

פרוטוקול ישיבת נשיאות

יום רביעי, כ"ד בכסלו תשפ"ה, 25 בדצמבר 2024

משתתפים:

סיון קורן, יו"ר התאחדות הסטודנטים
לירן בסון, סיו"ר התאחדות הסטודנטים
גלעד טיש, מנכ"ל ההתאחדות
אמיר שפר, מנהל אופרציה בהתאחדות
סיון קדמי, מנהלת קשרי אגודות בהתאחדות
תמר סדי-וורבר, מנהלת מחלקת מדיניות חברתית בהתאחדות
שי סופר, מבקר ההתאחדות
דניאל זילבר, יו"ר ת"א
מאי חנגל, יו"ר הפתוחה
נעמה פלג, יו"ר העברית
הדס קורמש-בלישה, יו"ר בר אילן
ינון קרן, יו"ר אונו
נועה דקל, יו"ר בן גוריון
אלעד עסיס, יו"ר חיפה
דידי אביגד, יו"ר אריאל
נמרוד כרמל, יו"ר רייכמן
נוי הילל, יו"ר פרס
אפיק שניר, יו"ר סמי שמעון
ענת גלפמן, יו"ר בית ברל
שחר יפרח, יו"ר תל חי
רואי שוורץ, יו"ר רופין
ליגד שגן, יו"ר HIT
מאיר כץ, יו"ר אשקלון
עדי שלו, יו"ר ספיר
דניאל וינברג, יו"ר אקדמית ת"א-יפו
עומר לוי, יו"ר הדסה
עדי גרמה-שרעבי, יו"ר לוינסקי-וינגייט (קמפוס לוינסקי)
שרון רום, יו"ר לוינסקי-וינגייט (קמפוס וינגייט)
מנדל ווגנר, יו"ר מכון לב
שירי גרינשפון, יו"ר שנקר
זיו ברטפלד, יו"ר סמינר הקיבוצים
נופר שמילוביץ', יו"ר אפקה
נוי ביטון, יו"ר בראודה
מאיה אלבו, יו"ר נתניה
יעל טל-ארמה, יו"ר גליל מערבי
עידו סורוקה, יו"ר שערי מדע ומשפט
רן עטיה, יו"ר דוד ילין
סיימון דוידוב, יו"ר קיי
נדב גולן, יו"ר בצלאל
לירון בן ארוש, יו"ר עזריאלי
ברק יפרח, יו"ר טכנולוגית ב"ש

על סדר היום:

1. הצגת ואישור תקציב 2025.
2. בחירות לבעלי תפקידים בוועדות ההתאחדות.

1. הצגת ואישור תקציב 2025

סיון קורן: קובץ תקציב ההתאחדות לשנת 2025 נשלח לכל חברי הנשיאות לאחר שאושר על ידי הוועד המנהל ועל ידי ועדת הכספים לאחר שהוטמעו בו השינויים והתיקונים שעלו בוועדות השונות. בנוסף, נשלחו אלינו שאלות באמצעות המייל, עליהן השבנו כמובן, אנו שמחים לראות את ההתעניינות, היא חשובה ומלמדת אותנו ואתכם כאחד. התקציב מחולק לארבע רובריקות, כאשר הראשונה היא רובריקת המאזן שעומד על אפס שכן העמותה אינה פועלת למטרות רווח. כמו כן מציינת כי התקציב גדל השנה. גדלו תקציבי הסעיפים: הנהלה וכלליות, מנהלות והתקשרויות ומדיניות מחקר, תקציב קשרי אגודות גדל בכ-10,000 שקלים. אגע כעת בהכנסות הצפויות לשנת 2025. ההכנסות מתחלקות להכנסות סטנדרטיות ולהכנסות צבועות בהן לא ניתן לגעת אך הן מהוות חלק מהמחזור השוטף של ההתאחדות. אעבור כעת על כל הסעיפים, בתחילה סעיפי ההכנסות הסטנדרטיות ולאחר מכן סעיפי ההכנסות הצבועות. בסעיף דיבידנד אלחון וחברות בנות צפויה הכנסה של כ-0.5 מיליון שקלים, כאשר זוהי השנה הראשונה או השנייה שאלחון תיתן דיבידנד להתאחדות לאור מצבה הכלכלי שהוטב ומאפשר לה כעת לעשות כן. מציינת כי מדובר בהערכה גסה של סכום הדיבידנד וכי הוא יכול אף לעלות על הסכום שצוין, אך ההערכה היא לבנות תקציב בהתאם לטווח התחתון של הסכום הצפוי ולא על סמך הטווח העליון, על מנת שלא להיות בחסר בהמשך. סעיף הכנסות דמי חבר מתייחס לדמי החבר שמשלמות האגודות להתאחדות בסך 0.5 שקל עבור כל סטודנט חבר אגודה. סעיף הכנסות מתעודות סטודנט מתייחס לשתי"פ של ההתאחדות שרץ כבר מספר שנים, במסגרתו מועבר להתאחדות סכום קבוע של כ-140,000 שקלים בכל שנה בהתאם להסכם בין הצדדים. סעיף סמינרים וקורסים לאגודות מתייחס להכנסות המתקבלות מסמינרי חורף וקיץ ומההכשרות שהאגודות מקבלות בשוטף. סעיף שימוש אלחון בשם ההתאחדות מתייחס להסכם שירותים של ההתאחדות עם החברה הכלכלית המאפשר לה להשתמש בשם ההתאחדות לצורך סגירת עסקאות, פרסומים וכיוצא באלה, מדובר בסכום קבוע בסך כ-0.5 מיליון שקלים. סעיף ארגון יציג מחושב לפי 10 שקלים לכל סטודנט, כאשר התקציב המוצג אינו כולל את סך כל הסטודנטים במדינת ישראל שכן מחריג את ההנדסאים וחריגים בודדים נוספים, כך שהסעיף מחושב לפי 330,000 סטודנטים. סעיף תקורות שונות מתייחס להכנסות שמקבלת ההתאחדות שאינן קשורות למלגה או לפעילותה, מדובר בסכומי כסף מסוימים שמקבלת ההתאחדות מהמשרד לשוויון חברתי בהתאם למכרז עליו חתומה כבר במשך שנים רבות. בקובץ מפורטות ההכנסות מתקורות של המלגות של עורף ברזל. סעיף תיקי השקעות נוגע לכסף המתקבל בגין הכספים העודפים המניבים של ההתאחדות היושבים בתיקי השקעות שונים. סעיף תמיכה שנתית מכספים עודפים נוגע להמשך מימוש נספח ט', קרי החלוקה שקיבלה ההתאחדות בשנה שעברה ותקבל גם השנה מהכספים העודפים, כ-1.950 מיליון שקלים. אין יתרות מתשפ"ד. כעת אפרט את ההכנסות הצבועות שכאמור עוברות כפי שהן מהמשרד לשוויון חברתי לסטודנטים בקצה, ללא יכולת של ההתאחדות לגעת בהן בצורה זו או אחרת, כמעוגן בחוזה. סעיף המשרד לשוויון חברתי מתייחס

לחווה קבוע של ההתאחדות עם המשרד על פיו נכנס תקציב שנתי קבוע של כ-9 מיליון שקלים. ישנם סעיף מלגת חבר כלבבי וסעיף מרכז פרס לשלום הנוגע לתקציב של כ-108,000 שקלים עבור הפעלת התוכנית. ישנו סעיף קרן מדמון וקרן שטראוס. סעיף "עוסים טוב" מתייחס למלגה חדשה בשיתוף חברת שברון המיועדת לעובדים סוציאליים. סעיף תמיכה לימודית במשרתי מילואים נוגע לפרויקט חדש בשיתוף עם לשכת קמל"ר שעתיד להיכנס בקרוב, עליו תשמעו בהמשך. תוכניות הכשרה של פרח מופעלות בשוטף. סעיף בנק לאומי נוגע לשת"פ של ההתאחדות עם בנק לאומי שהופעל בתחילת שנה שעברה, לכן מופיע רק בהקשר להכנסות בשנת 2024 ולא מופיע בהכנסות שנת 2025.

יעל טל-ארמה: אשמח להסבר על סעיף הכנסות מתעודת סטודנט.

סיון קורן: מדובר בשת"פ קבוע עם UNIQ דרך החברה הכלכלית, במסגרתו מונפקות תעודות סטודנט לסטודנטים שהמוסד או האגודה לא מנפיקים להם תעודות. ישנם רשימת מוסדות בהם זה נדרש, בעיקר בתי ספר להנדסאים ומכללות קטנות. כמו כן מדובר גם בתעודות סטודנט בינ"ל.

יעל טל-ארמה: הסטודנטים הללו משלמים עבור התעודה?

סיון קורן: כן משום שהם מקבלים הטבות במסגרת התעודה. כאשר אגודה או מוסד מנפיקים תעודות סטודנט לסטודנטים שלהם, התשלום עבור התעודה מגולם בתקציב האגודה אם היא זו שמנפיקה, או ממומן על ידי המוסד באם הוא הגורם המנפיק.

יעל טל-ארמה: כמה משלם הסטודנט עבור תעודה שמנפיקה לו ההתאחדות?

סיון קורן: מדובר סכום סמלי, אבדוק ואחזור אליך עם תשובה. בכל מקרה רוב התעודות הללו מונפקות בעיקר עבור סטודנטים בינ"ל.

יעל טל-ארמה: אני שואלת משום שעולות בקשות לגבי הנפקת תעודת סטודנט מסטודנטים שאינם חברי אגודה.

סיון קורן: בסדר גמור, אשלח לך בצורה מסודרת מאוחר יותר את האופן בו יכולים אותם סטודנטים שאינם חברי אגודה להגיש בקשה להנפקת תעודת סטודנט מטעם ההתאחדות. נסתיימה הצגת ההכנסות הצפויות לשנת 2025 במסגרת התקציב, אציג כעת את סעיפי ההוצאות. בתחום הוצאות הנהלה וכלליות, תקציב סעיף גיבוש עובדים לא נוצל במלואו בשנת 2024 בשל המלחמה, בשנה הקרובה עתידים להיכנס תקנים חדשים ולכן אנו מאמינים שהתקציב בסעיף זה ינוצל במלואו בשנת 2025. סעיף כיבודים לשיבות נותר בעינו ולא הוגדל בשנת 2025 מאחר ולא נוצל במלואו בשנת 2024. בנוגע לסעיף הכשרות עובדים, כחלק מתוכנית העבודה של ההתאחדות לשנת 2025, אשר תוצג בפניכם בישיבת הנשיאות הבאה, בכוונתנו לייצר מדיניות חדשה בכל הנוגע להכשרות עובדים ותמריצים לעובדים לפי ותק. עובד המתחיל לעבוד בארגון יודע מתי הוא יכול לקבל העלאה בשכר, מתי ביכולתו לצאת לקורס מקצועי וכן הלאה, בהתאמה לכך ולתקנים החדשים שיתווספו השנה בגינם אפרט בהמשך, וכן מתוך רצון להשקיע בכוח אדם איכותי בארגון ולהכשירו כנדרש,

תוקצב הסעיף בכ-45,000 שקלים. סעיף מתנות לחגים מתוקצב בסכום קבוע של כ-40,000 שקלים ומנוצל תמיד במלואו. הרווח המצוין בסעיף זה מיוחס לעובדים שהתווספו לארגון השנה. לאור ההבנה שתקציב סעיף נסיעות אינו מנוצל באופן עקבי, הוא צומצם לכ-8,000 שקלים בשנת 2025. לגבי סעיף השכירות, הנכס בו נמצאים משרדי ההתאחדות כיום מצוי בהחזקת אלחון, חברת הבת של ההתאחדות, לה משלמת ההתאחדות שכירות מוזלת משמעותית, בוודאי לאור מיקומו של הנכס במרכז תל אביב. חברת אלחון משלמת את כלל החשבונות ומיסי הנכס, לכן אוחדו סעיפי השכירות לכדי סעיף אחד, בתקציבו חל קיטון לעומת השנה שעברה משום שאינו כולל את סעיפי ארנונה, חשמל ומים. תקציבי סעיפי אגרת רשם וניקיון משרדים נותרו בעינם ללא שינוי. תקציב סעיף טלפונים + SMS לא נוצל במלואו השנה, אך אנו מאמינים שכן ינוצל בשנת 2025 במסגרת תוכנית העבודה של מחלקת דוברות. תקציב סעיפי דואר ושליחויות, וציוד ודפוס משרדי נותר בעינו. מציינת כי בשל מעבר המשרדים חרג מעט תקציב סעיף ציוד ודפוס משרדי בשנת 2024, חריגה זניחה. תקציב סעיף אחזקת מחשבים שוטפת + אינטרנט + אחסון נותר ללא שינוי. כך גם סעיפים: עמלות לבנקים, ביטוחים, הוצאות ניהול תיקי השקעות, הוצאות הנהלה ובלת"ס, סעיף שתמיד מתגלה כחיוני. עד כאן סעיפי הוצאות הנהלה וכלליות. בתחום הוצאות מנהלות והתקשרויות, בסעיפים רואה חשבון וליטיגציה הייתה הוצאה חד פעמית בשנת 2024 בעקבות תביעה שהוגשה כנגד ההתאחדות, אנו מקווים שבשנת 2025 לא יהיה בכך צורך. תקציב סעיף ייעוץ משפטי נותר ללא שינוי. סעיף גוף מבקר מתייחס למבקר החיצוני של החברה. תקציב סעיף הנהלת חשבונות גדל.

מר גלעד טיש מסביר באמצעות הצ'אט את הסיבה לגידול בתקציב הנהלת חשבונות: הוצאות חד פעמיות בעקבות שאריות מכירת איסתא וטיפול ייעודי.

סיון קורן: בסעיף ביקורת פנים חלה החרגה בשנת 2024, כאשר בשנה הבאה יעבדו הדברים על פי תוכנית עבודה מסודרת. כך גם סעיפי פרויקטורים וייעוץ מקצועי. תקציב סעיף כנסים ואירועים גדל בשל כוונת ההתאחדות לייצר השנה ועידת צעירים ולהרחיב את מעגל האירועים. סעיף דיגיטציה (מערכת ניהול וועדות + נשיאות) נוגע לתפעול המערכת, בקרוב תתקיים ישיבה מסודרת בנושא. בתקציב סעיף פרוטוקולים, מנהלות, השתתפות בנשיאות וועדות חל קיטון בשל החלפת חברת התמלול בשנה הבאה. עד כה היה הסכם עם חברת התמלול הקיימת על פיו קנתה ההתאחדות בנק שעות מראש שניצלו בפועל היה נמוך. אנו סבורים שחברת התמלול הנוכחית אינה מספיק טובה, הוועד המנהל עודכן בנושא והתנהל דיון בנושא. נשמח לקבל המלצות לחברת תמלול. בתחום מדיניות ומחקר, תמר תרחיב כעת בנוגע לסעיף תקציב פעילות לתחום מדיניות.

תמר סדי-וורבר: על מנת לתת מענה מעמיק ואיכותי לכל נושא, יש לשנות את השיטה לפיה כל עובד ועובדת אחראיים על עשרה נושאי מדיניות, הבנו שאין זה יעיל ויוצא שהעובדים משקיעים בכל נושא באופן שטחי בלבד מפאת חלוקת הזמן הנכפית עליהם. לכן נבחרו מספר נושאים עליהם יושם דגש, דוגמת שוויון מגדרי, מעורבות אוכלוסייה ערבית, מעונות, מדיניות אקדמית בכל הנוגע למילואים, התמחויות, חוסן נפשי וכו'. כמו כן, ייכנסו לעבודה מתמחים ומתמחות בתחומי אוכלוסיות מיוחדות, מה שחוסך הוצאה משמעותית. באופן זה יוכלו להצטמצם כמות הנושאים עליהם אחראים כל עובד ועובדת.

סיון קורן: ארחיב לגבי הפרויקטים החברתיים. בזמנו, כאשר נושא ProWomen התפוצץ בנשיאות ועבר לוועד המנהל, התנהל ויכוח ראוי בנושא בו הוצגו עמדות שונות לגבי השאלה האם ההתאחדות צריכה להחזיק פרויקט כזה או לא. בין היתר עלה הרצון להקצות מטעם ההתאחדות, לאו דווקא במסגרת ועדת ההיגוי, סכום כסף מסוים שייועד בדיוק לפרויקטים חברתיים מסוג זה בתחומים העצמה נשית, מגדר, פריפריה ומיעוטים. בעקבות כך אכן הוקצה תקציב ייעודי לנושאים הללו על מנת שההתאחדות תוכל להרחיב את העשייה שלה בנושא עם פרויקטים שלה ומטעמה. אני סבורה באופן אישי כי אכן טוב יותר לבנות פרויקט מאפס על כל המשמעויות של זה, מאשר לאמץ פרויקט מוכן שהדעות לגביו חלוקות. עם זאת, הוועד המנהל החליט כי נושא ProWomen יעלה שוב בישיבת הנשיאות הבאה ויפתח לדיון מחודש, אליו תוזמן גם המנכ"לית ותוכל להשיב לשאלות. לסיכום הסעיף, מכאן נובעת החריגה לעומת השנה שעברה. בתחום קשרי אגודות, בתקציב סעיף ימי עיון וליווי של פורומים מחלקתיים וגאוגרפיים חל צמצום לכ-20,000 שקלים בשנת 2025 בשל חוסר הקצאה. תקציב סעיף הכשרת יו"רים נותר זהה. תקציב סעיף סמינר קיץ גדל מאחר ומחירי השוק עולים וכידוע לכן זהו אירוע השיא של ההתאחדות. תקציב סעיף סמינר חורף קטן מעט, השנה הוא לא נוצל במלואו בשל המלחמה והיה תקף רק להנהלות של אגודות, כאשר בשנת 2025 ייפתח מחדש לכולם כולל רמ"חים. תקציב הכשרות לאגודות עומד על כ-30,000 שקלים. תקציב קרן סיוע לאגודות צומצם בכ-50,000 שקלים עקב חוסר ניצול זה כבר השנה השלישית ברציפות, זאת אני אומרת בצער. תקציב לוחות, גאנטים ומחברות נותר ללא שינוי, כך גם סעיף הכשרת אגודה בטוחה בו היה חוסר ניצול השנה בשל האילוץ להתחיל בהכשרות רק בסמסטר ב' עקב המלחמה. בשנה הקרובה בכוונתנו לבצע את ההכשרה בצורה מקצועית ומתחילת השנה. קורס דירקטורים תוקצב לשנה הקרובה בשל הביקוש הרב, תוכנית העבודה והמלצות המבקר לביצוע הקורס כחלק מתהליך ההכשרות של האגודות. מבחינת סעיף משלחות, ישנה שאיפה להגדיל את המשלחות השנה ולצרף יו"רים, מה שיבוא לידי ביטוי בתוכנית העבודה של קשרי חוץ שתוצג לנשיאות באופן מלא. על כן חל גידול של כ-10,000 שקלים בתקציב הסעיף לשנה הקרובה. בתחום דוברות והסברה נותרו רוב תקציבי הסעיפים ללא שינוי, כאשר בתקציב סעיף יח"צ ודיגיטל חלה עלייה השנה בשל הצרכים שגדלו עקב המלחמה, במהלכה הורחבה הבולטות התקשורתית של ההתאחדות, והצורך לעסוק בקידום מתווה הלימודים. לגבי תחום קשרי ממשל, מנהלת המחלקה גויסה למילואים בתחילת המלחמה ולאחר מספר חודשי שירות לא חזרה לארגון. אני מעוניינת לאייש את התקן הזה השנה אך אינני מאמינה שנדרש לו עובד במשרה מלאה, חצי משרה מספיקה. בהתאם לכך תוקצב התקן בסעיף המשכורות. תקציב המחלקה נותר די קטן וסטנדרטי, כאשר פרויקט שיתוף ציבור לא יצא לפועל ולכן לא תוקצב השנה. תקציב תחום קשרי חוץ מהווה נגזרת של תוכנית העבודה וכולל תקציב עבור תשלום דמי חבר להתאחדות הסטודנטים היהודית העולמית והאירופאית, וכן תקציב להשתתפות בסמינרים ובכנסים ולאירוח משלחות. השנה יושם דגש משמעותי על מלחמה באנטישמיות בקמפוסים, בתוך כך מתוכנן קמפיין גדול מאוד, דיגיטלי בעיקרו, שיצא לפועל ביום השואה הבינ"ל. המטרה היא לחזק את התפוצות באמצעות קשרי החוץ של ההתאחדות. בתחום מלגות ומעורבות, הורחב תקציב סעיף האחוה הגאה שכן אני רואה לנכון את נוכחות ועבודת האחוה בכל קמפוס וקמפוס, מה שמצריך את הרחבת פעילותה. יש לשים לב שרוב תקציב פרויקט האחוה הגאה מגיע ממלגת פר"ח, בעוד ההתאחדות משתתפת בסכום יחסית שולי, אותו הרגשתי

צורך להרחיב כיוון שהפרויקט עובד יפה, מקבל פידבקים טובים ומהווה בית חם ואוהב לסטודנטים רבים שגם כך מתמודדים לא אחת עם קושי. תוכניות הכשרה מתוקצבות בכ-15,000 שקלים, ללא שינוי לעומת השנה שעברה. מציינת כי לא מעט סעיפים שתוקצבו בשנה שעברה לא קיבלו תקציב כלל השנה מתוך החלטה שלא להמשיך איתם. תקציב המחלקה נשמר צר מאוד ומוקצה בעיקרו למלגות של רכזים ולפעילות השוטפת של המחלקה. מבחינת הוצאות צבועות למלגות, כל מה שנכנס כהכנסה צבועה כפי שפירטתי קודם לכן גם יוצא כהוצאה צבועה לסטודנטים. אין צורך להרחיב.

דידי אביגד: במסגרת הבחירות לבעלי תפקידים בוועדות שיתקיימו בהמשך הישיבה, הוועד המנהל הציע לפתוח ועדה שתפקידה יהיה קידום מעמד האישה והיא תכלול רוב מוחלט של נשים, כאשר אני מאמין שיש לכלול גם השתתפות של אחד מחברי הנשיאות הגברים על מנת לתת גם את נקודת המבט החיצונית. הוועדה תיגע בתחום הפוליטי, העסקי ובתחומים נוספים, בהם תוכל הוועדה לקדם נשים באמצעים מגוונים, לרבות קיום פעילויות בקמפוסים.

ליגד שגן: אשמח להסבר על סעיף הכשרות אגודות שמצוי בחריגה מסוימת.

סיון קורן: הסעיף מתייחס להכשרות יומיות דוגמת הכשרת דוברים, הכשרת מעורבות, הכשרת אקדמיה וכדומה. בנוסף, בוצעה השנה BDO כחלק מההכשרות לאגודות.

ליגד שגן: בנוסף אשמח להתעכב על החריגה המשמעותית שחלה בסעיף המשלחות, אני מבינה שהיא מיוחסת למשלחת היו"רים לארה"ב.

סיון קורן: אני מניחה שכוונתך לחריגה של ה-60,000 שקלים.

ליגד שגן: נכון.

סיון קורן: בתחילה לא ידענו שתתקיים משלחת ולכן תמחרנו אותה באופן שגוי. לאחר דין ודברים והבנה שהמשלחת אכן תצא לפועל, הנושא טופל בוועדת הכספים במהלך השנה וההחלטה טופלה. הצגת התקציב חייבת לכלול את התמונה המלאה ולכן החריגה המשמעותית המוצגת כאן.

ליגד שגן: כלומר לא תוכנן כלל להוציא משלחת לארה"ב אך בפועל כן יצאה משלחת.

סיון קורן: נכון. לא תקצבו זאת מראש בשל המלחמה. שימי לב שהתקציב לשנת 2025 כן כולל משלחת זו.

זיו ברטפלד: ראשית ברצוני לומר מילה טובה על התקציב, הוא מסודר מאוד ונוח לקריאה, ומשקף מחשבה קדימה לגבי סעיפים בהם היה חוסר ניצול וכדומה. ממה נובעים הפערים באגרת הרשם? להבנתי מדובר בסעיף שאמור להיות קבוע, כאשר הוא תוקצב בשנת 2024 בכ-17,000 שקלים מתוכם נוצלו בפועל רק כ-1,200.

סיון קורן: גלעד כותב לי בציאט שהצלחנו לצמצם את האגרות השנה במסגרת פרוצדורה משפטית ומכאן נובע הקיטון.

זיו ברטפלד: אם כך מדוע הסעיף תוקצב בכ-4,600 שקלים בשנת 2025?

סיון קורן: על פי גלעד, זהו המחיר וייתכן שהוא יחזור למחיר המקורי.

זיו ברטפלד: תודה רבה. אשמח להסבר גם בנוגע לפערים בהוצאות סעיף הטלפונים + SMS. הוא תוקצב בסכום מסוים כאשר בפועל הניצול היה נמוך משמעותית, ולמרות זאת תוקצב בשנת 2025 בסכום שאף עולה על התקציב המקורי לשנת 2024.

סיון קורן: זאת מאחר ולהתאחדות יש קו בזק.

זיו ברטפלד: זה לא אומר לי הרבה. ברצוני להתייחס גם לקרן הסיוע לאגודות, אני מבין שמצד אחד התקציב לא נוצל אך מצד שני אני יודע על אגודות שלא אושר להן הסיוע. חוסר הניצול של התקציב חורה לי, כמו גם הקיטון בתקציב בעקבות כך. אני מאמין שבאינטרס של כולנו לסייע לאגודות הקטנות עד כמה שניתן וכן להוציא כספים לשם כך. ישנם אירועים באגודות קטנות בהם מתקמצנים על דיגיי בעוד אגודות אחרות סוגרות עם עומר אדם להופעה. אני סבור כי דווקא במקום הזה ההתאחדות יכולה לסייע באופן משמעותי ולהביא לצמצום פערים בחוויה הסטודנטאלית שמספקות האגודות.

סיון קורן: התקציב צומצם בשל חוסר ניצול משווע. אתן דוגמה מהשנה שעברה על מנת להמחיש את העניין. בשנה שעברה הגישו שלוש אגודות בקשה לסיוע, אחת מהן קיבלה סיוע בסך כ-15,000 שקלים, השנייה קיבלה כ-5,000 שקלים והשלישית קיבלה גם היא סכום, אינני זוכרת לנקוב בו כעת. מדובר בקרן שיעודה איננו סיוע לאגודות בתקצוב שוטף של פעילותן, אלא מתן מענה לאגודה במצוקה שלא יכולה לקיים פעילות שוטפת תחומים חיוניים לקיומה, דוגמת החזקת ייעוץ משפטי למשל. הקרן מעולם לא נוצלה במלואה, כאשר יש לציין כי אין לה קשר לדיבידנד ולחבילת הסיוע המגיעים לאגודות בכל שנה. מצינת כי בשבוע שעבר אישר הוועד המנהל את הקריטריונים החדשים של קרן הסיוע, אעביר לכם אותם להתרשמות. אני מבטיחה לכם שיהיה מספיק כסף על מנת לסייע לכל אגודה שתימצא במצוקה. רוב האגודות לרוב לא נזקקות לכך.

עידו סורוקה: התנאים לקבלת הסיוע הינם תנאים דרקוניים.

סיון קורן: מדוע? אישור ניהול תקין אינו מהווה תנאי דרקוני.

עידו סורוקה: עבור אגודה שמצויה בבעיות ניהול שוטף קשה מאוד להוציא אישור ניהול תקין.

סיון קורן: מבחינה משפטית אין לנו יכולת להעביר כסף לאגודה שאין לה אישור ניהול תקין.

עידו סורוקה: אני לא מתייחס לדברים מנקודת מבט משפטית, אני מציג את פני הדברים כמו שהם בפועל.

סיון קורן: אני מסכימה שיש בכך בעייתיות אך מבחינה חוקית אין להתאחדות אפשרות להעביר כסף לאגודה שלא מציגה אישור ניהול תקין. אשלח לכם את המסמך הכולל את הקריטריונים המעודכנים כאמור. השבוע גיבשנו טבלה מסודרת שמנהלת את כל החלטות הוועד המנהל שהתקבלו וכוללת תאריך יישום עבור כל החלטה.

זיו ברטפלד: מדברייך אני מבין שקרן הסיוע לאגודות נועדה לסיוע חירום ולא לסיוע בשגרה השוטפת.

סיון קורן: נכון.

זיו ברטפלד: אם כך ייתכן שיש לצאת למאבק נפרד בהקשר זה.

סיון קורן: ניתן לחשוב על מנגנון נוסף לטובת סיוע לאגודות בשגרה השוטפת, אך האמן לי שהמנגנון הקיים מתקצב כראוי.

זיו ברטפלד: בסדר גמור. האם מלגות שלא תוקצבו בשנת 2025 יורדות מהפרק לחלוטין?

סיון קורן: ראשית חשוב לי לומר שאני מודה לכם על הסבלנות, היות וזהו תקציב ראשון שלי כיו"ר ההתאחדות. שנית, בנוגע לשאלתך, אינני רואה את הערך המוסף של מלגת תוצאת הארץ ולכן החלטתי שלא לתקצב אותה השנה. חשוב לציין כי המלגה כן מקבלת כסף, אם כי דרך ות"ת ולא דרך ההתאחדות, לה היה הסכם עמם עליו הייתה חתומה במשך הרבה שנים אחורה והוא נגמר, לכן איני רואה צורך בהמשך תקצוב המלגה גם על ידה. אירוע בוגרים שהיה אמור לצאת לפועל בשנה שעברה לא התממש בסופו של דבר ולכן לא תוקצב, במידה ויישאר תקציב תחת כנסים ואירועים שתקצבנו השנה ניתן יהיה בהחלט לקיים אירוע כזה במידה ויעלה הרצון. הכשרת מנהלים ומטות בגרעינים לא תוקצבה בשנת 2025 בהתאם להחלטת המשרד לשוויון חברתי. פיתוח מערכת חינוך פיננסי לא תוקצב מאחר וגם הוא תוקצב בשנת 2024 אך לא התממש, במקומו יש מלגה חדשה בשם 'StudentSpeak'. שימו לב שהתייחסתי לא רק לסעיפי מלגות אלא באופן כללי לסעיפים הנוגעים לפרויקטים שתוקצבו ולא יצאו לפועל בסופו של דבר.

זיו ברטפלד: בסדר גמור. לסיכום אוסיף עוד מילה טובה על הגדלת תקציב קשרי החוץ שהייתה קריטית בעיני, ועל הוספת התקן למחלקת קשרי אגודות.

סיון קורן: בהחלט, חייבים להתרחב. תודה רבה.

יעל טל-ארמה: אשמח להרחבה בנוגע לסעיף תמיכה לימודית במשרתי המילואים.

סיון קורן: מדובר בפרויקט אליו עתידה ההתאחדות לצאת בשנה הקרובה בשיתוף קמל"ר. מטרת הפרויקט הינה לייצר מעטפת בסגנון מלגת פר"ח, קרי מתן שיעורי עזר, לסטודנטים ששירתו X ימים במילואים וזקוקים למעטפת לימודית. הפרויקט מצוי עדיין בשלבי התנעה, לכשיהיו פרטים נוספים נפרסמם בצורה רחבה יותר.

נוי ביטון: אני ממליצה ללחוץ על המכללות ועל המוסדות שיטפלו בעניין הזה הרבה יותר מאשר ההתאחדות, מאחר ועל אף שהם מציגים את הדברים כאילו שהם מטפלים בנושא כמו שצריך, בפועל הם מתנערים לחלוטין מהאחריות.

ענת גלפמן: חזרת לא מעט על נושא תוכניות העבודה, אני בהחלט סבורה כי מדובר בנושא חשוב מאוד שהוצג בפנינו לצד התקציב בשנים הקודמות. להבנתי תוכניות העבודה יוצגו בפנינו בישיבת הנשיאות הבאה, אשמח מאוד שזה יקרה בקרוב ולא ייגרר לרבעון הבא, על מנת שנתחיל את השנה מחוברים למה שקורה בהתאחדות. בנוסף, בנוגע למשלחות, בישיבת הוועד המנהל הוחלט כי למען השקיפות יצוין כי תתקיים משלחת עם חב"ד, כך שאולי יהיה נכון לפצל את תקציב המשלחות לשני סעיפים, כאשר האחד נוגע למשלחת עם חב"ד והשני נוגע ליתר המשלחות, שוב, למען השקיפות.

סיון קורן: להזכיר כי בישיבת הוועד הדברים היו רשומים על פי הפיצול שצינת כעת, ודווקא הוועד ביקש לאחד זאת לסעיף אחד על מנת שניתן יהיה לאגד תחת הסעיף משלחות נוספות.

ענת גלפמן: אם כך אני מציעה לציין זאת בפירוט על מנת למנוע הישנות של מה שקרה בשנה שעברה בהקשר זה.

מאיר כץ: בכוונה ביקשנו שלא תהיה התייחסות רשומה לשיתוף חב"ד על מנת שהמשלחת תלווה באמירה של ההתאחדות.

סיון קורן: בהחלט. רצינו לשפר ולמקצע את המשלחת כך שתתויג כמשלחת ההתאחדות ולא כמשלחת חב"ד.

עידו סורוקה: האם זה כך גם ביחסי הכספים? חב"ד יקצו את החלק הקטן יותר של התקציב לטובת המשלחת בעוד ההתאחדות תקצה את רובו? אינני חושב כך.

מאיר כץ: עידו, האם אתה עם ההתאחדות או עם חב"ד? האם אתה מצביע על התקציב של ההתאחדות או על התקציב של חב"ד?

עידו סורוקה: אני עם ההתאחדות אך צריך להכיר במקומנו, אם יש גוף גדול מאיתנו יש לכבד אותו וזה בסדר.

מאיר כץ: פעם היה בהתאחדות קורס גיוס כספים ומשאבים, אני סבור כי יש לקיים את הקורס פעם נוספת.

סיון קורן: קיימנו בסמינרים השנה שלושה סשנים כאלה, הן מוניציפלי, הן מהמדינה והן מפילנתרופיה. בכל מקרה אכתוב זאת לעצמי כהערה.

נועה דקל: ראשית אציין כי התקציב נראה מצוין וכולל פרויקטים שמעניין אותי לראות לאן יתקדמו. שנית, ענת נגעה בנקודה שעלתה גם אצלי בתור יו"רית חדשה, ואני בטוחה שאינני היחידה. קיים פער בנושא תוכניות העבודה שכן אינני מכירה תוכניות עבודה משנים קודמות בעוד שטרם נחשפתי לתוכניות העבודה של השנה הבאה, כך שחלק מהדברים שהוצגו אינם ברורים עד הסוף. חשוב לי לדעת מה הפעולות שנעשות על מנת לוודא שהניצול החסר בסעיפים מסוימים בשנה שעברה לא יחזור על עצמו גם בשנה הבאה. לשנה הקרובה זה כבר לא רלוונטי מאחר ואנו מאשרים את התקציב היום, אולם לקראת שנה הבאה יש לשקול להציג בפנינו תחילה את תוכניות העבודה ורק לאחר מכן את התקציב.

סיון קורן: זוהי הערה במקום לחלוטין, אני בהחלט מקבלת אותה. השנה היינו חייבים לסגור את התקציב במסגרת זמנים לחוצה מאוד שנוצרה עקב הבחירות להנהלה ולכן הדברים נעשו בסדר הזה, אך את בהחלט צודקת. רשמתי בפני.

עידו סורוקה: תקציב הוא אינו דבר מדויק, ניתן לגבש תקציב הערכת ולידייק אותו במעלה הדרך.

סיון קורן: כך היה, ועדיין יש לסגור את התקציב, לאשרו בוועדת הכספים לאחר שניתן לחבריה לפחות שבוע לעיין בו, לאשר אותו לאחר מכן בוועד המנהל ורק לאחר מכן להביאו בפני הנשיאות. בכל מקרה תודה על ההערה. לאחר שהצגתי את הרובריקות: מאזן, הכנסות והוצאות, אגע כעת ברובריקה האחרונה, רובריקת המשכורות. הוספנו תקנים השנה שמטרתם להתעסק באלמנטים אותם מעוניינת ההתאחדות לקדם פר נושא. מדובר בנשיות ספציפיות דוגמת נושא אלימות מינית ומגדרית בו עסקנו רבות בשנתיים האחרונות ועדיין כל עוד אין גורם מוגדר האחראי לנושא, קשה הרבה יותר להיזיז הרים. יש עבודה רבה לבצע בתחום זה, החל מסקרים שניתן לבצע וכלה במיפוי קמפוסים. על כן הוספנו תקן בחצי משרה של רכז מאבק באלימות מגדרית, כמו גם של רכז אוכלוסיות שמטרתו להרחיב את הנגיעה באוכלוסיות החרדית והערבית. תקנים נוספים שהוספנו השנה הינם רכזת תחום תעסוקה ומנהלת שתתכלל את כל התחום של מדיניות ותעסוקה גם יחד מתוך מחשבה שמדובר בשני תחומים מקבילים. תקן רכז סטודנטים שאינם תחת מל"ג היה קיים גם בעבר אך לא אויש, הצעתי ליו"ר תחום מדיניות אקדמית להוסיף את סמכויות התקן לרכז שנמצא תחתיו, תקן שנלקח בחשבון בתקציב ובכוונתנו לאייש במהלך השנה לכשתתמקצע המחלקה.

יעל טל-ארמה: מדובר בתפקידים אותם יאיישו עובדים חיצוניים נכון? כלומר הם לא יאוישו על ידי יו"רים או סיו"רים.

סיון קורן: יו"ר לא יכול לאייש תפקיד בהתאחדות, הוא כפוף לתקופת צינון של שנה. סיו"רים לעומת זאת יכולים להגיש מועמדות, אין מניעה. בכל מקרה מדובר בתקנים שיאוישו על ידי סטודנטים ושאינם סטודנטים. בשל הזיקה של מחלקת קשרי אגודות לשטח, היינו רוצים לאייש

אותה ביו"רים לשעבר משום שהם אלה שמבינים בצורה הטובה ביותר כיצד לדבר עם אגודות וכיצד ללוות אותן. הוספנו תקן נוסף במחלקה זו כאשר המטרה היא להרחיב את הפריסה לאגודות נוספות ולאזורים גיאוגרפיים נוספים כך שהמחלקה תורגש עוד יותר בשטח. במחלקת דוברות לא חלו שינויים, ישנו ראש תחום הסברה ורכז תוכן. במחלקת מחקר ישנו ראש תחום, המחלקה סבלה מתת ניצול השנה מאחר וגלעד ממלא את מקומות של שי ולכן מתפקד בשני כובעים. רכז מחקר איכותני הינו תקן שבכוונתנו לגייס במהלך השנה הבאה כאשר מבנה המחלקה נותר זהה. ראש תחום קשרי ממשל צומצם על ידי לחצי משרה כאמור היות ואני מאמינה שמאחר וההתאחדות עובדת עם חברת לובי אין צורך בתקן זה במשרה מלאה, התקציב בהתאם. קשרי חוץ ללא שינוי, עם העלאה סטנדרטית בהתאם לוותק של ראש התחום הנוכחית. תקן ראש תחום מעורבות לא אויש בשל חיבורו למחלקת פרויקטים חברתיים. לתקציבי הנהלה הוספנו תקן של רכב סיו"ר לשנת 2025 שלא היה בשנים קודמות, זאת לאור ההבנה שסיו"ר חייב שיהיה לו רכב לצורך ליווי האגודות באופן שוטף. כמו כן, המנכ"ל ויתר על התקן שלו לרכב, מה שמגולם בשכר שלו. כלומר עד כה היו תקני רכב ליו"ר ולמנכ"ל וכעת יהיו תקני רכב ליו"ר ולסיו"ר. בנוסף הוגדר תקן חדש שבאפשרותנו לאייש על פי התקנון, תקן סמנכ"ל, אותו נשמח לאייש השנה ולכן תוקצב בהתאם.

נדב גולן: אני שמח לראות שיש שני תקנים חדשים של רכזים בתחומי מניעת אלימות מגדרית ואוכלוסיות, מדובר בשני תחומים חשובים מאוד בהם אנו, כאגודה, נתקלים בלא מעט בעיות וסוגיות. אני מברך על המהלך. אשמח שתיתן לחברי הנשיאות האפשרות לקחת חלק במחשבה על איוש התקן. מי הם המועמדים שייבחנו לתפקידים הללו? האם ישנם ארגונים פמיניסטיים או אחרים שיהיו מעורבים בהליך האיוש?

סיון קורן: זוהי שאלה מצוינת. התקנון מחייב נוכחות של חבר נשיאות בהליך המכרזי, לרבות בראיונות עבודה של מועמדים. לי אין כל התנגדות לקבלת התייחסויות של חברי נשיאות לתפקידים הללו, בין אם מדובר בהתייחסויות כלליות ובין אם מדובר בהמלצות. תמר היא המגייסת מאחר והיא מנהלת את המחלקה, כולכם יכולים לדבר איתה בנושא ולהעלות בפניה את כל אשר עולה על דעתכם.

מאי חנגל: מדוע קיים פער בין ההקצאה התקציבית למשכורות בשנה שעברה לבין הניצול בפועל, לטובת הניצול?

סיון קורן: כוונתך למשכורות ההנהלה?

מאי חנגל: כן. ייתכן שזה קרה גם בעוד משכורות ולא שמתי לב.

סיון קורן: הסיבה לחריגה במשכורות ההנהלה היא חפיפה ופדיון ימי חופשה של מר אלחנן פלחיימר, יו"ר ההתאחדות היוצא.

מאי חנגל: תודה.

מאיה אלבו: שמתי לב שניתנה הקצאה תקציבית לשכר סמנכ"ל, האם מדובר בתפקיד שהיה בעבר?

סיון קורן: כן, התקנון מגדיר את התקן הזה כך שהוא ניתן לאיש. התקן היה מאויש בפעם האחרונה בשנת 2020 אם אינני טועה, כך שלא היה קיים בשלוש השנים האחרונות. אנו בהחלט רואים צורך בתפקיד זה, בין היתר בשל ההרחבה של סמכויות המנכ"ל ליציאה החוצה לגיוס כספים כך שהסמנכ"ל יהיה אחראי על ניהול שוטף של העמותה עצמה. זהו תקן חשוב. גלעד מוסיף כי גם המבקר המליץ לאייש את התפקיד.

מאיר כץ: אני מציע להציג את המלצת המבקר כל שנוכל לראותה במלואה.

סיון קורן: המלצת המבקר כבר הוצגה ביום 24.01.2024 במכללת הדסה.

מאיר כץ: לפני שנה יו"רים רבים לא היו פה, הצטרפו יו"רים חדשים מאז והם לא ראו את ההמלצה.

סיון קורן: בסדר גמור, אני מקבלת את ההערה. נציג את ההמלצה בשנית בישיבה הקרובה.

ענת גלפמן: אם כבר מציגים את ההמלצה אני מציעה להציג אותה בליווי הערות עדכניות הנוגעות לסטטוס יישום ההמלצות בשנה החולפת.

סיון קורן: בהחלט, רעיון מצוין.

שי סופר: מציין שכחלק מתוכנית העבודה שלי לשנת 2025 אני עתיד לבצע מעקב יישום המלצות הדוחות הקודמים. בהקשר זה אוסיף כי ישנם שלושה דוחות חדשים שהוגשו להנהלת ההתאחדות לפני מספר שבועות, כאשר אקבל התייחסות אסגור את הדוחות הללו מול הגוף המבקר ואציג בפניכם בישיבת הנשיאות.

סיון קורן: כעת, משנסתיים העיסוק הקדחתני בתקציב, יתפנה לנו זמן ונעיין בדוחות החדשים בקרוב. בכל מקרה אני מקבלת את כל ההערות שהועלו בהקשר זה ואכן נציג את ההמלצה בליווי הערות עדכניות בישיבת הנשיאות הבאה. נעבור כעת להצבעה על התקציב אותה ינהלו אמיר וגלעד, כאשר אופציות ההצבעה הינן: בעד/נגד/נמנע. סדר ההצבעה יזרום מהאגודה הגדולה ביותר לקטנה ביותר. מציינת כי בהתאם להחלטה משיבת הנשיאות הקודמת, ניתן להסיר את ויצ"ו מההצבעה. התקיים מניין נוכחות בתחילת הישיבה כך שניתן לעבור כעת להצבעה.

ענת גלפמן: האם המנדט של ויצ"ו עובר לאוניברסיטת חיפה?

סיון קורן: להבנתי כרגע לא, בדיווחי המנדטים הרשמיים החדשים שיתקיימו בחודש מאי הוא יתווסף. מחדדת כי הצבעה על התקציב מתבצעת כך שלכל אגודה ניתן קול אחד.

נערכת הצבעה על אישור תקציב התאחדות הסטודנטים והסטודנטיות לשנת 2025. 38 קולות בעד. 0 קולות נגד. 1 נמנעים.

החלטה: חברי הנשיאות מאשרים את תקציב התאחדות הסטודנטים והסטודנטיות לשנת 2025.

2. בחירות לבעלי תפקידים בוועדות ההתאחדות

סיון קורן: כעת נקיים בחירות לבעלי תפקידים בהתאחדות באופן הבא. לכל מועמד יינתנו חמש דקות להציג את עצמו כאשר אין חובה לנצל את מלוא חמש הדקות כמובן.

עידו סורוקה: האם ההצבעה הינה שמית?

סיון קורן: עבור כל ועדה או תפקיד, בתום הצגת המועמדים את עצמם תתקיים הצבעה במסגרתה כל אגודה תנקוב בשמות המועמדים אותם היא בוחרת לאותה ועדה או לאותו תפקיד, כמובן בהתאם למספר המועמדים אותם יש לבחור. כלומר עבור ועדה המורכבת משני אנשים למשל, תבחר כל אגודה שני מועמדים מתוך אלה שהציגו עצמם, בהם היא בוחרת לכהן באותה ועדה, כאשר כל אגודה כמובן רשאית גם להימנע ולא לנקוב בשמות. בהתאם לבקשתו של ידידי נתחיל בבחירת חברי ועדת תקנון.

זיו ברטפלד: מבקש שכחלק מהצגת המועמדים את עצמם הם יציגו את חברותם הנוכחית בוועדה זו או אחרת, אם קיימת.

סיון קורן: בסדר גמור. אם כן, נתחיל בבחירת חברי ועדת תקנון ונפתח עם מושב אוניברסיטאות לאיושו מתמודדים שלושה מועמדים: מר ידידי אביגד, גב' הדס קורמש-בלישה וגב' נעמה פלג. אנא הציגו עצמכם כעת.

ידידי אביגד: בהצלחה לכולם. כיהנתי השנה כיו"ר ועדת תקנון לצד זיו. בחודשי המלחמה הראשונים לאף אחד לא היה קשב לעסוק בענייני ועדת תקנון, אך כשכן הצליחה הוועדה להתכנס בהמשך, רצינו לעשות זאת במתכונת חדשה שלא הייתה מעולם בהתאחדות, ואף אשמח שכן יתבצעו הדברים גם בהמשך. בנינו קובץ מסודר שכלל את כל מה שצריך על מנת לקדם דברים במסגרת הוועדה, צורך שעלה בין היתר משום שלצערי הרב לחברות הוועדה פזית ויוכי לא היו היכולת והזכות האמיתית לקדם את הדברים בשנה כה מורכבת של מלחמה. הרעיון הוא לשלוח את הקובץ לכלל חברי הנשיאות כך שיוכלו למלא את כל ההערות וההארות העולות על רוחם, והוועדה תוכל לדון בכל הצעה והצעה של כל אחד מחברי הנשיאות ולקבל החלטות מתוך ראיית תמונה רחבה. אני מאמין שבאופן הזה נוכל לגבש תקנון טוב וראוי. חשוב לי להמשיך את הדרך הזו שהתחלנו בוועדה ולתת לה את ההזדמנות האמיתית להצליח. אני בטוח שאם תתנו בי את האמון, נביא את המתכונת שציינתי לכדי ביצוע בהקדם האפשרי. ניתן לשלוח את הקובץ כבר היום בלילה, אם לא אני אז המחליף שלי כמובן, אעביר לו את המקל בצורה מסודרת.

שחר יפרח: אני מבקש שכל מועמד יציין כמה זמן נותר לו לכהונה בתפקיד.

ידידי אביגד: אני אמור לסיים את תפקידי בסוף השנה הסטודנטית, קרי בחודש יוני הקרוב.

יעל טל-ארמה: האם אתה מכהן בוועדות נוספות מלבד ועדת תקנון?

דידי אביגד: אכן, אני מכהן גם כחבר בוועד המנהל. בעבר כיהנתי גם כחבר ועדת מכרזים, הגעתי עד לירושלים לכל ראיון שהיה, מעולם לא פספסתי ראיון אליו זומנתי, הכל בהתנדבות כמובן.

סיון קורן: תודה דידי. נעבור למועמדת הבאה, גב' הדס קורמש-בלישה.

הדס קורמש-בלישה: המון בהצלחה לכולם. אני מגישה מועמדותי לוועדה מתוך מחשבה שיש מקום לחזק את השקיפות ואת הגיבוי התקנוני. לאורך השנה האחרונה הצפנו פערים וכשלים שאני מאמינה שלאור הוותק והניסיון שלי באגודה וכן ממקום של מעורבות אקטיבית, אוכל לתרום רבות מעצמי על מנת לתקנם ולקדם שינויים רלוונטיים. אני סבורה כי יש לנו המקום לחזק את המעטפת שלנו במסגרת חיזוק נהלי הנשיאות. מישור נוסף שחשוב לי לגעת בו הוא קידום נושא ההטרדות המיניות, בין אם בתוך הנשיאות ובין אם בקרב עובדי ההתאחדות וחברי הנשיאות. בכוונתי לתרום כל שביכולתי מהניסיון ומהידע שצברתי ולקדם דברים העולים מהשטח שלנו כנשיאות במטרה לשנות את התקנון בהתאם, לייעל ולשפר אותו. מציינת כי אני מסיימת את תפקידי בחודש יולי הקרוב וכי אני מכהנת גם כחברת ועדת ההיגוי, כאשר במידה ואבחר לכהן גם בוועדת תקנון וגם בוועדת ההיגוי אסיר מועמדותי מחברות בוועדת ההיגוי.

מאיה אלבז: להבנתי בשנה שעברה התכנסה ועדת תקנון רק פעם אחת לאור קשיי התכנסות. בהקשר זה אשמח לדעת מהו צפי הזמינות שלך לכינוס ולנוכחות בישיבות הוועדה. השאלה מופנית גם ליתר המועמדים.

הדס קורמש-בלישה: אני זמינה מאוד, ויתרה מכך אני מאמינה שמדובר בעניין של ניהול זמנים נכון וסדרי עדיפויות. במידה והייתי צופה חוסר זמינות מספק לא הייתי מגישה מועמדותי לוועדה.

דידי אביגד: אתייחס לנושא הזמינות. בשנה שעברה שירתי במילואים במשך 250 יום ונוסף על כך הצטרפתי גם למשלחת ההתאחדות לחו"ל, כך שהיה מאוד קשה למצוא זמן לכנס את הוועדה. צפי המילואים הבא שלי הוא לחודשים אפריל-מאי, אך אם אראה שהמילואים תופסים חלק ניכר מהזמן שלי גם השנה אבחן את צעדי.

נוי הילל: מדוע נושא המילואים עולה בכלל על הפרק בהקשר לוועדות?

דידי אביגד: משום שאם אינני צפוי להיות זמין מספיק על מנת לנכוח בישיבות ועדה, אינני רוצה שהוועדה לא תתכנס ולא תפעל מסיבה זו.

נוי הילל: אינני חושבת שנושא המילואים צריך להיות שיקול בבחירת מועמדים לוועדות.

דידי אביגד: בלי קשר למילואים, הקשב של אנשים בשנה האחרונה היה מופנה לנושאים בוערים, דחופים וחשובים יותר מאשר ועדת תקנון וזוהי סיבה נוספת לכך שהוועדה התכנסה רק פעם אחת במהלך שנה זו. במידה ואבין שאין לי פניות לכהן כיו"ר הוועדה כמובן שאמנה חבר ועדה אחר

במקומי לתפקיד ואף אשקול את פרישתי מהוועדה אם אבין שגם לצורך חברות בה אין לי הזמינות המספקת.

סיון קורן: תודה רבה לדידי ולהדס. נעבור למועמדת הבאה, גב' נעמה פלג.

נעמה פלג: בהצלחה לכולם. ראשית אציין כי אני עתידה לכהן בתפקידי עד חודש מרץ 2026. שנית, בנושא הזמינות אני מאמינה שמי שצופה שלא יהיה זמין בצורה מספקת על מנת לכהן בוועדה זו או אחרת, מראש לא יגיש מועמדותו לתפקיד. כלומר אני מאמינה שכולנו מספיק סומכים על עצמנו כדי לדעת שנוכל לקחת על עצמנו את המחויבות הזו. אני רואה בוועדת תקנון ועדה חשובה מאוד מאחר ומגדירה את המסגרת בתוכה ועל פיה עובד הארגון. לכן יש חשיבות רבה לכך שהתקנון יהיה ברור ובהיר, טוב ונגיש. תפקידי הוועדה כפי שאני רואה אותם הם להיות יצירתיים ולחשוב מחוץ לקופסה במטרה לייצר תקנון שאינו מרובע ובנאלי, ולעזור לבאר ולפרש את התקנון שמלכתחילה הינו מסובך. תפקיד נוסף של הוועדה הוא לשמש כמעין שומר סף לכל המתרחש תחת הארגון. אם כן, לוועדה תפקידים חשובים ועליה להיות יעילה, טובה ולעזור לארגון להשתפר ולצמוח.

סיון קורן: חשוב לי להדגיש בפני חברי ועדת תקנון שהם עתידים לעבוד מאוד קשה השנה. אני בעד להחליף את כל התקנון ולכתוב אותו מהתחלה.

יעל טל-ארמה: נעמה, האם את מכהנת בוועדה אחרת נכון להיום?

נעמה פלג: לא.

סיון קורן: נעבור כעת להצבעה לצורך בחירת חברי ועדת תקנון במושב אוניברסיטאות. סדר ההצבעה יזרום מהאוניברסיטה הגדולה ביותר לקטנה ביותר, כאשר מאחר וישנם שני מושבים של ועדת תקנון במושב אוניברסיטאות, על כל אחד מהמצביעים לנקוב בשני שמות או לחילופין להימנע או להתנגד.

עידו סורוקה: אני מציע להפוך את סדר ההצבעה בחלק מההצבעות. אני סבור כי זה לא בסדר שסדר ההצבעה מתנהל תמיד באותו האופן.

סיון קורן: ההערה נרשמה.

נערכת הצבעה לבחירת שני חברי ועדת תקנון במושב אוניברסיטאות. 247.9 מנדטים בעד מר דידי אביגד. 198.2 מנדטים בעד גב' הדס קורמש-בלישה. 144.3 מנדטים בעד גב' נעמה פלג. 15.4 נמנעים.

תמר סדי-וורבר: המועמדים שנבחרו לתפקיד הינם מר דידי אביגד וגב' הדס קורמש-בלישה. בהצלחה.

סיון קורן: נעבור כעת להצגת ובחירת המועמדים למושב מכללות בוועדת תקנון, גם כאן מדובר בשלושה מועמדים: מר רן עטיה, מר סיימון דוידוב ומר זיו ברטפלד. אנא הציגו עצמכם כעת.

רן עטיה: שלחתי הודעות כולם והשתדלתי לדבר עם כולם, כך שאין בכוונתי להרחיב כעת. אינני מכהן באף ועדה, ונותרה שנה לכהונתי בתפקיד, עד יום 31.08.2025 נכון לנקודת הזמן הזו.

מאי חנגל: במכתבך כתבת כי ברצונך שאגודות שמגישות בקשה להיכנס להתאחדות, יצורפו אליה כמה שיותר מהר, נכון?

רן עטיה: אכן כך, המטרה היא לאפשר לאגודות חדשות להצטרף להתאחדות בצורה יותר נעימה וקלילה. על פי התקנון הנוכחי, אגודה חדשה שהוקמה צריכה לעבור תלאות עד לקבלת אישור הצטרפות להתאחדות. אני רואה זאת כלא הוגן כלפי האגודות הללו, יש בכך כדי לחטוא לרעיון של גוף יציג אמיתי.

מאי חנגל: שאלתי היא האם בכוונתך לאפשר להן להצטרף לארגון עוד בטרם קיבלו אישור ניהול תקין מרשם העמותות.

רן עטיה: אני סבור כי ברגע שעמותה הופכת להיות עמותה רשומה יש לאפשר לה להתחיל בתהליך. ייתכן שיש להסדיר זאת בצורה תהליכית אחרת, אך המטרה היא לאפשר לאגודות להצטרף כמה שיותר מהר. בהצלחה לכולם.

סיון קורן: תודה רבה לרן. נעבור למועמד הבא, מר סיימון דוידוב.

סיימון דוידוב: חשבתי רבות לאיזו ועדה להגיש מועמדותי. אני מכהן בתפקיד יו"ר האגודה כבר מזה שנתיים והדבר הראשון שעשיתי באגודה כאשר נכנסתי לתפקיד היה לעבור על התקנון בצורה מסודרת ולעשות בו סדר על מנת שישירות את כלל הסטודנטים. לכן הרגשתי לנכון להגיש מועמדותי לוועדת תקנון, ועדה חשובה מאוד בה אני חש שאוכל לתרום רבות לאור הניסיון שצברתי לאורך השנים. כל שינוי בתקנון צריך להיעשות מתוך שיח פתוח עם חברי הוועדה כדי להגיע להסכמות שיטיבו עם כולם, על כן לא התמקדתי בסעיפים ספציפיים שברצוני לשנות או לשפר, שכן אני מאמין שרק יחד כוועדה וכנשיאות נוכל לשנות את התקנון באופן המיטבי עבור כולם. אשמח שתבחרו בי. בנוגע לשאלת הזמינות שעלתה קודם לכן, לא סתם הגשתי את מועמדותי לוועדה זו, יש לי את הזמן להקדיש לוועדה ולהשקיע בה. כמו כן, אני חבר גם בוועדת המכרזים.

יעל טל-ארמה: כמה זמן נותר לך בתפקיד?

סיימון דוידוב: אני עתיד לכהן כיו"ר האגודה עד חודש יוני הקרוב.

סיון קורן: תודה רבה לסיימון. נעבור למועמד הבא, מר זיו ברטפלד.

זיו ברטפלד: אפתח ואומר שאני חבר בוועדת התקנון מזה שנה, היא אכן לא הצליחה להתכנס כמעט בכלל במהלך תקופה זו לצערי אך הרצון הוא שתיעשה שם עבודה. שאלתי את כלל מתמודדי הוועדות השונות האם יש להם הזמן הראוי להקדיש לחברות בוועדות, משום שאני סבור כי בהיעדר זאת אנו רק תופסים משבצות ומסמנים וי. אני יכול להעיד על עצמי בהקשר לשאלה שעלתה בעניין זה שאני יודע בדיוק היכן אני מכניס את המשבצת הזו ביומן ובלו"ז שלי. אני מאמין שיש חשיבות גדולה בוועדת תקנון לאיוש על ידי חברי וחברות נשיאות שמצויים ביחסים טובים עם כמה שיותר מחברות וחברי הנשיאות. אין משמעות הוועדה העברת חוקים שחבריה רואים לנכון אלא יכולתה להטמיע את החוקים שהנשיאות רואה לנכון להוסיף לתקנון, בליווי שינויים ותיקונים רלוונטיים כמובן על מנת להפוך אותם לתקינים וראויים. זו הסיבה שדידי ואני פעלנו לגבש קובץ מתאים שיאפשר הנגשה של הדברים לנשיאות. כשהתקיימו הבחירות האחרונות לתפקידים יו"ר וסיו"ר ההתאחדות, אחת השאלות ששאלתי את המועמדים נגעה לתקנון ומהתשובות הבנתי שכולם מעוניינים לשנות את התקנון באופן מהותי, רצון לו אני שותף כמובן. מבחינת זמן כהונה בתפקיד, אני עתיד לכהן כיו"ר האגודה עד חודש יולי 2026.

סיון קורן: תודה רבה לזיו. נעבור כעת להצבעה לצורך בחירת חברי ועדת תקנון במושב מכללות. סדר ההצבעה יזרום מהאוניברסיטה הגדולה ביותר לקטנה ביותר, כאשר מאחר וישנם שני מושבים של ועדת תקנון במושב מכללות, על כל אחד מהמצביעים לנקוב בשני שמות או לחילופין להימנע או להתנגד.

נערכת הצבעה לבחירת שני חברי ועדת תקנון במושב מכללות. 237.5 מנדטים בעד מר רן עטיה. 193.1 מנדטים בעד מר סיימון דוידוב. 159.7 מנדטים בעד מר זיו ברטפלד. 15.4 נמנעים.

תמר סדי-וורבר: המועמדים שנבחרו לתפקיד הינם מר רן עטיה ומר סיימון דוידוב. בהצלחה.

סיון קורן: נעבור כעת להצגת ובחירת המועמדים למושב אוניברסיטאות בוועד המנהל. ישנם ארבעה מועמדים: גב' דניאל זילבר, גב' מאי חנגל, מר נמרוד כרמל וגב' הדס קורמס-בלישה. אנא הציגו עצמכם כעת.

דניאל זילבר: אפתח ואומר שדיברתי עם רוב היו"רים ולכן לא אכביר במילים. אני עתידה לסיים את תפקידי בחודש יולי הקרוב, אינני יודעת עדיין אם אסיים רשמית מאחר ואני ממשיכה בלימודי. אינני מכהנת כחברה בוועדות אחרות של ההתאחדות. חשוב לי לציין שהתלבטתי מאוד האם להתמודד לתפקיד חברת ועד מנהל ולבסוף החלטתי שאעשה זאת משתי סיבות עיקריות. הראשונה היא שאני מאמינה שיש לי היכולות המקצועיות לעשות זאת, אני נמצאת בחמישה דירקטוריונים שונים: מכהנת כיו"ר דירקטוריון בשתי חברות הבת שלי, מכהנת כחברת ועד מנהל במועדון הספורט של האוניברסיטה, מכהנת כחברת דירקטוריון במרכז הספורט של האוניברסיטה ומכהנת כחברת ועד מנהל בקרן הון סיכון של האוניברסיטה. בכל שבוע או שבועיים מתקיימת ישיבת ועד מנהל או דירקטוריון בה אני נוכחת ולוקחת חלק פעיל, מה שנתן לי המון כלים לעבודה עם אנשים בכירים מאוד שהוסיפו לי פרספקטיבה משמעותית אשר נותנת לי ערך מוסף גם בתפקידי כיו"ר

אגודה ובעבודה השוטפת שלי. ברצוני להביא עמי את הערך המוסף הזה גם להתאחדות, אני רואה בכך חשיבות גדולה. הסיבה השנייה שבחרתי להתמודד לתפקיד היא שאני נמצאת בעולם הסטודנטים כבר זמן רב ואני מבינה את המורכבות של הובלת כמות כה גדולה של סטודנטים. לירן וסיון נכנסו לתפקיד לא פשוט בכלל, לכן אני סבורה כי צריך לעמוד מאחוריהם ועד מנהל חזק שמגבה אותם בהחלטותיהם, מסייע להם בהתלבטויות ושואל את השאלות הקשות כשיש בכך צורך.

סיון קורן: תודה רבה לדניאל. נעבור למועמדת הבאה, גב' מאי חנגל.

מאי חנגל: מבחינת זמן כהונה בתפקיד, אני עתידה לכהן כיו"ר האגודה למשך עוד כשנה וחצי. אני סבורה כי תפקידי הוועד המנהל מתחלקים לשניים, האחד הינו לקחת חלק משמעותי, פרקטי וחזק בהתאחדות. אני רואה בעצמי כמי שיכולה לקחת חלק משמעותי בוועד, בין אם מדובר בהמלצות על פרויקטים, הבאת רעיונות ובין אם מדובר בהצעות לשיתופי פעולה. כך אני רואה ועד מנהל וכך הוא עובד אצלנו באגודה. תפקידו השני של הוועד המנהל כפי שאני רואה זאת הינו תפקיד ביקורתי, על הוועד לבחון שהדברים מתנהלים בצורה תקינה וכמו שצריך, שכן ההתאחדות מהווה גוף גדול ומסועף הדורש בקרה על הדברים. אני מרגישה שיש לי הזמן ושאיני מקיימת את התנאים הדרושים על מנת לכהן כחברת הוועד המנהל ולדאוג לדור הצעיר בארץ, לאותם כ-350,000 סטודנטים שעוברים תקופה קשה ולא פשוטה. אשמח לתת מעצמי, בשביל זה אני כאן. תודה על ההזדמנות.

רן עטיה: ברשותכם אשמח לשאול את דניאל שאלה. דיברנו המון, הייתה השתלשלות מיילים ארוכה מאוד בנוגע לבירור המבקר בנושא התייחסות והיענות לבקשותיו. קראתי את הדברים היום פעם נוספת מאחר והתלבטתי המון ואני עודני מתלבט, בסופו של דבר הבחירה הזו לא הייתה של המבקר אלא שלנו כאגודות. גם כאשר חתמתי על הבקשה של לירן וגם בהתאם להצבעה עצמה שהתרחשה אצלי באגודה, רצינו שתתקיים הבדיקה, זוהי בקשה שלנו כאגודות סטודנטים לוודא שכל המתרחש בתוך האגודות מתנהל באופן תקין. השאלה שלי היא האם את, בתור ועד מנהל ושותפה בנשיאות, סבורה שיש חשיבות להחלטת הנשיאות גם אם אינה עולה בקנה אחד עם הערכים שלנו? השאלה מופנית גם ליתר המועמדים במידה והם רוצים להתייחס.

דניאל זילבר: זוהי שאלה מעניינת מתוך נקודת מבט מעניינת על הדברים. השאלה היא האם החלטת הנשיאות היא זו שצריכה לקבוע בסופו של דבר, והתשובה שלי היא שכמובן שכל החלטה של הנשיאות צריכה להיות מיושמת בפועל שכן הנשיאות מהווה את גוף העל שבהתאם להחלטותיו יש לפעול ולא משנה באיזה נושא. אני סבורה כי יש הבדל בין החלטת הנשיאות לביצוע ביקורת על האגודות לבין הרזולוציות אליהן ירד המבקר בבדיקתו זו. כלומר לא בהכרח הייתה הלימה בין כוונת ובקשת ההתאחדות לבין הרזולוציות בהן נבחנו הדברים בפועל.

שי סופר: אני אשמח להתייחס לדברים משום שאינם נכונים.

מאיר כץ: ברצוני להתייחס לשאלה בתור חבר נשיאות שאינו מתמודד לתפקיד חבר ועד מנהל. זוהי שאלה חשובה, האם הנשיאות יכולה לקבוע דברים עבור אגודות. אני סבור כי להתאחדות יש גבולות

גזרה ברורים ואין ביכולתה של הנשיאות לקבל החלטה לבצע ביקורת באגודה זו או אחרת, אין זה מסמכותה.

עידו סורוקה: מה זאת אומרת? אתה חבר בהתאחדות מסוימת מטעם אגודה מסוימת ואתה טוען שאותו גוף לא יכול לקבוע שיש לבקר את האגודה שלך? אם כך אל תהיה חבר בהתאחדות.

מאיר כץ: האגודה שלך עצמאית, אין לנשיאות סמכות להחליט לבצע בה ביקורת.

עידו סורוקה: זה לא נכון, אנחנו חלק ממוסד גדול יותר.

רן עטיה: ברצוני לדייק את השאלה שלי. עלו טענות משמעותיות לגבי המקום של ההתאחדות לבקר את המתרחש באגודות אלה ואחרות, ובסופו של דבר התקבלה החלטה רוחבית של הנשיאות ברוב קולות לשתף פעולה עם המבקר. בהתייחס לאמירה שהחלטות הנשיאות חשובות ושיש ליישמן, מדוע השתלשלות העניינים בתביעה קרתה כפי שקרתה? טרום תקופתי נכנס נספח ט' לתוקף וקבע שרוב רגיל הינו תקף, אם כך מדוע התביעה עדיין מתנהלת? מדובר בהחלטה שקיבלה הנשיאות בהתבסס על התקנון ובקנה אחד עם חוקיו.

דניאל זילבר: בהתייחס לגופו של עניין הביקורת אציין כי אני מסכימה עם מאיר, לצורך העניין העובדה שאני יושבת בוועד המנהל של מרכז הספורט אינה מעניקה לגוף זה הסמכות לבחון את אגודת הסטודנטים שאני מייצגת. הדבר נכון גם ליתר הגופים בהם אני מכהנת כחברת ועד מנהל או דירקטוריון וכמובן גם לנשיאות. עוד אציין שבאותה הצעת ההחלטה נאמר שהבחירות לוועדות ההתאחדות יתקיימו בתוך 30 יום מרגע קבלת ההחלטה, ללא תלות בסיום הביקורת, כאשר בפועל הן מתקיימות כעת, ארבעה או חמישה חודשים אחרי מועד זה. זאת על אף שהחלטה זו הייתה ידועה להנהלה, לחברי הנשיאות, לוועד המנהל ולמבקר.

שי סופר: את צודקת בהחלט.

דניאל זילבר: ייתכן שיש מורכבות בהחלטה זו כולה. כעת אתייחס לתביעה באופן גלוי ושקוף שכן יתכן ויו"רים חדשים אינם מודעים לעניין. האגודה שלי בראשותי, יחד עם שלוש אגודות נוספות, פתחנו בהליך תביעה מול ההתאחדות הסטודנטים הארצית לפני כשנה. מטרת התביעה היא לקבל החלטת בית משפט בשאלה האם כאשר האגודה מוציאה כספים חיצוניים לתקציב ההתאחדות השוטף נדרש רוב רגיל או רוב מיוחד. עד שנת 2023 במשך עשרות השנים שקיימת ההתאחדות הסטודנטים, נדרש היה רוב מיוחד לצורך זה. בשנה שעברה עבר נספח ט' בישיבה בה לא נכחתי, המכיל ניואנס ספציפי מאוד הקובע כי מעתה והלאה החלטות על הוצאת הכספים יעברו ברוב רגיל ולא ברוב מיוחד. אני מאמינה שרוב חברי הנשיאות שחתמו על נספח זה, שהינו סבוך ומורכב ואף מכיל לא מעט ניואנסים ספציפיים מאוד, לא בהכרח הבינו שהם חותמים על חיזוק המנדט של יו"ר וסיו"ר ההתאחדות על חשבון הפחתה מכוחם כחברי נשיאות, בכל הנוגע להוצאת כספים. לכן התביעה עודנה עומדת. עם זאת, אחד הדברים הראשונים שאמרתי לסיון עם כניסתי לתפקיד, בין היתר בשל הרצון שהיא, לירן וחברי נשיאות שמתמודדים לוועדת תקנון הביעו, הוא שיש צורך

בשינוי משמעותי של התקנון ממגוון סיבות, כפי שכבר נאמר כאן. לדעתי גם המבקר יתייחס לכך בדוח הביקורת שיוציא בהמשך הדרך. במסגרת שינויי התקנון הללו יהיה צורך לדון גם בסוגיה זו ולקבל החלטה בעניינה. לאור העובדה שאלה פני הדברים, אני פועלת מול עורכי הדין של האגודה שלי ומול סיון על מנת לחדול את התביעה.

עידו סורוקה: האם נראה לך הגיוני לתבוע את המקום שאת חלק ממנו?

דניאל זילבר: המחויבות שלי היא בראש ובראשונה לסטודנטים ולסטודנטיות.

עידו סורוקה: השאלה האם לא הייתה אף דרך אחרת לבצע את הבדיקה שרצית לבצע מבלי לעבור דרך בית המשפט. מדובר בבזבז כספי הסטודנטים שלך וכספי הסטודנטים בכלל.

דניאל זילבר: כפי שצינתי, אני מחויבת קודם כל לסטודנטים ולסטודנטיות שלי לפני שאני מחויבת לארגון. בהשתלשלות האירועים שהייתה בזמנו, אופציה של תביעה נגד ההתאחדות בהחלט לא הייתה הצעד הראשון שהיה על הפרק. אין לי זמן לזה, אני בהחלט מעדיפה שלא לבזבז על כך משאבים, ובוודאי שזה שם אותי בעמדה לא נוחה מול שאר חברי ההתאחדות והנשיאות. התביעה הזו לא מניבה שום ערך עבורי, לא ברמה האישית ולא ברמה המקצועית, מלבד זה שהיא מהווה גושפנקא להבנה שנכון לנקודת הזמן הזו ועל פי הפרשנות של הנהלת ההתאחדות הקודמת, במידה ומי מהנהלה יעלה להצבעה פרויקט שעלותו כ-150 מיליון שקלים, והפרויקט יעבור ברוב של 50%, הסכום האדיר הזה יצא. בעיני מדובר בזילות של סכומי הכסף האלה, ואני בכוונה מגזימה בסכום בו נקבתי מאחר ואלה הסכומים שברשות ההתאחדות הסטודנטים הארצית, כאשר חלק מהכסף נזיל וחלקו לא כמובן.

יעל טל-ארמה: כ-198 מיליון שקלים ליתר דיוק.

דניאל זילבר: מדובר בהמון כסף, לכן לא סתם פניתי למהלך של תביעה, אינני מתייחסת לכך בקלות ראש. זאת לאחר שלא הצלחנו למצוא פתרון ולקבל מענה דרך הידברות עם הנהלת ההתאחדות. יתרה מכך, גם אחרי הוצאת צו המניעה, שלאחר מכן הוסר בשל סיבות שלא היו לטובתנו בבית המשפט, ביקשנו מההתאחדות לחדול את התביעה בכפוף לתנאים מסוימים ונענינו בשלילה. הנקודה המשמעותית ביותר היא שאינני חיה בעבר ואני מסתכלת קדימה, לכן עם כניסת לירן וסיון לתפקידם אני סבורה כי ההתאחדות מעוניינת בטובת הסטודנטים, כמו גם חברי הנשיאות כמובן. אני מאמינה שכולנו רוצים לתת ללירן ולסיון הזדמנות שווה להרים את האגודות ולקדם אותן, נקודת מבט שבין היתר דורשת ממני לתקן את ההתנהגות שלי מאחר ואני סבורה כי היו צעדים שעשיתי אשר גרמו לכם לתפוס אותי בצורה מסוימת. בנוסף אני מבינה שעלי לפעול לבטל את התביעה משום שהיא מפריעה לרבים מחברי הנשיאות. אני אשמח לקבל את הזכות לסייע להנהלת ההתאחדות הנוכחית עם המשאבים המקצועיים האדירים שברשותי, באמצעות כהונה כחברת הוועד המנהל. לכן הגשתי מועמדותי.

סיון קורן: תודה רבה למאי ולדניאל. נעבור למועמד הבא, מר נמרוד כרמל.

נמרוד כרמל: אתחיל בנתונים הטכניים אליהם ביקשו חברי הנשיאות להתייחס. אני עתיד לכהן בתפקידי עד חודש יולי 2025, כאשר האפשרות לקדנציה שנייה באה בחשבון. לגבי פניות וזמינות לתפקיד אציין שאני די טוטאלי, אין לי כל כך חיים אישיים ואני מבין שלחברות בוועד המנהל יהיו גם מחירים מבחינת תפקודי באגודה. כעת אגע בשני אספקטים שחשובים לי ברמה האישית. ראשית, אני מקווה שכל חברי הנשיאות שמצביעים כעת קראו את כל המכתבים של כל המועמדים ושקלו בכובד ראש מיהו האדם המקצועי והנכון ביותר לתפקיד בעיניהם, ושההצבעות אינן מתבצעות בהתבסס על חברויות ויחסים בין-אישיים. מכורח זאת אני סבור כי אין לייחס להצבעות כל עלבון או תחושות לא טובות. הייתי שמח שההליך יהיה נקי, תקין ונטול רגשות ואינטרסים מכל סוג שהוא. שנית, בכל הנוגע אלי, מה שאתם רואים זה מה שאתם מקבלים. אני בן 29, שירתי בצבא במשך כשמונה שנים, גם בעוקץ וגם בפלס"ר שריון במגוון תפקידים. לאחר שחרורי לקחתי חלק במגוון תפקידים בעמותה בשם '2141', העמותה קידמה פרויקטים לאומיים-ציבוריים ופרויקטים עסקיים, כולם פרויקטים משמעותיים ומעניינים שרצים גם כעת בזמן המלחמה. הייתי שותף גם בפרויקט נוסף שקשור לחקלאות כחול-לבן ומסייע לחקלאים במדינה. הסיבה שהגשתי מועמדות לתפקיד חבר ועד מנהל היא שהרגשתי שאינני יכול לסרב להזדמנות לקחת חלק בהחלטות משמעותיות מאוד עבור כולנו, הן כסטודנטים וציבור צעיר והן כחברה במדינה ישראל, כשאר אני יודע שהמדינה נמצאת במצב קשה ובידינו לשנות את פני הדברים. כמו כן, כל החלטה שלי מתקבלת בכובד ראש מתוך אחריות, מקצועיות, בגרות, ערכיות וחוסר התחשבות באינטרסים חיצוניים, בין אם פוליטיים, בין אם אישיים ובין אם עסקיים. אלמנט נוסף שמניע אותי הוא השקיפות לכל הציבור הבוחר, קרי הסטודנטים והנשיאות. לסיום אומר שאני אשמח מאוד לקחת חלק בוועד המנהל, אני סבור כי אוכל לתרום רבות מעצמי ובצורה נכונה. עם זאת אני מאוד מעריך גם את מי שיצביע למועמדים אחרים, כל עוד הדבר נובע מתוך שיקולים מקצועיים בלבד.

סיון קורן: תודה רבה לנמרוד. נעבור למועמדת הבאה, גב' הדס קורמש-בלישה.

הדס קורמש-בלישה: שוב שלום ובצלחה לכולם. אציג עצמי בצורה מעט יותר רחבה כעת. מעבר להיותי יו"ר אגודה אני גם מכהנת כיו"ר הדירקטוריון של החברה הכלכלית של האגודה שלי, חברת בשן. ברצוני להגיש מועמדותי לחברות בוועד המנהל משום אני סבורה כי יש מקום להתפתחות הוועד הרבה מעבר למקום בו הוא נמצא היום ולהרחבת השקיפות שלו, גם כלפי חוץ. שקיפות הוועד המנהל מול הנשיאות היא אחד הדברים שהיו חסרים לי באופן אישי בתור חברת נשיאות, אני רואה לנכון להוציא יותר דוחות ולשקף את הפעילות של הוועד המנהל בצורה מוגברת, תוך מתן המקום לנשיאות להשמיע את קולה בכל הנוגע לפעילות הוועד. אני מאמינה שיש לחזק יותר את הקשר בין הנהלת ההתאחדות לבין הוועד המנהל ברמה התהליכית, כלומר לא רק לקבל פרויקטים ותהליכים כמו שהם ולאשרם אלא לתרום גם לתהליך ולחשיבה וכן להציע עמדות, מחשבות ורעיונות לדברים אותם הוועד מעוניין לקדם. אני סבורה כי הוועד המנהל צריך לנהל את הדברים יחד עם ההנהלה ולהביאם לכדי מעשה. במיוחד בזמנים הללו יש חשיבות רבה לקידום המהות והעיקר ולמתן ייצוג ושקיפות ברמה הרחבה ביותר. אני מאמינה שאוכל לתרום רבות מהניסיון שלי כיו"ר אגודה, כחברת ועד מנהל באגודה וכיו"ר דירקטוריון, ומהניסיון שצברתי בשנה וחצי האחרונה בפעילותי

באגודה. יש לי הרבה רצון ומוטיבציה לקדם הרבה מאוד דברים, ואני בטוחה שכך גם ליתר חברי הוועד המנהל. אשמח לתמיכתכם.

מאי חנגל: אשמח להתייחסותך לשמועות לגבי בן זוגך על כך שאמור להתחיל לעבוד בהתאחדות לכאורה, ולשאלה האם את מבינה שבמידה ואכן כך, כל עוד את חברה בוועד המנהל הוא לא יוכל לעבוד בגוף זה.

הדס קורמש-בלישה: ראשית, כפי שצינת בעצמך מדובר בשמועות בלבד. אני סבורה שאין זה רלוונטי להכניס את בן זוגי לדיון מאחר ואני היא זו שמועמדת לחברות בוועד. צר לי שהנושא עלה בכלל. מדובר בשמועות בלבד.

עדי שלו: אמרת המון מילים גדולות על תהליכים, משמעות ומהות, אשמח לדעת היכן הדברים פוגשים את המציאות מבחינתך. מה תרצי לקדם ולעשות?

הדס קורמש-בלישה: קשה לי לשלוף על המקום תהליכים ופרויקטים שהייתי רוצה לקדם, אלה דברים שעלינו לבנות ולגבש בהתאם ליעדים שעלינו לדון גם בהם. זוהי ועדה רחבה הלוקחת בחשבון גם את מה שהנהלת ההתאחדות מעוניינת להוביל ולקדם. אני סבורה שבכל תהליך ותוכנית שהנהלה תרצה לקדם, יש לוועד המנהל מקום להשפיע באופן רוחבי על התהליכים. כמו כן, תפקיד הוועד המנהל להתייחס לדברים העולים מהנשיאות, לעניינים העולים מהשטח ולפעול בהתאם, כמו גם להשפיע ברמה התהליכית.

עומר לוי: האם השאלה מיועדת לכלל המועמדים או רק להדס?

עדי שלו: כפי שאני רואה את הדברים, כל אחד שמגיש מועמדותו לוועדה מסוימת או לתפקיד כזה או אחר צריך להציג חזון של מה שהוא רוצה לקדם ולבצע בפועל. מנמרוד ומדניאל קיבלתי תשובה לכך במהלך ההצגה שלהם. מילים כמו "יעדים" ו"מטרות", על אף שהן חשובות ושיש צורך מהותי להגדירן, לבדן אינן מספרות לי כיצד יבואו לידי ביטוי החזון בפועל.

הדס קורמש-בלישה: אני מסתכלת על הדברים ברמת תוכניות העבודה, התקציבים שמוציאה ההתאחדות, אופן העבודה של הארגון עצמו. במידה ואבחר לתפקיד, אחקור את הדברים לעומקם ואדע להשיב על השאלה הזו ביתר קונקרטיות. אני סבורה כי לוועד המנהל, ולי ברמה האישית, יש המקום לסייע ולעטוף את הנהלת ההתאחדות כך שתבצע עבודתה על הצד הטוב ביותר, כמו גם לעטוף את צוותי העבודה של ההתאחדות על מנת לוודא שתוכניות העבודה והתקציבים שניתנו יעמדו בתכנון ויונצלו בצורה החכמה והנכונה ביותר, לא הצודקת ולא המשווערת, אלא בצורה החכמה ביותר. לכן התייחסתי לעיקר ומהות. בנוסף, לוועד המנהל מקום לחזק את השקיפות ואת המעורבות כפי שצינתי, כמו גם מקום לקדם תחומים מיוזמת הוועד אותם הוא רואה לנכון לקדם. חברי הוועד חיים במציאות משתנה, ערים לדברים שעולים וצפים בשיבות הנשיאות כיו"רים של אגודות, כמו גם כסטודנטים וכאזרחים במדינת ישראל. מבלי לפגוע באף אחד אומר כי בשנה וחצי במהלכה אני מכהנת בתפקידי לא הרגשתי מספיק את נוכחות הוועד המנהל ברמת השקיפות

והחשיפה בפני הנשיאות. כפי שאני רואה לנכון את התנהלות הדברים, כך הם גם עובדים אצלי באגודה, על הוועדות השונות ובכללותן הוועד המנהל, להציג דוחות ולשקף את הפעילות לאורך הרבעונים. על הוועד המנהל להציג את פעילותו, עקרונותיו, יעדיו ומטרותיו בפני הנשיאות.

עדי שלו: אני בכל זאת רוצה להתעקש. במידה ומחר בבוקר את נכנסת לתפקיד חברה בוועד המנהל, באילו תחומים תרצי לגעת? במה תרצי להתעסק?

דניאל וינברג: האם תביעי התעקשותך זו גם לגבי המועמדים האחרים או רק לגבי הדס?

הדס קורמש-בלישה: הכל בסדר, אענה בשמחה על כל שאלה שהיא. שני הדברים הראשונים בהם ארצה לגעת עם כניסתי לתפקיד חברה בוועד המנהל הינם בניית תהליך והגדרת כלים ליצירת שקיפות של הוועד המנהל מול הנשיאות, והגדרת אופן תהליך מימוש התקציבים לאור תוכניות העבודה, בתוך כך קבלת פירוט מעמיק של התהליך הקיים כיום.

נועה דקל: אני סבורה כי הערתנו של דניאל נכונה וכי לא רק הדס צריכה לענות על השאלה הזו.

נמרוד כרמל: אשמח לענות, אלה שאלות נכונות. ראשית, הפורום של הוועד המנהל נועד להיות שומר סף וגורם ביקורתי, לצד היותו גורם לקידום אלמנטים ותהליכים וגוף המקבל החלטות במגוון תחומים. אני סבור כי ניתן לקחת את ההתאחדות לשלל מקומות שיהיו רלוונטיים ונכונים לנו כסטודנטים וכציבור צעיר במדינה, אחד מהם הוא נגיעה בעולם שאחרי התקופה הסטודנטאלית. עלינו לבחון כיצד ניתן לקדם את הסטודנטים ביום שאחרי סיום התואר, כיצד ניתן להכין את השטח ולפתוח עבורם את הדלתות באופן הטוב ביותר. בנוסף יש לגעת בנושא חלוקת המשאבים: האם הם מגיעים בצורה נכונה, האם הם מחולקים באופן שווה, האם הם מגיעים למקומות הנכונים וכן הלאה. להתאחדות יש כוח קנייה ענק וניתן לעשות בו שימוש נכון על מנת לפצות על נושא דמי החבר והכוח הפיננסי. כמו כן ארצה לגעת גם בנושא השקיפות, פיקוח על הוצאת תקציבים ותכנונית עבודה, בתוך כך ישנם גם אלמנטים תקנוניים בהם יש לגעת על אף שלא מדובר בוועדת תקנון. ישנם אלמנטים שיכולים להיעשות בעיני בצורה יותר כשרה וראויה, בהקשר זה אציין את נושא הבחירות שעבורי היו לא מהנות בלשון המעטה. ישנם נושאים רבים שניתן לקדם.

סיון קורן: אני מתנצלת שאני קוטעת את השיח החשוב מאוד שמתנהל כעת, אך אנו קצרים בזמן ולכן עלינו להתקדם.

עידו סורוקה: אני רק אשמח לדעת מהי הגדרת התפקיד של הוועד המנהל בעיני חברי הנשיאות. אני שומע כאן שאלות גדולות מאוד שאינן קשורות כלל לתפקידו של הוועד המנהל.

מאיה אלבז: אני חייבת להצטרף לסיון, עלינו להמשיך את הבחירות שלשמן התכנסנו, כבר מאוחר.

יעל טל-ארמה: אני מציעה לקצר את הדברים, כל אחד כבר יודע פחות או יותר למי הוא מתכוון להצביע.

שחר יפרח: זה ממש לא נכון.

סיון קורן: אני מסכימה שאין זה נכון, אך אני מבקשת להיות ממוקדים.

מאיר כץ: אני עוד מעט צריך לסיים.

סיון קורן: אני מבקשת שכל אחד יכתוב למבקר בפרטי בציאט של הזום למי הוא מצביע בשאר הוועדות, ומבחינתי מי שצריך ללכת יכול להתנתק לאחר שמסר הצבעתו. השיח שמתנהל הוא חשוב.

דניאל וינברג: אני מציע להגביל מסגרת זמן להמשך השיח ונעמוד בו.

סיון קורן: בסדר גמור, נאפשר עוד חמש דקות עד לסיום השיח הנוגע לוועד המנהל ונעבור להצבעה.

עידו סורוקה: אני מוותר על שאלתי, היא לא רלוונטית משום שאתם לא מסוגלים להשיב עליה.

נמרוד כרמל: אנו בהחלט מסוגלים לענות.

דניאל זילבר: אענה בקצרה לשאלתה של עדי. כפי שאני רואה את הדברים יש להתמקד בשלושה אספקטים: ועד מנהל, הנהלה וגוף ביקורת. הוועד המנהל כבר קיים, ללא תלות בשני החברים הנוספים שיצטרפו אליו בתום ההצעה, לכן השלב הראשון בכניסה לתפקיד כחברת ועד מנהל הוא קודם כל להשתלב בקיים, ללמוד ולהבין אותו מחברי הוועד המכהנים, לרבות מה חשוב להם, מה הם האתגרים, מה טוב בוועד ומה פחות טוב. בהתאם לכך לעבוד יחד איתם מאחר ולא אני, או כל אחד אחר שייבחר, יקבל את ההחלטות לבדו, מדובר בגוף הכולל שמונה חברים שצריכים לעבוד בשיתוף פעולה. השלב השני הנוגע להנהלה הוא להבין מה היא רוצה להפיק מהוועד, מה היא מצפה ממנו ובאילו תחומים היא זקוקה לסיועו, כיצד היא רואה את העבודה המשותפת של שני הפורומים, מהו מנגנון שיתוף הפעולה השוטף לו היא מצפה והאם הוא תואם את נקודת המבט של חברי הוועד. השלב השלישי נוגע לגוף הביקורת ממנו יש להבין מה קרה עד היום, מה נעשה בצורה מיטבית ומה לא, בהתאם לכך להפיק לקחים ולהטמיע אותם בוועד המנהל עצמו. רק לאחר שנטפל בשלושת המישורים הללו נוכל לפנות לקידום דברים אחרים, גם בשיתוף הנשיאות. נדרש תחילה יישור קו ורק לאחר מכן ניתן יהיה להתקדם ולעסוק בצעדים קונקרטיים.

רן עטיה: ברצוני לשאול את נמרוד שאלה. במכתבך ובדברייך כעת התייחסת לחלוקת המשאבים ולראייתך את הנושא. כיו"ר אגודה קטנה אשמח לשמוע ממך כיו"ר אוניברסיטה פרטית, כיצד אתה רואה את חלוקת המשאבים הנכונה בין האגודות והמכללות הנמצאות יותר בקצה ורחוק מהעולם בו אתה נמצא כעת.

נמרוד כרמל: מה כוונתך במרחק מהעולם בו אני נמצא?

רן עטיה: אתה יו"ר אגודת אוניברסיטה יחסית גדולה ופרטית הממוקמת במרכז הארץ, בעוד אני מחפש את התייחסותך לאגודות של המוסדות הקטנים יותר ושל אלה הממוקמים בפריפריה.

נמרוד כרמל: כיו"ר אוניברסיטה פרטית שלא מקבלת תקציב, אני נתקל באתגרים פיננסיים רבים למולם עלי לפעול. האתגר הפיננסי בהקשרי הפעילות, בוודאי לאור נפח הסטודנטים, הינו אתגר שקיים תמיד. אני סבור כי ישנן לא מעט דרכים לפצות על כך, החל מחלוקת משאבים תקציביים בהתאם למטרות ויעדים במידה ואחד היעדים מוגדר להיות מתן גב ומענה לאגודות חלשות יותר או מעוטות אמצעים למשל, וכלה בנקיטת צעדים אחרים באמצעותם ניתן לסייע. למשל, ניתן להחליט כהתאחדות לשכור את שירותיו של מישוהו מסוים להופעה במספר אגודות, בכפוף לכך שישפק שירות חינמי או מוזל משמעותית גם לאגודות נוספות שאין ביכולתן לשלם תשלום מלא עבורו, בכפוף לקריטריונים מוסמכים מראש ומקובלים על כולם כמובן.

רן עטיה: כלומר גם אם הדבר בא על חשבון האוניברסיטאות והמכללות הפרטיות.

נמרוד כרמל: כל דבר בא על חשבון מישוהו ומשהו, אנו חיים במציאות חסר. הכל תלוי במטרות וביעדים אותם הגדרנו, מדובר בניהול סיכונים ובתעדוף.

דידי אביגד: אני רוצה ברשותכם לברך את כולכם יחד עם האגודה שלי בהדלקת נרות, מסכימים?

עומר לוי: יש משפחות שממתינות שנצטרף אליהן להדלקת נרות כך שאין לנו זמן, נסתכל על ההדלקה דרך המצלמה אבל תשים במיוט בבקשה כדי שהדיון יוכל להתקיים במקביל.

דידי אביגד: בסדר גמור.

סיון קורן: נעבור כעת להצבעה לצורך בחירת חברי הוועד המנהל במושב אוניברסיטאות. סדר ההצבעה יזרום מהאוניברסיטה הגדולה ביותר לקטנה ביותר, כאשר מאחר וישנם שני מושבים של הוועד המנהל במושב אוניברסיטאות, על כל אחד מהמצביעים לנקוב בשני שמות או לחילופין להימנע או להתנגד.

נערכת הצבעה לבחירת שני חברי ועד מנהל במושב אוניברסיטאות. 251.2 מנדטים בעד מר נמרוד כרמל. 164 מנדטים בעד גב' הדס קורמש-בלישה. 142.5 מנדטים בעד גב' דניאל זילבר. 29.2 מנדטים בעד גב' מאי חנגל. 18.8 נמנעים.

תמר סדי-וורבר: המועמדים שנבחרו לתפקיד הינם גב' הדס קורמש-בלישה ומר נמרוד כרמל. בהצלחה.

סיון קורן: נעבור כעת להצגת ובחירת המועמדים לחברות בוועדת כספים, ללא תלות במושב אוניברסיטאות או מכללות. מדובר בשני מקומות בוועדה. ישנם ארבעה מועמדים: מר לירון בן ארוש, מר ינון קרן, גב' נועה דקל וגב' מאיה אלבז. אנא הציגו עצמכם כעת.

לירון בן ארוש: שלום לכולם. אני מהנדס וכיום לומר תואר שני ביזמות טכנולוגית. אינני לוקח חלק בוועדות אחרות של ההתאחדות, ואני עתיד לסיים את תפקידי בחודש ספטמבר הקרוב. יש לי כמובן הזמינות להשתתף בוועדה. אני מאמין שבזכות הידע והניסיון שצברתי, הן בלימודים והן באגודה,

אוכל לקחת חלק משמעותי ופעיל בוועדה, כמובן בשקיפות מלאה. עם רובכם כבר שוחחתי והשבתי לשאלות, אם ישנן שאלות נוספות אשמח לענות כעת.

סיון קורן: תודה לירון. נעבור למועמד הבא, מר ינון קרן.

ינון קרן: אציג את הדברים בקצרה מפאת קוצר הזמן. כפי שצוין קודם לכן, הבחירות היו לא קלות ועל אף שכולם חברים ורוצים שכולם יצליחו, בסופו של דבר צריך לבחור מספר מצומצם של אנשים. כולם ראויים. מבחינת הפרטים הטכניים, נותרו לי שניים וחודש לקדנציה, יש לי זמינות מלאה להשתתפות בוועדה, אני גר במרכז כך שנוח לי להגיע לשיבות. מעט על עצמי, גדלתי בצפון, שירתי שמונה שנים בצבא והשתחררתי לפני כשלוש שנים. מאז למדתי שנה באוניברסיטת רייכמן.

עומר לוי: אפשר לשאול היכן שירת?

ינון קרן: שירתי בשיטת הן כלוחם והן כקצין, השתחררתי בדרגת סרן. כיום אני סטודנט לתואר שני במשפטים לאחר שסיימתי תואר ראשון במנהל עסקים עם התמחות בנדל"ן ומקרקעין. ההתאחדות היא גוף קרוב לליבי, כמו גם העשייה הציבורית בכלל, בתוך כך החלטתי שברצוני להגיש מועמדותי לחברות בוועדת הכספים, נושא אליו אני מעוניין להיכנס. למועמדותי מספר סיבות, כאשר הראשונה היא העובדה שאני רואה לנכון לגייס משאבים נוספים ממגוון פלטפורמות לטובת ההתאחדות. הסיבה השנייה היא הרצון שלי לייעל משאבים, למזער הוצאות ולנתבן למקומות הנכונים. סיבה נוספת נוגעת למחנות שנוצרו להם נחשפתי במסגרת הליך הבחירות, אחד הדברים החשובים לי ביותר הוא להחיל בארגון שקיפות מלאה של כל המתרחש ולהציג בדיוק לאן הולך כל שקל ושקל מתקציב ההתאחדות. כמו כן, ממקומי כמעורב בהתאחדות רציתי כבר מזה תקופה להוביל פורום יו"רים שכן אני סבור כי אנו, היו"רים, איננו מקבלים מספיק במה והייתי רוצה לקחת זאת צעד קדימה וליזום גיוס משאבים וחסויות לקיום כנסים עבורנו, הן בפן החברתי והן בפן המקצועי, בארץ ובחו"ל. יש לי עוד לא מעט תוכניות קדימה ואשמח לתמיכתכם.

סיון קורן: תודה ינון. נעבור למועמדת הבאה, גב' נועה דקל.

נועה דקל: בהצלחה רבה לכולם. אפתח ואומר ברמה האישית שקראתי את כל המכתבים של כולם, כיף לראות את המעורבות ואת הנכונות לקחת חלק, זוהי גם הסיבה שבגינה אני מתמודדת לוועדה. מבחינת כהונה בתפקיד נותרה לי עוד כשנה וחצי עד חודש מאי 2026. תהיתי לעצמי איזה מקום ברצוני לתפוס בהתאחדות והחלטתי שאני מעוניינת להיות במקום מעורב ולוקח חלק בו אוכל להשפיע ולתרום לחברת צוות. לאחר מחשבות רבות הבנתי שוועדת כספים ונושא הכספים מהווים עניין עבורי ואני סבורה כי אוכל לתרום בוועדה, שמטרתה הראשונה בעיני היא להוות פרטנרית לכלל ועדות ההתאחדות, להנהלה ולצוות המקצועי. אני סבורה כי ישנה חשיבות ללקיחת הוועדה חלק אקטיבי ולעבודה כשותפים בתהליכי החשיבה הארגונית סביב נושא התקציב ותוכניות העבודה, המהוות את אחד התהליכים המרכזיים בהם ארצה לקחת חלק לרבות מתן המלצות, יעוץ וליווי. אשמח לקחת חלק פעיל בבניית תוכניות העבודה וניהול התקציב בהקשר זה, כאשר המטרה המרכזית מבחינתי היא להסתכל אחורה ולהבין כיצד ניתן לייעל את התקציב ולדייק את הפעולות

שההתאחדות והנשיאות מביאים לשטח, על מנת להגדיל את ההשפעה שלנו בחיי היומיום של הסטודנטים והסטודנטיות. כמו כן, נדבך השקיפות מהווה נדבך משמעותי בעיני. מבחינת זמינות לחברות בוועדה אני יכולה לומר שאני כבר עמוק בתפקיד היו"ר כך שאני מרגישה שזהו זמן נכון עבורי להשקיע במישור נוסף מעבר, על כל המשתמע מכך בפן הזמינות. מציינת כי הקשב שלי השבוע היה נתון לכמה עניינים אישיים כך שנבצר ממני להיות בזמינות טלפונית, לכן אני מתנצלת בפני מי שלא הספקתי לשלוח לו הודעה, ואני כמובן מוכנה לענות על כל שאלה.

סיון קורן: תודה נועה. נעבור למועמדת הבאה, גב' מאיה אלבז.

מאיה אלבז: לא אכביר במילים אך אציין כי זוהי הפעם השנייה שאני מתמודדת, בוועדה האחרונה שנדחתה התמודדתי גם כן. הנושא חשוב לי מאוד ברמה האישית מאחר ואני חשה שכספי ההתאחדות יכולים להיות מנותבים בצורה אחרת מזו הקיימת כיום, הן לאור שיחותיי עם המזכירה שלי שנמצאת בעולם האגודות כבר 23 שנים והן לאור הצעות ששמעתי מאנשים עמם שוחחתי בנושא. אני סבורה כי יש לי המקצועיות לעשות זאת כמו שצריך. בהצלחה לכולם וחג שמח.

סיון קורן: תודה מאיה.

יעל טל-ארמה: חג שמח לכולם, חג של אור, ניסים, תקווה ואהבת חינו. מבחינת גילי אני יכולה להיות אמא של רובכם ואני יכולה לומר שכל נושא הבחירות והוועדות ניתן לפתרון ואני מציעה לעסוק בעיקר ולא בטפל. חג שמח ושקט, ואמן שכל החיילים יחזרו הביתה בשלום.

סיון קורן: נעבור כעת להצבעה לצורך בחירת חברי ועדת הכספים. סדר ההצבעה יזרום מהאוניברסיטה הגדולה ביותר לקטנה ביותר, כאשר מאחר וישנם שני מקומות בוועדה, על כל אחד מהמצביעים לנקוב בשני שמות או לחילופין להימנע או להתנגד.

נערכת הצבעה לבחירת שני חברי ועדת כספים. 157.1 מנדטים בעד מר ינון קרן. 149.6 מנדטים בעד גב' נועה דקל. 147.7 מנדטים בעד גב' מאיה אלבז. 143.6 מנדטים בעד מר לירון בן ארוש. 7.8 נמנעים.

תמר סדי-וורבר: המועמדים שנבחרו לתפקיד הינם מר ינון קרן וגב' נועה דקל. בהצלחה.

סיון קורן: נעבור כעת להצגת ובחירת המועמדים לחברות בוועדת מכרזים, ללא תלות במושב אוניברסיטאות או מכללות. ישנם שלושה מועמדים: מר נתנאל משש, גב' מאי חנגל ומר נדב גולן. נתנאל לא נוכח בישיבה ולכן רק מאי ונדב יציגו עצמם. אנא הציגו עצמכם כעת.

מאי חנגל: הסיבה שבחרתי להגיש מועמדותי לוועדת המכרזים היא שאני מכירה את העולם הזה טוב מאוד. עבדתי במשרדי ממשלה ארבע-חמש שנים, גופים שהדרך שלהם לפעול ולעבוד היא באמצעות מכרזים. בתפקידי האחרון במשרדי ראש הממשלה לקחתי חלק יחד עם עוד שני עובדים נוספים בהקמת אגף מאפס, גייסנו תקציב של מאות מיליונים ושישים עובדים לאגף. לקחתי חלק

נכבד מאוד בתהליך, אני יודעת כיצד עובדים מכרזים ולכן הגשתי מועמדותי לוועדה. אשמח לסייע בתחום ולתת מעצמי.

רן עטיה: מדוע לא הצבעת לעצמך בבחירות לוועד המנהל והאם בכוונתך לעשות כן גם בהצבעה לוועדת המכרזים?

מאי חנגל: הבנתי שמועמדותי חסרת סיכוי בוועד המנהל, קיבלתי עובדה זו ולכן נתתי את קולי למועמדים אחרים. צריך לדעת מתי לפרוש.

סיון קורן: תודה מאי. נעבור למועמד הבא, מר נדב גולן.

נדב גולן: בהצלחה גדולה לכל מי שהתמודדו, נבחרו וייבחרו. אני סטודנט לתרבות חזותית וחומרית, יו"ר חדש יחסית עם קדנציה צפויה של שנתיים עד חודש אוגוסט 2026. אינני מכהן בוועדות אחרות של ההתאחדות. אני מתמודד לחברות בוועדת המכרזים מאחר ואני מאמין בהתאחדות ובעלות משותפת שלנו כיו"רים על ההתאחדות, ובעיקר אני מאמין בכוח של סטודנטים מאורגנים. אנו עוברים תקופה קשה, הערכים המובילים את העבודה שלי, הן באיגוד והן בהתאחדות, הם: מעורבות חברתית, שוויון הזדמנויות, שקיפות, עידוד שיתופי פעולה בין אגודות, ועיסוק בסוגיות ברווחה סטודנטאלית לרבות סיוע נפשי, תחבורה ציבורית, מעונות וכיוצא באלה. אני יו"ר של אגודה קטנה, השנייה הכי קטנה למעשה, וברצוני לוודא שמכרזי ההתאחדות יהיו רלוונטיים גם לאגודות הקטנות ויטיבו גם עמן. אני מאמין שמה שרלוונטי לאגודות הקטנות רלוונטי לכולן. בפעילותי בהתאחדות עד כה הוכחתי שיש לי היכולת לנבור במסמכים ולגזור מסקנות, אשמח להתחיל לעבוד.

סיון קורן: תודה נדב.

רן עטיה: ראשית אדייק את טענתך לגבי גודל האגודה שלך, היא איננה השנייה הקטנה ביותר, יש מספר אגודות תחת האגודה שלך, כאשר האגודה שלי היא אחת מהן. שנית, האם בכוונתך לשלב את האגידה הפוליטית שאתה מקדם בתפקידך בוועדת המכרזים במידה ותיבחר?

נדב גולן: מה כוונתך באגידה פוליטית?

רן עטיה: האם אתה חושב שהבחירות שלך בחיך האישיים והנושאים אותם אתה בוחר לקדם יבואו לידי ביטוי גם בתפקידך בוועדה?

נדב גולן: זוהי שאלה מעט מבלבלת מאחר ולכולנו אגידה פוליטית והבחירות שלנו הינן בהתאם. אני מתמודד לתפקיד במטרה לשרת את הסטודנטים בצורה הטובה ביותר שאני רואה לנכון.

סיון קורן: נעבור כעת להצבעה לצורך בחירת חברי ועדת מכרזים. סדר ההצבעה יזרום מהאוניברסיטה הגדולה ביותר לקטנה ביותר, כאשר מאחר וישנם שני מקומות בוועדה, על כל אחד מהמצביעים לנקוב בשני שמות או לחילופין להימנע או להתנגד.

נערכת הצבעה לבחירת שני חברי ועדת מכרזים. 221.8 מנדטים בעד גב' מאי חנגל. 174.2 מנדטים בעד מר נתנאל משש. 112.2 מנדטים בעד מר נדב גולן. 60 נמנעים.

תמר סדי-וורבר: המועמדים שנבחרו לתפקיד הינם מר נתנאל משש וגב' מאי חנגל. בהצלחה.

סיון קורן: נעבור כעת להצבעה האחרונה שעל סדר היום, הצבעה לחברות בוועדת ההיגוי שתתקיים כהצבעת אמון שכן ישנו מתמודד אחד בלבד, מר נתנאל משש. סדר ההצבעה יזרום מהאוניברסיטה הגדולה ביותר לקטנה ביותר, כאשר מאחר וישנו מועמד אחד בלבד, על כל אחד מהמצביעים להצביע בעד, נגד או להימנע.

נערכת הצבעת אמון במועמד מר נתנאל משש לחברות בוועדת ההיגוי. 276.5 מנדטים בעד. 0 מנדטים נגד. 4.3 נמנעים.

תמר סדי-וורבר: הצבעת האמון עברה ברוב קולות. מינויו של נתי כחבר ועדה מאושר.

סיון קורן: תודה לכולם, אני מאחלת לכולנו חג שמח ובהצלחה לכל המתמודדים והמתמודדות שנבחרו לוועדות השונות. תודה על האמון ועל הבחירה להצביע לתקציב.

הישיבה ננעלה

משימות למעקב:

מ	משימה	אחריות
1	מחיר הנפקת תעודת סטודנט מטעם ההתאחדות לסטודנטים שאינם חברי אגודה ושהמוסד הלימודי שלהם אינו מנפיק תעודות סטודנט, ישלח ליעל טל-ארמה בהתאם לבקשתה, בליווי הסבר מסודר על הליך הגשת בקשה להנפקת תעודה כזו.	סיון קורן
2	שליחת המסמכים הבאים לכלל חברי הנשיאות עד סוף השבוע: - מסמך הקריטריונים החדשים של קרן הסיוע לאגודות כפי שאושרו בוועד המנהל. - טבלה מסודרת המנהלת את כל החלטות הוועד המנהל שהתקבלו וכוללת תאריך יישום עבור כל החלטה.	סיון קורן
3	המלצת המבקר שהוצגה לפני כשנה תוצג בשנית בישיבת הנשיאות הבאה, בליווי הערות עדכניות הנוגעות לסטטוס יישום ההמלצות בשנה החולפת.	סיון קורן

החלטות:

מ	החלטה	חלוקת קולות
1	חברי הנשיאות מאשרים פה אחד את תקציב התאחדות הסטודנטים והסטודנטיות לשנת 2025.	פה אחד
2	א. חברי הנשיאות בוחרים ברוב קולות במר דידי אביגד ובגב' הדס קורמש-בלישה לכהן במושב האוניברסיטאות בוועדת תקנון. ב. חברי הנשיאות בוחרים ברוב קולות במר רן עטיה ובמר סיימון דוידוב לכהן במושב המכללות בוועדת תקנון. ג. חברי הנשיאות בוחרים ברוב קולות בגב' הדס קורמש-בלישה ובמר נמרוד כרמל לכהן במושב האוניברסיטאות בוועד המנהל. ד. חברי הנשיאות בוחרים ברוב קולות במר ינון קרן ובגב' נועה דקל לכהן כחברים בוועדת הכספים. ה. חברי הנשיאות בוחרים ברוב קולות בגב' מאי חנגל ובמר נתנאל משש לכהן כחברים בוועדת המכרזים. ו. חברי הנשיאות מאשרים ברוב קולות את מינויו של מר נתנאל משש כחבר בוועדת ההיגוי.	ברוב קולות

מוסד	מנדטים	תקציב	
אוניברסיטת תל אביב	28.69	בעד	
האוניברסיטה הפתוחה (ללא מכללת ר"ג)	23.45	בעד	
האוניברסיטה העברית	21.98	בעד	
אוניברסיטת בר - אילן	20.75	בעד	
הקריה האקדמית אונו	20.16	בעד	
אוניברסיטת בן גוריון	19.20	בעד	
אוניברסיטת חיפה	16.80	בעד	
אוניברסיטת אריאל	16.24	בעד	
אוניברסיטת רייכמן	9.15	בעד	
המכללה למנהל	8.12	בעד	
מרכז אקדמי פרס	7.46	בעד	
המכללה האקדמית סמי שמעון	5.97	בעד	
בית ברל	5.77	בעד	
תל חי	7.67	בעד	
רופין	5.62	בעד	
מכון טכנולוגי חולון - HIT	5.98	בעד	
מכללת אשקלון	5.61	בעד	
ספיר	5.48	לא נכח בהצבעה	
עמק יזרעאל	5.36	בעד	
אקדמית תל אביב יפו	4.67	בעד	
הדסה	4.71	בעד	
ליונסקי - וינגייט	8.63	משקיף	
המרכז האקדמי לב	4.56	בעד	
שנקר	3.98	בעד	
סמינר הקיבוצים	3.97	בעד	
אפקה - המכללה האקדמית להנדסה בת"א	3.81	בעד	
המרכז האקדמי למשפט ולעסקים	3.90	בעד	
אורט בראודה	3.40	בעד	
נתניה	3.65	בעד	
כנרת	3.31	נמנע	
אחוה	3.05	בעד	
גליל מערבי	3.20	בעד	
אורנים	2.80	בעד	
שערי מדע ומשפט	2.68	בעד	
דוד ילין	2.48	בעד	
מכללת קיי	2.54	בעד	
בצלאל	2.50	בעד	
מכללת עזריאלי	1.78	בעד	
המכללה הטכנולוגית ב"ש	1.41	בעד	
האקדמיה למוסיקה ומחול בירושלים	1	לא נכח	
ויצו חיפה	1		
סיו"ר ההתאחדות	1	בעד	
יו"ר ההתאחדות	1	בעד	
בעד	295.07	בעד	38
נגד	0	נגד	0
נמנע	3.31	נמנע	1
סה"כ	314.49	298	39

התאחדות הסטודנטים והסטודנטיות הארצית

מוסד	מנדטים	הדס	דידי	נעמה	נמנע
אוניברסיטת תל אביב	28.69		בעד	בעד	
האוניברסיטה הפתוחה (ללא מכללת ר"ג)	23.45		בעד	בעד	
האוניברסיטה העברית	21.98	בעד		בעד	
אוניברסיטת בר - אילן	20.75	בעד	בעד		
הקריה האקדמית אונו	20.16	בעד	בעד		
אוניברסיטת בן גוריון	19.2		בעד	בעד	
אוניברסיטת חיפה	16.8	בעד	בעד		
אוניברסיטת אריאל	16.24	בעד	בעד		
אוניברסיטת רייכמן	9.15		בעד	בעד	
המכללה למנהל	8.12	בעד	בעד		
מרכז אקדמי פרס	7.46	בעד	בעד		
המכללה האקדמית סמי שמעון	5.97	בעד	בעד		
בית ברל	5.77	בעד			נמנע
תל חי	7.67	בעד			נמנע
רופין	5.62	בעד	בעד		
מכון טכנולוגי חולון - HIT	5.98	בעד	בעד		
מכללת אשקלון	5.61	בעד		בעד	
ספיר	5.48		בעד	בעד	
עמק יזרעאל	5.36	בעד	בעד		
אקדמית תל אביב יפו	4.67	בעד	בעד		
הדסה	4.71	בעד	בעד		
לוינסקי - וינגייט	8.63				
המרכז האקדמי לב	4.56		בעד	בעד	
שנקר	3.98	בעד		בעד	
סמינר הקיבוצים	3.97		בעד	בעד	
אפקה - המכללה האקדמית להנדסה בת"א	3.81	בעד	בעד		
המרכז האקדמי למשפט ולעסקים	3.9	בעד	בעד		
אורט בראודה	3.4	בעד	בעד		
נתניה	3.65		בעד	בעד	
כנרת	3.31	בעד		בעד	
אחווה	3.05		בעד	בעד	
גליל מערבי	3.2	בעד		בעד	
אורנים	2.8	בעד	בעד		
שערי מדע ומשפט	2.68	בעד	בעד		
דוד ילין	2.48	בעד		בעד	
מכללת קיי	2.54	בעד	בעד		
בצלאל	2.5		בעד	בעד	
מכללת עזריאלי	1.78	בעד	בעד		
המכללה הטכנולוגית ב"ש	1.41	בעד	בעד		
האקדמיה למוסיקה ומחול בירושלים	1				
ויצו חיפה	1				
סיו"ר ההתאחדות	1				נמנע
יו"ר ההתאחדות	1				נמנע
סה"כ מנדטים בעד	314.49	198.2	247.9	144.3	15.4
מספר חברי הנשיאות המצביעים/ות בעד	43	28	30	16	

התאחדות הסטודנטים והסטודנטיות הארצית

מוסד	מנדטים	רן	סיימון	זיו	נמנע
אוניברסיטת תל אביב	28.69	בעד		בעד	
האוניברסיטה הפתוחה FTE (ללא מכללת ר"ג)	23.45		בעד	בעד	
האוניברסיטה העברית	21.98	בעד		בעד	
אוניברסיטת בר - אילן	20.75	בעד	בעד		
הקריה האקדמית אונו	20.16	בעד	בעד		
אוניברסיטת בן גוריון	19.2		בעד	בעד	
אוניברסיטת חיפה	16.8	בעד	בעד		
אוניברסיטת אריאל	16.24		בעד	בעד	
אוניברסיטת רייכמן	9.15	בעד		בעד	
המכללה למנהל	8.12	בעד	בעד		
מרכז אקדמי פרס	7.46	בעד	בעד		
המכללה האקדמית סמי שמעון	5.97	בעד	בעד		
בית ברל	5.77	בעד			נמנע
תל חי	7.67	בעד			נמנע
רופין	5.62	בעד	בעד		
מכון טכנולוגי חולון - HIT	5.98	בעד	בעד		
מכללת אשקלון	5.61	בעד		בעד	
ספיר	5.48	בעד		בעד	
עמק יזרעאל	5.36	בעד	בעד		
אקדמית תל אביב יפו	4.67	בעד	בעד		
הדסה	4.71	בעד	בעד		
ליונסקי - וינגייט	8.63				
המרכז האקדמי לב	4.56	בעד	בעד		
שנקר	3.98	בעד		בעד	
סמינר הקיבוצים	3.97	בעד		בעד	
אפקה - המכללה האקדמית להנדסה בת"א	3.81	בעד		בעד	
המרכז האקדמי למשפט ולעסקים	3.9	בעד	בעד		
בראודה	3.4	בעד	בעד		
נתניה	3.65	בעד		בעד	
כנרת	3.31	בעד		בעד	
אחוה	3.05	בעד	בעד		
גליל מערבי	3.2	בעד		בעד	
אורנים	2.8	בעד	בעד		
שערי מדע ומשפט	2.68	בעד	בעד		
דוד ילין	2.48	בעד	בעד		
מכללת קיי	2.54	בעד	בעד		
בצלאל	2.5	בעד		בעד	
מכללת עזריאלי	1.78	בעד	בעד		
המכללה הטכנולוגית ב"ש	1.41	בעד	בעד		
האקדמיה למוסיקה ומחול בירושלים	1				
ויצו חיפה	1				
סיו"ר ההתאחדות	1				נמנע
יו"ר ההתאחדות	1				נמנע
סה"כ מנדטים בעד	314.49	237.5	193.1	159.7	15.4
מספר חברי הנשיאות המצביעים/ות בעד	43	33	24	17	

התאחדות הסטודנטים והסטודנטיות הארצית

מוסד	מנדטים	הדס	נמרוד	דניאל	מאי	נמנע
אוניברסיטת תל אביב	28.69		בעד	בעד		
האוניברסיטה הפתוחה FTE (ללא מכללת ר"ג)	23.45		בעד	בעד		
האוניברסיטה העברית	21.98		בעד	בעד		
אוניברסיטת בר - אילן	20.75	בעד	בעד			
הקריה האקדמית אונו	20.16	בעד	בעד			
אוניברסיטת בן גוריון	19.2		בעד	בעד	בעד	
אוניברסיטת חיפה	16.8	בעד	בעד			
אוניברסיטת אריאל	16.24	בעד	בעד			
אוניברסיטת רייכמן	9.15	בעד	בעד			
המכללה למנהל	8.12	בעד	בעד			
מרכז אקדמי פרס	7.46	בעד	בעד			
המכללה האקדמית סמי שמעון	5.97	בעד	בעד			
בית ברל	5.77	בעד				נמנע
תל חי	7.67	בעד	בעד			
רופין	5.62	בעד	בעד			
מכון טכנולוגי חולון - HIT	5.98		בעד	בעד		נמנע
מכללת אשקלון	5.61		בעד	בעד		
ספיר	5.48		בעד	בעד		
עמק יזרעאל	5.36	בעד	בעד			
אקדמית תל אביב יפו	4.67	בעד		בעד		
הדסה	4.71	בעד	בעד			
לוינסקי - ונגייט	8.63					
המרכז האקדמי לב	4.56	בעד	בעד			
שנקר	3.98		בעד	בעד		
סמינר הקיבוצים	3.97		בעד	בעד		
אפקה - המכללה האקדמית להנדסה בת"א	3.81		בעד	בעד		
המרכז האקדמי למשפט ולעסקים	3.9	בעד	בעד			
בראודה	3.4	בעד	בעד			
נתניה	3.65		בעד	בעד	בעד	
כנרת	3.31		בעד	בעד	בעד	
אחווה	3.05		בעד	בעד	בעד	
גליל מערבי	3.2		בעד	בעד		
אורנים	2.8	בעד	בעד			
שערי מדע ומשפט	2.68	בעד	בעד			
דוד ילין	2.48	בעד				נמנע
מכללת קיי	2.54	בעד				נמנע
בצלאל	2.5		בעד	בעד		
מכללת עזריאלי	1.78	בעד	בעד			
המכללה הטכנולוגית ב"ש	1.41	בעד	בעד			
האקדמיה למוסיקה ומחול בירושלים	1					
	1					
סיו"ר ההתאחדות	1					נמנע
יו"ר ההתאחדות	1					נמנע
סה"כ מנדטים בעד	314.49	164	251.2	142.5	29.2	18.8
מספר חברי הנשיאות המצביעים/ות בעד	43	23	29	16	4	

התאחדות הסטודנטים והסטודנטיות הארצית

מוסד	מנדטים	לירון	ינון	נועה	מאיה	נמנע
אוניברסיטת תל אביב	28.69			בעד	בעד	
האוניברסיטה הפתוחה FTE (ללא מכללת ר"ג)	23.45			בעד	בעד	
האוניברסיטה העברית	21.98			בעד	בעד	
אוניברסיטת בר - אילן	20.75	בעד	בעד			
הקריה האקדמית אונו	20.16	בעד	בעד			
אוניברסיטת בן גוריון	19.2			בעד	בעד	
אוניברסיטת חיפה	16.8	בעד	בעד			
אוניברסיטת אריאל	16.24	בעד	בעד			
אוניברסיטת רייכמן	9.15		בעד	בעד		
המכללה למנהל	8.12	בעד	בעד			
מרכז אקדמי פרס	7.46	בעד	בעד			
המכללה האקדמית סמי שמעון	5.97		בעד		בעד	
בית ברל	5.77	בעד				נמנע
תל חי	7.67	בעד	בעד			
רופין	5.62	בעד	בעד			
מכון טכנולוגי חולון - HIT	5.98		בעד		בעד	
מכללת אשקלון	5.61			בעד	בעד	
ספיר	5.48			בעד	בעד	
עמק יזרעאל	5.36	בעד	בעד			
אקדמית תל אביב יפו	4.67			בעד	בעד	
הדסה	4.71	בעד	בעד			
לוינסקי - יוגניט	8.63					
המרכז האקדמי לב	4.56	בעד	בעד			
שנקר	3.98			בעד	בעד	
סמינר הקיבוצים	3.97			בעד	בעד	
אפקה - המכללה האקדמית להנדסה בת"א	3.81			בעד	בעד	
המרכז האקדמי למשפט ולעסקים	3.9	בעד	בעד			
אורט בראודה	3.4	בעד	בעד			
נתניה	3.65			בעד	בעד	
כנרת	3.31	בעד		בעד		
אחוה	3.05			בעד	בעד	
גליל מערבי	3.2			בעד	בעד	
אורנים	2.8	בעד	בעד			
שערי מדע ומשפט	2.68	בעד	בעד			
דוד ילין	2.48	בעד			בעד	
מכללת קיי	2.54		בעד	בעד		
בצלאל	2.5			בעד	בעד	
מכללת עזריאלי	1.78	בעד	בעד			
המכללה הטכנולוגית ב"ש	1.41		בעד	בעד		
האקדמיה למוסיקה ומחול בירושלים	1					
	1					
סיו"ר ההתאחדות	1					נמנע
יו"ר ההתאחדות	1					נמנע
סה"כ מנדטים בעד	314.49	143.6	157.1	149.6	147.7	7.8
מספר חברי הנשיאות המצביעים/ות בעד	43	19	21	18	17	

התאחדות הסטודנטים והסטודנטיות הארצית

מוסד	מנדטים	נתי	מאי	נדב	נמנע
אוניברסיטת תל אביב	28.69		בעד	בעד	
האוניברסיטה הפתוחה FTE (ללא מכללת ר"ג)	23.45		בעד	בעד	
האוניברסיטה העברית	21.98		בעד	בעד	
אוניברסיטת בר - אילן	20.75	בעד			נמנע
הקריה האקדמית אונו	20.16	בעד	בעד		
אוניברסיטת בן גוריון	19.2		בעד	בעד	
אוניברסיטת חיפה	16.8	בעד			נמנע
אוניברסיטת אריאל	16.24	בעד	בעד		
אוניברסיטת רייכמן	9.15	בעד	בעד		
המכללה למנהל	8.12	בעד	בעד		
מרכז אקדמי פרס	7.46	בעד	בעד		
המכללה האקדמית סמי שמעון	5.97	בעד	בעד		
בית ברל	5.77	בעד			נמנע
תל חי	7.67	בעד	בעד		
רופין	5.62	בעד	בעד		
מכון טכנולוגי חולון - HIT	5.98				
מכללת אשקלון	5.61	בעד	בעד		
ספיר	5.48	בעד	בעד	בעד	
עמק יזרעאל	5.36	בעד	בעד		
אקדמית תל אביב יפו	4.67	בעד	בעד		
הדסה	4.71	בעד			נמנע
לוינסקי - ונגייט	8.63				
המרכז האקדמי לב	4.56	בעד	בעד		
שנקר	3.98				
סמינר הקיבוצים	3.97	בעד	בעד	בעד	
אפקה - המכללה האקדמית להנדסה בת"א	3.81				
המרכז האקדמי למשפט ולעסקים	3.9	בעד	בעד		
אורט בראודה	3.4	בעד			נמנע
נתניה	3.65	בעד	בעד	בעד	
כנרת	3.31	בעד		בעד	
אחווה	3.05	בעד	בעד		
גליל מערבי	3.2				
אורנים	2.8	בעד	בעד		
שערי מדע ומשפט	2.68	בעד			נמנע
דוד ילין	2.48	בעד			נמנע
מכללת קיי	2.54	בעד	בעד		
בצלאל	2.5	בעד	בעד	בעד	
מכללת עזריאלי	1.78				
המכללה הטכנולוגית ב"ש	1.41	בעד			נמנע
האקדמיה למוסיקה ומחול בירושלים	1				
ויצו חיפה	1				
סיו"ר ההתאחדות	1				נמנע
יו"ר ההתאחדות	1				נמנע
סה"כ מנדטים בעד	314.49	174.2	221.8	112.2	60
מספר חברי הנשיאות המצביעים/ות בעד	43	25	24	9	

התאחדות הסטודנטים והסטודנטיות הארצית

מוסד	מנדטים	נתי	נמנע
אוניברסיטת תל אביב	28.69	בעד	
האוניברסיטה הפתוחה FTE (ללא מכללת ר"ג)	23.45	בעד	
האוניברסיטה העברית	21.98	בעד	
אוניברסיטת בר - אילן	20.75	בעד	
הקריה האקדמית אונו	20.16	בעד	
אוניברסיטת בן גוריון	19.2	בעד	
אוניברסיטת חיפה	16.8	בעד	
אוניברסיטת אריאל	16.24	בעד	
אוניברסיטת רייכמן	9.15	בעד	
המכללה למנהל	8.12	בעד	
מרכז אקדמי פרס	7.46	בעד	
המכללה האקדמית סמי שמעון	5.97		
בית ברל	5.77	בעד	
תל חי	7.67	בעד	
רופין	5.62		
מכון טכנולוגי חולון - HIT	5.98	בעד	
מכללת אשקלון	5.61	בעד	
ספיר	5.48	בעד	
עמק יזרעאל	5.36	בעד	
אקדמית תל אביב יפו	4.67	בעד	
הדסה	4.71	בעד	
לוינסקי - וינגייט	8.63		
המרכז האקדמי לב	4.56	בעד	
שנקר	3.98		
סמינר הקיבוצים	3.97	בעד	
אפקה - המכללה האקדמית להנדסה בת"א	3.81		
המרכז האקדמי למשפט ולעסקים	3.9	בעד	
אורט בראודה	3.4	בעד	
נתניה	3.65		
כנרת	3.31		נמנע
אחווה	3.05	בעד	
גליל מערבי	3.2	בעד	
אורנים	2.8	בעד	
שערי מדע ומשפט	2.68	בעד	
דוד ילין	2.48	בעד	
מכללת קיי	2.54	בעד	
בצלאל	2.5	בעד	
מכללת עזריאלי	1.78	בעד	
המכללה הטכנולוגית ב"ש	1.41	בעד	
האקדמיה למוסיקה ומחול בירושלים	1		
ויצו חיפה	1		
סיו"ר ההתאחדות	1	בעד	
יו"ר ההתאחדות	1		נמנע
סה"כ מנדטים בעד	314.49	276.5	4.3
מספר חברי הנשיאות המצביעים/ות בעד	43	33	

חבר ועד _____ תז _____ חתימה _____

חבר ועד _____ תז _____ חתימה _____