרת הארץ" ממשיכה לעבוד עם שחר מתל-חי, אנחנו משתפים פעולה בכול.

מאיר כץ: מדוע יש עלייה בפעילות מחלקה?

גלעד טיש: הגדילה בפעילות המחלקה מגיעה עקב התרחבות של האחוה הגאה. אנחנו לא משלמים את המשכורת של האחוה הגאה, אלא מקבלים מפר"ח תקצוב נמוך שעומד כבר שלוש שנים על אותו סכום. הוחלט לעלות את התקצוב פר שנה מ-23,500 ש"ח ל-80,000 ש"ח שיתחלקו בין ארבעה-חמישה בכירים, שני מנהלים ורכזים, וזאת כדי שיקבלו שכר הוגן בעבור הניהול. קיימים בתוכנית זו מלגאים שמנהלים עשרות או מאות סטודנטים, שמקבלים פחות מ-1,500 ש"ח בחודש.

מאיר כץ: למה פעילות המחלקה עולה גם כן? למה לא הסתפקנו בהעלאה באחוה הגאה?

גלעד טיש: פעילות מחלקה היא לא עניין של שכר נטו, אלא כוללת את ההכשרות שגדלו, את ימי העיון שגדלו ואת כל הקשור בפעילות מחלקה. בעיניי ראוי להעלות, אבל אני שומע אתכם. אם ההנהלה תחליט כדעתכם, נוריד אותה.

מאיר כץ: אין לי די פירוט לשם כך.

גלעד טיש: ההערה נרשמה, אחזור אליך עם תשובה. בכל שאר הסעיפים התבצעה הורדה. אני לא רואה אירועי בוגרים או פיתוח מערכת פיננסית. אומנם לא סיון ולא אני תקצבו את זה, אבל אם אלה פעילויות שלא קרו במשך כל השנה ולא הייתה התנעה, אני לא רואה לנכון להשאירם כך.

מאיר כץ: אם פיתוח מערכת חינוך פיננסי מיועד לסטודנטים בקצה, אני מאוד בעד לקדם זאת.

גלעד טיש: סיון ואני ניהלנו היום דיון האם האגודות רוצות מערכת ניהול פיננסית שלהם.

מאיר כץ: חשבתי שמדובר במערכת חינוך פיננסי לסטודנטים, שבעיני יכולה להיות מדהימה ולעזור הרבה יותר ממלגות שרצות לסטודנטים באופן רוחבי.

גלעד טיש: מאיר, אני חושב כמוך. תוכנית "מאני טיים" שקיימת כבר שבע שנים בהתאחדות נסגרה עקב חוסר ביקוש. סיון, האם אנחנו מצביעים על כל הסעיפים האלה או שאת רוצה שאתקן אותם?

סיון קורן: הייתי שמחה כן להצביע, אבל תרשום בבקשה את התיקונים ואנו מתחייבים לפרסם את הקובץ מתוקן. הקובץ יעבור לנשיאות לקראת הישיבה של שבוע הבא.

גלעד טיש: בסעיף "מלגות מעורבות" מה שנכנס זה מה שיוצא. השוני המרכזי הוא שהשנה לא תתקיים מלגת "קטיף לאומי". כן הוספנו שתי תוכניות חדשות, אחת היא "עו"סים טוב" והשנייה היא תוכנית תמיכה לימודית במשרתי מילואים. סעיף משכורות הוא סעיף שחובה לפרסם על פי

התקנון. אנא שימו לב לתקנים החדשים. ראש תחום מדיניות אקדמית עזב בתחילת השנה לצערנו, לכן קיים ניצול חלקי מאוד. כך גם לגבי סעיף "רכזת מדיניות אקדמית".

מאיר כץ: מדוע קיימת הקצאה גדולה יותר?

גלעד טיש: ההקצאה הגדולה היא העלאת שכר רוחבית שתתרחש ב-2025 לראשי תחומים. גם פה, לו היה ניצול מלא לא היינו רואים זאת. מדובר על חצי שנה של מילואים, והסכום היה עובר את ה-178,000 ש"ח בוודאות. כאשר מופיע "עלות מעסיק", מדובר על כ-800 ש"ח ברוטו. בשום מקום עבודה אין הכפלה של 1.42, אלא אם כן משלמים קרן השתלמות מהיום הראשון או תשלום נסיעות ופיצויים פיטורים מלאים.

מאיר כץ: כמובן שלא. מחלקים את הסכום ב-12 משכורות.

גלעד טיש: בסעיף "רכזת ניהול אקדמית" הורדנו תקן. אני חושב שנציגי מל"ג יכולים להתמודד עם העבודה, ולא צריכים רכז שהוא לא תחת מל"ג. בסעיף "ראש תחום מדיניות חברתית" הייתה טעות בחישוב ההקצאה, מיכל אלטשולר עובדת יותר מחצי משרה. סעיף "מנהלת פרויקטים חברתיים" הוא תחום שלא קשור למדיניות לדעת, ולכן אני מוציא אותו מכאן.

מאיר כץ: מה כתוב בהגדרת תפקיד ראש תחום מדיניות חברתית?

גלעד טיש: 80% משרה.

מאיר כץ: כלומר לא חישבו כמו שכתוב בהגדרת התפקיד.

גלעד טיש: נכון. אותו מקרה כמו של שי סופר. קיים תקן חדש של מאבק באלימות מינית ומגדרית ותקן חדש של רכז אוכלוסיות ערבית וחרדית. למעשה תהיה מנהלת אגף מדיניות ותעסוקה שאמורה לתכלל את כל הנושא בעבודה משמעותית מאוד.

מאיר כץ: מדוע השכר שלה עומד על 238,000 ש"ח לעומת 200,000 ש"ח של ראש תחום מדיניות?

גלעד טיש: היא המנהלת, ובתקווה תתכלל את כל הנושא.

מאיר כץ: למה יש צורך במנהלת? בעבר הקרוב לא הייתה.

גלעד טיש: בעבר הייתה, רק בשלוש השנים האחרונות לא הייתה. אני חושב שמישהו צריך לעשות סדר יומימי, בסוף מדובר על הרבה עובדים: אתם רואים כאן עשרה, אך יש עוד שני מלגאים לכל אחד. לפעמים אני עובד 18 שעות ביממה ועדיין לא מגיע להכול, אין לי יכולת לנהל עד רמת תוכנית העבודה עבור כל עובד ועובד.

מאיר כץ: מה הנוהל להוספת תקנים חדשים?

גלעד טיש: זהה לנוהל המאזן וההכנסות. כל תקן חדש עובר ועדת מכרזים. כל דבר שמופיע בתקציב ההתאחדות, ואתם מצביעים על כך, מאושר ואין צורך אחר כך בהתאמות שלו.

מאיר כץ: לדעתי ייתכן שיש לקיים דיון מקדים על תקנים, ורק ואז להביא זאת בתקציב.

גלעד טיש: התקנים והתקציב הם אינדוקציה, כלומר יצאו מתוך תוכניות העבודה של הצוות. כפי שסיון ולירן אמרו, אנו חושבים שבתחום המדיניות והמחקר יש צורך במנהלת ישירה שיכולה להחזיק את הפעילות, ולכן תקצבו אותה כאן. תחום התעסוקה חשוב מוד להתאחדות, וזה תחום שבשנים האחרונות לא הצלחנו לתת בו אימפקט משמעותי על הקשר בין תעסוקה ללימודים. לדעתי אנחנו חייבים להתחיל בבניית תוכניות נוספות בתחומי המלגות, הכשרות, התנסות מעשית. אם לא במנהלת, לפחות שתהיה רכזת שתתניע את הנושא. מחלקת קשרי אגודות היא מחלקה שגדלה בתקן.

סיון קורן: מדובר בתקן נוסף שמטרתו להגיע כמה שיותר לשטח. היה רצון להרחיב את המחלקה כבר בשנה שעברה, שנקטע בעקבות המלחמה. גם לאגודות יש רצון שנגיע אליהן, נשתתף בישיבות מועצה ונביא סמינרים של ההתאחדות לתוך האגודה עצמה בשיתוף בעלי התפקידים. בחודשים האחרונים האצנו את הנושא ומיצבנו אותו, כך שהיום ולקראת השנה הבאה יש הרבה מה לתת לשטח.

מאיר כץ: מדוע יש שם כפל? מנהל קשרי אגודות ואופרציה?

סיון קורן: התקן של אמיר יושב למעשה על שני תקנים.

מאיר כץ: למה הוא מוגדר כמנהל?

סיון קורן: כי הוא מנהל אופרציה של כל הארגון. הוא מוציא לפועל את כל האירועים, את הכנסים, את המוצרים הטכנולוגיים. זה לא תקן חדש, גם שנה שעברה היה בדיוק כך. הוא יודע להכניס לתוך מחלקת קשרי האגודות את כל הפן האופרטיבי, הטמעת מוצר, והוא עושה גם לכלל הארגון עצמו ולא רק בתוך המחלקה. יש לו נפח משרה מאתגר.

גלעד טיש: לראש תחום הסברה, רכז תוכן ודוברת אני לא רואה כרגע צורך להגדיל את השכר. אני כן רואה לנכון להגדיל את השכר של רכז התוכן. לא ייתכן שהתאחדות הסטודנטים, גוף עם הרבה תוכן, תעסיק רכז תוכן באחוזי משרה נמוכים.

אסף אוחנה: מדוע הדובר לא מרכז גם את התוכן? האם זה לא היה כך כל השנים?

גלעד טיש: לא. גם השנה היה לנו את שי, רכז הדיגיטל, ואת זוהרה שהתעסקו בתוכן ודיגיטל, בנוסף לדוברת המנהלת. הדוברת פועלת גם מול משרד היח"צ, הדוברות, ניוזלטר, ולא עם רשתות חברתיות.

אסף אוחנה: כלומר, ללא קשר לדובר?

גלעד טיש: הדובר הוא ראש תחום הסברה. יש מתחתיו עוד עובד. מחלקת מחקר, ראש תחום מחקר וראש מחקר איכותני הם גולת הכותרת של התאחדות הסטודנטים. אני כבר לא שם. קיים קושי משמעותי להשיג עובדים איכותיים למחלקה, גייסנו רכזת מחקר בעיניי מצוינת בשם רוני ונקווה שנשיג עובדים טובים נוספים, וניתן הקצאה הראויה לכך. לא היה ניצול השנה כי לא משכתי משם כסף. דו"ח המבקר של שי סופר מורה לי להפסיק לעשות את שני התפקידים של ריכוזיות, בצדק כמובן. אשמח שלא תהיה לארגון תלות גדולה בי כפונקציה. יש אנשים שיעשו את זה טוב ממני, לכן נשמח לעובדים חדשים. בנושא ראש חוג קשרי ממשל, במשך שנים רבות להתאחדות היו קשרי ממשל משלה, עד לפני תחילת המלחמה. כבר בשמונה באוקטובר הראל, מנהלת קשרי ממשל שלנו, יצאה ללחימה ארוכה של מעל חצי שנה ועקב כך עזיבתה המוקדמת. יש לנו יועצים, ועדיין סיון ואני חושבים שצריך תקן של קשרי ממשל בתוך ההתאחדות, גם אם מצומצם, בין 50% משרה ל-70% משרה.

סיון קורן: חתכנו את חברת "לובינג", ואנחנו רוצים קשרי ממשל ב-50% משרה לצורך קיום הקישור הנדרש.

גלעד טיש: אחד המיילים הראשונים שיצאו בדצמבר היה בעניין הפסקת עבודה עם אחד הספקים שלנו, שתוביל לחיסכון של מעל 120,000 ש"ח להתאחדות. השנה העבודה של שילת, ראש תחום קשרי חוץ, רבה מאוד: מדובר על עבודה סביב השעון ועל שישה כנסים בשנה. אני חושב שמן הראוי שהשכר שלה יגדל, היא מבצעת עבודה אדירה ומחזיקה את המערך, שגדל בהוצאות.

מאיר כץ: כאשר אתה מתייחס לעבודה עצמה אתה למעשה מגדיל שכר מסיבה פרסונלית, ולא עבור תקן. אמרת ש"היא עושה עבודה מעולה", משתמע שמדובר על העלאה פרסונלית.

גלעד טיש: אני לא מסכים. אני לא רואה פסול בתגמול עובדים על מנת שיישארו במערכת.

מאיר כץ: יש צורך לציין את זה.

גלעד טיש: האם אני צריך לציין את זה שאני חושב שצריך לתגמל?

מאיר כץ: כן. מה הדין אם מחר ייקחו עובדת אחרת?

גלעד טיש: לצערי, ואני רואה את זה בכל מקום, אם תגיע עובדת חדשה אני איאלץ לשלם לה יותר. כך זה בכל תפקיד שהמקום בו מתפנה. כמו שאמרתי, אני לא רואה לנכון ש"מנהלת פרויקטים חברתיים" יהיה סעיף במדיניות: מדובר על פונקציה שאמורה להוציא לפועל את כל הפרויקטים שהם לא מלגות, בין אם של ועדת ההיגוי או פרויקטים חיצוניים של הקצאות, בסדר גודל של כ-2 מיליון ש"ח בשנה, וכל זה טרם הכנסת פרויקטים חדשים של ועדת ההיגוי. יש צורך במנהלת שהיא לא ממחלקת מלגות. לגבי סעיף הנהלה, מדו"ח המבקר עולה המלצה להוספת תקן חדש של סמנכ"לית. סמנכ"לית הארגון הייתה שיר הורוביץ עד לפני שנתיים, והיא מילאה את התפקיד

במשך שש שנים. אנו חושבים שתקן כזה יעבה משמעותית את היכולת של ההנהלה להוריד דברים למטה, לקבל דעות נוספות ולהרחיב את מעגל ההשפעה שלנו במסגרת ההתאחדות ומחוצה לה.

שי סופר: המטרה שלי כמובן היא לא להוסיף הוצאות להתאחדות, אלא ליצור סדר והפרדת תפקידים היכן שאפשר וגם גיבוי. כאשר התקנים החדשים ייכנסו לתפקיד, תהיה הגדרה ברורה מלכתחילה מה הם אמורים לעשות ועל מה הם אחראים. עד כה התרשמתי שיש כאן תחומים אפורים שאין בהם "בעל בית" לתהליך, ודברים נופלים בין הכיסאות. אתם בטח מרגישים את זה גם, אלה דברים שאתם מעירים עליהם גם פה וגם בנשיאות. זאת אחת הסיבות שהתעקשתי, ואני שמח שההנהלה קיבלה את זה.

מאיר כץ: אני רואה שקיימת פה עלייה בשכר של ההנהלה. תוכל להסביר?

גלעד טיש: יש עלייה בשכר של כלל ההנהלה. לפעמים היא מינורית כמו אצל המנכ"ל, לפעמים היא מעט יותר.

מאיר כץ: למה היה ניצול גבוה יותר?

גלעד טיש: עבור פדיון ימי חופשה עתידיים של אלחנן וחפיפה של חודש בין סיון לאלחנן, בעל תפקיד נוסף יחד עם לירן ועוד.

מאיר כץ: האם שכר הבסיס של יו"ר וסגן יו"ר, כפי שאושר בעבר בוועד המנהל, נשאר אותו דבר?

גלעד טיש: לא, גם הוא עולה.

מאיר כץ: אם כך, יש להביא זאת בוועד המנהל.

גלעד טיש: זה לא קורה בתקציב ההתאחדות. סיון נבחרה לפני כשבועיים.

מאיר כץ: ההקצאה הזאת עדיין עומדת רק בכפוף לאישור של ועד מנהל?

גלעד טיש: נכון. גם כאן שי שידלוב, המנכ"ל הקודם, פדה את ימי החופשה שלו. בוצע זמן חפיפה איתי, ולכן זה הסכום שאתם רואים. מנהל הכספים הוא גם מנהל הכספים של אלחנן, 40,000 ש"ח. במאזן עצמו יש גדילה משמעותית בתפעול הכולל של המערכת, הן בהכנסות הן בהוצאות. ההתאחדות איתנה מבחינה פיננסית, ועם זאת אנו בוחרים להישאר במסגרות הגיוניות של תקציב.

סיון קורן: גלעד רשם את כל ההערות, והתקציב יתחדד בהתאם להערות שלכם. לנשיאות יישלח קובץ מעודכן. אם אין עוד שאלות לגלעד או אליי, נשמח לעבור להצבעה.

מאיר כץ: אני מציין שההצבעה היא בכפוף לכל השינויים, לדוגמה נושא המשכורות שצריך להגיע לוועד המנהל לאישור בנפרד. שלא תהיה אי הבנה.

גלעד טיש: אתה צודק, השכר לא הובא להצבעה. נעשה את זה כבר בחודש הראשון או השני לתפקיד ולא אחרי שנתיים וחצי, על מנת שהכול יהיה שקוף וגלוי.

סיון קורן: אנו עוברים להצבעה לפי סדר אקראי על תקציב ההתאחדות לשנת 2025, בהינתן כל השינויים בטרם הם מועלים לישיבת הנשיאות.

מאיר כץ: בעד.

אלעד עסיס: בעד.

אסף אוחנה: בעד.

ענת גלפמן: בעד.

סיון קורן: ידי לא כאן. יש רוב, התקציב לשנת התשפ"ה עבר.

החלטה: הוועד המנהל הצביע ברוב קולות בעד התקציב לשנת התשפ"ה, בכפוף לתיקונים.

3. טיוטת מכתב נוהל תמיכה באגודות

סיון קורן: בנושא הזה דנו ארוכות בישיבת הוועד בסוף מרץ, אך לצערי הוא התמסמס ולא אושר. את הדיון קיימנו בישיבה הקודמת, אך לא נשלח בזמנו לוועד המסמך הסופי לאישור. מדובר על התיקונים שדנו בישיבה שקדמה לכך. דנו בנושאים של כימות הקריטריונים, כיצד עושים אותם יעילים יותר ופחות נתונים למשחק. שימו לב לסעיף 2.7 שהתווסף, ובו כתוב כי "במסגרת הגשת הבקשה הוועד המנהל יוכל לדרוש מהאגודה כל מסמך נוסף, במטרה לגבש את ההחלטה שלו". זה דיון שכבר ביצענו. בהמשך, "קיום דיון חסוי בוועד המנהל והצגת הבקשה על ידי האגודה מבקשת התמיכה" - העניין התפספס בשנה וחצי האחרונה, ואנחנו מבקשים להחזיר את זה. בשורה הבאה כתוב "הצגה בפני הוועד על ידי מבקשת התמיכה", מדובר על חלק בלתי נפרד מהערכת האיכות של הבקשה. מועד העדכון יהיה בהתאם למה שנחליט. שימו לב לקריטריונים, נושא שדנו בכך שיש לשנותו: לתת פחות משקל למכתב הבקשה בשל המועדות לפורענות שיש בכך והקושי לכמת האם מכתב הבקשה הוא טוב או לא, והערכת האיכות של תיק הבקשה. הוספנו נקודות בהתאם להצגה בפני הוועד המנהל שהתקיים בדיון חסוי בהבאת האגודה אל הישיבה. לבסוף דיברנו על תוכנית התייעלות: הורדנו ממכתב הבקשה 15 נקודות, הורדנו מתוכנית התייעלות 5 נקודות והוספנו 20 נקודות להערכת האיכות של תיק הבקשה. היינו צריכים להצביע על כך מזמן, הדיון התקיים כבר, מדובר בעניין פרוצדורלי לחלוטין. כעת יש עוד מחזור של אגודות שמבקשות קרן לסיוע, ואני רוצה לקדם את הנושא. אנחנו מצביעים כעת בסדר אקראי על אשרור המסמך שדן בקריטריונים להערכת בקשה של אגודת סטודנטים בקרן הסיוע לאגודות מתוך תקציב ההתאחדות.

מאיר כץ: בעד.

אלעד עסיס: בעד.

אסף אוחנה: בעד.

ענת גלפמן: בעד.

סיון קורן: תודה רבה לכולם, הפרוטוקול יישלח בהקדם.

החלטה: הוועד המנהל קיבל את נוהל תמיכה באגודות כפי שעלה לדיון בישיבת הוועד במרץ בנושא הקריטריונים להערכת בקשה של אגודת סטודנטים בקרן הסיוע לאגודות מתוך תקציב ההתאחדות.

-הישיבה ננעלה-

בברכה,

יו"ר ההתאחדות

משימות למעקב:

מ	משימה	אחריות
1	בדיקת הפרוטוקול הקודם.	מאיר כץ (שליחת הפרוטוקול), סיון קורן (בדיקתו)
2	שליחת תיקוני התקציב כפי שהועלו.	גלעד טיש

החלטות:

מ	החלטה	חלוקת קולות
1	הוועד המנהל מאשר ברוב קולות העברת 3,700,000 ש"ח לטובת 890 מלגאים של מלגת "עורף ברזל".	ברוב קולות
2	הוועד המנהל קיבל את התקציב לשנת התשפ"ה, בכפוף לתיקונים.	ברוב קולות
3	הוועד המנהל קיבל את נוהל תמיכה באגודות כפי שעלה לדיון בישיבת הוועד במרץ בנושא הקריטריונים להערכת בקשה של אגודת סטודנטים בקרן הסיוע לאגודות מתוך תקציב ההתאחדות.	פה אחד