

פרוטוקול ישיבת נשיאות

מיום שני, כ"ז טבת התשפ"ה, 27/1/2025

משתתפים:

סיון קורן – יו"ר ההתאחדות
אלחנן פלהיימר – יו"ר ההתאחדות היוצא
לירן בסון – סגן יו"ר ההתאחדות
סיון קדמי – מנהלת קשרי אגודות בהתאחדות
אמיר שפר – מנהל אופרציה חבר אגודה
עדי שלו – יו"ר המכללה האקדמית ספיר
נועה דקל – יו"ר אוניברסיטת בן-גוריון
נתנאל משש – יו"ר עמק יזרעאל
שחר יפרח – יו"ר תל חי
נמרוד כרמל – יו"ר אוניברסיטת רייכמן
הדס קורמש בלישה – יו"ר אוניברסיטת בר אילן
אלעד עסיס – יו"ר אוניברסיטת חיפה
דידי אביגד – יו"ר אוניברסיטת אריאל
מאיה אלבוז – יו"ר נתניה
אורי שחר – יו"ר אפקה
דניאל זילבר – יו"ר אוניברסיטת תל-אביב
שרון מרום – יו"ר לוינסקי-וינגייט
דניאל וינברג – יו"ר האקדמית תל אביב יפו
נעמה פלג – יו"ר האוניברסיטה העברית

פרוטוקול

1. התכנסות + עדכוני הנהלה

שרי לוי: אנו שמחים לארח אתכם במכללת עמק יזרעאל, אתם דור העתיד, אלו שיציעו את האקדמיה ואף את מדינתנו קדימה לאחר תקופה קשה זו והמלחמה בה אנו נמצאים. זהו הזמן לקוות שהעסקה תתממש במלואה, ושכל החטופים והחטופות ישובו לאדמת ישראל. אתם עושים עבודת קודש ומייצגים את כל הסטודנטים, המילואימניקים, תמשיכו לעשות זאת. כידוע לכם, יש כרגע עיצומים בחלק מהמכללות של הסגל עמית והמורים מן החוץ, צר לי שאתם נקלעים לאירוע שאינו שלכם, אולם יהיו לו השלכות והשפעות עליכם. אנו כור"מ עושים ככל יכולתנו בכדי שלא יהיו עיצומים אלו או שיהיו מינוריים עד כדי כך שפרצנו את גבולות תוספות השכר במשק והשגנו תוספת שכר של 20%, מה שלא קיים בשום מקום אחר. אנו עושים ככל הניתן בכדי שהדברים יתקיימו בצורה רגועה ונינוחה ובכדי שהסטודנטים אינם ייפגעו. המשיכו בעבודתכם הטובה והנאמנה.

סיון קורן: אם כן, זהו אחד מעדכוני ההנהלה, לפני כשנה וחצי היינו באירוע עיצומי הסגל הבכיר באוניברסיטאות ואילו כעת האירוע הגיע למכללות. חשוב לציין כי אנו עם היד על הדופק ובקשר עם כלל הגורמים, עם האוצר, ות"פ, ור"מ ואף עם ארגון כוח לעובדים המייצג את הסגל הזוטר במקרה זה. בשבוע שעבר שלחנו מכתב המלין על הדרך בה נעשו העיצומים, המכתב חתום על ידי כלל האגודות מהמכללות בהן העיצומים. העברנו באופן שאינו משתמע לשתי פנים שלא נאפשר פגיעה בסטודנטים, על אף הבנתנו את עמדת הסגל, אולם לא על חשבון הסטודנטים. הוגשו הצעות לפתרונות, כולנו תקווה שהנושא ייפתר בהקדם ואם לאו, נשקול צעדים. בנוסף, אנו נפרדים היום מאלחנן.

2. פרידה מאלחנן + פרידה מיו"רים יוצאים/ות

אלחנן פלהיימר: כיף להיות פה בפעם האחרונה, שמחה מהולה בעצב. היה לי כבוד ענק להוביל ארגון זה ב-3 השנים האחרונות, עברנו קורונה, מאבקים חברתיים, רפורמה, מלחמה. באופן כללי אני מסכם 7 שנים בעולם הסטודנטים, תחילה כמנכ"ל האגודה באונו, לאחר מכן יו"ר ולבסוף בהתאחדות, האקדמיה השתנתה מקצה לקצה. לאחר 3 שנים בארגון אני יכול לומר שלפחות בתחילה עסקתי רבות בטפל ובמאבקים פנימיים, אולם עם הזמן למדתי להתמקד בעיקר. אמליץ לכם שלושה דברים - 1. לסנן רעשי רקע ולהבין מה כל אחד מכם רוצה באגודה שלו, ועל אחת כמה וכמה ברמה הארצית. 2. דבקות במטרה, בין אם מאבקים נקודתיים או הגדרת מטרות על, קידום מדיניות או אף בהצבעות בישיבות. עלינו כמנהיגים צעירים לדחוף קדימה, להיוועץ באנשים הנכונים, לקבל החלטה ולהניע קדימה. 3. עבודת צוות, היא זו שיכולה להביא אותנו למקומות אליהם אנו שואפים. פעם אחר פעם בניהול מאבקים משותפים או הגדרת מטרות משותפות, התוצאות בהכרח היו טובות יותר מלבד. הצלחנו לייצר הישגים רבים כך שהארגון כיום נמצא במעמד מאוד גבוה כך שאף ההד התקשורתי הוא גבוה, לטוב ולרע, ההתאחדות נמצאת במקום ציבורי חיובי וחשוב

להקפיד לשמור על כך. הייתה לי זכות גדולה לעמוד בראש ארגון זה ולהיות עם כולכם, נהניתי מכל רגע ולמדתי רבות, בהצלחה בהמשך, אני כאן לכל דבר.

סיון קורן: תודה לך על שלוש שנים מאתגרות, מדהימות, לקחת את ההתאחדות למקומות גבוהים, בטח מבחינת מיצוב הארגון ושולחן מקבלי ההחלטות, מסתכלים עלינו אחרת, מבקשים את דעתנו, משתמשים בנתונים מהסקרים שלנו. השגנו דריסת רגל בעולם הסטודנטים והקרדיט כולו שלך. ברמה האישית תחסר לי מאוד, אני מאחלת לך שתמשיך לפרוץ כל שלב ומטרה שתמצא להגיע אליהם, מעריכה אותך הן ברמה האישית, הן ברמה המקצועית ומאחלת לך הצלחה רבה.

נמרוד כרמל: אני נמצא כחצי שנה בתפקיד ויצא לי לעבוד עם אלחנן לא מעט. אציין גם כי בית הספר לרפואה ברייכמן אף הוא מהלך שאלחנן הוא שהטה את הכף עבורו וסייע לכך לקרות, עם כל ההתנגדויות, מרגש מאוד ואני מודה לך הן באופן אישי והן בשם האוניברסיטה. מעריך אותך ומאחל לך הצלחה רבה.

סיון קורן: נאחל הצלחה למספר יו"רים חדשים הנמצאים כאן. בטרם נתחיל, אגיד כי מעט עצוב לי כאשר אנו מקיימים ישיבות נשיאות מחוץ לגבולות ת"א - ירושלים והנוכחות בהן מידלדלת. נמשיך לקיים ישיבות באזורים גיאוגרפים שונים, הישיבה הבאה תתקיים בבאר שבע. במהלך השבוע לירן ואני נשלח תאריכי ישיבות לכל השנה עם מיקום גיאוגרפי.

3. הצגת מנכ"ל + אשרור

ניר טור: נעים מאוד, את חלקכם אני מכיר וחלק טרם הספקתי להכיר, אולם אשמח להכיר בהמשך. שמי ניר מירושלים, סטודנט לתואר שני באוניברסיטת בר-אילן, בניהול ויישוב סכסוכים וניהול משברים. חי ונושם את עולם הסטודנטים והסטודנטיות בשנים האחרונות. במסגרת דברים רבים שעשיתי, מיד לאחר פרוץ מלחמת חרבות ברזל, הקמתי את קהילת המילואימניקים הסטודנטים הגדולה בארץ. קידמנו דברים רבים כגון שדולות, הנגשת מידע, יצירת קשר עם מבקר המדינה ופתיחת מחלקה ייעודית לביקורות במוסדות השונים שלא החליטו לכבד את החלטות הנהלה. בכובעי השני אני מלווה צעירים וצעירות בקבלת החלטות. מסייע היכן שניתן. מבחינת רקע ניהולי, הייתי מנהל תפעול, בכל הקשור לניהול עובדים, סיוע, תזרים, מכרזים וכן הלאה. כיום יש לי חברה בארה"ב העוסקת בהלוואות, מימון ונדל"ן מסחרי בעיקר, עובדים מול גופים פיננסיים. חשוב לי מאוד ואני שמח להיות במעמד זה, אני מאמין שאני יכול לתרום רבות לעבודת ההתאחדות. אני מעוניין לקדם ולעשות דברים רבים מתוך הארגון, במבנה הארגוני. חשוב לי שהסטודנטים בקצה ירגישו את ההתאחדות כגוף המייצג את הסטודנטים והסטודנטיות.

סיון קורן: שאלות לניר?

נועה דקל: אבקש לתת התייחסות. שוחחתי אף עם חלק מהנוכחים בטרם הישיבה. תחילה, אינני מכירה את ניר היכרות מוקדמת מלבד כעת, אולם קראתי את קורות חייו לעומק. לטעמי, הסיטואציה בה אנו עומדים כעת כהתאחדות, כנשיאות, היא מורכבת ואף אינה הוגנת להעמיד את כולנו בתוכה. אף בבחירות

ליו"ר וסיו"ר ההתאחדות, העליתי את השאלה האם נעשה איזשהו הסכם או תיאום, לגבי מנכ"ל ההתאחדות ואף שאלתי זאת את לירן מפורשות. הסיטואציה עליה אני מדברת וממנה אני מבקשת שנעשה חשיבה היא כל אופן תהליך בחירת הוועד המנהל בהקשר של תפקידו של ניר. על פי התקנון, תפקיד מנכ"ל עולה לוועד מנהל, עובר בו את האישור ולאחר מכן מגיע לנשיאות. לטעמי, לא היו שקופים איתנו בצורה כנה בתהליך בחירת הוועד המנהל וזה בהחלט משפיע על הנקודה בה אנו נמצאים היום. הגם שבת זוגו של ניר הנוכחת בדיון, מכהנת כיו"ר אגודה פעילה. לאחר פנייה מסודרת לגורמים הרלוונטיים, נאמר בצורה גלויה שהקדנציה תסתיים, כל מיני תיאומים כאלה ואחרים, אני לא רוצה להטיל דופי.

סיון קורן: אפשר לשאול מה כוונתך לא שקופה בוועד המנהל?

נועה דקל: אסביר מדוע היא אינה שקופה, כי למעשה הדס התמודדה לוועד מנהל, וכאשר התמודדה יכלו להיות אחת משתי סיטואציות, או שנעשתה פנייה לניר לכהן כמנכ"ל בטרם הדס התמיינה לוועד מנהל או שנעשתה אחרי. שתי האופציות אינן תקינות כלפי הנשיאות, כיוון שאם פניתם לניר בטרם הדס התמיינה לוועד מנהל, היה ראוי שאתם כהנהלת ההתאחדות תגידו לה שלא נכון ולא ראוי שתתמודד לוועד מנהל, שהרי בן זוגה הוא המועמד שלכם ואותו אתם מעוניינים להעלות. אופציה נוספת, במידה והדס נבחרה לוועד מנהל, כאשר היה הפרש של כשבועיים בין הבחירות לוועדות לבין העלאתו של ניר למנכ"ל, אמנם העניין חוקי, אולם אין זה הגון כלל לבחור בבן זוג של יו"רית מכהנת שנבחרה לוועד מנהל ולהמליץ עליו כמנכ"ל ההתאחדות. לטעמי יש לדון על הדברים ולשנות את המחשבות בנשיאות, שתי האופציות אינן הגונות. אף אם הפנייה נעשתה לאחר שהדס נבחרה לוועד מנהל, מן הראוי היה לפנות להדס ולבקש ממנה להתפטר בטרם בן זוגה עולה לוועד המנהל. שאלתי לניר היא מתי קיבלת את הטלפון הראשון מההתאחדות שמאמינים בך וברצונם שתכהן כמנכ"ל?

סיון קורן: אציין כי הצגת את העניין כשחור או לבן, או לפני או אחרי, אולם היו דיונים רבים במהלך ההליך, היה יותר ממועמד אחד בו התעניינו, נעשה תהליך חשיבה אחר. במעמד הבחירות של הדס שום דבר מול ניר טרם היה חלוט, ולכן לא ראיתי לנכון למנוע ממי שהתמודד, בהנחה והוא אינו ייבחר לבסוף. לשאלתך מדוע הדס לא התפטרה לפני כן, ייתכן אף והיום ניר לא יעבור וכך היא תוכל להישאר ולכהן כחברת ועד. אינני רואה סיבה לעשות זאת לפני הבחירה, הגם שהעניין מגובה ביעוץ משפטי, כולל אסמכתא כתובה.

נועה דקל: לרגע לא התווכחתי עם ייעוץ המשפטי, ידוע לנו כי באם אנו רוצים להעביר דברים אנו יודעים לשוחח עם היועץ המשפטי ולמצוא את הדרך לעשות זאת. אולם מדובר ביושרה של ארגון, אין זה ראוי ונכון לעשות זאת. הסיטואציה בה מעמידים את חברי הנשיאות אינה הוגנת, איננו יכולים להצביע כך בצורה כנה היות וזה מעמיד אותנו במצב לא נעים בפני חברת נשיאות. אציין כי כל אדם איתו התייעצתי בעניין, אף חיצוני, לא הבין כיצד הגענו לסיטואציה זו, כך שאין זה פנימי בלבד. אין דבר שאני רוצה יותר מלהסכים איתכם, אולם אינני יכולה כאשר מדובר בסיטואציה לא תקינה כגון זו.

סיון קורן: אני מנסה להבין את הסמנטיקה, מה הכוונה 'לא תקינה'?

נועה דקל: מבחינת הגינות, כלומר מראש אף בן / בת זוג של אף אחד מאיתנו לא היה צריך לעלות במחשבה לכהן בתפקיד זה.

מאיה אלבז: לי אין בעיה עם העובדה שמדובר בבן זוג. גם בן זוגי הוא אדם מוכשר מאוד, מנכ"ל של מספר חברות בארץ שאם היה מועמד למנכ"ל ההתאחדות לא היה ניתן לפסול אותו עקב העובדה שהוא מוכשר כל כך. לי יש בעיה עם העובדה שזו הבטחת בחירות.

ניר טור: ראשית, לא הייתה שום הבטחת בחירות ואני עומד מאחורי כך. סיון הייתה מעוניינת תחילה במישהו אחר לתפקיד, אולם זה לא הסתדר ולאחר מכן שוחחנו. יש לי קשר עם יו"רים רבים מכאן, חלקם הצביעו לסיון, חלקם לא, עם חלקם אני חבר של ממש היות ואני מעורב בעולם הסטודנטים, משום שעבדתי תקופה בארגון העוסק בעולמות הסטודנטים.

מאיה אלבז: אני מתנצלת, אין לי דבר נגדך ואינני רואה בעייתיות עם העובדה שאתה בן זוג של יו"רית מכהנת, אולם אני רואה בסיפור הכללי בעיה, הן בעובדה שעבדת בארגון כגון זה שצינת, הן שהעניין עלה רבות בטרם הבחירות, זה נראה מדי 'פישי'. אני עומדת מאחורי דבריי שאתה ראוי לאור קורות החיים שלך, אולם זה לא נראה טוב. אהיה כנה ואספר כי נכנס אליי מישהו שהיה יו"ר האגודה למשרד וסיפר דברים עליך ועל מורי ואמרתי לו שאינני מעוניינת לשמוע את הדברים. אינני יכולה להיות חתומה על דבר זה, אין זה מרגיש לי ישר. אני מאחלת לך הצלחה.

ניר טור: אני מבין את דבריך, אני מקווה אם וכאשר אתקבל שאוכיח לך אחרת, הן ברמה המקצועית והן בשיתופי פעולה. חובת ההוכחה עליי.

נועה דקל: אשמח לקבל תשובה לשאלתי, מתי נעשתה הפנייה הראשונה אליך, להתמודד לתפקיד מנכ"ל?

ניר טור: אני וסיון מכירים מזה זמן רב, הרעיון אינו התבשל בתוך יום או יומיים. היה שיח, ייעצתי במהלך הבחירות היכן שיכולתי, אולם בחודש האחרון היה שיח רציני יותר שהעלה את תפקיד המנכ"ל.

נועה דקל: כשהחלטת להתמודד לתפקיד מנכ"ל, ידעת שהדס מתמודדת לוועד מנהל?

ניר טור: לא, כיוון שהרעיון לעלות לתפקיד מנכ"ל לא היה רציני דיו מצדי, הייתי מעוניין בתפקיד אחר, עדיין לא התקיים שיח על תפקיד זה.

נועה דקל: אמרת שייעצת בנוגע לבחירות. כשנפגשת עם יו"רים בטרם הבחירות, לא ידעת שברצונך להיות מנכ"ל ההתאחדות?

ניר טור: מן הסתם, היו הצעות משלל כיוונים, כיוונים שאת לבטח מכירה, היו"ר הקודם במוסד שלך בא ליו"ר אחר וניסה להגיד לו בתמורה, כל מיני דברים שהיו. בשום שלב לא לקחתי זאת ברצינות. באם משהו היה מובטח, היה ביכולתי ללכת לכיוון זה או אחר.

דניאל וינברג: ארצה להגיד שאני מקבל את דבריה של נועה שהעלתה טיעון חדש, העובדה שהדס הייתה בוועד המנהל כשבן זוגה עלה, אמנם לא השתתפה בהצבעה וכו', ואף יושבת בישיבה היום והיא יו"ר מכהנת, כל אלו יבואו לרעתה לבסוף, יותר מלרעתנו. ייתכן כי התמודדותה של הדס לוועד מעידה כי ניר לא היה אמור לעלות לתפקיד מנכ"ל, וכי ברצונה להגשים משהו בחייה ולכן עשתה זאת. לטעמי, לקחת עניין זה ולעשות ציר זמן מתי שוחחו עימו מלכתחילה וכו', אני מקבל זאת אולם חומרא זו היא סנטימנט הפוך, היא אינה מעידה על 'הונאה', אלא שהם מחמירים. שהרי אי השתתפותה של הדס בישיבת הוועד, זהו קול אחד פחות.

נועה דקל: זהו קול אחד פחות לנשיאות.

סיון קורן: אסבר את האוזן ואגיד שאין זה משנה, העניין עבר בוועד כמעט ברוב מלא, ארבע מול שני נמנעים. כלומר, אף באם היה מתנגד אחד או שניים נוספים, זה לא היה משנה.

נועה דקל: נקודתי אינה החומרא של העניין, אלא תחושת הינדוס התהליך שהתקיים. לטעמי הסיטואציה כיום אינה הוגנת כלפינו, חברי הנשיאות, אין היא תקינה וראויה. לכו לאגודות שלכם ותחשבו האם המועצה של כל אחד מכם הייתה נותנת לכם לשים עצמכם בסיטואציה זו שאתם יו"רים מכהנים ובן או בת זוגכם יושבים במליאה שלכם.

דניאל וינברג: זה קיים במקומות רבים.

נועה דקל: גם שחיתות או התאמה קיימים במקומות רבים.

מאיה אלבז: אינני רואה בכך שחיתות, באם בן הזוג מוכשר דיו וההליך נעשה באופן תקין, זה בסדר.

נועה דקל: במוסד ציבורי אין זה תקין.

עידו סורוקה: מנכ"ל הוא משרת אמן.

נמרוד כרמל: אינני מסכים, בעיניי, ואמרתי זאת בוועד מנהל, על מנכ"ל להיות מקצועי. נכון שצריך להאמין בו, לסמוך עליו, עליו להיות בצד העמותה או הגוף אליה הוא התמנה.

עידו סורוקה: בכל המשרדים הממשלתיים בכל העולם, מנכ"ל הוא משרת אמן. אף אחד לא ימנה מנכ"ל שאינו איש אמונו. וודאי שעליו להיות מקצועי בכדי לכהן בתפקיד זה. על מנכ"ל לעבוד יחד עם היו"ר.

דניאל זילבר: אני מאמינה כי ביכולתה של סיון להביא מנכ"ל מצוין להתאחדות, שהוא אף קונצנזוס בנשיאות, שהרי היא זמן רב בעולם זה, היא מכירה אנשים, לא חסרים אנשים בעלי איכויות במדינת ישראל ובעולם הסטודנטים. אנו מנסים לבנות פה נשיאות מאוחדת.

עידו סורוקה: באם אלך עם חשיבה זו שלך, איזה מנכ"ל עם רזומה מקצועי מפואר יסכים להיות מנכ"ל בהתאחדות הסטודנטים?

סיון קורן: אבקש להתייחס. בסוף, מי שיותר ומי שפחות, 99.9% מהיו"רים אינם נמצאים באינטראקציה עם המנכ"ל. רוב האינטראקציה היא יו"ר - סיו"ר. תפקיד מנכ"ל הוא פנים ארגוני, הוא מול העובדים, תפקידו לנהל את הקורה בתוך הארגון, את הדרג המקצועי.

דניאל זילבר: השירות שהמחלקות המקצועיות נותנות הוא שירות שאנו פוגשים כאגודות באופן קבוע.

סיון קורן: אין עוררין על מקצועיותו של ניר.

עדי שלו: מקצועיותו של ניר אינה רלוונטית, אני מכירה מעט את ניר, בטוחני כי ישנה צעירים מוכשרים רבים במדינת ישראל עם קורות חיים מרשימים.

סיון קורן: אך מדוע אינני יכולה להביא את מי שאני רוצה? זוהי משרת אמן.

עדי שלו: אם זה אמן, אזי מה אנו עושים כאן?

נעמה פלג: באם הוחלט ומדובר באשרור, מדוע לגרור אותנו לצפון לדיון?

סיון קורן: כיוון שאני רוצה שתדברו על הדברים, אינני רוצה להשתיק אנשים.

עדי שלו: לפי התקנון ההחלטה צריכה לעבור בנשיאות, אין זה אשרור, אלא הצבעה לכל דבר. לטעמי ישנם שני עניינים עיקריים, לגופו של עניין של ניר ולא לגופו של עניין. לגופו של עניין, יש כאן צעיר עם מוטיבציה ורצון להיות בעולמות של צעירים וסטודנטים ופוליטי משלל כיוונים, כולנו מכירים את העבר הפוליטי שלך ובאילו ארגונים לקחת חלק, וזה מותר לך. מעבר לעובדה שהתערבותך הגיעה לקמפוסים ואף אני באופן אישי חוויתי בשבוע שעבר בבחירות אצלי התערבות שלך. בסופו של דבר, מנכ"ל הנגוע בבחירות בתוך קמפוסים ונגוע רבות פוליטית בתוך עניינים אלה, בעיניי אין זו המטרה שלשמה נתכנסנו. אני מעוניינת במנכ"ל שיעשה עבודה נקייה, מבחוץ. לא לגופו של עניין, ישנם צעירים רבים במדינת ישראל עם מוטיבציה רבה, בטוחני שיכולתם למצוא לפחות שם נוסף אחד לשולחן שניתן לדון עליו ושיהיה קונצנזוס המוסכם על כולנו. לטעמי קיים עיוות מוסרי. מובן שתאמרו כי לא הייתה הבטחת בחירות, אנו נבחן באם להאמין או לאו, אני בוחרת שלא. מובן שניר משוחח עם בת זוגתו על העניין, גם השייכות הפוליטית של הדס אינה זרה לנוכחים, בטוחני שלמי שיש שכל ישר יגיע לתשובה הנכונה האם קיים דיל פוליטי או לאו. להתחיל קדנציה במינוי מקורב, מקצועי ככל שיהיה, זה אבסורד שצריך לדון על הנושא ולשכנע אנשים, זה מעיד כי הארגון איבד כיוון. ישנם 400,000 סטודנטים אשר סומכים עלינו ואנו עושים מה שבא לנו. אם כך נראה הארגון, ייתכן ואין לו זכות קיום. על כל אחד לעשות חושבים, ההצבעה היום תוכיח מי פה מהסיבות הנכונות, מי רואה בצורה מוסרית את הדברים ומי לאו.

דידי אביגד: ישנו ייעוץ משפטי.

נועה דקל: ייעוץ משפטי לא מיעץ על מוסר, הוא מיעץ על חוקי.

דידי אביגד: בכל מקרה, ישנו היעוץ המשפטי, מלבד העובדה שבכל שאמרת החלטת שמי שיש לו שכל ישר יחליט כמוך ומי שלא, אין לו שכל ישר.

עדי שלו: בעיניי. מי שחושב שנכון למנות מקורב בארגון ציבורי גדול בארץ, אין לו שכל ישר.

סיון קורן: איך הוא מקורב? אשמח לתשובה לזה.

עדי שלו: הוא בן זוגה של חברת נשיאות.

סיון קורן: הייתה גם יו"רית שיצאה עם הסיו"ר שלה, אינני רואה בכך דבר פסול. צריך גם להגיד שבמקרה שאנחנו דנים עליו מדובר בשתי עמותות נפרדות, אורגנים נפרדים. המנכ"ל חתום על הסכם ומחויב לפעול בתום לב לטובת מטרות התאחדות הסטודנטים. באם יגידו עליי שבן גביר מריץ אותי בבחירות לאגודת הסטודנטים, האם משמעות הדבר שלא אשב במשך שלוש שנים עם בן גביר אם ארצה לקדם דברים לטובת סטודנטים, רק כי אמרו עליי? אני מעוניינת למנות מנכ"ל שאני מאמינה בו, שלטעמי הוא מקצועי, שיש לי עימו היכרות מוקדמת, עצם העובדה שהוא בן זוגה של הדס אינו רלוונטי בעיניי, שהרי היא מסיימת תפקיד בסמסטר הבא ומדובר בקדנציה של שלוש שנים. אני מאמינה כי חובת ההוכחה היא עלינו. זוהי בחירתי וחשוב לי לומר זאת.

עדי שלו: בחירתך מעוותת מוסרית.

סיון קורן: זכותך לחשוב כך. ישנו הליך הצבעה סדור, מי שלא תומך יכול להתנגד, זה בסדר. זוהי בחירתי ואני עומדת מאחוריה. אני מבקשת שלכל הפחות, תכבדו זאת.

עדי שלו: אם לא הייתי מכבדת זאת, לא הייתי מגיעה לישיבה.

נועה דקל: טרם קיבלתי תשובה מתי נעשתה הפנייה לניר, מתי קיבלת את הטלפון.

ניר טור: זה לא היה קבלת טלפון. לאחר הדס שנכנסה לוועד מנהל התחלנו לדבר על כך בצורה רצינית יותר, בתוך השבועיים בין בחירתה של הדס לוועד המנהל לבין התמודדותי, נעשתה הפנייה.

נועה דקל: אני מכבדת שזה איש אמונך, אולם לטעמי אין זה ראוי לנשיאות. אמנם זה חוקי, אך אין זה תקין ערכית. אני מאוכזבת ברמה האישית, ציפיתי כי זה לא יעלה כלל ומראש לא היינו מגיעים לנקודה זו, בן זוג של חברת נשיאות אינו צריך להתמודד למשרת מנכ"ל.

דידי אביגד: אם כך, מדוע נושא זה אינו נמצא בתקנון?

נועה דקל: אני מצטטת את סיון בכך שאמרה כי צריך לקחת את התקנון ולזרוק אותו לפח, הוא לא תקנוני ולא נותן שום מענה.

שחר יפרח: אתה נראה אחלה בנאדם, יצא לנו אף להיפגש בבר הקהילתי בבר אילן, עברתי על קורות חיך המרשימים. מדוע שתרצה לקחת חלק בהתאחדות במשך שלוש שנים ולהיות מנכ"ל? מה החשיבות של זה מבחינתך?

ניר טור: אני זמן רב בתוך עולמות הסטודנטים, עולם זה אינו זר לי, זה משהו שאני חי ונושם בכל תקופה זו, לכן לקחתי חלק במגוון דברים. אני רואה חשיבות בלשנות מבפנים, לאחר שאני מאמין שעשיתי שינוי מחוץ. לטעמי יש לי היכולת והכלים לעשות זאת. החזון שלי הוא שסטודנטים ירגישו את ההתאחדות כגוף שמתקדם ונותן. הסיבה היא שברצוני כעת להשפיע מבפנים.

שחר יפרח: אני מודה שלא ידעתי שהיית חלק מארגון 'בואו', ידוע לי כי ההתאחדות ובואו אינם חברים, האם יש פה תכנון לבוא אליהם מהצד השני?

ניר טור: לא. התחלתי בארגון זה מתוך מקום שהיה קידום דברים משמעותיים וערכיים. ברגע שהבנתי שנעשו דברים רבים הנוגדים דברים בהם אני מאמין, התפטרתי. לצערי, אני חתום על הסכם סודיות, אולם מזה תקופה ארוכה שאינני נמצא שם ואינני עומד בקשר עם שום דבר שקשור בארגון זה.

שחר יפרח: כוונתי הייתה אם האקט הזה של כניסה להתאחדות היא מעין נקמה בארגון בואו.

ניר טור: בשום שלב לא, יודעים על העשייה החברתית והסטודנטאלית שלי. בשום צורה זה לא עלה.

עדי שלו: האם ההתפטרות שלך קשורה לעובדה ששקד לא הסכימה שתהיה מנכ"ל?

ניר טור: בשום צורה לא, חד משמעית. אוכל להראות לך דברים כהוכחה לכך.

עדי שלו: אני מכירה משהו אחר. אשאל שוב, כיצד על חברי נשיאות כאן להצביע כשמדובר בבן זוג של חברתם? שהרי ייתכן שיחשבו שאילו יצביעו נגד, יאבדו את החברות עימה או אילו יצביעו בעד, האם זה מקרב אותה אליהם. כיצד ניתן לוודא שאנשים מצביעים על פי בחירתם החופשית? לא ניתן לוודא זאת. ההצבעות כאן אינן נקיות, אף אחד לא יצביע מתוך אמונה אמיתית באדם זה או לאו, כולנו נגועים, אף אחד אינו אובייקטיבי, אולם ראוי שעניין זה יהיה אובייקטיבי מקצועי. כל האירוע אינו אובייקטיבי ולכן הוא מעוות מוסרית. על כל אחד להסתכל פנימה למוסר המלווה אותו, האם ההחלטות שהוא לוקח הן ממקום מוסרי או מעט נגוע.

סיון קורן: ראשית, לטעמי כולנו לא אובייקטיבים אף פעם, בשום סיטואציה. אף חוקרים באקדמיה הם אינם אובייקטיבים, הם עושים את מחקריהם מתוך ידיעה שהם אינם אובייקטיבים בכדי לנטרל עד כמה

שניתן את חוסר האובייקטיביות שלהם. כולנו גדלנו בבתים עם ערכים ואמונות, ניתן להשליך את דברייך על כל בחירה של כל בעל תפקיד בהתאחדות, בכל ועדה.

עדי שלו: אני יכולה להצביע למישהו כי אני חושבת שהוא יפה תואר, זה ברמת הסביר. האם אנו מנסים לנטרל את האובייקטיביות או שאנו מכניסים עצמנו לסיטואציה מלכתחילה שכולנו מבינים שהיא אינה אובייקטיבית בשום צורה?

סיון קורן: הדס לא כאן, מדוע הסיטואציה אינה אובייקטיבית?

עדי שלו: אנו מכירים אותה, חברים שלה.

דידי אביגד: כפי שאת אומרת, את חברה שלה ואת מצביעה נגד. מדוע לטעמך שאחרים לא יצביעו אף הם מתוך מקום נקי כמוד, בין אם בעד או נגד?

עדי שלו: לטעמי ישנו עניין של חוסר אובייקטיביות ויש לנטרל אותה. הבאתו של ניר לשולחן זה לא נטרול אובייקטיביות אלא לשים את חוסר האובייקטיביות בלב החדר.

שחר יפרח: לטעמי בחירת מנכ"ל היא לפי מה שכתוב כאן על המסך, השאלה האם האדם יכול וראוי להוביל את ההתאחדות כמנכ"ל. בנוגע לניר נראה שהתשובה חיובית, הוא עשה דברים עבור זה.

עדי שלו: יש לי הוכחות שהוא מעורב בקמפוס שלי בבחירות בשבוע שעבר.

שחר יפרח: יש הוכחות להרבה דברים, אם יש לך הוכחות מאוחר מדי להביאם, שהרי ההצבעה מתקיימת בעוד מספר דקות. בעת שאני מצביע, אני עושה זאת לפי עובדות ולא לפי שמועות. אני מוכרח לציין כי את מייצרת אנטיגוניזם לדעה שלך באמצעות התגובות שלך, את מאשימה אנשים שמצביעים שונה ממך, לכל אחד ישנה הערכיות שלו. בנוגע לשאלה האם התהליך של ניר היה טהור ותקין, לא ב-100%, אולם לבסוף הסיטואציה היא שעלי להצביע למישהו שיוביל את ההתאחדות לתקופה של 3 שנים לפי הנתונים שברשותי. יש פה מועמד שלטעמי הוא ראוי מאוד, עם ראש על הכתפיים. באשר לחברות עם הדס אני יכול לומר אישית כי אני ולירן חברים טובים ואמרתי לו שככל הנראה יהיו הצבעות שאלך נגדו, ואם זה יפגע לנו בחברות אז נראה שאיננו חברים טובים מספיק. לא באתי לחפש חברים ואני מקווה שכך גם כולם כאן, אחרת זו בעיה והנשיאות יכולה להתפזר. ההצבעה אינה על פי חברות, אני הולך עם האני מאמין שלי. אני מאמין כי ההליך יכול היה להתבצע בצורה טובה ונקייה יותר, אולם לבסוף המועמד ראוי מאוד ועם זה אני ניגש להצבעה. האם אני ערכי או לאו? זה שלי עם עצמי.

נועה דקל: אתה בסדר עם העובדה שהתפקיד הוצע לו לאחר שבת זוגו נכנסה להיות בוועד המנהל?

שחר יפרח: מעט צורם לי, אולם לעומת הנתונים, כן. ואילו היא תתפטר, זה יהיה הגיוני יותר.

נועה דקל: היא תתפטר מהוועד מנהל, לא מהנשיאות.

שחר יפרח: נותרו לה חודשים בודדים בנשיאות.

נועה דקל: שאגב, זה לא נאמר בצורה גלויה בשיחות על הוועד המנהל.

לירן בסון: זה נאמר בוועד המנהל בפרוטוקול, שאילו הדס תרצה להתמודד בקדנציה נוספת בבר אילן, היא לא תוכל.

נועה דקל: בכל אופן, הצרימה הזו היא בדיוק התחושה איתה באנו לשיחה היום, זו הנקודה. אין זו פתיחה טובה.

שחר יפרח: אני מבין ומקבל טענה זו, אולם לבסוף אני רוצה שהארגון ילך קדימה, ומדובר באדם שיכול להוביל את הארגון קדימה.

נועה דקל: בפתיחה כזו שהיא מעט לא הגונה או לא ישרה, לא נלך קדימה אלא ניתקע במקום. לא היינו צריכים להגיע לנקודה זו ולנהל שיחה זו כלל.

אלחנן פלהיימר: אתייחס לדברים, לא אתייחס לענייני מוסר היות וזה עניין סובייקטיבי, אולם מבחינת נקודות טכניות אתן דוגמה למועצה להשכלה גבוהה, זהו הארגון היציג של האקדמיה במדינת ישראל. שם ישנה סיטואציה דומה, היועצת המשפטית של המועצה להשכלה גבוהה היא הבת זוג של המנכ"ל של אוניברסיטת תל אביב, וזה ידוע לכל, יתרה מכך, העניין עורער ליועמ"שית לממשלה שאמרה שזה תקין ולגיטימי, אולם בעניינים נקודתיים וספציפיים הנוגעים לאוניברסיטת תל אביב, בהם היא אינה יכולה לגעת.

עדי שלו: מדובר בשני ארגונים שונים, המל"ג והאוניברסיטה.

אלחנן פלהיימר: האסיפה הכללית של המועצה להשכלה גבוהה מורכבת מנציגים של המוסדות האקדמיים, הייעוץ המשפטי של המועצה להשכלה גבוהה היא בת הזוג של המנכ"ל של אוניברסיטת תל אביב. נקודתית גם לסוגיית ההתפטרות של הדס, האם זה צריך להיעשות לפני או אחרי, לטעמי זה תקין שהיא תתפטר רק במידה והוא ייבחר, ואתן דוגמה ממועמדות של אנשים המכהנים בתפקידים ציבוריים לכנסת, כגון רון חולדאי אשר התמודד לכנסת, ואמר כי במידה וייבחר לכנסת, אז יתפטר מתפקידו כראש עיריית תל אביב. משלא נבחר לכהן כחבר כנסת, הוא נשאר בתפקידו כראש עיריית תל אביב. בהיבט הטכני אינני רואה בעיה, הגם שהדס אינה לוקחת חלק בשיבה או בהצבעות.

סיון קורן: אף בהתאחדות נהוג כך, באם אתה חבר בוועדה וברצונך להתמודד לוועדה אחרת ולהתפטר, אתה יכול להתפטר ברגע שנבחרת לוועדה החדשה.

נועה דקל: מתי הדס מסיימת את הקדנציה?

סיון קורן: אינני יודעת את התאריך המדויק שוועדת הבחירות תחליט על הבחירות, אולם זה יקרה לאורך סמסטר ב' שמתחיל בעוד חודש.

נועה דקל: הנקודה היא שאם התפקיד הוצע לך בתוך התקופה של השבועיים ועמדת בקשר עם הגורמים, היית מעוניין באופן אקטיבי בתפקיד, בסוף לא היה ראוי שהאירוע יעלה בוועד מנהל או בנשיאות. ההנדוס הזה בכדי שתיכנס לתפקיד, מתי הדס מסיימת את תפקידה ומתי אתה תיכנס וכו'.

סיון קורן: הדס רצה לוועד מנהל ללא קשר, לא הייתה לניר הבטחה שייכנס לתפקיד לפני כן. בנוגע לסיומה את התפקיד בנשיאות, אינני יודעת באופן ודאי, לטענתה היא אינה מתמודדת לקדנציה נוספת. במידה והיא תרוץ לקדנציה נוספת, אחד מהם לא ימשיך בתפקיד. אני מאמינה בניר, אני מקבלת את כל הטענות שעלו בדיון ואני מברכת על הדיון הזה מאוד.

נעמה פלג: השיח הוא על מוסריות, אולם זהו עניין סובייקטיבי. ארצה לדבר על חוות הדעת ששלחתם לנו, מצוין בה סיכון, נכתב כי חרף הנסיבות המקלות וחרף המצב, לא יקבלו את זה ברשם.

סיון קורן: לגבי הכהונה בוועד.

נועה דקל: יש לציין כי הנטען בייעוץ המשפטי נוגע לוועד המנהל בלבד, ששוב, בצורה מאוד נוחה זה נפתר בכך שהדס מתפטר.

נעמה פלג: בסופו של דבר נכתב פה שיש פגם, משפטית. הבאתם אדם אובייקטיבי שייתן חו"ד זו שהוא אינו חלק פנימי בארגון.

סיון קורן: להיפך, הוא כתב שברוב המקומות זה עובד, וככל שהמוסד הוא ציבורי יותר זה פחות נהוג ולכן זאת המלצתו, שהיא תתפטר מהוועד.

נעמה פלג: אך באם בית המשפט אומר שאגודות סטודנטים גוף דו מהותי, כלומר, כפוף לכללי המשפט הציבורי, אזי שההתאחדות היא עוד יותר כזו, היא גוף עם הרבה יותר משאבים והרבה יותר השפעה, ארגון ארצי של כלל הסטודנטים, גוף ציבורי. זהו סיכון, מדוע היא צריכה להיכנס לסיכון משפטי זה?

אלחנן פלהיימר: הוא כותב שם סיכון בהיבט של הכהונה וההצבעה שלה כחברת ועד בעת שכן הזוג שלה הוא המנכ"ל. משמע, בהינתן והיא כבר אינה חברת הוועד המנהל, לא מתקיים הסיכון.

סיון קורן: בתום הישיבה, הדס שולחת מכתב התפטרות.

עדי שלו: כיצד הדס תוכל להצביע נגד, במידה וזה מה שליבה יגיד, כשבן זוגה הוא אשר כותב תוכניות עבודה ומביא אותן לנשיאות? כיצד ניתן לייצר עבודה תקינה בה המנדטים שלנו והסטודנטים אינם בני ערובה בתוך סיטואציה כגון זו?

סינון קורן: תוכניות העבודה נכתבות על ידי המחלקות והמנכ"ל משייף אותן. ניר נבחר ונכנס לשלושה חודשי חפיפה, עד שהוא יחל לעשות דבר מה בצורה עצמאית בהתאחדות, ייקח זמן. יתרה מזאת, אחמיר ולאחר שניר ייבחר אעשה הסכם ניגוד עניינים עם הייעוץ המשפטי, ואף נבדוק את כל אחריות המנכ"ל אל מול ההחלטות שעולות בנשיאות, ואילו הדס אינה צריכה לקחת חלק במשהו, היא לא תיקח חלק.

שחר יפרח: באשר לסיום הקדנציה של הדס, לאחר בדיקתי איתה, באם ניר ייבחר היא תתפטר במקום מהוועד המנהל, באפריל הם מכריזים על בחירות וביוני יוצאים לבחירות.

אמיר שפר: אם כן, נבדוק נוכחות ונתחיל בהצבעה. נצביע היום בשתי מערכות, הן ידנית והן במערכת הטכנולוגית. ניגש להצבעה למינוי מנכ"ל ניר טור: אוני' תל אביב - נגד. הפתוחה - כתב הצבעה נגד. העברית - נגד. בר אילן - לא מצביע. האקדמית אונו - כתב הצבעה בעד. בן גוריון - נגד. אוניברסיטת חיפה - בעד. אוניברסיטת אריאל - בעד. אוניברסיטת רייכמן - נגד. המכללה למנהל - כתב הצבעה בעד. מרכז אקדמי פרס - כתב הצבעה בעד. מכללה אקדמית סמי שמעון - כתב הצבעה בעד. בית ברל לא נוכח. תל חי - בעד. רופין - כתב הצבעה בעד. HIT לא נוכח. אשקלון לא נוכח. ספיר - נגד. עמק יזרעאל - בעד. האקדמית תל אביב יפו - בעד. הדסה - כתב הצבעה בעד. המרכז האקדמי לב - כתב הצבעה בעד. שנקר - כתב הצבעה נגד. סמינר הקיבוצים - כתב הצבעה נגד. אפקה - נמנע. מרכז האקדמי למשפט עסקים - כתב הצבעה בעד. אורט בראודה - כתב הצבעה בעד. נתניה - נמנע. כנרת - כתב הצבעה בעד. אחווה - נמנע. גליל מערבי - כתב הצבעה בעד. אורנים - כתב הצבעה בעד. שערי מדע ומשפט - בעד. דוד ילין לא נוכח. מכללת קיי - כתב הצבעה בעד. בצלאל - כתב הצבעה נגד. מכללת עזריאלי - כתב הצבעה בעד. טכנולוגית ב"ש - כתב הצבעה בעד. אקדמיה למוזיקה ומחול בירושלים - כתב הצבעה נגד. סיו"ר ההתאחדות - בעד. יו"ר ההתאחדות - בעד. סך הכל 134 בעד, 119 נגד, 31 נמנע. ניר טור נבחר למנכ"ל ההתאחדות.

החלטה: חברי הנשיאות אישרו את ניר טוב למנכ"ל ההתאחדות ברוב קולות.

4. הצגה ואישור של תוכניות עבודה 2025 - התאחדות הסטודנטים/ות

סינון קורן: בטרם נצלול לאקסל הגדוש בתוכניות, יעדים וכו', חשוב לי לומר כי כל תוכניות העבודה נבנו בהלימה מוחלטת לחזון ההתאחדות ולמטרות העמותה המוגדרים בתקנון ההתאחדות והתבססו על לקחי העבר. בנוסף, ישנה הנהלה חדשה, התקציב בדרך כלל עובר יחד עם תוכניות העבודה, אולם מפאת קוצר הזמנים שעמד לרשותנו, התקציב עבר כיוון שהיה צריך לאשרו עד ינואר. מוצגים הגדרות תפקיד מנכ"ל ההתאחדות ודברים שהוא מחויב לבצע במסגרת חוזה עבודתו, בהלימה לתקנון העמותה. תפקידיו כוללים בין היתר אחריות על כלל התקציבים, גיוסי הכספים למשאבים, עבודה עם ספקים, תחזוק כלל יועצי ההתאחדות, שילוב בין עובדים ותיקים לעובדים צעירים. הוא אמון על כלל העובדים בעמותה, על הכשרותיהם, קידומם, שכר, הסכמי העבודה וכו'. ייעול התקשורת בין המחלקות בתוך ההתאחדות, תכלול כלל תהליכי קבלת ההחלטות של הארגון ובנוסף אחראי על שיפור מתמיד של תחושת השייכות לארגון ושל הליווי המקצועי והאישי של העובדים. יתר על כן, הוא אף מבצע את משימותיו לטובת העמותה ובהתאם

להנחיות של יו"ר וסיו"ר, הוא המנהל הישיר של העובדים ואחראי על קידום פרויקטים. כנ"ל כלפי שותפים, משרדי ממשלה, קרנות למיניהן וכו'. ישנו תקן חדש של מנהלת משאבי אנוש במשרה מלאה שאושר בתקציב השנה, הצורך בתקן זה עלה הן בדו"ח המבקר שהוצג בשנה שעברה והן מתוך צרכים פנימיים של הארגון, פונקציה המארגנת את כלל ההווי המשרדי. עוד תעסוק בשימור עובדים, התנהלות ארגונית פנימית, וקליטת עובדים בארגון כחלק ממנהלת HR שעוברת כעת הכשרה ייעודית לכך. ישנה מחלקת מחקר שהיא מחלקת ליבה בהתאחדות שפועלת שנים רבות בשלושה מישורים - 1. פיתוח מחלקת מחקר כגוף מקצועי ומוביל, כלומר ייצור דאטה נוסף, הגדלת מאגר המידע והיכולת שלנו להגיע לסטודנט בקצה. 2. תמיכה במחקרי סטודנטים, לא רק פנים ארגוניים אלא אף חיצוניים, עליהם אנו מקבלים תשלום. שחר יכול לשתף מחווייתו האישית, שאנו יודעים לקחת את מה שאתם רוצים לקבל מהסטודנטים ולייצר שאלונים מותאמים שיתנו לכם מענה וניתוח ממצאים. 3. הנגשת מידע מחקרי רלוונטי לציבור הסטודנטיאלי בישראל.

שחר יפרח: אשתף שהיה לי מדהים, עשינו סקר לפני תחילת שנה להבין היכן הסטודנטים שלנו נמצאים, מהם הצרכים, היות ואנו עדיין מפונים. קיבלנו נתונים מדהימים, הסקר היה מצוין, הביקורות עליו היו טובות והיה מענה של 700 סטודנטים, שזו כמות רבה.

אמיר שפר: באשר לסוגיית המחקר, יש לקחת בחשבון שיש להגיש למחלקת המחקר בריף ראשוני מהי מטרת הסקר, שאלות ראשוניות, מהן מזקקים את השאלות ובונים אותן בצורה יותר ברורה ומדעית, בדרך המותאמת לפלטפורמה של מערכת הסקרים של ההתאחדות. ישנם דין ודברים עד שמגיעים לתוצר מוגמר. מקבלים לינק שמונגש לכלל המערכות. מומלץ להשתמש בכלי זה.

סיון קורן: אציין כי יש לנו עוד דרך התייעלות בכלי זה, לטעמי לפני סקר השוואת הנתונים הבא, נייצא איזשהו פלט עבורכם בכדי לשאול אתכם מה אתם רוצים לדעת, כך נוכל להיות מופרים וגם תוכלו להשתמש בנתונים שמעניינים אתכם. אנו אף בתהליכי ייצור לומדה לאגודות, בו יש להם לינק עם כלל המידע. בנוסף, ברצוני לייצר ברבעון הראשון של השנה תוכנית עבודה להנהלת ההתאחדות / לנשיאות, כלומר מה ההנהלה עושה, מהם יעדי ההנהלה, מהו החזון, בחיבור לתוכניות העבודה של העמותה.

סיון קדמי: אגיד בסוגריים כי יש לנו מגוון דרכים ורצונות לעשות מגוון דברים שעולים, אולם אנו צריכים שיתוף פעולה בכדי שהדברים יקרו, כלומר צריך את המענה שלכם.

מאיה אלבז: ייתכן שכדאי שתשלחו במרכז בפעם אחת ולא בכל פעם וכך יותר אנשים יענו. בנוסף, היום כשיוצאת פעולה שההתאחדות עושה יחד עם גורמים חיצוניים, משהו אינו עובד שם ואנו מפסידים שיתופי פעולה רבים.

סיון קורן: אני מבטיחה שאני כרגע חדשה בתפקיד שלי ואני עדיין בענייני העמותה, בחודש הבא המנכ"ל יתאקלם, יעשה חפיפה ויתעסק בעמותה, אני אוכל להפנות את הקשב שלי ולהרחיב אותו גם לחברות הכלכליות, ואני מבטיחה לך שנושא זה בראש מעיינינו.

אמיר שפר: אף בשנה שעברה שמנו דגש על סוגיית גיוס משאבים שזהו תפקיד שיווק.

מאיה אלבז: למשל דיסקונט שההתאחדות הביאה, לטעמי רובנו עשינו עימם הסכם חיצוני, היות וקיבלנו מהם כפול בסכום הכסף כשעשינו הסכם מחוץ להתאחדות. כלומר, מישוהו בהתאחדות לא דחף מספיק בעת ההסכם עימם.

דידי אביגד: ההסבר לכך הוא שההתאחדות והחברה הכלכלית צריכה אף היא להרוויח כסף, לכן הסכומים שונים, עליהם להצדיק עצמם.

מאיה אלבז: אינני מסכימה עם הנאמר. לא ייתכן שאצליח להביא הצעה טובה יותר בתוך קמפוס קטן מאוד לעומת ההתאחדות. על ההתאחדות לסייע לי להביא שיתופי פעולה.

דניאל וינברג: אני מוטרד מכך שזה עלול להוריד את המחירים וייתן איזושהי סטנדרטיזציה, מחיר מחירון.

מאיה אלבז: אין סיבה שאפעיל את קשריי בכדי להשיג עבור האגודה שלי שיתופי פעולה, הם הגוף הממונה על כולנו ועליהם לסייע לנו.

סיון קורן: אנו רואים את הדברים עין בעין.

מאיה אלבז: לקראת סמסטר ב' ניתן לעשות סקר בנוגע לנותני שירותים או לאמנים שמספר אגודות מעוניינות בהם, מעין קבוצת רכישה של מספר מכללות ובכך לעשות מכרז, להשיג מחיר עבור כולן ולסגור הסכמים.

לירן בסון: ראשית, בשנה שעברה רצינו להתאגד מספר יו"רים, אולם זה לא התרומם וצלח. שנית, ישנם מוסדות שיכולים לשלם, אולם אני באורנים לא יכולתי לשלם ולכן עשיתי יום סטודנט עם עמק יזרעאל. אל לשכוח כי עבור כל אירוע ישנה אופרציה שלמה של אישורים, בנוסף לאישורי משטרה ומכירת אלכוהול. ישנו רעיון נוסף עליו דיברתי בקמפיין והוא נמצא בבנייה, ליצור מערכת עם ספקים מכל אזור והצעות מחיר.

מאיה אלבז: על ההתאחדות להביא הצעות משתלמות יותר מאלו שאשיג לבד, אחרת אין היגיון.

לירן בסון: זה חלק מהמטרות, אנו מביאים ספקים ואומרים להם שיופיעו במערכת של ההתאחדות וההתאחדות משווקת אותם לאגודות, עליהם יהיה לתת מחיר נקוב, כלומר הוא מלכתחילה לא ייתן את המחיר הגבוה, כי אנו יודעים את השוק, נעשה בדק בטרם נשווק את הצעת המחיר. זהו הרעיון הכללי.

דידי אביגד: באמצעות כך אתה רק תגדיל את התחרות, היות ויבואו ספקים שההתאחדות אינה משווקת אותם ויורידו אף למחיר נמוך יותר מאלו שהיא משווקת רק בכדי שניקח את שירותם וכך הבעיה לא נפתרה כיוון שלטענתה של מאיה, כל אגודה תוכל לקבל מחיר זול יותר מזו שהביאה ההתאחדות. ההתאחדות תאבד מכוחה.

הדס קורמש בלישה: בסופו של דבר, אם נתמקד לצורך העניין בעולם ההפקות, ישנן מספר חברות כלכליות של אגודות הסטודנטים שעושות הפקות ויש שתי חברות הפקה ספציפיות שעושות את ההפקות. הרוב המוחלט של האגודות שאינן מקיימות הפקות מתוך החברות הכלכליות, עובד עם גיא שריקי. לטעמי, הדבר הנכון לעשות, בדומה לספק להזמנת מתנות פתיחת שנה, ניתן לקחת את נותני השירותים המרכזיים שמייצרים את ההפקות לאגודות ולייצר סף מחירים מסוים לאגודות, בדומה למיני מכרז, לפי שיח ומחקר מעמיק איתם ובהתאם להיצע זה נדע מי החברות שיש בפנינו לעבור מולן. כאשר מדובר במספר אגודות, וככל שיש יותר אגודות שרוצות להביא את אותו אמן, המחיר ירד באופן אוטומטי.

נועה דקל: אציין כי לטעמי אין זה נכון בעולם ההפקות לייצר מונופול עם מפיץ אחד, לעומת עולם המתנות, ישנו הבדל משמעותי וזו עשויה להיות טעות ולעשות נזק. זאת מתוך בדיק בית שעשיתי בשנה האחרונה, חברות ההפקות גוזרות עלינו בצורה ניכרת ומשמעותית.

סיון קורן: נעשה מיפוי סקטורים ובהתאם לכך נבחן באיזה סקטור רעיון איחוד הכוחות עובד ובאיזה לא ונשקף זאת מולכם בצורה חד משמעית.

נעבור למחלקת מדיניות חברתית, תפקידה לאסוף את כל צרכי השטח ולייצר מהם מדיניות של ממש, הן מול גורמי קבלת ההחלטות, הן העלאת האינטרסים הסטודנטיאליים למודעות של גורמי קבלת ההחלטות, ייצוג בכנסת, קידום ופיתוח מענים לאתגרים. המחלקה מתמחה בנושאי רוחב חשובים כגון דיור סטודנטיאלי, חוסן נפשי, שוויון מגדרי, מניעת הטרדות מיניות באקדמיה, יצירת מרחבים בטוחים, מילואימניקים, קידום שוויון הזדמנויות באקדמיה לאוכלוסיות מיעוט ומיצוי זכויות. מנהלת המחלקה כיום היא תמר, תחתיה ישנה רכזת בשם מיכל אלטשולר. לאחרונה הן החלו לעשות סיורים במעונות של מגוון מוסדות בכדי לייצר איזושהי תמונת סביבה. ישנה מחלקת מדיניות אקדמית, ראש המחלקה הוא ליאב. מחלקה זו אמונה על כלל התחום האקדמי מקצה לקצה, בנוסף, ליאב מתוקף תפקידו הוא חבר מלי"ג יחד איתי. מטרתם לזהות את הבעיות האקדמיות, ללוות את רמ"חי האקדמיה הארציים, להנגיש את האקדמיה לאוכלוסיות ייחודיות. כל הפן האקדמי חונה תחתיו. כאשר לקביעת מדיניות וייצוג האינטרס הסטודנטיאלי בתחום האקדמי, כפי שאמרתי, ליאב הוא חבר מלי"ג, אך הוא גם בקשר עם כלל הספקטרום של כל מי שיש לו נגיעה בעולם זה, כגון ות"פ, משרד האוצר, ור"מ, ור"ה וכו' ואף נפגש עימם. לאחר שיתאקלם מעט בתפקיד נגייס לו רכז שיסייע להרחיב את פעילות המחלקה. ישנה מחלקת התעסוקה, מחלקה חדשה, כחלק מחזונו להתעסק בסטודנטים אף לאחר סיום התואר, מתוך הנחת המוצא כי הסטודנט בא ללמוד כיוון שברצונו לעבוד בעבודה הולמת בסיום התואר. המחלקה בפיתוח ומטרתה תהיה לקדם הזדמנויות תעסוקתיות לסטודנטים, לפתח אמצעים טכנולוגיים שיסייעו להם להשתלב בשוק העבודה ואף לעקוב אחר שוק העבודה המשתנה, להתאימו ולהנגיש אותו לסטודנטים מתחילת התואר ועד סופו. מחלקה זו חשובה לנו עד מאוד, באם יש לכם רעיונות תעסוקתיים, נשמח לקבלם. ישנה מחלקת קשרי חוץ, מנהלת המחלקה היא שילת אשר מייצגת את הסטודנטים הישראליים בזירה הבינלאומית. הייצוג הבינלאומי בבורדים נגזר לפי כמות סטודנטים יהודים במדינה שאתה מייצג, מיותר לציין שלנו יש את כמות הסטודנטים היהודים הגדולה ביותר בעולם. שילת חברה בארגון התאחדות הסטודנטים היהודית העולמית

ובאיחוד הסטודנטים האירופי ועוד. ארצה להוסיף ולומר כי לטעמי יושב פה כוח בלתי נדלה של נציגי סטודנטים, שזהו המקום עבורם להתפתח ולסייע לנו בכל מעטפת ההסברה הישראלית בעולם, הגם שישנה האנטישמיות הגוברת ועולה בקמפוסים ברחבי העולם. מטרתנו לחבר את הנשיאות למשלחות אלה באמצעות הכשרות ייעודיות. אין כוח גדול מאיתנו לעשות זאת ולדבר את זכויותינו. ישנה מחלקת מלגות, המנהלת כיום 6 פרויקטים. ישנה מחלקת קשרי אגודות, אשר יושבים פה עימנו.

סינו קדמי: תפקיד המחלקה להעמיק ולהרחיב את הדברים שנעשה עד כה, כגון ליווי אישי, הכשרה, התאמה מקצועית, יצירת קשרים ומרחבי עבודה אזוריים מקצועיים משותפים לאגודות.

סינו קורן: אוסיף כי אישרתם זאת בתקציב ומחלקת קשרי אגודות תגדל השנה, אנו מוסיפים תקן נוסף בכדי שתצליח לשפר את העשייה היומיומית שלה ואף תגיע יותר לשטח, בנוסף יועמד לרשותם השנה רכב מטה. אנו מאמינים שזו מחלקת הליבה של ההתאחדות. מחלקת פרויקטים תעבור שינוי, כיוון שלא ייתכן שלכל מחלקה בהתאחדות יש שני פרויקטים, על כל הפרויקטים לחנות תחת מחלקה אחת עם גורם אחד בהתאחדות שמדברים איתו על פרויקטים. כיום ישנם פרויקטים רבים בהתאחדות, חלקם עברו את ועדת ההיגוי, תקצבנו כסף רב לפרויקטים עתידיים, אנו פתוחים לרעיונות.

אמיר שפר: ישנה מחלקת אירועים האחראית על תכנון וניהול כנסים, אירועים של ההתאחדות, סמינר קיץ, סמינר חורף, ועידת צעירים, יצירת מאגר ספקים אחיד, מלאי התאחדות פנימי ועוד.

סינו קורן: ישנה מחלקת דוברות ודיגיטל, בראשות דוברת חדשה להתאחדות בשם שקד. תחת המחלקה ישנה מחלקת דיגיטל המורכבת מרכזת בשם זוהרה ורכזת נוספת בחצי משרה בשם ניקול. מטרתה היא להגדיל את מודעות הסטודנט לעשיית ההתאחדות ולדעת לשים ברקס תקשורתי ולנהל את הנושא מול יו"ר - סיו"ר שהרבה פעמים לא מגיעים מהעולם הזה וצריכים את דעת הדובר המקצועית. העבודה צמודה למשרד היח"צ שלנו. בנוסף ישנו רעיון לייצר פרויקט דרך האגודות בשם 'שגרירים', שיקנה כלים לסטודנטים לתקשורת או סטודנטים לשיווק ברשתות החברתיות ובכלל, ולאחר מכן לשלוח אותם לגייס לנו מרואיינים לפי הצורך. אציג כעת בכלליות מטבלת האקסל: תחומי העיסוק של מדיניות חברתית - חוסן נפשי, מעונות, שוויון מגדרי, אקלים, מיצוי זכויות, אוכלוסיות, הוכנס תקן חדש של גיוס בחברה הערבית בכדי לקדם, לייצגם ולגבש מומחיות בנושא. תוכנית העבודה של מיכל אלטשולר - מוגבלויות, נפגעי פעולות איבה ומשפחות השכול, רקע סוציאקונומי נמוך, מעונות, שוויון הזדמנויות באקדמיה לצעירים חסרי עורף משפחתי וכו'. 30% מהמחלקה מתעסקת אף בניהול עצמו ובליוי מאבקים חברתיים שוטפים. צוות המחלקה עובד מזה שנה שנייה, לפי נהלי עבודה סדורים ובהתאם לפולו אפ משנה קודמת. ניהול מקצועי ואישי של הצוות, בניית ושימור בסיס ידע מקצועי רלוונטי המחובר לשטח ומחובר למחלקת המחקר של ההתאחדות, המלווה כל תהליך מדיניות. 25% מהמחלקה מתרכז בחוסן נפשי כאשר השנה ישנו פרויקט עיבוד חוויית לחימה עבור מילואימניקים, מגוון פרויקטים עבור נפגעי מלחמה, זאת מתוך הבנתנו כי חוסן נפשי אינו מולד, אלא יכול להתפתח ולהתעצב אף במהלך החיים. פרויקטים אלו הם עיבוי לעבודת מרכזי החוסן הקיימים.

לירן בסון: בנושא שוויון באקדמיה, דור ראשון להשכלה, אנו עושים פרויקט של ימים פתוחים ייעודיים בקמפוסים עבור נערים ואף בוגרים המשתייכים לאוכלוסיות קצה ופריפריה בכדי לחשוף את האקדמיה ולעודד הרשמתם.

סיון קורן: באשר למיצוי זכויות, השנה הפעלנו את החמ"ל המסייע, יצרנו פלטפורמה דיגיטלית יחד עם כל זכות ועם התקנונים והמתווים האקדמיים שלכם, הנותנת מענה עבור מילואימניקים ונפגעי מלחמת חרבות ברזל, באשר לזכויותיהם. פרויקט זה מפורסם בסושיאל. נושא מאבק במשבר האקלים הוא תחת נטע ומיכל אלטשולר, המלווה את כל האגודות הירוקות, להן פעילות שנתית רחבה. בנושא מאבקים שוטפים, השנה הרחבנו את הפעילות עם חסמב"ה באשר להעלאת מודעות להשבת החטופים, הן בדיגיטל, הן בסיור שעשינו בנייר עוז והן בהנחה באתר ההתאחדות ובמשרדי ההתאחדות. בנושא מדיניות אקדמית, ישנו תקן נוסף לגיוס עובד/ת בניהול המחלקה, אולם אין אנו רואים צורך כעת. ליאב מייצר פלטפורמה אקדמית המלווה את המילואימניקים ואת נפגעי המלחמה, כאשר הדגש השנה הוא צמצום נשירה, זאת היות והקלות רבות שניתנו בשנה שעברה הוסרו, אנו מאמינים כי בשנה זו צמצום הנשירה יורגש בצורה יותר טובה.

נועה דקל: האם ניתן להבין באמצעות סקר מה מצב רמת הנשירה הארצית?

סיון קורן: אנו מנסים רבות ואף בכנסת מנסים להבין זאת, יש לחשוב כיצד לתקוף זאת ואף להתייעץ עם מחלקת המחקר. ישנו נושא חיבור אקדמיה ותעסוקה, גיבוש מומחיות, יצירת פגישות עם כלל הגורמים שיימצאו רלוונטיים בחיבור לתוכניות העבודה ותוכניות הלימודים. הנגשת האקדמיה לאוכלוסיות, ייצוג חסר במערכת ההשכלה הגבוהה, נגב - גליל וכלל נושא הפריפריה אף הוא נמצא בחזונו השנה. בנוסף, שילוב חרדים וערבים באקדמיה ובעולם התעסוקה. כל הקשור במערכת ההשכלה הגבוהה ואתגרים העולים מן השטח, לרבות המתאם, לאחר שהצלחנו לייצר שנה אחר שנה הוספת מועד של המתאם לאוכלוסיות שנפגעו במלחמה. מדיניות תעסוקה זו מחלקה חדשה, אנו מפתחים פלטפורמה להנגשת תעסוקה באמצעות בוט דיגיטלי המתאים משרות הנפתחות בשוק באופן אישי. בנוסף, קידום מול המל"ג, לקחת היבטים של תעסוקתיות ולהכניסם לתוך תארים חדשים ותוכניות לימוד המאושרות במל"ג. ברצוננו לגייס שותפויות חדשות ולהרחיב פעילות. אנו רואים לנכון להיות פלטפורמת הנגשת מידע וליווי סטודנטים בהכשרות פרקטיות לשוק העבודה המשתנה. בנוסף, ישנו טקס המצטיינים המתקיים בכל שנה, נגיש לכם את כלל המידע על התוכניות הקיימות, תוכלו להתעדכן לאורך השנה. מחלקת דוברות, הסברה ודיגיטל מתעסקת במיצוב ההתאחדות כאוטוריטה מובילה בתחום הצעירים במדינה ומהווה מוקד ידע, לדוגמה הנגשת החלטות ממשלה בצורה קריאה וברורה לציבור הסטודנטים. ברצוננו ליצור ולהדק את הקשר בין ההתאחדות לאגודות בציבור הסטודנטים, לתת במה לעשיית האגודות בפלטפורמות של ההתאחדות. עבודת מחלקת מחקר היא חוץ התאחדותית ופנים התאחדותית, הנגשת נתונים ותוצרים רלוונטיים, עבודה צמודה עם מחלקת מדיניות. אנו נעבוד על ייעול ושיפור עבודת המחלקה, יצירת נהלי עבודה ושימור ידע, סידור הזיכרון הארגוני, הטכנולוגיה. נושא שיקום חבל תקומה והצפון נמצאים השנה בראש מעיינינו, להתרחב עם פרויקטים ולתת הזדמנות לאגודות רבות לקחת חלק. על מחלקת קשרי חוץ להתמקד ביחסי חוץ ובמשלחות וכנסים אליהם היא יוצאת, בקרוב נעביר הרצאה בנושא, ברצוננו למצב עצמנו בתוך העשייה

ההסברתית. משאבי אנוש עוסק בניהול משרד, פרטוקולים, יומנים, לוגיסטיקה משרדית, ליווי וגיוס עובדים, קליטת עובדים, פיתוח עובדים, שימור ושימור ידע. ישנה האחוה הגאה, הפרויקט המצליח ביותר של התאחדות הסטודנטים לאורך השנים, להם צוות מטה מוביל והם מקיימים סמינרים שנתיים, ימי עיון והרצאות. מטרתם המרכזית להרחיב את פעילות האחוה למוסדות נוספים ולעבוד בכל הקמפוסים בארץ, יצירת קהילת אקדמית הנותנת מענה חברתי וזהותי עבור חברי הקהילה הגאה בקמפוסים, מפגשים ואירועים בתוך פתיחות שנה בסמסטר, תוכניות הכשרה המתעסקות בקהילה הלהט"בית. מטרתם השנה להוביל לפחות 2 אירועי שיא של כל הסטודנטים בשיתוף המוסדות ולפרסם את כל האירועים בפלטפורמות רלוונטיות. בנוסף, הם מקיימים ארגון בוגרים של האחוה ובהתאמה אנו נקים ארגון בוגרים של כל היו"רים לדורותיהם.

נועה דקל: אציין כי תוך כדי דברייך שלחתי הערות ומחשבות ללירן וכי קיבלתי תשובות לכל. ישנו נושא התקצובים, שלהבנתי מעט מורכב.

סיון קורן: גילום התקציב בתוכניות עבודה הוא בשלושה מישורים. מה שאתם אישרתם בתקציב זהו תקציב פעילות מחלקה, כלומר סכום פר פעילות. אנו נמנעים מפירוט מדויק כיוון שייתכן שפרויקטים כאלה ואחרים יעלו יותר או פחות מהנקוב. חלק מהתקציב הם בעלי התפקידים המאיישים את המשרות במחלקות וחלק נוסף צבוע פרויקטים, אותם אין לי איך להכניס למחלקה ספציפית כי אנו עדיין לא יודעים אילו פרויקטים נקדם השנה ותחת איזו מחלקה. חשוב לומר שרוב התקציב שאושר בנשיאות עוסף את המחלקה בעיקר בהיבט של בעלי התפקידים ותקציב פעילות לפי חזון.

נועה דקל: קיבלתי את תשובתך. ייתכן שכדאי לאחר מעקב שלכם, להציג לנו מדי חציון ניצול תקציבי. בנוסף, להציג לנו אימפקט מדי רבעון על כמויות המענה לסקרים.

סיון קורן: אני מסכימה לחלוטין.

אמיר שפר: נעבור להצבעה על אישור תוכניות עבודה: הפתוחה - כתב הצבעה בעד. העברית - בעד. בר אילן - בעד. האקדמית אונו - כתב הצבעה בעד. בן גוריון - בעד. אוניברסיטת חיפה - בעד. אוניברסיטת אריאל - בעד. אוניברסיטת רייכמן - בעד. המכללה למנהל - כתב הצבעה בעד. מרכז אקדמי פרס - כתב הצבעה בעד. מכללה אקדמית סמי שמעון - כתב הצבעה בעד. תל חי - בעד. רופין - כתב הצבעה בעד. עמק יזרעאל - בעד. האקדמית תל אביב יפו - בעד. הדסה - כתב הצבעה בעד. המרכז האקדמי לב - כתב הצבעה בעד. שנקר - כתב הצבעה בעד. סמינר הקיבוצים - כתב הצבעה בעד. אורט בראודה - כתב הצבעה בעד. כנרת - כתב הצבעה בעד. גליל מערבי - כתב הצבעה בעד. אורנים - כתב הצבעה בעד. שערי מדע ומשפט - בעד. מכללת קיי - כתב הצבעה בעד. בצלאל - כתב הצבעה בעד. מכללת עזריאלי - כתב הצבעה בעד. טכנולוגית ב"ש - כתב הצבעה בעד. אקדמיה למוזיקה ומחול בירושלים - כתב הצבעה בעד. סיו"ר ההתאחדות - בעד. יו"ר ההתאחדות - בעד. 227 הצבעות בעד, עבר.

החלטה: חברי הנשיאות מאשרים את תוכנית העבודה לשנת 2025 פה אחד.

סיון קורן: היום הוא יום השואה הבינלאומי, ה-27 בינואר. מוסדות רבים מתקשים לאמץ את הגדרת IHRA מסיבות כאלה ואחרות, נכון לכעת אוני' בן גוריון בלבד עשתה זאת. לפני כשבועיים פגשתי את יו"ר ור"ה ושוחחתי איתו על כך, הוא התגאה בכך שהם אימצו זאת, הסברתי לו את חשיבות אימוץ ההגדרה בשנה הנוכחית, נוכח עליית האנטישמיות בעולם, הגם שישראל תהיה נשיאת IHRA העולמית השנה. אציין כי מוסדות רבים שאימצו את ההגדרה בחו"ל, אימצו אותה בעקבות אגודת הסטודנטים המוסדית אשר אימצה אותה. לכן, אבקש את אישורכם לאמץ את הגדרת ה-IHRA בהתאחדות הסטודנטים. ברצוננו אף לשלוח פנייה לור"ה ולקיים פגישה בנושא, ואף לור"מ ולכל מי שידו בדבר. ור"ה הוציאו באפריל האחרון מכתב מודאג לכל ראשי המוסדות שערים הם עומדים בקשר והביעו דאגה בדבר גילויי אנטישמיות ההולכים ומתעצמים בעולם, על כן אנו מצפים מהם לאמץ הגדרה זו.

הדס קורמש בלישה: אשמח לקבל מעין מיני קיט, מצגת עם הסבר קצר כיצד אוכל להנגיש זאת לאגודה שלי.

אמיר שפר: נעבור להצבעה בנושא אימוץ הגדרת IHRA: הפתוחה - כתב הצבעה בעד. העברית - בעד. בר אילן - בעד. האקדמית אונו - כתב הצבעה בעד. בן גוריון - בעד. אוניברסיטת חיפה - בעד. אוניברסיטת אריאל - בעד. אוניברסיטת רייכמן - בעד. מרכז אקדמי פרס - כתב הצבעה בעד. מכללה אקדמית סמי שמעון - כתב הצבעה בעד. תל חי - בעד. רופין - כתב הצבעה בעד. עמק יזרעאל - בעד. האקדמית תל אביב יפו - בעד. הדסה - כתב הצבעה בעד. המרכז האקדמי לב - כתב הצבעה נגד. שנקר - כתב הצבעה בעד. סמינר הקיבוצים - כתב הצבעה בעד. מרכז האקדמי למשפט עסקים - כתב הצבעה בעד. אורט בראודה - כתב הצבעה בעד. כנרת - נמנע. מכללת קיי - כתב הצבעה בעד. בצלאל - כתב הצבעה בעד. מכללת עזריאלי - כתב הצבעה בעד. טכנולוגית ב"ש - כתב הצבעה בעד. אקדמיה למוזיקה ומחול בירושלים - כתב הצבעה בעד. סיו"ר ההתאחדות - בעד. יו"ר ההתאחדות - בעד. 213 הצבעות בעד, עבר.

החלטה: חברי הנשיאות מאשרים את אימוץ הגדרת IHRA ברוב קולות.

5. יישור קו - הדרכת מערכת הצבעות

אמיר שפר: בעת שאנו מקימים במערכת ועדה, יש לכם כשבוע לפי התקנון, לשלוח כתב הצבעה פעיל הנספר כחלק ממניין ההצבעות בכתבי הצבעה שיש לכם. בצד שמאל ישנו האזור האישי של כל אחד. פעמיים בשנה ישנם איפוסים מערכת, 1. בכל תחילת שנה קלנדרית אנו מאפסים את כמות כתבי ההצבעה. 2. בחודש מאי אנו מאפסים את כמות המנדטים שאתם מגישים במסגרת דיווחי סטודנטים. בנוסף, באזור האישי ניתן להגיש ייפוי כוח של מי שתוצו במערכת, לא של עצמכם. בעת בחירתכם בכתב הצבעה האם אתם בעד, נגד או נמנע, ישנו דאבל צ'ק, המערכת שואלת אתכם פעמיים לדעתכם ולאחר הגשת תשובתכם פעמיים ננעלת ולא ניתן לשנות את התשובה.

סיון קורן: נתחיל את ישיבת הנשיאות הבאה בטסט עם הצבעת דמה ולאחר מכן נאשר שמעתה ההצבעות הן באמצעות המערכת.

אמיר שפר: כל סוגיית מערכת ההצבעות זה תרבותי - ארגוני. כלומר, זהו שינוי תפיסתי לאחר שאנו רגילים לניהול הצבעות בצורה פרסונלית, ויש צורך בשיתוף הפעולה המלא שלכם למלא את כתבי ההצבעה בטרם הישיבה.

סיון קורן: כרגע האלגוריתם נסגר כשעה לפני פתיחת הישיבה, סעיף זה מצריך שינוי תקנון, כי היום בתקנון אתה רשאי להגיש כתב הצבעה עד למועד פתיחת הישיבה. אני מבטיחה שללא קשר לשינוי התקנון הכללי, בישיבה הבאה נביא סעיפים שרלוונטיים להתאמות של מערכת ההצבעות לאישור תקנון.

נמרוד כרמל: בעקבות כך שנאמר שארגון זה הפך לדומיננטי במדינה, ארצה להציע הצעה שהיא הזדמנות עבור ההתאחדות והאגודות, לסייע בשיפוץ ושיקום יישובים הרוסים, יש לנו כוח אדם רב, ניתן לעשות מאצ'ינג עם ארגונים, לתרגם זאת להתנדבות, לנקודות זכות, למלגות וכו'. זהו חלון הזדמנויות לעשות מהלך שיציב אותנו כארגון משמעותי ואף יעשה טוב במדינה, וחלון זה אט אט נסגר, לכן יש לנצל זאת. הייתי שמח שנקיים פורום בנושא זה ספציפית או שנחבור מספר אגודות ונוביל מהלך.

סיון קורן: אני מסכימה, עלינו להבין כיצד אנו יכולים לייצר את ההתאמה בין הסטודנט לקבלת מלגה או כל דרך אחרת בכדי לסייע בשיקום של הקהילות. בנוסף, יש לנו קהילות מובנות בתוך ערים, אותן ניתן להפעיל, אולם זה מצריך חשיבה נפרדת.

הישיבה ננעלה

משימות למעקב:

מ	משימה	אחריות
1	לבדוק עם מחלקת מחקר בנוגע לבדיקת רמת הנשירה הארצית באקדמיה.	סיון קורן
2	להציג מדי חצי שנה לנשיאות אודות ניצול תקציבי וכמויות מענה על סקרים.	סיון קורן
3	להעביר קיט הכוונה לאגודות בנושא IHRA.	סיון קורן

החלטות:

מ	החלטה	חלוקת קולות
1	חברי הנשיאות אישרו את המועמד ניר טור למנכ"ל ההתאחדות.	ברוב קולות
2	חברי הנשיאות אישרו את תוכנית העבודה לשנת 2025.	פה אחד
3	חברי הנשיאות אישרו את אימוץ הגדרת IHRA.	ברוב קולות

התאחדות הסטודנטים והסטודנטיות הארצית

מוסד	מנדט	אשרור מנכ"ל - ניר טור
אוניברסיטת תל אביב	28.69	נגד
האוניברסיטה הפתוחה FTE (ללא מכללת ר"ג)	23.45	נגד
האוניברסיטה העברית	21.98	נגד
אוניברסיטת בר - אילן	20.75	נמנע
הקריה האקדמית אונו	20.16	בעד
אוניברסיטת בן גוריון	19.20	נגד
אוניברסיטת חיפה	16.80	בעד
אוניברסיטת אריאל	16.24	בעד
אוניברסיטת רייכמן	9.15	נגד
המכללה למנהל	8.12	בעד
מרכז אקדמי פרס	7.46	בעד
המכללה האקדמית סמי שמעון	5.97	בעד
בית ברל	5.77	לא נוכח
תל חי	7.67	בעד
רופין	5.62	בעד
מכון טכנולוגי חולון - HIT	5.98	לא נוכח
מכללת אשקלון	5.61	לא נוכח
ספיר	5.48	נגד
עמק יזרעאל	5.36	בעד
אקדמית תל אביב יפו	4.67	בעד
הדסה	4.71	בעד
לוינסקי - וינגייט	8.63	לא מצביעה
המרכז האקדמי לב	4.56	בעד
שנקר	3.98	נגד
סמינר הקיבוצים	3.97	נגד
אפקה - המכללה האקדמית להנדסה בת"א	3.81	נמנע
המרכז האקדמי למשפט ולעסקים	3.90	בעד
אורט בראודה	3.40	בעד
נתניה	3.65	נמנע
כנרת	3.31	בעד
אחוה	3.05	נמנע
גליל מערבי	3.20	בעד
אורנים	2.80	בעד
שערי מדע ומשפט	2.68	בעד
דוד ילין	2.48	
מכללת קיי	2.54	בעד
בצלאל	2.50	נגד
מכללת עזריאלי	1.78	בעד
המכללה הטכנולוגית ב"ש	1.41	בעד
האקדמיה למוסיקה ומחול בירושלים	1	נגד
ויצו חיפה	1	לא מצביע
סיו"ר ההתאחדות	1	בעד
יו"ר ההתאחדות	1	בעד
בעד	בעד	134
נגד	נגד	119
נמנע	נמנע	31
סה"כ	314.49	285
מספר חברי הנשיאות המצביעים/ות בעד	43	23
מסומן בצהוב - כתב הצבעה		

התאחדות הסטודנטים והסטודנטיות הארצית

מוסד	מנדט	אישור תוכניות עבודה
אוניברסיטת תל אביב	28.69	לא נוכח במעמד ההצבעה
האוניברסיטה הפתוחה FTE (ללא מכללת ר"ג)	23.45	בעד
האוניברסיטה העברית	21.98	בעד
אוניברסיטת בר - אילן	20.75	בעד
הקריה האקדמית אונו	20.16	בעד
אוניברסיטת בן גוריון	19.20	בעד
אוניברסיטת חיפה	16.80	בעד
אוניברסיטת אריאל	16.24	בעד
אוניברסיטת רייכמן	9.15	בעד
המכללה למנהל	8.12	בעד
מרכז אקדמי פרס	7.46	בעד
המכללה האקדמית סמי שמעון	5.97	בעד
בית ברל	5.77	
תל חי	7.67	בעד
רופין	5.62	בעד
מכון טכנולוגי חולון - HIT	5.98	
מכללת אשקלון	5.61	
ספיר	5.48	לא נוכח במעמד ההצבעה
עמק יזרעאל	5.36	בעד
אקדמית תל אביב יפו	4.67	בעד
הדסה	4.71	בעד
ליונסקי - וינגייט	8.63	לא מצביעה
המרכז האקדמי לב	4.56	בעד
שנקר	3.98	בעד
סמינר הקיבוצים	3.97	בעד
אפקה - המכללה האקדמית להנדסה בת"א	3.81	
המרכז האקדמי למשפט ולעסקים	3.90	בעד
אורט בראודה	3.40	בעד
נתניה	3.65	
כנרת	3.31	בעד
אחווה	3.05	
גליל מערבי	3.20	בעד
אורנים	2.80	בעד
שערי מדע ומשפט	2.68	
דוד ילין	2.48	
מכללת קיי	2.54	בעד
בצלאל	2.50	בעד
מכללת עזריאלי	1.78	בעד
המכללה הטכנולוגית ב"ש	1.41	בעד
האקדמיה למוסיקה ומחול בירושלים	1	בעד
ויצו חיפה	1	לא מצביע
סיו"ר ההתאחדות	1	בעד
יו"ר ההתאחדות	1	בעד
בעד	230	בעד
נגד	0	נגד
נמנע	0	נמנע
סה"כ	314.49	230
מספר חברי הנשיאות המצביעים/ות בעד	43	30
מסומן בצהוב - כתב הצבעה		

התאחדות הסטודנטים והסטודנטיות הארצית

מוסד	מנדט	אימוץ הגדרת IHRA
אוניברסיטת תל אביב	28.69	לא נוכח במעמד ההצבעה
האוניברסיטה הפתוחה (ללא מכללת ר"ג)	23.45	בעד
האוניברסיטה העברית	21.98	בעד
אוניברסיטת בר - אילן	20.75	בעד
הקריה האקדמית אונו	20.16	בעד
אוניברסיטת בן גוריון	19.20	בעד
אוניברסיטת חיפה	16.80	בעד
אוניברסיטת אריאל	16.24	בעד
אוניברסיטת רייכמן	9.15	בעד
המכללה למנהל	8.12	לא הצביעה
מרכז אקדמי פרס	7.46	בעד
המכללה האקדמית סמי שמעון	5.97	בעד
בית ברל	5.77	
תל חי	7.67	בעד
רופין	5.62	בעד
מכון טכנולוגי חולון - HIT	5.98	
מכללת אשקלון	5.61	
ספיר	5.48	לא נוכח במעמד ההצבעה
עמק יזרעאל	5.36	בעד
אקדמית תל אביב יפו	4.67	בעד
הדסה	4.71	בעד
לוינסקי - וינגייט	8.63	לא מצביעה
המרכז האקדמי לב	4.56	נגד
שנקר	3.98	בעד
סמינר הקיבוצים	3.97	בעד
אפקה - המכללה האקדמית להנדסה בת"א	3.81	
המרכז האקדמי למשפט ולעסקים	3.90	בעד
אורט בראודה	3.40	בעד
נתניה	3.65	
כנרת	3.31	נמנע
אחווה	3.05	
גליל מערבי	3.20	לא הצביעה
אורנים	2.80	לא הצביע
שערי מדע ומשפט	2.68	
דוד ילין	2.48	
מכללת קיי	2.54	בעד
בצלאל	2.50	בעד
מכללת עזריאלי	1.78	בעד
המכללה הטכנולוגית ב"ש	1.41	בעד
האקדמיה למוסיקה ומחול בירושלים	1	בעד
ויצו חיפה	1	לא מצביע
סיו"ר ההתאחדות	1	בעד
יו"ר ההתאחדות	1	בעד
בעד	216	בעד
נגד	5	נגד
נמנע	3	נמנע
סה"כ	224	314.49
מספר חברי הנשיאות המצביעים/ות בעד	26	43
מסומן בצהוב - כתב הצבעה		



חבר ועד _____ תז _____ חתימה _____

חבר ועד _____ תז _____ חתימה _____