

פרוטוקול פורום ועד מנהל

יום ראשון, י"ב בטבת תשפ"ה, 12 בינואר 2025

משתתפים:

סיון קורן, יו"ר ההתאחדות
לירן בסון, סיו"ר ההתאחדות
שי סופר, מבקר פנים
ניר טור, מועמד למנכ"ל ההתאחדות
נמרוד כרמל, יו"ר אגודת הסטודנטים והסטודנטיות באוניברסיטת רייכמן
מאיר כץ, יו"ר אגודת הסטודנטים והסטודנטיות במכללת אשקלון (AAC)
אלעד עסיס, יו"ר אגודת הסטודנטים והסטודנטיות באוניברסיטת חיפה
ענת גלפמן, יו"ר אגודת הסטודנטיות והסטודנטים בבית ברל
נוי הילל, יו"ר אגודת הסטודנטים והסטודנטיות במרכז האקדמי פרס
אסף אוחנה, יו"ר אגודת הסטודנטים והסטודנטיות במכללת אחוה
דידי אביגד, יו"ר אגודת הסטודנטים והסטודנטיות באוניברסיטת אריאל

על סדר היום:

1. עדכוני הנהלה.
 2. הצגת מנכ"ל + אשרור.
 3. הצגת בקשות לקרן הסיוע לאגודות
 - סמינר הקיבוצים.
 - האקדמיה למוזיקה ולמחול בירושלים.
- (10 דק' לכל מבקשת)

פרוטוקול ודיון:

1. עדכוני הנהלה.

סיון קורן: העדכון הראשון נוגע לקובץ שצירפתי אליכם בוואטסאפ המפרט את הנהלים החדשים להגשת בקשות לקרן הסיוע לאגודות. הקובץ כולל פסקה המתארת את החובה של המבקר לעבור על כלל הבקשות ולאשר אותן טרם הגעתן לוועדה. לצערי, לא הספקנו להשלים משימה זו במועד הנדרש. לפיכך, לבקשת שי, ובהסכמתו הנוכחית כאן, אחליט לדחות את הדיון בנושא בכמה ימים. כמו כן, נודע לי כי הועלו בקבוצה בקשות למסמכים נוספים, ודידי ביקש לעיין בתוכנית התייעלות שטרם הומצאה. הנני מבקשת את הסכמתכם לדחיית הדיון העוסק בקרן הסיוע, במטרה לאפשר לאגודות להגיש בקשות מקיפות יותר ולאפשר לבחון אותן בצורה יסודית.

נוי הילל: הנני מצטרפת לעמדת דידי שהובעה בקבוצה ומבקשת לקבל את תוכניות העבודה והתקציבים של כלל האגודות לשנה הנוכחית. על בסיס מסמכים אלה, ניתן יהיה לבחון האם

האגודות זקוקות לליווי מקצועי בביצוע קיצוצים מסוימים או לקבלת הכוונות, כגון פנייה למוסדות במקום תשלום שכר לעובדים, בדומה למודל המלגות הקיים אצלנו. ישנן אפשרויות רבות לחיסכון ללא פגיעה בתקציבים החיוניים הנדרשים להן. לתפיסתי, קרן הסיוע יכולה להתבטא באופנים שונים מהעברת כספים ישירה. בהתחשב בתשלומי האגרות, דמי החברות להתאחדות ותשלומי הסמינרים, ניתן לקזז סכומים אלה במקום להעביר כסף מזומן. לדעתי, כאשר אין מעבירים כספים אלא יוצרים תוכנית התאוששות, הדבר יעיל יותר הן עבור ההתאחדות והן עבור יושבי הראש של האגודות.

סיון קורן: נוי, את מעלה נקודה מצוינת שמתכתבת עם שאלה שעלתה אתמול. שי פנה אלי בשאלה האם לאגודות קיימים חובות כלפי ההתאחדות. בבוקר בדקתי את הנושא עם רועי, והתברר כי לאקדמיה למוזיקה אכן קיימים חובות להתאחדות. החלטנו להעלות נושא זה כחלק מהדיון שתקיימו בנוגע לאגודה, לאחר שתזכו לשמוע את עמדת היושב ראש. מדובר בחובות שאינם גבוהים במיוחד, בהיקף של מאות שקלים, אולם ראוי לשקול האם ניתן לקזז סכומים אלה.

דידי אביגד: אולם התקיים דיון בנושא אגודות עם חובות וכבר התקבלה החלטה בוועדה. איני מבקש לחזור על תהליך זה בכל מקרה בנפרד. עלינו לפעול לפי קטגוריות ולהתקדם בהתאם להחלטות שכבר התקבלו. הנושא אינו אמור להיחשב כטיפול אישי לכל אגודה בנפרד, אלא יש ליישם את החלטות הוועדה באופן אחיד ועקבי על פני כלל המקרים הרלוונטיים.

סיון קורן: כמו כן, ביקשתי מגלעד לרכז את כלל החלטות הוועדה מהשנה החולפת, במטרה ליישם את ההחלטות שטרם יצאו לפועל החל מעתה ואילך.

נוי הילל: אף שנתיים אחורה, סיון. השנה החולפת הייתה חריגה יותר והתמקדה בנושאים הקשורים למלחמה. השנה שקדמה לה ביצעה את כלל השינויים הארגוניים, ואכן החלטות רבות לא יושמו. בין ההחלטות שטרם יושמו נמצא נושא הפרוטוקולים, שאינם שקופים כנדרש.

שי סופר: הרשו לי לסדר את הדברים לרגע. ראשית, הנני מסכים עם כלל הדברים שהועלו. בנוגע לנושא החובות, זוהי נקודה שעליה כבר התקבלה החלטה באחת משיבות הוועדה הקודמות. מאיר צודק בעניין זה.

ענת גלפמן: אולם כעת, כאשר אנו דוחים את הדיון וההחלטה בנוגע לאגודות בכמה ימים, עומדים בפניהן אותם ימים להסדיר את חובותיהן. במידה והדבר מסתכם באמת במאות שקלים בלבד, הדבר בר ביצוע.

שי סופר: הנקודה עלתה בעבר והתקבלה החלטה חד משמעית לגבות את החובות. מדובר בעניין שנעשו ניסיונות ליישמו, בדקתי את הנושא והוא מקבל התייחסות בדוח שהגשתי אשר טרם הוצג בפניכם. ככל הידוע לי, מי שלא סילק את חובו הביא תירוצים שונים, ולכך סיבות מוצדקות. לפיכך אני מעלה בפניכם את הנושא במטרה שיושבי הראש יגיעו ויציגו את בקשותיהם, ואתם תשאלו את השאלות הרלוונטיות בנוגע לאי תשלום החובות. על בסיס תשובותיהם תקבלו החלטה האם לאשר

להם את הסיוע או לא. ללא כל קשר, כפי שציינה סיון, הייתי צריך לעיין בחומרים מראש כדי לקבוע שהכל תקין, אולם הדבר לא נעשה ולכן אני עוצר ברקס ומחזיר את התהליך לבדיקה. הדבר מתחבר למה שנוי ציינה בנוגע להחלטות קודמות ופרוטוקולים. אחת הסיבות שביקשתי מסיון לעצור את התהליך היא חוסר השקט שלי לאחר מעקב אחר יישום החלטות קודמות, ורצוני לבצע את העבודה באופן מסודר. אם כבר החלנו בדרך חדשה, עלינו לבצע זאת כראוי.

מאיר כץ: הזכירו לנו בדיון הבא את ההחלטה שהתקבלה בנוגע לאגודות שאינן משלמות, אשר נדונה בישיבת הוועדה העוסקת בנושא זה.

סיון קורן: הדבר כתוב במפורש ויש סנקציות שהתקנון מפעיל בנושא זה.

שי סופר: אחד הליקויים המשמעותיים של העמותה הוא הנושא הקשור לממשל תאגידי. האחריות לאכיפה ולניהול מעקב אינה מתבצעת כראוי. סיון מודעת לנושא והוא נמצא בטיפול. יתרה מכך, זהו אחד מנושאי הביקורת שלי השנה. הדוח הראשון שלי השנה מכוון להאיר את התחומים הדורשים טיפול ותיקון.

סיון קורן: הנני מציינת כי ההחלטה אכן יושמה בכל הנוגע לסמינר החורף שהתקיים לאחרונה, ונשלחו דרישות תשלום לאגודות מראש. קיימים כאן מעט ניסויים וטעיות עד להגעה למודל האופטימלי, אולם התהליך מתבצע ואנו עוקבים אחריו באופן הדוק.

נוי הילל: ברצוני לציין כי לא קיבלנו את דרישות התשלום. אילו היינו מקבלות אותן, כבר היינו משלמות. יש לבדוק האם הדבר אכן בוצע באופן רוחבי על פני כלל האגודות.

לירן בסון: ייתכן שהתפספסת במשלוח. לא שלחנו לך דרישת תשלום מכיוון שלא ידענו האם תגיעי לסמינר או לא, ולא רצינו לחייב ללא וודאות.

נוי הילל: מצוין, אין בכך בעיה כל עוד הדבר מבוקר ומפוקח כראוי.

ענת גלפמן: הנני מסכימה עם ידי ונוי בנוגע לצורך בתוכניות התייעלות ותכנון תקציבי מקיף. אולם הייתי מבקשת שהאגודות יביאו את התכנון של שנתיים ולא רק לשנה הנוכחית, כדי שנוכל לראות את תהליך ההתייעלות בין השנה שעברה לשנה הנוכחית בה הן מבקשות את הסיוע. הסיבה לכך היא שכל אחד מאיתנו עובד עם סכומים שונים ביותר, ומה שעשוי להיראות סביר לי יכול להיראות בלתי סביר לדידי ובינוני לנוי. כאשר נראה את השינוי שכל אגודה ביצעה למען התייעלות כלכלית, נוכל להשוות את האגודה לעצמה ולא לתקציבים אחרים שמוכרים לכל אחד מאיתנו.

נוי הילל: הנני מחזקת את הדברים ומבקשת להציע הצעה לבחינת חברי הוועדה. לדעתי, יש להקים ועדת אסטרטגיה ותכנון שבה יושבי הראש יוכלו לשלב כוחות, להציג את תוכניות העבודה שלהם, להציע רעיונות ולבצע זאת באופן מקצועי עם הצוות המלווה של ההתאחדות והצוותים המקצועיים. ישנן אגודות, כדוגמת רייכמן, שיש להן רבות להציע בתחומי התנהלות והתנדבות, ואנו יכולים להשאיר להגיע לרמתן. כמו כן, היא יכולה לשקול נושאי תרבות הקיימים באגודות אחרות ולחזק

אותם. לתחושת, הפורמט הנוכחי של הנשיאות, שאמור להעצים את האגודות, מגיע למצב שבו כל אחד נותר עם המידע שלו, עם האתגרים והחובות שלו, ללא תוצאה מניבה. לפיכך אני סבורה שיש לקדם יוזמה עם הצוותים המקצועיים של ההתאחדות להקמת ועדת אסטרטגיה שתאזן את המשאבים והיכולות הקיימות באגודות.

סיון קורן: זהו רעיון מצוין, נוי. יש לייצר מנגנון חלופי, והנני מסכימה עם הצעתך. עדיין אנו נמצאים במעין מאה ימי חסד, תקופה של ניסויים וטעויות שמטרתה להבין מה פועל ומה לא. אולם אחד הדברים שהדגשנו, כפי ששי ציין, הוא ליישם בשנה הקרובה את כלל ההחלטות העוברות הן בוועדה והן בנשיאות באופן תקין ושקוף. צפויים שינויים רבים גם בתוך הארגון, ואני מקווה שבהקדם האפשרי נוכל להציג בפניכם סטטוס התקדמות וליישם את התוכניות.

ענת גלפמן: הודיעו לנו מתי תתקיים הישיבה כדי שיהיה די זמן לאגודות להתכונן אליה כראוי.

סיון קורן: הדבר חשוב ביותר, ענת, את צודקת בהחלט.

נוי הילל: הייתי מציעה לקיים את הישיבה במתכונת פתוחה. ברצוני לאפשר לחברי הנשיאות להגיע ולהשתתף כמשקיפים, או אולי לכלול זאת בסדר היום כך שלכל אגודה שתידון תהיה זכות דיבור. הנני מתכוונת לדבר על התנאים עצמם, על המסגרות ועל העקרונות. כמובן שלא להכניס אותם למצבן של אגודות ספציפיות. יש להציג זאת בפני הנשיאות בסיום התהליך. כאשר הנשיאות חשה מנותקת במידת מה, ייתכן שכך ניתן לשפר את המצב.

מאיר כץ: אני מבין מדוע דווקא בתחום זה, אין לי התנגדות. השקיפות נחוצה ויש להעביר את המידע.

נוי הילל: אין לי התנגדות לאמץ פורמט זה באופן קבוע - אחת לרבעון או אחת לסמסטר - ולקיים ישיבות ועד מנהל פתוחות.

מאיר כץ: הייתי מקיים את הישיבה באופן שהפרוטוקול יהיה חשוף, אולם יש לוודא שהוא יהיה מקצועי ויעיל.

סיון קורן: הנני מציעה שתתקיים רוטציה בין חברי הוועדה, כך שהם יעדכנו את הנשיאות כנציגי הוועדה. כלומר, תגיעו לישיבת הנשיאות ותעדכנו במשך חמש דקות על פעילות הוועדה ברבעון האחרון, בחודש האחרון או בחודשיים האחרונים, בהתאם להחלטתכם. זהו המנגנון הטוב ביותר לתפיסתי. כל פעם יכול להיות מישהו אחר מכם, וכך הנשיאות תרגיש מחוברת יותר לוועדה, לאחריות שיש לה ולרצון שלה לשקף את פעולותיה. אני יכולה לבצע זאת, אולם לדעתי מתאים יותר שמישהו מכם יעשה זאת, מכיוון שהדבר מחובר יותר לתפקיד.

ענת גלפמן: רק שהפרוטוקולים יפורסמו בזמן כדי שנספיק לקרוא אותם, מכיוון שאיש מאיתנו אינו זוכר מילה במילה, למעט מאיר.

סיון קורן: כבר הבוקר קיבלתי את פרוטוקול הוועדה הקודמת. הוא יעבור עיצוב ויפורסם באתר. בעבר הפרוטוקולים נפרסמו אחת לחצי שנה. כיום, ברגע שקיים פרוטוקול הוא מפורסם מיידית. איננו מאמינים בעיכובים.

שי סופר: מה ייעשה בנוגע לבקרה ובקרת איכות?

סיון קורן: ברוב המקרים נוי אחראית לכך, אולם כעת היא נמצאת בתאילנד.

דידי אביגד: מלבד נוי שאמורה לבצע בקרת איכות, אמורים גם לחתום על הפרוטוקול שני חברי ועד, ככל הידוע לי, גם על הדברים שהם עצמם אמרו.

מאיר כץ: הנני מציע שתבדקו את הפרוטוקול בטרם החתימה עליו, מכיוון שכפי שאזכיר - אני מופיע בישיבת ועדה שלא השתתפתי בה.

החלטה: הוועד המנהל רושם בפניו את עדכוני ההנהלה.

2. הצגת מנכ"ל + אשרור

סיון קורן: הנושא השני והאחרון הוא אישור המנכ"ל. שלחתי אליכם מייל פרטי, והיה חשוב לי לשקף במידת האפשר את ניר, ואשמח להעלות אותו כעת כדי שיציג את עצמו במשפטים אחדים ויוכל לענות על שאלותיכם במידת הצורך. לפני שהוא עולה, הנני מציינת כי אני מודעת לכלל רעשי הרקע.

שי סופר: בדוח הבחירות שטרם ראיתם וטרם הוצג בפניכם, מופיעה סוגיה זו. נפגשתי עם סיון ביום חמישי האחרון, והיא סיפרה לי את גרסתה ואת כלל אירועי הרקע סביב לנושא זה. לכאורה, השתכנעתי. אולם למען הסדר הטוב, הדס לא תוכל להצביע על הנושא, אם בכלל. סיון אמרה לי שגם היא מתכוונת להתפטר כחברת ועד מנהל ובנשיאות אם הדבר ייצא לפועל, והיא לא תצביע על הנושא. אנו רוצים לנקות את כלל רעשי הרקע במטרה לראות את המועמד המתאים, ולכן חשוב שתהיו מודעים לכך.

סיון קורן: הדס מסיימת את תפקידה בקרוב, וניר עתיד להתמודד לקדנציה של שלוש שנים. איני סבורה שיש למנוע מאדם ראוי ומקצועי להיכנס לתפקיד של שלוש שנים בשל פער של כחודשיים עד שלושה חודשים שבמהלכם תהיה חפיפה בין השניים. ככל שנעביר את ההחלטה כראוי, הוועדה תאשר ובכפוף להחלטת הנשיאות, הן ניר והן הדס יחתמו על מסמכי ניגוד עניינים.

אסף אוחנה: יש לי שאלה בנוגע למה שרשמת במייל כי הדס לא תתמודד ביוני. כיצד אנו יודעים בוודאות שהיא לא תתמודד ביוני?

סיון קורן: לא רשמתי דבר כזה במייל ואיני יודעת זאת.

אסף אוחנה: היא מסיימת תפקיד של שלושה חודשים. ישנה שאלה האם היא ממשיכה לכהן כיושבת ראש או מתמודדת שנית. מהבנתי, היא עתידה להיות יושבת ראש וממשיכה בתפקיד או מתמודדת חדשה. כיצד הדבר תואם עם היותו של בן זוגה מנכ"ל ההתאחדות?

סיון קורן: ככל שניר ייבחר, הדס תחתום על מסמך שבו היא מתחייבת שלא להתמודד שנית.

מאיר כץ: אולם לדעתי הדבר פחות רלוונטי. ככל שניר ייבחר, הדס תכהן לצדו במשך שלושה חודשים, כלומר בסופו של דבר יש לבחון מצב שבו מנכ"ל מכהן במקביל לבת זוגו המכהנת כיושבת ראש. הדבר אינו קשור לתקופה שלאחר מכן מכיוון שהמצב יחלוף, אולם יש לטפל בנושא כעת.

נוי הילל: החתימה על מסמך זה מסבירה מדוע הדס אינה יכולה להצביע, והדבר הגיוני לחלוטין. יחד עם זאת, יש לבדוק האם באותה הצבעה, הוועד המנהל שלה או משהו מבין האנשים שיכולים להחליף יושב ראש בהצבעות בנשיאות, יוכל להצביע. הנני זוכרת ששי התמודד לתפקיד זה ואז כלל האגודות יכלו להצביע, אף על פי שעדיין עבדה מיכל כמנהלת, אולם מיכל אכן יכלה להצביע עבורו. הוא היה יושב ראש. הוא סיים את תפקידו והמשיך לעבוד במכללה כמנהל, לא באגודה.

מאיר כץ: לפיכך קיימת תקופת צינון המיועדת במיוחד למניעת עניינים שאינם קשורים, אולם השאלה הנשאלת היא שונה ונוגעת לקיומה של חוות דעת מטעם הייעוץ המשפטי בנושא זה.

סיון קורן: אינני פועלת ללא הנחיית היועץ המשפטי והדבר חשוב לי ביותר, כמו כן אני מעוניינת לשתף אתכם בחוות דעתי. חוות הדעת מתמקדת כעת בסוגיית הוועד המנהל, כאשר בהנחה שניר יקבל את התפקיד, הדס תתפטר מהוועד המנהל. לגבי העניינים הנדונים, לא מתקיים ניגוד עניינים.

אסף אוחנה: מדוע התמודדה מלכתחילה בהינתן שהייתה ידועה כבר אז האפשרות שניר אמור להתמודד לתפקיד המנכ"ל?

סיון קורן: בניגוד לכל הנטען, העניין הוכרע רק לפני שבועיים ולא לפני מספר חודשים, לפיכך כל עוד הדבר היה מוטל בספק, הייתה זכות להתמודד ולו מחמת הספק שבסופו של דבר לא הוא יהיה המתמודד לתפקיד המנכ"ל. שני הדברים אינם מתקיימים במקביל, זכותה להתמודד קיימת, כמו כן לא היה ידוע באופן ודאי אם הוא יתמודד או לא, ובסופו של דבר העניין הוכרע לפני שבועיים.

נוי הילל: אחד הנושאים שהתבהרו עבורי במהלך השנים האחרונות נוגע למועמדים לתפקיד המנכ"ל. כיוון שאני מסיימת את כהונתי בימים אלה, ברצוני להעביר את התמונה המלאה הנוגעת לשני המועמדים. בהקשר זה, אזכיר את הבחירות שנערכו לפני שלוש שנים עבור שי. יצוין כי שי ואני לא קיימנו יחסים חמים בתקופת כהונתו כיו"ר המכללה למנהל, בעת כניסתי לתפקיד הנוכחי. היחסים בינינו היו מתוחים ביותר. אולם כאשר אלחן עמר הציג בפני את מועמדותו ונכונותו לכהן בתפקיד, התברר כי שי הפך בסופו של דבר למנכ"ל יוצא דופן. הוא הוביל את האגודות והתאחדות מהגירעונות אל עמדה פיננסית יציבה וביצע מהלכי הבראה משמעותיים. באשר לניר, אני מכירה אותו ממשפחת ההתאחדות שהתקיימה באוקטובר 2022 במשרד החוץ בגרמניה. מעולם לא קיימנו

יחסים חמים, ייתכן אף להיפך. אולם כאשר סיון הציגה בפני את יכולותיו המקצועיות, הדבר התבהר. הוא אדם השולט במערכות הניהול, בעל ידע נרחב ויכולת להוביל את ההתאחדות קדימה. האגף תחת הנהלתו פועל ברמה גבוהה ומקצועית.

אסף אוחנה: באיזה מערכות הוא שולט?

נוי הילל: הוא מבין בעמותות.

סיון קורן: ראשית, במידה ותרצו, הוא יציג את עצמו בפניכם וכמו כן תוכלו להפנות אליו שאלות. הנושא השני שברצוני להדגיש הוא שהדיון כאן אינו עוסק במקצועיותו של ניר. מבחינתי, לפחות רוב הנוכחים שניהלתי עמם שיחות מקדימות, והיה חשוב לי לקיים את הדיון הזה בטרם העלאתו בפורום זה, מבינים שהאדם נחוש בדעתו לעבוד ולתרום.

אסף אוחנה: ברצוני להעלות שאלה חשובה. באופן אישי, איש לא יצר עמי קשר לדון במינוי זה והדבר מעמיק את הדאגה שלי. הייתי מעוניין להיפגש עם ניר בשיחה אישית כדי להכיר את האדם ולהבין את אישיותו המקצועית. יצוין כי מעולם לא נפגשתי עמו. מדובר בתפקיד חשוב ביותר שכן המנכ"ל הוא כמו יושב ראש סיעה - הנהלה משמעותית להתאחדות. כפי שלירן מהווה איש האמון שלך, אין ספק שהמנכ"ל צריך להיות איש אמון שלך גם כן. אינני יודע האם הוא מהווה איש אמון מבחינתך, במיוחד לאור העובדה שלפני מספר חודשים היה פעיל בעמותת בואו, שההתאחדות מתנגדת לכלל פעילותה ולמדיניות. השיח הזה מעורר שאלות לגבי ההתאמה הערכית. מבחינה אישית, על פי קורות החיים נראה כי מדובר באדם ראוי, ייתכן שהוא מתאים לתפקיד. אולם איני יודע את יכולותיו בניהול תקציבים ובהובלה ניהולית. קיים כאן נושא מהותי כפי שציננת - העניין של הטעם שנפגע מהמצב שבו בת הזוג שלו מכהנת בחברת הנשיאות ובוועד המנהל. זהו הנושא העיקרי שמעסיק אותי. ייתכן שהוא יבצע את העבודה באופן מצוין והכל יסתדר בנשיאות. אולם כל המצב שנוצר סביב הנושא מעורר דאגות. לכן, כפי שציננו חברי הנשיאות האחרים, הייתי מעוניין בחוות דעת משפטית שתגיע לפני הנשיאות, כדי שאוכל לגבש דעה מושכלת ולפעול ממקום של בהירות הלכתית. במידה ויש יועץ משפטי, אני סומך עליך שתביאי את הייעוץ המשפטי של ההתאחדות לנושא זה.

מאיר כץ: הייתי מעוניין שתצרפו את עמדת ועד המנהל לפני קבלת ההחלטה ותכללו אותה בפרוטוקול.

שי סופר: ראשית, כל האמור כאן נכון, רלוונטי ומדויק. סבורני שללא קשר לנושאים שהועלו, על סיון להציג את ניר בפני כולם כדי שיוכלו להכיר אותו. איני בטוח שזהו הזמן המתאים לקיים הצבעה - הדבר נתון לשיקולכם. בסופו של דבר, מדובר במשרת אמון. סיון צריכה לעבוד עם האדם הזה ועם צוות ניהולי שהיא סומכת עליו ואשר יכול לממש את התוכניות והחזון של ההתאחדות. עם כל הכבוד להתאחדות, דווקא היום יש לי ישיבת דירקטוריון של חברה ציבורית שעל סדר היום מינוי היועצת המשפטית של החברה, שהיא אשתו של המנכ"ל הנוכחי. הם מעוניינים לשנות את המבנה כך שיהיו שני מנכ"לים שותפים. אנו בוחנים נושאי ממשל תאגידי ודברים שנראים פחות

נאותים, שפוגעים במה שמכונה הטעם. גם במקומות רציניים יותר עם רגולציה מכבידה יותר, דברים כאלה מתרחשים. אמנם אינני רואה בכך דבר תקין, אולם חשוב לשמור על פרופורציות. אתה צודק, מאיר, שיש לקבל כאן את חוות הדעת המשפטית של היועץ. יש לקחת בחשבון שגם בבדיקה שערכת, רמת שיתוף הפעולה של תשעים אחוז מהאגודות הייתה מתחת לכל ביקורת ובמקומות רבים נשענתי על שמועות ודברים שפורסמו בתקשורת ללא יכולת אמיתית לבדוק את הדברים עד הסוף. ציינתי כי הדברים התרחשו ופורסמו, וחשוב שתכירו ותדעו. אתם אנשים מספיק משכילים ואני סומך על כל אחד מכם שיפעיל שיקול דעת. אין להטעות בנושא זה, אולם בסופו של דבר אני סבור שיש לפסול מישוה מראש.

סיון קורן: להיפך, רצינו להבהיר שחפצנו בשקיפות מלאה בעניין זה.

שי סופר: טוב שאתם מעלים את השאלות הללו ומציגים את הטענות, אולם הענקו לו הזדמנות. שוב, אינכם חייבים לקבל החלטה כעת, אולם מצד שני אני בטוח שנכון לפסול מישוה בגלל הסוגיה הזו - הדבר נתון לשיקולכם.

ענת גלפמן: השאלה היא אם אנו דוחים את ההצבעה, מהן המשמעויות? סבורני כי בשבוע הבא אמורה להתקיים ישיבת נשיאות שהנושא מהווה חלק מסדר היום שלה.

נוי הילל: ברצוני להעיר כי אלמלא ראיתי את האגף מתמודד בהצלחה, הייתי מביע התנגדות. עתה, שמענו דברים מסוימים, ומבחינתי מה שנאמר בישיבת הנשיאות הקודמת בהקשר להצבעה גובל בתביעת דיבה. הוצאת כתבת הכפשה כזו על אדם שבחר להצביע באופן מסוים והפעלת לחצים עליו, ולאחר מכן העלאת האשמות כאשר הוא מעוניין להתמודד לוועד המנהל. חטאה היחיד שלה הוא שכן זוגה מהווה איש אמון של סיון, דבר שנבנה לימים, לפני שבועיים, כפי שנאמר ונרשם בפרוטוקול. לעיתים קרובות אנו מקבלים החלטות מתוך מקום של טובת הארגון. סבורני כי מי שמעוניין למנוע מפאת הרצון לבצע שיעורי בית עד לישיבת הנשיאות, הדבר מקובל ונאות. אחת מיושבות הראש שהתלהבה מעט, ואני מודה שגם אני התלהבתי במקצת בישיבה זו, כולנו התלהבנו. אולם אחת מהן שלחה לי כתבה מבזה ומתריסה ביותר, מלאה לשון הרע. לא אציין עובדות אלא אמירות שלעניי היה קל להוכיח אותן, אולם הוכחה לא ראיתי. כלומר, אני מסתכלת על מסכת ההכפשות הזו והדבר פשוט כאב לי. להגיד עתה לדחות ישיבה נוספת, כאשר בסופו של דבר יושבת הראש של ההתאחדות שעלתה ונבחרה ברוב קולות מעוניינת להניע את הארגון הזה קדימה. היא מציעה משרת אמון מטעמה ולדעתי, אם הוא עבר את בחינת קורות החיים ויעבור את השלב הזה, עלינו למנוע מהנשיאות לבחור או לא לבחור בו.

נמרוד כרמל: ברצוני להעיר מספר נקודות. קודם כל, קיימת כאן הנחה שמדובר במשרת אמון. אני חולק על כך - לדעתי מדובר במשרה מקצועית. אמנם נדרש אמון במי שממלא אותה, אולם מבחינתי מדובר במשרה מקצועית בראש ובראשונה. אנו מספקים שירות לסטודנטים, לשלוש מאות וחמישים אלף לפי הערכתי, ונדרש שמישהו ימקסם את התפוקה שאנו מביאים. לדעתי המשרה היא קודם כל מקצועית, כמובן שהאמון נובע מכך ומהיעדר גורמים חיצוניים. סבורני שהנושא מתחלק

לשלושה חלקים: ראשית, תהליך הגיוס - מהם הקריטריונים שהוגדרו, רמת השקיפות, האם הוגדרו קריטריונים ברורים, למי הוצע התפקיד, האם פורסם באופן פומבי, כמה מועמדים היו ודברים דומים. שנית, ההתאמה האישית והמקצועית הרלוונטית. שלישית, כל הערפל הקיים והשמועות לגבי מי אמר למי להצביע ואז הוא יתמנה, וכן נושא ניגוד העניינים בגלל שבת הזוג שלו בוועד המנהל. אלו שלושת הזוויות שיש להסתכל עליהן. קראתי את קורות החיים של ניר ויש בהם דברים יפים ורלוונטיים, כמו גם דברים ערכיים שעשה והם יפים בעיני. עם זאת, עדיין נדרשת שקיפות בתהליך המינוי, שלא יהיה מכוון רק משום שאני מכיר אותו ורוצה שהוא יכהן, אלא שהוא באמת האדם המתאים ביותר מתוך המועמדים שהציעו את עצמם. כמובן שכל התהליך שדיברנו עליו לגבי היעדר ניגוד עניינים ויצירת מנגנונים למניעת ניגוד עניינים צריך להיבחן. באופן אישי, איני מרגיש בנוח להגיד כעת, למרות שבאמת אני רוצה שסיון תקבלי את המענה והכלים לבוא ולעשות כמה שיותר עכשיו. גם עצם אי ההצבעה כעת או אי ההחלטה פוגעת. אולם אני אומר, הוא מתמודד שלוש שנים קדימה וזה משפיע מאוד. לי קשה כשיש עדיין את כל הדברים הללו. אגב, זה חלק מחוסר האחריות שלי שלא הגעתי מוכן עם כל הזוויות באופן עצמאי. לי קשה להגיד להתעלם מזה ולהצביע לו בלב שלם. זהו, חשוב לי רק לומר את זה. ובואו נדבר על מה, איך ומה.

סיון קורן: אתייחס לסעיף הראשון בנוגע לחובת המכרזים, ואשר לסעיף השלישי הרי מדובר בעניין של תחושות שקשה להתייחס אליו באופן מקיף, אך התייחסתי אליו בצורה רחבה. ההתאחדות כעמותה אינה מחויבת בחובת מכרזים. תפקיד המנכ"ל משלב שתי זרועות עיקריות: הזרוע הראשונה מקצועית הבאה לבצע את העבודה השוטפת, לנהל את הצוותים המקצועיים ולהוציא לפועל את מדיניות ההנהלה, ואילו הזרוע השנייה מהווה משרת אמן. כאשר פותחים מכרז לא תמיד מגיעים אנשים מוכרים, והדבר מבטל לחלוטין את הזרוע השנייה, שכן אי אפשר לתת אמן במישהו שאינו מוכר כלל. נותרת הרגל המקצועית שניר מחזיק בה, וטענתי היא שיש לו גם את הרגל המקצועית וכי אנו מאמינים בו. זהו האמונה שלנו. אילו היינו מחויבים בחובת מכרז, ללא ספק הדבר היה משוקף ומופיע באתר שלנו כמו כל המשרות הפתוחות, כמו מכרז איתור חבר ועד מנהל חיצוני שפתחתי ברגע כניסתי לתפקיד. אנו מקפידים על ההליך התקין ככל הנדרש. לא הייתי רוצה להביא לפניכם משרת אמן מקצועית בלבד שאינכם מכירים את האדם מלפני. זהו הערעור שלי, ואיני יודעת אם זה עונה על השאלה באופן מלא, אולם זהו ציר שצריך להתייחס אליו, כיוון שאין כאן הליך של מכרזים והדבר שונה מהצעות מחיר מול ספקים.

אסף אוהנה: בכל גוף ציבורי, כולל עמותות, קיים עניין של אמן, ואין בכך בעיה. אולם כאשר עולים מועמדים נוספים ניתן לראות השוואה בין המועמדים. איני יודע כיצד זה מתנהל. יש לנו ועדות מכרזים בהתאחדות. השאלה היא אם זה משהו שהיה ביכולתה לעשות. אני מבין שאם את טוענת שמדובר במשרת אמן, זהו ענייך.

מאיר כץ: אולם בנוגע לעניין זה, איני סבור שהייתי רוצה שהדבר יעבור דרך מכרזים של המנכ"ל של ההתאחדות.

נוי הילל: הוא ביקש לנקות את השטח מחיסולי חשבונות פוליטיים. זהו עניין בעל חשיבות רבה עבורי שלא להעניש את הדעת.

אסף אוחנה: איך הדבר קשור?

נוי הילל: התחברתי בצורה משמעותית לדבריו של נמרוד, וברצוני להציע הצעה. כולנו מסכימים על המהות - אנו מאמינים שמנכ"ל הוא תפקיד מקצועי, אולם הוא חייב לרכוש את אמונו של היו"ר, והדבר חייב ללכת יד ביד. קיים העניין של השקיפות וקיים העניין המשפטי. הייתי רוצה להציע את ההצבעה וההחלטה באופן הבא, ואף להימנע כעת מלעלות את ניר, שכן יש כאן דברים שאינם פתורים. הייתי רוצה להציע שבהינתן שניר והדס יחתמו על ניגוד עניינים - תצהיר מחייב משפטי ומנגד יעגנו גם את העניין שהדס תצטרך להתפטר מהועד המנהל, שהדבר יהיה מקובל עליה ומוכן לעיני כולם. כמו כן, את התחומים והדברים שהוא יודע כבר לנהל על סמך קורות החיים שלו שקראתי. שוב, ניר ואני בלשון המעטה אינם חברים, וכך היה גם עם שי. לשמחתי, הבחירה הזו שאינה נעשית מהבטן אלא מהראש הוכיחה לימים שהיא בריאה לארגון. כאשר המנכ"ל והיו"ר עובדים יחד, ולשניהם יש פוטנציאל להניע קדימה את הארגון הזה, אני סבורה שההחלטה הזו צריכה להיות בידי הנשיאות, או לפחות לתת לה את האפשרות הזו להחליט. אם אלו הדברים שחשובים לנו, הייתי מציעה להעלות את כל אלו ולהגן עליהם בפרוטוקול, ועל סמך זה לצאת להצבעה. בהינתן שהדברים האלה מקובלים וממוסכמים יחד עם הדברים ששי אמר, מבחינתי אין מניעה להביא את ההצבעה הזו לידי הנשיאות בצירוף החלטת היועמ"ש והמלצת המבקר ודו"ח ניגוד העניינים ולעשות מהכול בצורה מסודרת ביותר. מבחינתי, כל יום שאין מנכ"ל בארגון הזה - ואני יודעת, ישבתי שם בישיבות, בקורונה, במלחמות, בכל המשברים הגדולים ביותר - להתאחדות אין זכות קיום בלי מנכ"ל. בסופו של דבר, איננו רוצים שהיו"ר והסיוור ינהלו את כל הדברים המקצועיים.

ענת גלפמן: אולם זה אינו נכון שאין כעת מנכ"ל, יש כרגע את גלעד.

נוי הילל: נכון, והוא מקסים. אולם אני מאמינה שכמו שנכנסנו לאגודות שלנו ועשינו את השינויים בהתאמה עם החזון והאגידה שלנו, אני סבורה שמגיע גם לסיון לקבל את הכלים האלה.

דידי אביגד: ברצוני לסכם כי הדוברים יפנו לדיון על פי הרמת יד, שכן במשך למעלה מעשרים דקות אני מנסה להשתתף בדיון אולם לא הצלחתי להכניס מילה. אני ממתין בכל רגע שיש שקט ובכל פעם דוברים מתפרצים לדיון. עלינו לקיים סדר מסוים בדיון. אני לא אדבר כעת, אלא אחרי שאר הדוברים. רשמתי את ההערה אולם זה לא הגיוני לנהל דיון באופן כזה.

סיון קורן: ברצוני להסביר את המצב הנוכחי כדי שנוכל להמשיך בדיון החשוב הזה. כיום המנכ"ל משמש כממלא מקום, ובעקבות כך אין לי מורשה חתימה. קיימים רק שני מורשי חתימה בארגון - אני והמנהל הכספים, ותהליכים רבים נתקעים מאחר שלגלעד אין הסמכויות המלאות של המנכ"ל. לפיכך קיימת חשיבות רבה לאשרר מנכ"ל בהקדם האפשרי. יתרה מכך, המצב מהווה עומס

משמעותי, שכן היא אינה עובדת כעת ואנו נדרשים לעבוד בעצימות גבוהה יותר. אני מרשה לעצמי להעלות נושא זה בגלוי. לכן, יש לקחת נתון זה בחשבון במכלול השיקולים.

שי סופר: קיימת נקודה מהותית שעליה התייחס נמרוד, אולם נראה כי אין לכך התייחסות מספקת מצדכם. האם קבועה הגדרת תפקיד למנהל הכללי, ומהם הפרמטרים והקריטריונים הנדרשים לתפקיד זה.

סיון קורן: התקנון קובע את הגדרת תפקידו של המנכ"ל

שי סופר: יש להעביר לכלל חברי הוועדה את המסמך הרלוונטי כדי כך תוכלו לעיין בו ולהכיר את תוכנו. חיוני לעיין בנתונים אלה, לבחון את קורות חייו של ניר ולהתרשם מפעילותו המקצועית. מעבר לכך, ראוי שהוא יזומן להציג את עצמו בפני הוועדה ויתקיים דיון ישיר עמו, שכן הדבר הכרחי להליך קבלת החלטות מושכלת.

דידי אביגד: ברצוני להתייחס לאמירתה של נוי בעניין הנשיאות. אין מחלוקת על כך שהעניין יכול להגיע בסופו של דבר לדיון בנשיאות, אולם הוועד המנהל נטל על עצמו את האחריות לדון בנושא תחילה. אין זה פותר את הוועד מאחריותו שיטען כעת כי ניתן להעביר את הנושא ישירות לנשיאות שתקבל את ההחלטה. הדבר אינו נכון כלל ועיקר. התקנון מחייב את הצורך להביא את הנושא תחילה לדיון בוועד המנהל. האמירה בדבר דילוג על הליך זה ועמידה על הנשיאות כגורם מחליט ראשוני אינה מקובלת עלי. ברצוני לציין נוסף על כך כי אף אני השתתפתי במשלחת לגרמניה ויש לי היכרות שטחית עם ניר, ואני מציין עובדה זו למען השקיפות המלאה.

שי סופר: לירן, אין כאן התייחסות כלשהי לפרמטרים ולקריטריונים הנדרשים. מהו ניסיון רלוונטי מוכח לפי ההגדרה הקיימת, ומהי הגדרת תפקידו של המנהל הכללי. באילו תחומים עליו לעסוק, איזה רקע מקצועי עליו להביא עמו, ומהי פעילותו השוטפת הצפויה. הנתונים הרשומים כאן מתאפיינים בעמימות רבה. ייתכן כי קיים מסמך מפורט יותר שאינו מוכר לי, ואני פונה אליכם כהנהלת ההתאחדות לקבלת הבהרות בעניין זה.

לירן בסון: קודם כל, בהתייחס לנושא זה, מחויבותו של המנכ"ל, להבנתי, מוגדרת בבירור כבר מספר שנים בהתאחדות. נכנסתי לתפקיד וביצעתי הליך חפיפה, ובמהלכו הבנתי את מקומו ותפקידו של המנכ"ל הכללי בתוך ההתאחדות.

שי סופר: לפיכך יש להציג את הנתונים בכתב ולהבהיר את תחום הסמכויות המוקנות לו. באילו עניינים עליו להתעסק ומהי מסגרת פעילותו. אין בכוונתי לעכב את ההליך ואינני מקבל כאן החלטה כלשהי, אלא מציב בפניכם נקודות לשיקול דעתכם. קורות חייו של ניר מרשימים ביותר, אולם איני יכול לקבוע האם הם עונים על הדרישות הספציפיות של התפקיד.

לירן בסון: בכל שינוי תפיסה ארגוני שנבצע, בהכרח נגדיר הגדרות תפקיד לכלל העובדים במקום. נכון למועד זה, תחומי אחריותו של המנהל הכללי ברורים לי היטב, ואני סבור כי גם חברי הנשיאות מכירים אותם. אולם רצוי לחדד ולהבהיר נושא זה במסגרת פלטפורמה זו.

שי סופר: אשמח אם תוכלו לחדד ולהבהיר נושא זה.

מאיר כץ: ייתכן כי נכון יהיה לקבל החלטה בה תציגו ותגדירו את התפקיד כפי שסיון תופסת אותו, תפרטו את סמכויות המנכ"ל כפי שהן נתפסות על ידכם. תציגו את חוות דעתכם לטובת המועמד, נביא את ההבהרות הנדרשות ונקבל החלטה מושכלת. כפי שציין נמרוד, ברצוני בסופו של דבר לקבל החלטה מבוססת ולדעת האם קיימת התאמה בין קורות החיים לדרישות התפקיד. בדרך זו ניתן יהיה להבהיר את הנושאים העמומים הקשורים לשמועות שונות ולהקל על תהליך קבלת ההחלטה.

סיון קורן: אין לי התנגדות לכך, אולם כיצד הגדרת התפקיד תסלק את העמימות הקיימת?

מאיר כץ: הדבר נוגע לכמה נקודות שהעלה, אחת מהן היא הנושא שעליו התייחס שי. חיוני שנבין מהו התפקיד ומה הציפיות ממנו, כדי שניתן יהיה לבחון התאמה בין קורות החיים לדרישות התפקיד. חוות דעת משפטית תסייע לנו כחברי ועד מנהל לקבל החלטה מושכלת.

שי סופר: בתקציב שאושר, אם זכרוננו נכון, הוקצה משרה לסמנכ"ל. הייתי הראשון שהדגיש את הצורך בכך, בשל העומס הרב על התפקידים הקיימים במסגרת ההנהלה הנוכחית. מהו תפקידו של הסמנכ"ל לפי תפיסתכם, או לחילופין, מהם תחומי האחריות שאלירן הנכנס כעת לתפקיד אמור לקחת על עצמו ולטפל בהם. לאמיתו של דבר, אני יודע. זוהי הזדמנות לעשות סדר בעניין זה, וייתכן שהדבר יסייע לחברים לקבל החלטה מושכלת, לשיקולכם.

דידי אביגד: לבצע הגדרת תפקידים לכלל אנשי ההתאחדות לא ייקח לכם פחות משבוע אם לא מספר חודשים, בהתאם לטענתכם הנוכחית, ובוודאי כאשר אין מנהל כללי התהליך ייקח זמן רב אף יותר. ברצוני להתייחס לטענות הרבות שהועלו בעניין הקשר ביניהם ולכלל השמועות הללו, אולם לצערי הרב יש לזכור כי בסופו של דבר הוא אינו עובד באגודה של בר אילן וללא קשר ישיר לבר אילן. כאשר שוחחתי עם שי בתפקידו או עם אריאל במועדים מעטים, תמיד הופנית לסיכון להתייחסות בעניין קשרי הממשל או לנציגי ההתאחדות. בסופו של דבר החשש הזה והחשש מפגיעה בארגון נראים לי מבחינה מקצועית כבלתי מוצדקים. גם אם יתעורר חילוקי דעות בינו לבין הדס בעניינים אישיים, אינני סבור כי הדבר ישפיע על תפקודו המקצועי, שכן מדובר בארגונים נפרדים ושונים. אין זה אומר כי יגיע לעבודה בכוונה לפגוע בהדס עקב מחלוקות אישיות, או אפילו במקרה קיצוני יותר שבו הם ייפרדו בעתיד הקרוב, אפשרות הקיימת לכל זוג. בסופו של דבר במידה וייפרדו, אינני סבור כי הדבר ישפיע על תפקודו, בין אם יעבוד בהתאחדות ובין אם יעבוד במשרד הפנים. לעניין משרת האמון, הדבר מעט מורכב יותר, אולם בתקופה שבה עבדתי במשרד הפנים תחת מינהל הפיתוח, התחום היה כפוף למשרד הפנים. ברגע שנכנסה איילת שקד לתפקיד, באותו יום כבר פיטרה את המנהל הכללי, ואז הבנתי כיצד פועל המנגנון. אולם בסופו של דבר בכל הפעילות הפוליטית והציבורית, וגם בחברות עסקיות, נדרש מנהל כללי שניתן לסמוך עליו, שניתן להירגע

בידיעה שהוא מבצע את עבודתו בנאמנות. הוא איש האמון הנדרש. זהו עיקרון שאינני מכיר בסטייה ממנו, גם באגודה שלי וגם אצלכם. אני בטוח כי בסופו של דבר תמנו לתפקיד זה אדם מקצועי לאין שיעור ומתאים, שכן אף אתם אינכם רוצים להיכשל בתפקידכם כנבחרים, אולם בסופו של דבר אתם זקוקים למישהו שאתם יודעים שניתן לסמוך עליו ולא יפעל מאחורי גבכם או יוביל את הארגון למקום שלא ביקשתם. בסופו של דבר זוהי משרת אמון של סיון בעיקר וגם של לירן, שיצטרך לעבוד עמו. אני מסכים עם עמדתך כי יש להבין ולקבל עיקרון זה, ומי כמוך מהליכוד ומהמשפחה יודע שכך היה גם אביך כראש עיר, שבסופו של דבר המנהל הכללי היה משרת אמון בעיר שלו בצפת, מישהו שאביך יכול היה לסמוך עליו ולעבוד עמו בצורה הטובה ביותר.

אסף אוחנה: אין לכך קשר כלשהו למפלגות או לעניינים מסוג זה.

דידי אביגד: אולם לא רק הליכוד, אתה מכיר את העיקרון הזה פשוט. לא הכרתי את העולם הציבורי בעבר. הדבר יקרה גם ביש עתיד, כאשר יאיר לפיד יבחר להיות ראש ממשלה, הוא ימנה אדם שלו - מקצועי, שהוא יוכל לסמוך עליו.

אסף אוחנה: אני מסכים לחלוטין כי מנהל כללי הוא משרת אמון. רק התהייה היא שאין בעיה עם העיקרון של משרת אמון, אלא יש כאן מספר סוגיות. העניין הוא שמפריע לי העובדה שאנו צריכים יום לאחר יום חמישי לקבל את חוות הדעת המשפטית.

דידי אביגד: זהו הדבר האחרון שברצוני להעלות. פשוט נתתי לך את ההקשר כשהחלט לדבר על חוות הדעת המשפטית שעלינו לקבל ולעניין בה, ואני מסכים לכך לחלוטין.

אסף אוחנה: ולגבי משרת אמון, זוהי אכן משרת אמון ללא ספק. כל מנהל כללי הוא משרת אמון, כולל המנהלים הכלליים שלנו באגודות, שהם בדרך כלל משרתי אמון לצד היותם מקצועיים. אולם צריכה להיות חוות דעת משפטית, איני יודע האם תלויה או בלתי תלויה ואיך הדבר פועל בפועל. כמו כן, איני מכיר את טיב היחסים בין ניר לסיון, וזה גם אינו עניין שלי, אולם משרת אמון הוא בדרך כלל דבר שנתקם במשך זמן רב מאוד. אם זה התבסס לפני שבועיים, כפי שאת מציינת, איני יודע, ואם לפני שבועיים הדבר הוחלט באופן כלשהו, אז כן, הוא אמור להיות כזה שאת אמורה להכיר אותו הרבה לפני כן. מהרשום כאן בפרופיל שלו, ההיכרות איתו מתוארכת מאייסוף ואני מאמין שהוא היה משרת אמון כבר לפני מספר חודשים של מישהי בארגון אחר שאינו ההתאחדות.

דידי אביגד: אני סבור כי היא גם הבטיחה לו את התפקיד. לפי הבנתי, ככל הנראה לפחות לפי השמועות שהגיעו אלי, מי שהבטיחה לו ראשונה את תפקיד מנהל כללי ההתאחדות תמורת עניינים שונים היתה דווקא אותה אישה שאליה אתה מתייחס מהעמותה השנייה. רק אציין שאינני מתייחס לאחרים, אלא אליו בלבד. לפיכך אני מציין כי אמרתי זאת בלשון "ככל הנראה", אולם אתה מציין "ראשונה" ואיננו יודעים בוודאות. שמעתי את הדברים הללו זמן רב לפני שידעתי כלל על התהליך ועל הבחירות, ושמעתי זאת ממקום אחר כפי שאתם מציינים כעת. כלומר, אני יכול לומר כי דווקא ממה שאני מבין מהדברים נראה לי שהאדם הזה מקצועי מכל הבחינות. אם גם הצד האחר הציע לו את התפקיד, או לפחות כעת הוא עולה גם כאן מהצד השני, אז כנראה מדובר באדם מוכשר.

סיון קורן: אם קיימת ביקורת עניינית ולא בעניין טיב היחסים ביני לבין ניר, משך הזמן שאנו מכירים או האם הייתי או לא הייתי צריכה להעלותו כמשרת האמון שלי, אלא באמת משהו שניתן לעבוד עמו. לצורך העניין, הזמנתי חוות דעת משפטית שתגיע אליכם, עוד היום. אני אשמח שנתקדם להחלטות, שכן הדיון נמשך כבר כמעט שעה ואיני רוצה להאריכו. בוודאי אם תתקיים ישיבה נוספת, אולם אני אומרת שהייתי שמחה לבצע את ההצבעה במהירות האפשרית, בוודאי גם מטעמים בירוקרטיים, היות וקיימת ישיבת נשיאות בעוד שבוע, אך שוב, איני מקבלת את ההחלטות.

נוי הלל: אני סבורה שניתן להעלות את הנושא להצבעה, להכניס את כלל ההסתייגויות ולבקש מענים על כל הנושאים הללו, ולאפשר גם לנשיאות לקבל החלטה, שכן בסופו של דבר הצפנו את הדברים שיעמדו על הפרק. יש כאן את שי שעבד על הדוח ונותן לנו כאן דין וחשבון, ונראה לי שפשוט לפגוע בארגון או להיקלע לכל המלחמות של חיסולי החשבונות.

מאיר כץ: נוי, איני מצביע כעת ואני מקווה שגם אחרים לא יצביעו. זוהי אמירה חדה למדי להשמיע.

נוי הלל: אני פשוט מדברת מתוך מגבלות הזמן שלי בתפקיד שכבר איני ממלאת. עד שיתמנה מישהו במקומי ועד שיתבררו עניינים אלה ייקח זמן.

מאיר כץ: ברצוני לקבל את ההחלטה הנכונה כאן, ועוד חברים מציינים זאת. ניתן את האפשרות הזאת. שוב, ניתן לערוך את ההצבעה כעת כדי שאנשים יוכלו להצביע כפי שהם רוצים להצביע.

נוי הלל: אין התנגדות, הדבר אינו חייב להתרחש כעת. אני סבורה שלפני ישיבת הנשיאות הקרובה, אנו כוועד מנהל, לטובה או לרעה, צריכים לקבל כאן החלטות.

נמרוד כרמל: קיימת לנו אפשרות לקבוע ישיבה נוספת, האם ברצונכם לקבוע זאת בראשון בבוקר או במוצאי שבת?

דידי אביגד: אם סיון מציינת שהדבר יתקבל עד הלילה, ככל הנראה ניתן גם בערב לקיים זום קצר, והייתי מעלה אותו כעת גם כדי לשמוע את האיש. אוכל לומר לכם שראיתי אותו בוועדות בכנסת שאליהן הגיע יחד עם שקד. שם ראיתי אותו פעם או פעמיים ולא החלפנו יותר מברכת שלום. ייתכן שראיתי אותו עוד פעם, עלי לחשוב על כך, אולי ביום הסטודנט, אולם הייתי רוצה לפגוש אותו.

נוי הלל: אני מופתעת מהמינוי הזה, חייבת להודות, ואכן ראיתי אותו גם בכנסת ושמעתי אותו מדבר בצורה רלוונטית ביותר, אולם ראיתי אותו בסביבה של אנשים שלא חשבתי מעולם שיכול להיווצר חיבור כזה. אוכל לספר לכם גם לאחר, כאשר אלחנן נבחר לפני שלוש שנים ושקד נבחרה תחתיו, פניתי אליו ואמרתי לו שאלחנן הוא הדבר הטוב ביותר שיכולנו לבקש, לו יש את האנשים שלו, לי יש את האנשים שלי, ויש כאן אחדות אמיתית. אני סבורה שאין לי עניין כלל בדעותיהם הפוליטיות, אין לי עניין כלל בהיסטוריה שלו, מעניין אותי מה הוא יודע לעשות. ואם סיון העלתה אותו להצבעה והעלתה אותו להמלצה למשרד התכנון, אז כן, עלינו לבדוק ולעשות את שמירת הבית

ולקבל את כל המסמכים ואת כל מה שאנו רוצים ואת חוות הדעת המשפטיות כדי לעשות זאת כראוי. אולם אני גם נוטה לסמוך עליה, חייבת להודות בכך.

נמרוד כרמל: נתוני אמון מלא כלפי סיון, ובמטרה להכין את עצמנו לקראת הפגישה עם הנשיאות ולהקל על התמודדותנו עם הנושא, נכון יהיה להגיע עם המלצה בלתי תלויה של הייעוץ המשפטי על מנת להתמודד עם העניין וליצור קונסנזוס רחב.

דידי אביגד: הדבר נראה לי מקובל לחלוטין, ואני מבקש להבהיר כי במידה ויידרש הדבר לאחר מכן, אם תהיה ברשותך המידע עד היום, אין לי התנגדות לקיים פגישת זום נוספת בשעות הערב, אשר תהיה קצרה ביותר, לשם הצגת חוות הדעת וקיום הצבעה.

מאיר כץ: איני יכול להשתתף, ואשמח לקבל מועד ראשוני ביום ראשון ככל הנראה, אולם הייתי מעדיף שנגבש החלטה כאשר אנו בעלי ידע רחב יותר, כשברשותנו מידע מקיף יותר ואנו מסוגלים לקבל החלטה מושכלת יותר.

סיון קורן: מהו מושא ההחלטה של הועדה בפועל? האם ברצונכם לקבל חוות דעת משפטית?

מאיר כץ: ברצוני שנשמע את דבריו של ניר.

סיון קורן: ניר, ברשותך מספר דקות להציג את עצמך, וייתכן שיועלו כמה שאלות.

סיון קורן: אני שמח להימנות בקרבכם, ואני זוכה לראות כאן מספר אנשים המוכרים לי לצד אלה שטרם זכיתי להכירם, ואני אכירם בהמשך. אני ניר מירושלים, והתחום הנמצא במוקד פעילותי במשך שלוש השנים האחרונות הינו עולם הסטודנטים במגוון פלטפורמות. הצעירים והסטודנטים קרובים ללבי, ולאורך כל הדרך הקדשתי את זמני לקידום מאבקים משמעותיים למען הסטודנטים, תוך הדגשה על מילואימניקים וכוחות הביטחון, בין אם מול מוסדות הלימוד, מבקר המדינה או נבחרי ציבור. פעלתי מתוך אמונה שהסטודנטים זכאים ליחס הוגן ולהכרה בתרומתם, דבר שאינו מובן מאליו לכל המוסדות. חשיבות רבה מייחס אני לטיפול וקידום מנהיגים צעירים ובעמדות מפתח, ובמהלך השנים פעלתי לחבר צעירים למוקדי השפעה, ובכלל זה סטודנטים. לקחתי חלק בעבודה בעמותת בואו לתקופה קצרה שאני משוכנע כי חלקכם מכירים אותה, עסקתי בניהול חברות והייתי בתפקיד ביטחוני מהפך החברתי. מאמין ומקווה אני כי יש לי את היכולת, הכלים, הניסיון והחזון להשלים את עבודתה של הנהלת ההתאחדות ולהצעידה קדימה. אני מכיר את המערכת, מבין את המורכבויות ומחויב לעשות כל הנדרש כדי להפוך את ההתאחדות לגוף מקצועי, אפקטיבי וכזה המשרת את הסטודנטים בצורה המיטבית. זאת אינה פעילותי הראשונה בניהול מערכים גדולים ומשמעותיים ואני מגיע לתפקיד ברצון ליצר שינוי אמיתי. מתרגש ושמח אני לפתוח פרק זה, ובטוח שבעבודה משותפת נעשה דברים גדולים ומשמעותיים למען הסטודנטים.

ניר טור הצטרף לדיון.

מאיר כץ: אתחיל בשאלות הפחות מורכבות שיישאלו בפני. בנושא הגדרת תפקיד המנכ"ל, שלא הייתה ברורה, האם יצא לך לדון, לשקול, מהן הגדרות התפקיד של מנכ"ל בתחום הבטיחות? האם ברור לך מהן הגדרות התפקיד של המנכ"ל?

ניר טור: קודם כל, כן, חשוב לי להדגיש ברמה האישית כי חשובה לי קידום דברים ללא קשר לאג'נדות מסוימות, בין אם זה כוחות המילואים, ביטחון וכן הלאה. הדברים שנעשו ויועשו בהתאחדות.

נוי הלל: ברצוני להעלות שאלה בעניין המוסדות הלא מתוקצבים. עדכנתי אותם תחילה כי אני מסיימת את לימודי בקרוב. כאשר שי כיהן כמנכ"ל, והוא אכן היה מנכ"ל מצוין, הצליח להעמיד על הפרק את נושא מלגות משרד החינוך וקרן הסיוע, דווקא במוסדות הלא מתוקצבים. במוסדות אלה, על מנת לממן את שכר הלימוד, אנו נדרשים לעבוד במשרה מלאה. לאחר מכן, בוחנים את תקרת השכר ומסבירים כי הכנסתנו עולה על הכנסתו של סטודנט רגיל. האם מתקיימת מדיניות המכוונת לצמצום הפער החברתי במוסדות הלא מתוקצבים, תוך הגדלת הקרן המיועדת למלגות ולשכר הנטו לאחר ניכוי שכר הלימוד. האם קיימים צעדים שניתן לנקוט בהם, שכן אני מסיימת את לימודי מחר וחשוב לי לוודא שהקהל הזה יקבל טיפול ראוי, לא פחות מהטיפול שקיבל שי בזמנו, שהגיע ממוסד לא מתוקצב.

ניר טור: מדובר אכן בסוגיה חשובה, שכן אנו שואפים להכליל את המוסדות הלא מתוקצבים ולצמצם הפערים, ובמיוחד לשפר את התדמית שלהם. באופן חד משמעי מדובר בנושא עליו דנו בעבר, וגם ברמה האישית הוא עלה לדיון כבר.

אסף אוחנה: קודם כל, ברצוני לשאול בעניין הניהול התקציבי. על פי קורות החיים שלך, אני מבחין שביצעת פעולות משמעותיות, אולם איני יודע מה הגדרת תפקידך המדויקת. בדרך כלל מנכ"ל עוסק גם בכלל העניין התקציבי, אולם איני יודע מה ההסדר ביניכם. ברמה התקציבית, מכיוון שידוע לי ששי שידלוב ביצע זאת בצורה מופתית, כאשר הכין טבלאות Excel מפורטות, ופירט את כל עניין ההקצאות, כל שקל לאן הוא מופנה, והיינו עדים לשקיפות מלאה שהייתה מצוינת באמת. כיצד אתה מתמודד ברמה התקציבית בארגון כה גדול, עם כספים כה נרחבים, כיצד אנו יכולים לסמוך עליך שתוכל לנהל זאת ברמה התקציבית הטובה ביותר.

ניר טור: ברצוני לציין כי אכן יש לי ניסיון בתחום זה. לפני כן כיהנתי כסמנכ"ל בחברת בנייה עידן חדש, בתפקיד שהצריך התמודדות עם הכנת תקציבים. במהלך כל התקופה רכשתי ניסיון נרחב, כולל היכרות ראשונית עם הכנת תקציבים וניהול תקציב שוטף. לפיכך, אני מכיר היטב את התחום וקיים לי ניסיון מוכח בו.

אסף אוחנה: ברצוני להבהיר בהתחלה כי העשייה החברתית מול המוסדות הממשלתיים ובקרבת הסטודנטים מבורכת ויפה ביותר, ואכן ראוי להוקרה. כמי שחווה את העולם הסטודנטיאלי, ביצעת פעולות משמעותיות ללא ספק. השאלה שמעניינת אותי באופן אישי נובעת מרצון לקבל החלטה מושכלת ולתת את הברכה המלאה למינוי זה. השאלה הראשונה היא האם אינך רואה בעייתיות או

ניגוד עניינים לכאורה בעובדה שהדס, בת זוגך, מכהנת כחברת נשיאות וחברת ועד מנהל. זוהי שאלה פשוטה שחלק מהאנשים שאלו ואני מעוניין לשמוע את תשובתך לעניין זה.

ניר טור: זוהי שאלה חשובה ביותר. חשוב לראות את התמונה המלאה, אולם קודם כול אתחיל בכך שבינינו לא יהיה עניין של ניגוד עניינים כלשהו. נחתום על כל מסמך שיכלול אף רמז לכך. חשוב לציין כי הדס מסיימת את תפקידה בעוד שלושה חדשים, ותתקיים תקופת חפיפה של שלושה חדשים, שבמהלכה הדס כבר לא תהיה חברת נשיאות או ועד מנהל.

סיון קורן: בנוגע לסוגיה זו, ברצוני להבהיר כי רשאית אני לפטר את המנכ"ל בכל עת. אציין לפרוטוקול כי במידה והדס תתמודד שנית, אפטר את ניר. ניתן להתקדם מעבר לשאלה זו ללא תלות בידיעתנו או חוסר ידיעתנו, שכן הדבר אינו רלוונטי. לבסוף, קיים כאן היועץ המשפטי ואציין לפרוטוקול כי אפטר אותו.

נוי הלל: ברצוני לחלוק עמכם מידע מהותי, שכן דנו קודם לכן בשי שידלוב אשר היה מנכ"ל מעולה וחביב עלינו במיוחד. אציין כי על בסיס הניסיון אשר לניר, שי היה מפיק אירועים מיומן. הניסיון התקציבי הבלעדי שהיה בידי התמצה בניהול תקציב האגודה במכללה למנהל.

סיון קורן: בבקשה, נסיים את השאלות המופנות לניר, והדיון יוכל להתקדם בהיעדרו, שכן נוכחותו אינה רלוונטית.

דידי אביגד: אולם ברצוני להרגיע את ניר - במידה והדס אינה חברה בוועד המנהל והיא מנהלת ארגון אחר, מדוע יש צורך לפטר את ניר או את הדס בעוד שלושה או ארבעה חודשים? מדובר בשני גופים נפרדים. אמנם אתה חבר בגוף האחד ויכול לפעול, אולם במידה והיא אינה חברה בוועד המנהל, היא פועלת במסגרת עמותה של אגודת סטודנטים בר אילן והלה מהווה עמותה נפרדת מהתאחדות הסטודנטים הארצית. בנוגע לאסיפה הכללית, במידה והיא יוצאת מהוועד המנהל, אין עוד עניין מבחינה זו. חוות הדעת המשפטית תיתן התייחסות לעניין זה, שכן אני בטוח בכך. כחבר ועד מנהל אני מכיר היטב את המותר והאסור בעמותות, ואני יודע שאין בכך בעיה, מאחר שמדובר בעמותה נפרדת. דיברתי עם שי במסגרת תפקידי במשך שלוש שנים, כל השנים בהן כיהן שי, ודיברתי עמו אולי פעמיים בלבד. כפי שצינתי בפניכם, הוא הפנה אותי תמיד לאנשים המוסמכים לכך, והורה לי לדבר עמם. איני רואה את התעסקותם היומיומית המשותפת, ואין בכך בעיה מבחינה משפטית, אולם היועץ המשפטי יכריע בעניין.

נוי הלל: שי, הייתי מעוניינת שתוסיף חוות דעת בנוגע ליושב ראש וסניור המקיימים קשר זוגי באותה עמותה. האם הדבר מותר באגודות המשיכות להתאחדות לצורך העניין. עד לפני שנה התרחש מצב כזה. כיום המצב קיים אף הוא, אך בתפקידים שונים.

שי סופר: נוי, קודם כל אינני עורך דין ואיני נותן חוות דעת. אני משמש כמבקר פנימי. אציין בכל רצינות כי אני רואה חשבון בהשכלתי ויכול לערוך בדיקה בעניין זה.

נמרוד כרמל: האם תוכל לפרט במילים מועטות על תפקידך כמנהל תפעול בעידן חדש? בתחילה חיפשתי את עידן חדש וראיתי שמדובר בחברת מתנות ובדומיהן. ברצוני שתספר על התעסקותך שם. לדעתי, קיימים דברים רבים בהם מטפל מנכ"ל, בין אם ברמת הצוותים, המשאבים, התקציבים, הגיוסים ועוד רבים אחרים, אולם גם מה שאלירן וסיוון יצפו ממך. האם תוכל להתייחס בקצרה למה שביצעת שם מבחינה מקצועית?

ניר טור: תחילה, מבחינת סדרי הגודל והתפעול, התחלתי בתפקיד תפעולי ובמהלכו היינו נדרשים לגייס לתוך הארגון שהבאנו. קיימה תקופה בה זוהי חברה משפחתית אליה הצטרפתי. החברה התמחתה בעלייה על מכרזים בעיקר ברשויות מקומיות, בנייה, בתי ספר, מבנים ומבני ציבור. סדר הגודל הגיע לקרוב ל-10 מיליון שקלים, לא פעלתי לבדי שכן קיימות שם מספר חטיבות. סדר הגודל של העובדים הגיע בתקופה מסוימת ל-30, אולם כשנכנסתי למשרה זה הגיע כבר ל-15.

נמרוד כרמל: ההתעסקות היומיומית התמקדה בעיקר במה?

ניר טור: מול העובדים התמקדה העבודה בהכנת דוחות, בהבטחת ביצוע התפקידים כראוי ובפיקוח על קבלני המשנה. זה כלל בדיקה שקבלני המשנה הגיעו למקום כנדרש, בחינת תוכניות העבודה היומיומיות ומעבר על סדר היום שבו פעלנו.

נמרוד כרמל: באשר לעבודתך ב-LLC, אילו תוכניות עבודה בנית במסגרת התפקיד?

ניר טור: תחילה גויסו משאבים מגופים פרטיים, עסקיים ומוסדיים, ובאמצעותם מומנו עסקאות שבוצעו.

ניר טור יצא מהדיון.

סיון קורן: אציג בפניכם את המידע שגלעד שלח לי, אשר כולל בהצגת תוכניות העבודה את תפקיד המנכ"ל. ייתכן שהדבר ייתן מענה נקודתי, לפחות בשלב זה. כפי שמוצג בפניכם, גיוס כספים, משאבים ותקציבים מהווה נדבך אחד מתוך נדבכים רבים הנוגעים לקבלת החלטות, ניהול עובדים, פיתוח מדיניות התקדמות עובדים, ספקים ועוד.

נוי הלל: אני סבורה שיש להתמקד במעט על השינויים שהארגון חווה מאז הבחירות ולחדד נושא זה, אולם בכללותו הדבר מספק מענה לשאלות.

מאיר כץ: לדעתי הדבר אינו מספק מענה, זה נראה כמילים נאות בלבד.

סיון קורן: בואו נקבל החלטה. האם אתם מעוניינים לא להצביע כעת ואתם רוצים לקבל מאיתנו הגדרת תפקיד של מנכ"ל וחוות דעת משפטית ככל שתידרש, נבצע זאת בהקדם האפשרי ונתכנס שנית.

נמרוד כרמל: ברצוני לציין באופן אישי כי אשמח להגיע לישיבה בכל עת שתידרש, בכל שעה, גם במידה והדבר יתרחש באמצע הלילה. אשמח להשתתף.

שי סופר: נקודה אחת - אם אמרת שמדובר במילים נאות, אני מניח שקיים מנכ"ל באגודה שלך. האם קיימת הגדרת תפקיד מסודרת? משהו לדוגמה?

מאיר כץ: אוכל לציין שקיבלתי זה עתה עובדת וכתבתי לה הגדרת תפקיד מפורטת במיוחד.

שי סופר: מעולה, שלחו דוגמאות לסיוון ולאלירן.

סיון קורן: בואו לא נסכים כעת. בהתאם לאיסוף כל החומרים שדרשתם, אנסה לכנס ישיבה בהקדם האפשרי. אני מעוניינת שהדבר יתבצע כך שנוכל לשלוח חומרים לנשיאות בעוד שבוע, בכפוף להחלטת הוועד להתקדם בנושא.

נוי הלל: האם קיימת מניעה למתן אישור עקרוני על בסיס הנושאים שהוזכרו?

שי סופר: בהתייחס לסוגיית הממשל התאגידי שהעלתה סיון הבוקר, ברצוני להבהיר את עמדותי. מאחר שלא זוהה גורם ספציפי שיקח על עצמו באופן אישי את האחריות לביצוע מעקב שוטף אחר נושאים אלה, אני חש בטוח בכך שההחלטה תתבצע על בסיס תנאים מתלים. מניסיוני, תנאים מתלים אינם מיושמים בפועל בהתאם לנדרש.

סיון קורן: אני מבקשת שתקבלו החלטה מושכלת ולא על סמך פניות טלפוניות או רעשי רקע דומים.

נוי הלל: נושא נוסף שברצוני להעלות לפרוטוקול נוגע למצב בו חבר ועדת המנהל חש מאוים, נתון ללחצים בלתי סבירים או נופל למכבש פוליטי. אני דורשת להציג פתרונות מתאימים למצב זה, שכן קיימת מערכת שלמה של בחירות, פניות טלפוניות, התקפות, התערבות של חברי כנסת ושרים. יש למצוא צורה של חסינות עבור חברי ועדת המנהל. לא ניתן לקבל מצב שלפני כל ישיבה, כאשר אני בקושי יודעת מה עולה על סדר היום, גורמים שונים מתקשרים ומנסים להפעיל לחצים. מצב זה אינו הוגן ואינו סביר. הופעלו עלי לחצים פעמים רבות ואני בטוחה שגם על חברי ועדת המנהל נוספים. אני בטוחה שכל הפרטים צריכים להיכלל בפרוטוקול הרשמי, אולם דנו בנושא זה פעמים רבות עם שי, עם המבקר ועם שי שידור שהיה המנכ"ל הקודם. נושאים אלה עלו שוב ושוב.

סיון קורן: פורסם דוח מסודר שהמבקר כבר הכין ועלינו לעיין בו. נתייחס לכל הנושאים שהועלו. ברשותכם אני נדרשת לעזוב, תודה על זמנכם ושבוע מוצלח.

החלטה: הוועד המנהל רושם בפניו את הדיווח אודות הצגת מנכ"ל + אשרור.

משימות למעקב:

לא ניתנו משימות למעקב.

החלטות:

מ	החלטה	חלוקת קולות
1	הוועד המנהל רושם בפניו את עדכוני ההנהלה.	פה אחד
2	הוועד המנהל רושם בפניו את הדיווח אודות הצגת מנכ"ל + אשרור.	פה אחד