

## פרוטוקול נשיאות 18.2

### **נוכחים/ות מההתאחדות:**

שלומי יחיאב - יו"ר ההתאחדות  
יולי הלל - סיו"ר ההתאחדות  
ספיר בלזור - מנכ"ל ההתאחדות  
יניב יחזקאל - מבקר ההתאחדות  
עו"ד אפרת דיין - יועמ"ש ההתאחדות  
עו"ד ענבל זהבי - יועמ"ש ההתאחדות

### **נוכחים/ות מהאגודות:**

ירדן בן צבי - יו"ר האגודה באוני' תל אביב  
ליאור פליק - יו"ר האגודה באוני' הפתוחה  
שי פודולר - יו"ר האגודה באוני' העברית  
שיר צדוק - יו"ר האגודה בבן גוריון  
נתנאל פל - יו"ר האגודה בבר אילן  
סיון קורן - יו"ר האגודה באוני' חיפה  
דניאל סלומון - יו"ר האגודה באריאל  
עידו בירן - יו"ר האגודה בטכניון  
אלחנן פלהיימר - יו"ר האגודה בקריה האקדמית אונו  
אור צברי - יו"ר האגודה במכללה למנהל  
ניב אשכנזי - יו"ר האגודה במרכז הבינתחומי  
אביתר אסולין - יו"ר האגודה במכללת בית ברל  
עידו ברוכשטיין - יו"ר האגודה במכללת רפין  
יורי לוי - יו"ר האגודה בספיר  
שירה זמיר - יו"ר האגודה בסמי שמעון ב"ש  
גיא דהן - יו"ר האגודה בסמי שמעון אשדוד  
שירן עטרי - יו"ר האגודה בסמינר הקיבוצים

מאיר כץ - יו"ר האגודה במכללת אשקלון  
לינוי ברו - יו"ר האגודה במכללת עמק יזראל  
עדי אברג'יל - יו"ר האגודה במכללת אורט בראודה  
דניאל איפלן - יו"ר האגודה במכללת תל חי  
נוי פארג' - יו"ר האגודה בפרס  
יענקי טייבר - יו"ר האגודה במכון  
עדן סלובטיק - יו"ר האגודה באקדמית תל אביב-יפו  
יקיר ג'רסי - יו"ר האגודה במכללת הדסה  
אופיר יוניצמן - יו"ר האגודה במכללת לוינסקי  
מיכל סלומון - יו"ר האגודה בשנקר  
גיא לווייתן - יו"ר האגודה במכללת אפקה  
חורש קן - יו"ר האגודה במכללת כנרת  
אבי בוחבוס - יו"ר האגודה בקיי  
אריאל אבוטבול - יו"ר האגודה במכללת צפת  
אלון באום - יו"ר האגודה במכללת אורנים  
נעם ניר - יו"ר יוצא האגודה במכללת גליל מערבי  
עדי לוי - יו"ר האגודה בדוד ילין  
דקל שונפלד - יו"ר האגודה בבצלאל  
צחי לגזיאל - יו"ר האגודה בוינגייט  
אמיתי שיף - יו"ר האגודה במרכז האקדמי למשפט ועסקים  
מרים סירוטה - יו"ר האגודה במכללת עזריאלי  
חי בודהנה - יו"ר האגודה במכללת ויצו

### **בחירות לסי"ר ההתאחדות**

**ספיר** - נשיאות חגיגית לבחירה של סי"ר ההתאחדות.  
כל אחד ורחת יציגו את עצמם 10 דק' ואחרי זה יהיה זמן לשאלות לכל המועמדים. בבקשה להבהיר  
למי מופנות השאלות, תשמרו על השאלות והתשובות קצרות. בהצלחה לכולנו.

## ירדן בן צבי -

אפתח בתודה לחברים ולחברות על הזמן שהשקעתם. אני באה לבקש את האמון שלכם היום, אני יכולה להתחיל לדבר על עצמי אבל הרוב מכירים ומכירות אותי. אחרי הרבה שיחות איתכן הכנתי מצע שהוא תוכנית מאוד ממוקדת, יש לנו חצי שנה לעשות כמה שיותר ולצעוד קדימה. אשמח לשתף בחלקים העיקריים מהמצע, חילקתי את כל הרעיונות ל4 תחומים:

1. התחום האקדמי שמשלב את הקורונה - ככל שנעשה יותר תהליכי שיתוף ציבור ונגבש את כל הצרכים ביחד אנחנו נעשה עבודה יותר מדויקת עבור הסטו'.  
מציעה שנעבוד על תו תקן של למידה מקוונת, שישאר גם ביום שאחרי. אם נעודד תחרות בין המוסדות ע"י חיזוקים ציבוריים ותקשורתיים שלנו אנחנו נרוויח מזה.  
חיזוק הקשר בין הפורומים: חינוך, הנדסה, מתוקצבות או לא אם נעבוד על הפורומים המובילים של המוסדות עצמם אנחנו נמקסם את היכולת שלנו.
2. שיתופי הפעולה ביננו, הכוח שלנו כנשיאות, בין האגודות להתאחדות. סיפור הכניסה לתפקיד של יו"ר ויו"רית - לא משנה עם כמה ניסיון הגענו כשמגיעים לפגישה הראשונה עם נשיא המוסד, זה מאתגר. אנחנו מתחלפים פעם בשנה/שנתיים ואפשר ללמוד המון אחד מהשני וגם להתאחדות יש המון מה לתת, לסיו"ר ליו"ר וגם לפורום. צריך ליצר כמה שיותר שיתופי פעולה והזדמנויות לעבוד ביחד. גם בין ההתאחדות וגם בתוך האגודות עצמן.  
אני רוצה לשים בצורה חזקה על השולחן איך האגודות יכולות להשתמש בהתאחדות כדי לייצר לעצמם הישגים למול הסטודנטיות. ראינו את זה בחודשים האחרונים וצריך לחזק את זה יותר.
3. גובה העיניים, שקיפות. אנחנו מייצגים ומייצגות ציבור עצום, יש כמה פעולות ספציפיות שאפשר לעשות כדי לשפר את מערכות היחסים והשותפות.  
אני רואה לנכון אחת לרבעון לקיים ישיבה חגיגית שסטודנטים וסטודנטיות יוכלו להשתתף בה ולקחת חלק בכל מה שאנחנו עושות.
- האתר שלנו, הדבר הכי בסיסי לחדד בתוכו יותר את נושא השקיפות בתהליכים שאנחנו מובילים. כבר היום יש לנו אלפי סטודנטיות שהם מלגאיות של ההתאחדות, השינוי מגיע לאט לאט. כל אחת שתרגיש שההתאחדות מייצגת אותה היא תעביר את זה הלאה. הכי חשוב שהסטודנטיות יבינו מה זה נותן שיש להם התאחדות. אני עברתי תהליך כזה באגודה שלי, ברגע שהבינו כמה ההתאחדות משפיעה, זה משנה את כל התמונה ואת כל ההבנה ומסביר מה אנחנו עושים ועושות פה.
4. מקווה שתקום ממשלה ונוכל לעבוד כמו שצריך. אני חושבת שיש מקום להגדיר את השיח, יש מקום לתת לסטודנטים ולסטודנטיות את המקום לשיח פוליטי. מעבר להגברת המעורבות, אני מאמינה ומקווה שציבור של 300,000 איש זה לא ציבור ששוכחים וששוכחות. ככל שנייצר שיח, והסטודנטיות ירצו להיות יותר מעורבות אנחנו נוכל יותר להשפיע על סדר היום.

מילה קטנה על עצמי, לפני 4 שנים הגעתי לאוניברסיטה, עם המון ציפייה והתרגשות ועם הרבה פעירות ולא הבנתי כל כך מי נגד מי. בעקבות החששות התגלגלתי לאגודה וכל פעם שאני מתקדמת לשלב הבא. אני אסכם, באתי ללמוד, באתי להתפתח, באתי לתת מעצמי. יש לי מוטיבציה ענקית לקחת את ההזדמנות הזו ולאחד את כולנו ולחזור מכל האתגרים ומכל הקשיים שהשנה האחרונה הביאה לפתחנו. אני לא חושבת שחצי שנה זה זמן לשנות סדרי עולם. צריך להגיע בצורה מאוד ממוקדת ולכן שמרתי על תוכנית עבודה מאוד קצרה ומדויקת.  
תודה רבה ובהצלחה לכולם.

## ליאור פליק -

למרות שזה מערכת בחירות רביעית שלי אני מאוד מתרגש, מעמד מרגש. שמי ליאור פליק אני בן 38 בוגר תואר ראשון באוניברסיטה הפתוחה וסטודנט לתואר שני מנהל עסקים. נשוי לריקי ואבא לאמה המהממת. התחלתי בשנת 2012 שיצא לי לגלות את האגודה, היא יחסית צעירה, קמה ב-2008. מאז אני קם כל בוקר ועושה את הדבר שאני אוהב, לעבוד בשביל הסטודנטים והסטודנטיות שלנו. זה תמיד מזכיר לי את מה שאנחנו עושים פה ביום ויום ובכלל.

הצלחות משותפות, קשה להכניס לשקף אחד כל מה שאנחנו עושים כל אחד באגודה שלו וגם בהתאחדות.

החזון שלי, אני מגיע עם ניסיון רב של הרבה שנים שרכשתי לאורך הדרך. אני מסתכל על שליחות ומנהיגות פה בתפקיד של הסיו"ר. אני מבין שהגיע הזמן לשנות פה, אפשר להראות לכולם שאפשר בדרך אחרת. הסתובבתי בחודש האחרון, שוחחתי איתכם, החזון שלי הוא לא מהיום, הצגתי אותו גם פעם הקודמת שהתמודדתי לתפקיד. החזון שלי הוא של מאות יו"רים שיצא לי לעבוד איתם לאורך הדרך. זה חזון של מאות אלפי סטודנטים שיצא לי לפגוש בעשור האחרון. אמרו פה לחזק את הקשר של ההנהגה שלנו, גם ירדן הציגה את זה. זה אחד הדברים החשובים ביותר אצלנו, ארחיב על זה. לבנות תוכניות לטווח קצר וכבר להיערך לסמסטר ב' הקרוב, למתווים. לא חסר מה לבנות גם לטווח הקרוב אבל גם על הטווח הארוך כי הקורונה יצרה פה פערים ובעיות שנראה לאורך השנים הבאות. להתאחדות יש נגיעה בכל דבר, ההתאחדות נוגעות בהרבה מאוד תחומים. חשוב שנייצר משאבים נוספים כדי להגדיל את התקציב. היום התקציב מתבסס על הכסף שהסטודנטים משלמים, על ה-10 ש, צריך להכניס עוד הכנסות ולראות איך הארגון הזה מתפתח. גם לצפון הארץ ובעוד מוקדים ולחבר לסטודנטים.

הרבה פעמים האוניברסיטאות אומרות ההתאחדות לא כל כך רלוונטית עבורנו, אני תוהה, ההתאחדות יכולה להיות רלוונטית גם למוסדות הגדולים שהיא חשובה להם. שיבינו כמה הארגון חשוב ורלוונטי גם לאינטרסים שלהם עצמם.

כמה נושאים שהייתי רוצה לקדם, עכשיו מתמודד אומנם לתפקיד הסיו"ר זה לא סוד שאני מכוון להתמודד לתפקיד היו"ר, זאת הזדמנות פז כבר עכשיו לעבוד עם שלומי בשיתוף פעולה להבין לעומק ולהגיע מבוסס יותר לבחירות הבאות כיו"ר. החזון שנבנה עד אז יהיה במשותף בנוסף לדברים שרשמתי כרגע.

לאורך השנים חקרתי את החולשות של הארגון וגם את החוזקות ויש הרבה. ידעתי להסתכל ולזהות את ההזדמנויות שמונחות כלפיינו. זאת הזדמנות לבוא, לשקם ולבנות הרבה דברים חדשים לסטודנטים שלנו. אחד האתגרים זה החיבור לשטח. האוניברסיטה הפתוחה יש בה 64 סניפים, אני לאורך השנים נוסע וחי את השטח. להגיע לסטודנט בקצה בשדרות שיבין למה האגודה חשובה זה דבר שעבדנו עליו לאורך השנים. שנגיע לסטודנטים שלנו שפזורים בארץ ובחול"ל ככה אני מתכוון לעשות בתפקיד כסיו"ר להיות בשטח, לחזק את השטח מול הסטודנטים. העולם הסטודנטיאלי אצלי מתחלק ל- אגודות מול הסטודנט בקצה, התאחדות מול האגודות, אגודות מול אגודות.

אתם יודעים את כל האג'נדות שלי, אני קיבלתי הרבה מאוד וחשוב לי להחזיר את הכל חזרה. הזדמנות פז להוביל תהליכים עם שלומי, להיות בשטח לבוא ללמוד יחד איתכם ולהתפתח ביחד.

## נתנאל פל -

רגע מאוד מרגש לכולנו. אני שמח על ההזדמנות שאני יכול להציג את עצמי ואת הדברים שאני מאמין בהם.

אני נתנאל, בן 31, גר בכפר הסטודנטים בלוד. במקור מבני ברק. בוגר תואר ראשון במדעי המדינה וסוציולוגיה ומשתדל בין לבין להיות סטודנט במנהל עסקים.

קצת על הפעילות שלי באגודה, החל מחודש יוני 18, שנתיים וחצי, אני מכהן כיו"ר בבר אילן לפני זה הייתי בדרג נבחר בתפקידים התנדבותיים, יו"ר הועד המנהל וקידמתי תהליכים רבים בתוך האגודה. קצת על ההתאחדות, במהלך התקופה של ההתמודדות וגם בימי שגרה עולות לי השאלות לגבי התועלת של ההתאחדות עבורנו. המון פעמים נשאלת השאלה כיצד ההתאחדות עוזרת לי ומה אני נתתי לה. לשאלה השנייה יש לי תשובה, אנחנו משקיעים הרבה זמן, המון הפגנות אנחנו מקדישים המון זמן והתשובה ברורה. אבל מה ההתאחדות נותנת לי? זו שאלה שצריך לחדד את התשובה יותר, יש לזה הרבה תשובות אבל אני הגעתי לתשובה שזה האנשים, התמונה ממחישה היטב, מהעל האש אצל צברי, כולנו עם מכנה זהה, קמים בבוקר עם התפקיד של יו"ר אגודת הסטודנטים שיש בו הרבה אחריות על הכתפיים. זה מה שמחבר בין כולם.

לסייע, ללמוד מטעויות להתווכח המון פעמים וגם להסכים לצאת לדרך לפעולה, זה התחדד לנו היטב בתקופת המשבר בקורונה, הוותיקים בינינו זוכרים שהיו עניינים פחות סטודנטיאליים והרוב נטו סטודנטים במיוחד בשנה האחרונה.

לגבי העניין של הזמן זה לגמרי שווה את הזמן שאנחנו מקדישים, זה שווה את זמננו בעתיד. זה קבוצה אחת שזה הכוח שמניע אותנו הערך הנוסף הוא עוצמתי מקבוצה אחת שלנו. נשאלתי כמה פעמים מה החזון שלי. לאחר שנתיים וחצי ברור שיש לי חזון לגבי הארגון, הוא לא כתוב עד הסוף אבל הדעה שלי ידועה ואני אף פעם לא מסתיר אותה בכל מיני סוגיות שצפות ועולות. להתמודדות הזו, למספר החודשים ההלו החזון הכללי לגבי הארגון פחות רלוונטי. לכולנו צריכות להיות היכולת לעבוד עם ההנהגה הנוכחית, למלא את הוואקום שנוצר ולפעול כל אחד בדרך המתאימה לו. חודשים ספורים שנשארו אך קריטיים.

מה אני מביא איתי לתפקיד, יש לי המון ניסיון, שנתיים וחצי פה באגודה. הבאתי אותה למקום מאוד טוב, ידעתי להוביל מאבקים ולהגיע להבנות והסכמים ואני מרגיש שאני מסתכל בפרספקטיבה של זמן, האגודה נמצאת במקום הרבה יותר טוב. התפקיד של הסיו"ר צריך המון מוטיבציה ונחישות. אני מרגיש כל בוקר שאני קם ומוביל כדי שלסטודנטים יהיה טוב יש לי את אותה הנחישות לעבוד בכל יום עבורכם, עבור האגודות ועבור כלל הסטודנטים.

הזמן קצר ומהלאכה מרובה, אם יש הרגשה של סוף קורונה ואפשר לעבור על זה על סדר היום אז לא, אנחנו נמצאים מול סמסטר מאתגר. אני חושב שכבר מחר צריך לעבוד על המיפוי של הבעיות ולחבור כולנו יחד. ראינו את זה בסמסטרים האחרונים וזה יהיה גם בקרוב.

חיזוק הפורומים השונים, ככל שנתאגד בצורה סדירה ומקצועית ככה נוכל לפעול ככוח חזק, אגרוף אחד מול הפורומים המקבילים בהנהלות השונות במוסדות האקדמיים. אחד הדברים הכי חשובים אצלי פה בבר אילן, אוזן קשבת, בעיות אקדמיות כלכליות או כל פנייה של הסטודנטים אנחנו קודם כל מקשיבים וככה אעשה גם בעתיק בכל מקום שאהיה, אהיה אוזן קשבת לכל האגודות ולכל הגורמים בתוך האגודות ומחוצה לה ואלווה כל מי שזקוק לסיוע ולעזרה ואביא את עצמי ב100 אחוז לתפקיד. משפט אחרון, כמה ימים אחרי שיולי הודיעה על העזיבה שלה החלטתי שאני רוצה להתמודד על התפקיד, התזמון הוא קריטי, היה פה משבר גדול בבר אילן. הייתי חייב לתת את כל כולי כדי לפתור

את הדברים אצל הסטודנטים אצלי כדי שיגיעו לתקופת המבחנים בצורה רגועה. סליחה מכל מי שלא הספקתי לדבר ולהיפגש. בכל מפגש ובכל שיחה עם מי שהצלחתי להיפגש ולדבר למדתי המון ותודה רבה לכל מי שנתן לי מהזמן שלו, ואני רוצה לאחל בהצלחה לכל המועמדים. תודה.

**ספיר** – נעבור לשאלות, אני אזכיר שהשאלות לפי סדר, מי שרוצה לשאול תכתבו בצי'אט. שאלות קצרות.

**אמיתי** – שאלה לשלושת המתמודדים, איך אתם ואתן מתכוונים להביא את ההתאחדות ולשנות את התדמית שלה כלפי ציבור הסטודנטים בארץ?

**ירדן** – שאלה שמלווה אותנו כבר הרבה זמן גם באגודות וגם בהתאחדות, זה לא תהליך שקורה ביום אחד. צריך לבנות תוכנית וכמו שהצעתי יש כמה פעולות מאוד פשוטות שאפשר לעשות ושם אנחנו יכולות להתחיל בחצי שנה הקרובה. לשתף את הסטודנטים והסטודנטיות במהלך התהליך, גם תוך כדי לא להגיד רק בסוף המשא ומתן, לא לשקוף רק תוצאות. להגיד בצורה מאוד ברורה. ציינתי גם ישיבות סוף ותחילת רבעון, 4 ישיבות נשיאות בשנה שאליהם נזמין את כל הסטודנטים והסטודנטיות, נציג את עיקרי הדברים מתכניות העבודה, נדבר על המהות וזה יקרב. דברים מאוד פרקטיים וממוקדים, יש הרבה פעילים ופעילות בגרעינים שלנו גם בכל המלגות, להיעזר בהם, לעשות ביחד איתן את התהליכים. אם אני יו"ר שיושבת פה שנה וחצי ויודעת לענות אז כל סטודנטית שפוגשת את ההתאחדות צריכה לקבל את העוד קצת כדי שהיא תוכל להיות מעט שגרירה. אנחנו בתקופה כזו, מה ההתאחדות עושה בשביל הסטודנטים והסטודנטיות בישראל, אני מניסין אומרת שהאגודה התל אביבית מעלה הצעה לשנות/להוסיף להיות חלק וכו'. אחד הדברים שאני אמרתי זה איך ההתאחדות עזרה לסטודנטים בתל אביב, קיבלתי נתונים על כמה סטודנטיות נהנות משירות Y/X. אם נצליח לייצר מסמך כזה גם לפי איזור מגורים/מוסד כל חלוקה שנרצה יוכלו לראות שחור על גבי לבן מה ההתאחדות עושה ומה זה נותן להם.

**ליאור** – אני אחזק את מה שירדן אמרה, אנחנו חוזרים על המילה שקיפות. לשקוף את התהליכים שיש פה. להיעזר בסטודנטים בפרויקטים זה גם נכון אני אוסיף עוד כמה רעיונות, ההתאחדות יכולה להגיע לישיבות המועצה ולהסביר להם מה זה ההתאחדות כדי שהמועצות יהיו הרבה יותר מעורבות במה שקורה בהתאחדות. השיווק הכי טוב זה לא הפייסבוק אלה מפה לאוזן ולדבר לסטודנטים בגובה העיניים זה הכי חשוב. גם לפני שנתיים אמרתי לשלומי ויולי לחיות את השטח, היה תקופה שהם הלכו לשטח הלכו לאגודות, עשו זומים, עשו מפגשים פתוחים עם סטודנטים. שאלות ותשובות זה הדרך להגיע לסטודנט בקצה. בנוסף, להמשיך לעשות עבודה טובה בשיווק, לאחרונה בתוך מי שמתמחה בזה השיווק של ההתאחדות קפץ רמה, צריך להמשיך לעשות את העבודה הזו. זה עולם ומלואו להבין איך להעביר את המסרים לסטודנטים בקצה. אם נעשה את הכל בשילוב ביד אחת זו התשובה לשאלתך אמיתי.

**נתנאל** – מצטרף לזה ששינוי תדמית לא נעשה ברגע, כמו שליאור אומר זה השתנה אני מרגיש את זה פה אצלנו בבר אילן. לנו יש תפקיד מאוד חשוב כיצד משנים את התדמית, עניין של טרמינולוגיה. איך אנחנו מתייחסים להתאחדות. חייבם לחבר את כל היו"רים לפעילות. כולם חייבם להיות מחוברים לפעילות של ההתאחדות וההתאחדות חייבת לחבר את כולם יחד כקבוצה אחת. דרך היורים בסופו של דבר מדברים את זה לסטודנטים ולמועצות. אנחנו רואים את זה המון פעמים בפרסומים, הפעילות של ההתאחדות עוברת דרך האגודות, שם צריך להיות סדר. אם שם יהיה יותר סדר יהיה

אפשר לדבר את הפעילות של ההתאחדות בצורה הרבה יותר טובה. חברי מועצה/ חברי ועד ושיבות פונים בלשון אתם, האגודה, אני תמיד מתקן אותם ואומר זה לא ככה, זה אנחנו. אם נבין את זה היטב בראש, גם באגודות המקומיות בשטח, ירגישו, יש פעילות.

**אבי** – ערב טוב, מרגש לראות את כולם אחרי זמן שלא נפגשנו. רוצה להגיד משפט על 3 האנשים, אין ראויים מהם, לא משנה מי שיבחר. זכיתי להכיר את שלושתם עוד מתחילת הדרך. רציתי להעלות סוגייה שמאוד מטרידה אותי ודיברתי עליה גם עם חלקים. אנחנו נמצאים בתקופה הכי מאתגרת שאנחנו יכולים להימצא בה כהתאחדות, חצי שנה קריטית, קורונה, תקציב. מה שהטריד אותי לא מעט, חלק מהיו"ר שנמצאים איתנו עוד לא חוו איתנו חיים במכללה שנכנסו ממש מעט לפני, חצי שנה מאתגר במיוחד עבור הסיו"ר. מכמה שיחות שעשיתי בעיקר עם חדשים, במקרה שהגענו אליו זה גם שנה. יש הרבה אגודות שצריכות חיזוק, שהצטמצמו הרבה בעלי תפקידים. הולכים לצאת מהמשבר, הולכים לחזור בהדרגה למכללות, יש הרבה אגודות שלא מתפקדות כמו שצריך וצריכות ליווי צמוד. מחלקת אגודות קוצצה משמעותית ויש רק אדם אחד שנמצא שם, לא מעט אתגרים. איך אתם ואני אומר גם אנחנו, פונה פה גם להנהלה וגם לאנשי המקצוע וגם לנו כוועד מנהל, איך אתם רואים את המערך הזה ועכשיו של החזרה לשגרה? של הסיוע לקמפוסים?  
מתנצל שהיה טיפה ארוך, באמת מטריד סוגייה שצריך לתת עליה את הדעה, יותר חשוב גם שזו ישב לנו בראש.

**ירדן** – סופר קריטי הסוגייה הזו. זה קצת מתכתב עם שיחת הפקדת הלקחים שביצענו לפני חודש, דיברנו הרבה שהתנהלנו מפאניקה לפאניקה ולא הסתכלנו קדימה. אני חושבת שזה העיקר, זה הזמן שלנו עכשיו להתכנס, לא בתקופת מבחנים ולא שנחזור לקמפוס ולחשוב על כל נקודות הזמן. נקודה שחוזרים וחלק נשאר, קיץ קרוב שיהיו מבחנים אחרי שחצי היה מהבית וחלק פרונטלי. מחשבות גם על תשפ"ב ומה היא תעשה לסטודנטים ולסטודנטיות. שוב יש פה 3 מעגלים שצריך להסתכל עליהם. אני חושבת שהדבר הראשון זה לדבר על זה, להתכנס להבין. גל אגודה בפני עצמה, תהליכי שיתוף ציבור הם מהותיים כי כל אחד חווה את זה אחרת. לחלקינו יש משבר כלכלי, באגודה, באקדמיה. יש יו"ר ויו"רות שאף פעם לא היו בתוך קמפוס פועל. להתאחדות יש 2 דרכים בהם היא יכולה לעזור ולסייע ובטח כסיו"ר ההתאחדות. הראשון זה הניסיון, יש הרבה גורמים עם ניסיון ארוך ורב ובעיקר היכולת לחבר בין היו"ר והיו"רות, גם מתוך ההתאחדות וגם שלנו כקבוצה. מי שכבר היו פה ביום שלפני הקורונה ויכולו לעזור ולייעץ. והדרך השנייה זה המקצועיות גם לפני הקורונה לא כל האגודות נמצאות באותו המקום. לכל אחד יש האתגרים וההזדמנויות שלה, ההתאחדות יכולה טכנית לתת תפקידים שיתנו מענה רחבי, זה עלה בחלק מהשיחות, תפקידי רחב שיוכלו לתת מענה בשירות לאגודות עצמם. מחלקת קשרי אגודות, יש הרבה הרצאות ואפשר לדייק אותם, איך האגודות של אחרי הקורונה נראות. הכי חשוב זה השיתוף פעולה שלנו, יש כאן כמות ידע בלתי נגמרת. שיחות שגרתיות שכולנו מנהלים ומנהלות ככל שנשתתף יותר נוכל להשתתף אחת עם השנייה. זה תשובה ארוכה אך זה הנושא הכי חשוב, זה הדבר שצריך להתעסק בו.

**ליאור** – נכון שצמצמנו את כוח האדם בקשרי אגודות וזה חבל, כי הם עשו עבודה מדהימה לאורך התקופה. זה מרחיב את מה שאמרתי שצריך לשאוף לגדול ולהרחיב את העובדים בהתאחדות. תפקיד הסיו"ר כחלק מתפקידו זה ללוות את האגודות ואני יוסיף. צריכה להיות יד מכוונת מלמעלה, זה צריך כל הזמן להגיע מלמעלה. אנחנו יורים מתחלפים כל שנה. כשעושים שיתופי עולה אנחנו רואים

שחוסכים משאבים כלכליים גם, לא תמיד יש יותר מדי כסף לאגודות. אם בעבר עשיתי יום סטודנט אחד עם מתחם גדול, הבנו שאנחנו רוצים לעשות כמה שיותר אירועים. אני עושה כמה שיותר אירועים מפוזרים ברחבי הארץ. כמה שיותר נעבוד בשת"פ נוכל לעשות כמה שיותר פעילויות. האני מאמין שלי, האגודות הגדולות המבוססות יותר יכולות גם לעזור ולסייע לאגודות קטנות יותר. אם ניקח את כל השילוב הזה ונצליח לעבור את התקופה הסופר מאתגרת.

**נתנאל** – הקורונה זיעזעה המון, נעשו המון שינויים. לא גייסנו עובדים חדשים, הצמצמו התקנים. אני כן מאמין בצוות קטן ואיכותי. מן הסתם כשנכנסים לארגון מסויים מבינים שיש תקנים שצריכים להתקיים, גם בתקופת קורונה. תקופה שהיא קרבה והיא תהיה בקיץ הקרוב אני מעריך, פוסט קורונה. אגודות סטודנטים צריכות להתמודד עם תקופה חדשה. יהיו אלפי סטודנטים בכל קמפוס. התקנים הללו הם מאוד חשובים וצריך להיערך לזה כבר מעכשיו. בחודש יוני/יולי יהיו חילופים באגודות רבות ושם צריך לתת את החיזוק. אנחנו נמצאים בתקופת פוסט הקורונה, אירועי מתחסנים ומחלימים אני עדיין מאמין שאנחנו בלב המשבר. אם עוברים בתקופה רוחבית, הסיורית שלי עושה 4 תפקידים ועושה אותה טוב. צוות קטן ויעיל שעובד בצורה רוחבית. אתם מכירים את הדברים טוב יותר, זאת תפיסת העולם שלי לגבי ארגונים. שיקולים כספיים אבל לא רק. אצלנו לא חווינו זעזועים בכוח האדם בדברים שהקורונה יצרה. אחרי שנעבור את המשברים של סמסטר ב לאחר מכן נצטרך להתכונן לשנה מאוד מאתגרת, האגודות יקבלו קמפוס חדש לגמרי עם סטודנטים חדשים. פה להתאחדות יהיה תפקיד מאוד חשוב וגם להון האנושי של ההתאחדות להוביל את האגודות, עידן חדש לאחר הקורונה.

**עידו** – אתחיל בתודה. יניב יחזקאל על המענה המהיר ועל תמיכתם של יולי ושלומי. השאלה שלי כזו, כל מי שנמצא פה, ברור להם שזה לא בשביל להיות ממלא מקום אלה להתמודד ליו"ר. השאלה שלי, 3 דברים שחשוב לכם לקדם ברמת מדיניות בראייה קדימה, כולכם מדברים יפה אני רוצה לשמוע נושאים פרקטיים. פחות בליווי אגודות, ההתאחדות מטרתה היא לקדם דברים רוחביים שעוזרים לכל הסטודנטים ואמשח לשמוע דברים בנושא הזה.

**ירדן** – אני אגיד קודם כל שזאת שאלה שעלתה בהרבה מאוד שיחות, אני מאוד מתרכזת כרגע להגיע לתפקיד הסיו"ר אבל יותר מהבטן, מהיום הראשון אני מחזיקה את דגל האקדמיה, גם באגודה שלי הייתה מחלקה מאוד גדולה ולא רלוונטית, התהליכים שאנחנו מובילות זה להפוך את מחלקת אקדמיה למחלקה שקובעת את סדר היום באקדמיה, עד היום של אחרי איך אנחנו יוצאות לשוק התעסוקה. אני הייתי רוצה להפוך את ההתאחדות למשהו רוחבי מבחינה אקדמית. אנחנו צריכות לחזק את מערכת היחסים בינינו לבין כל דרג מקבלי החלטות. זה הדבר הראשון. האקדמיה הולכת ומתרחקת מאיך שהחברה נראית היום, זה תחום מאוד גדול שאפשר לחלק אותו להרבה תחומים. נושא נוסף זה מה הערך המוסף שיוצא לנו מהלימודים לתואר ראשון ויש המון הזדמנויות. למשל אני רציתי להיות מורה לגיאוגרפיה, שמעתי שיש דבר כזה אגודה, הגעתי, הייתי רמ"ח היום אני היו"ר. יש לי חברה שהתחילה להתנדב בתחבורה ציבורית כחלק מהקמפוס והיום היא עובדת בזה. המטרה שלי היא להסתכל על ה-4 שנים האלה לא רק כמקום ללמוד את התואר אלא כמקום שפותח הזדמנויות - איך נצא ביום שאחרי התואר עם הסל המלא ביותר והחזק ביותר.

**ליאור** – שאלה מצוינת. כמו שאמרתי, אני מתכוון להתמודד לתפקיד היו"ר והסברתי איך אני רואה את התפקיד של הסיו"ר כרגע. יש תוכנית מופלאה ומדהימה ששלומי ויולי בנו בעבר והציגו. ברור שיש



פה ראייה לטווח קדימה, יש הרבה דברים שצריך לעשות אבל יש הרבה מאוד נושאים. להגדיל את המשאבים של הארגון, כשיש הרבה עובדים אתה יכול לטפל בהרבה זירות. בשאיפה שלי להנגיש את ההתאחדות לפריפריה, זה מדבר על להוציא את ההתאחדות הלאה לסטודנט בקצה. לייצר רלוונטיות לכלל האגודות פה, גם לאוניברסיטאות וכמובן גם למכללות. אני לא פוסל, אנחנו גם מקדמים כל מיני תהליכים עכשיו ובונים מצע סטודנטיאלי עם אחת המפלגות כי המטרה שלנו שסדר היום של הסטודנטים יהיה בכלל מהפלגות. ככל שזה יהיה בשיח נוכל לקדם תהליכים בהמשך. שכר לימוד, הורדה שלו זה אימרה גדולה אבל אנחנו יכולים לייצר הוזלה במיוחד במקצועות שנדרשים בשוק. ברגע שאתה תוקע יתד תמיד אתה יכול להוסיף עוד ועוד מקצועות. זה קיים בעולם רק צריך לדעת ללחוץ נכון. לטפל בתפקידים רוחביים, ראינו את זה עכשיו בקורונה, יש הרבה דברים מדהימים שנעשים במובן הזה ויש עוד הרבה עבודת שטח לעשות. שוק עבודה בפריפריה ובכלל. ויש עוד הרבה נושאים שאני חושב שצריך לגעת בהם אבל אני לא אקח מזמנכם.

**נתנאל** – נגעתי בזה קצת בדברי, אנחנו נמצאים בנקודת זמן, חודש פברואר, אנחנו חיים בעולם דינאמי ומשתנה ואי אפשר לדעת. מי שמתמודד עכשיו להיות סיו"ר מציג את הדברים הנכונים לאותה התמודדות עכשווית. אתה רוצה שיפתחו לך לגבי התפיסות היותר רוחביות. אני חושב שקביעת מדיניות בהתאחדות, כל התהליכים, קבלת ההחלטות צריכות להיקבע בישיבה עם הנשיאות על ידי כלל יושבי הראש. ככה אני נוהג אצלי באגודה. לוועד המנהל יש תפקיד חשוב אבל התפקיד הכולל של האסיפה הכוללת הוא תפקיד מאוד חשוב, להפוך את כולנו להיות שותפים לדרך. אותו קשר הדדי, כל קבלת ההחלטות והמדיניות בשולחן הנשיאות ולא להישאר בריבועים של הזום. דבר נוסף, בשביל להנגיש את המידע לפעילות של ההתאחדות, דוח פעילות כולל אחת לשבועיים של מה נעשה בהתאחדות בכל המחלקות על ידי כל העובדים. על ידי הדרגים הנבחרים, על ידי המוסדות הנבחרים. שיעבירו את זה הלאה וידברו את זה. נושאים חשובים שאני עוסק בהם פה כל הזמן, נושא שכר הלימוד, הדבר הכי חשוב מבחינתי. ההתאחדות צריכה להתעסק בדברים סטודנטיאליים, זה סדר היום שלנו. אני לא מדבר רק על זכויות אקדמיות, גם כשאנחנו מקדמים פעילות פוליטית פה, אלה קשת אם יש מערכת בחירות צריך להתעסק בזה אבל אגודה שהיא לא פוליטית שנותנת מקום לכולם. אם בעבר הקצת יותר רחוק, העניין של התדמית זה פוגע ממש בלגיטימציה של הארגון לפעול, צריך לתחום את קווי הגזרה לעולם של הסטודנטים. אני נמצא במקום של הזכויות של הסטודנטים ואם אוכל להשפיע זה מה שאני עושה.

**אלחנן** – 1. כולכם דיברתם על שקיפות, מהי עמדתכם בנוגע לפרסום הפרוטוקולים של הוועד לחברי הנשיאות? 2. דיברתם על גיבוש רציתי לדעת אם דיברתם עם כל חברי הנשיאות? איך זה מסתדר עם כל עניין האיחוד והגיבוש שדובר?

**ירדן** – פרוטוקולים של הוועד אין לי בעיה עם זה אני חושבת שזה יעשה טוב. אני הגעתי לוועד מנהל שבו הייתה החלטה שלא שולחים. צריך רק לקחת בחשבון שלפעמים עולים דברים רגישים וצריך להבין איזה השפעה תהיה על מהלך כזה אבל סה"כ בטח בתוך הנשיאות זה מאוד בסיסי וראוי. שאלה שנייה, ניסיתי ליצור קשר עם כולם, לא הצלחתי להגיע לכולם וצר לי על זה. הזמן קצר אבל כל מי שהצלחתי להגיע אליה היו שיחות מאוד ארוכות וטובות.

**נתנאל** – פרוטוקולים כל עוד זה תקין משפטית אז כן אני בעד כמה שיותר. אם אני אנסה להרחיב

לגבי צילום של ישיבות נשיאות כל עוד היתרון עולה על החיסרון אז מצוין כמה שיותר לחשוף. אבל אנחנו יודעים שאני לא רוצה שנבחרי ציבור בוועד מנהל / בנשיאות כמו שלא הייתי רוצה שזה יקרה אצלי יגזרו מילים ויחששו לדבר בגלל שהפרוטוקול נחשף. לגבי צילום הישיבות יש לי בעיה מסוימת, כי אני רוצה לדבר על הנהלת האוניברסיטה פה בבר אילן, אני לא יכול לחשוף כל מיני דברים כי זה מצולם. דיברתי על זה קצת מקודם, התחלתי קצת יותר מאוחר, הפגישות הללו הם פגישות טובות והלוואי הייתי יכול להגיע לכל אחד לאגודה או הביתה לפעמים, זה כיף גדול ואני אשמח לעשות את זה בלי קשר להתמודדות כזו או אחרת.

**ליאור** – פרוטוקולים אני בעד שיהיו שקופים לנשיאות זה גם מאוד הגיוני. שיחות עם יו"ר שוחחתי עם הרוב היו בודדים שלא הצלחתי לתפוס.

**אור** – זכינו שאלה המועמדים, אתם אנשים מוכשרים, מאחל לכולכם הצלחה רבה. לחדד את השאלה של אמיתי, השאלה הנכונה זה איך אתם מביאים את ההתאחדות לגוף משמעותי עבוד האגודות, עבורנו היו"רים? כשאני שומע אמירות כנגד ההתאחדות, אני אומר את זה במירכאות, דבר ראשון צריך לחבר את חברי הנשיאות לארגון הזה וברגע שנעשה את זה השמיים הם הגבול, כל מדיניות שנרצה לעשות נוכל להגשים אותה. תפקיד הסיור זה הלב של הארגון והתפקיד שלו זה לחבר אותנו. אני נוגע גם במה שעידו אמר זה לא חייב להיות בליווי אגודות בעזרה פיזית, זה יכול להיות בהסברה בסיסית, חיבור יו"רים כמו ששלומי ויולי היו מניעים לפגישות אצל אגודות שהיו אנטי התאחדות. קדנציה מאוד קצרה שאתם נכנסים אליה, זה הצעד הבאמת חשוב לפעול בו. איך מביאים את היורים להניע את ההתאחדות?

**ליאור** – זה נושא שצריך לתת עליו הרבה את הדעת, איך אנחנו מחזקים את האגודות עצמן. צריך לתת ליורים ארגז כלים, יו"ר שנכנס הרבה פעמים עושה חפיפה של שבוע ונכנס למים העמוקים, יש הרבה דברים שאפשר לעשות מטעם ההתאחדות, לגמרי יכולים לחזק את האמון שבתוכנו. מי שנמצא פה תקופה ארוכה, אני חושב שנראלי נכון ביחד עם שלומי לבוא ולגשר בין הדברים ולחבר ולהראות שאפשר לחשוב טיפה אחרת ואפשר להגיע לעמק השווה.

**נתנאל** – אין פה יותר מדי מה להרחיב כי התייחסנו לזה גם בשאלה של אמיתי וגם אחרי, יש כמה קבוצות, יש קבוצות יותר אקטיביות גם מקבלות וגם נותנות. צריך לשים דגש לאותם אגודות שקצת יותר מתפספסות שפחות נמצאות בלופ, לפעמים זה גם עניין פרסונלי, אני נמצא רק בתפקיד שלי ואין לי כוח לדברים אחרים וצריך להבין את הבעיה השורשית למעלה. מדוע יש כאלה שפחות מחוברים. למוסדות היותר גדולים יש יותר כלים, צריך לזהות את זה במקומות הקצת יותר קטנים ולחבר אותם, להיות עם היד על הדופק.

**ירדן** – הכי חשוב זה לשאול את מי שבחרים ובחרות לא לקחת חלק ולשאול למה. אנחנו קבוצה שהגיעו מתוך שליחות, זה לא הרבה כסף ולא הרבה נחת ולא קל לייצר הצלחות. צריך להבין למה ואז נוכל לפתור את זה. תזמון וזמינות זה דברים מאוד חשובים, סיו"ר ויו"ר התאחדות זמינים וזמינות לענות על שאלות ולהתייעץ. אם פנו אלי עכשיו אז לא לחכות ולהתמהמה. לחבר בין יורים ויו"ריות שידעו לעזור אחת לשנייה. בנוסף אנשים לא רוצים לקחת חלק כי אין להם את הידע, מה יכולות לקדם, מה יוצא מזה. אם כל יו"ר שנכנס ישמע על ההזדמנויות שיש בהתאחדות, יקבלו קלסר עם הכל או פגישה פיזית אני בטוחה שכל יו"ר או יו"רית שיגיעו לתפקיד ימצאו סוגיה שהם ירצו לעסוק

בה וירצו לקחת חלק. כתבתי לעצמי גם חפיפה, מה משחבר זה הצלחות, ככל שיהיו הצלחות נרצה יותר לשתף פעולה וליצור את ההצלחות החדשות. וצריך לחלום ואני מאמינה שאנחנו נצליח.

**דניאל** – ירדן התאכזבתי שלא פנית אלי. אני פשוט רואה את זה ככה שאם לפני תפקיד אתה לא נותן יחס אז גם בתפקיד עצמו. זה לא סוד שפנית להרבה יו"רים בנושא שאני מקדם, בחירות ישירות ע"י הסטודנטים כי אני מאמין שאנחנו מנותקים מהשטח, הארגון צריך מאוד לחזק את השטח, כל מה שהמועמדים אמרו זה לא מה שיחבר את הסטודנטים לשטח. הסטודנטים הם אלה שבחרים את הנציגים שלה, אני אשמח לתשובה מהירה של כן או לא, במידה ותבחרו להיות הסוירים של ההתאחדות האם אתם הולכים להוביל ולתמוך בשינוי של שיטת הבחירות לשיטה של בחירות ישירות על ידי הסטודנטים? ברור שכל ההערות שיורים אמרו שהם נקודות חשובות, המטרה זה לגבש את הכל ביחד שזה יהיה הובלה של כל הארגון. האם אתם הולכים לתמוך בשינוי בבחירות הקרובות שגם אתם כנראה הולכים להתמודד אליהם?

**צחי** – מפריע לי. אתה אומר שלא פנו אלייך אבל אתה עושה פה מהלך שאני לא מכיר, לא פנית אלי.

**ספיר** – אם תרצו להמשיך את הדיון על זה אחר כך, נבקש מהמועדים לענות.

**נתנאל** – אני לא אענה בכן או לא. השאלה היא רלוונטית גם לתפקידי כיום לא פחות מסיו"ר, אני חבר ועדת תקנון, דנו בזה כבר שם. אתה ואלחנן הצגתם בפני את הדברים, גם אם בסופו של דבר הרעיון הוא רעיון טוב, כבר בשיחה ראשונית העלנו מספר הסתייגויות. נניח ואנחנו מנסים לתקן פה עיוות, כמו שאמרתי בוועדת תקנון, זה משהו שצריך לדון בו בנשיאות בצורה רוחבית אחר כך לדון בזה לעומק להבין את כל הנגזרות. אם משנים את זה לצורה ישירה, אני נבחרתי פה בצורה ישירה ואני יודע את החסרונות. זה ישנה את פני הארגון. יש לזה גם השלכות ישירות על האגודות עצמן. זה משהו שצריך לדון בו גם בנשיאות. אני מאמין שבחירות ישירות זה טוב אבל יש בזה גם חסרונות, במיוחד כשמדובר בלמעלה מ-300,000 סטודנטים צריך לדון בזה לעומק כדי שהחלטה תהיה החלטה נבונה.

**ליאור** – הנושא החם פה אני יודע, אני דיברתי עם דניאל ועם אלחנן עוד בכלל לפני שידענו שיהיו בחירות, כמו רבים פה העלתי הסתייגויות. אני לא יושב בוועדת תקנון אז אין לי מושג מה נעשה. עם שיחות רבות שקיימתי עם אלחנן ודניאל אני כן חושב שיש תשובות לרוב ההסתייגויות שיש פה, הרצון של אלחנן ודניאל שהנושא יגיע לנשיאות, הם רוצים לעשות את זה בשת"פ עם כולם. אני לא חושב בניגוד לנתנאל שצריך פה ועדות. צריך לדעת לקבל החלטות קשות, יש לי הסתייגויות אני מאמין שדניאל ואלחנן יתנו גם פתרון להסתייגויות האלה אני בעד הרעיון ובעד ההצעה איך שהיא. אני בטוח שבישיבת נשיאות אחת או שתיים ניתן לתת תשובות על הסוגייה. צריך לדון לעומק ולבוא ממקום שפותרים את הראש לקראת דברים חדשים. אנחנו חושבים לפעמים שדברים שנפלים עלינו הם אסון. אני בעד ההצעה.

**ירדן** – דניאל מתנצלת שלא יצא לנו לדבר, עניינים אישיים. בכל מקרה זה לא תירוץ. דיברתי עם אגודות של מוסדות מאוד קטנים ומאוד גדולים הגודל לא משנה. בנוגע לסוגייה עצמה אני לא חושבת שאני הכי חכמה ויודעת הכי הרבה. אני כן חושבת שאני זו שאוכל להוביל את כל התהליכים יחד. מה שלא נעשה רוחבי זה לקיים שיח, דיברנו על זה גם בועד המנהל, אף אחת מאיתנו עוד לא הצליחה

להסתכל על כל הזוויות ולהבין את המהלך לעומק. נכון שזה יכול לעשות טוב להתאחדות אבל גם רע השאלה איך זה ישפיע על האגודות. צריך לעשות שיח ולהבין את כל ההשלכות ולתת תשובה הרבה יותר מושכלת. יש הרבה פעולות שראוי כבר הבוקר לעשות אותם כדי לחבר את הסטודנטים להתאחדות אין סיבה לחכות.

**שירן** – בדומה לדניאל גם אני לא קיבלתי טלפונים מכל המועמדים, זה לא פקטור. אני שמחה שאני פה לשמוע את הדעות שלכם, שלושתכם ראויים וטוב לשמוע ולהיות פה. אשמח לשאול אם תוכלו לספר מה ההצלחה הגדולה שהייתה איתכם בתפקיד בתור יו"רים באגודות?

**נתנאל** – תחילת הדרך שלי בתפקיד נכנסתי לשולחן עמוס, הגעתי למקום שלא היה ניהול תקין לא היה אישורים על דוחות כספיים. עשינו קמפיין אפרופו בחירות ישירות, הגענו עם רוח חדשה לממש את הדברים. אז הבנתי שאצטרך להתעסק בעיקר בדברים אחרים, שמת לי את זה כמטרה עליונה, ישבנו והייתה ביקורת עומק על האגודה על דברים שנעשו פה ב2014 עם דברים חמורים שהיו בשנים עברו, העמקנו בדבר ואישרנו דוחות כספיים למרות שרואה החשבון ברח והיה בעיה בגזרה המשפטית וענינו על הביקורת עומק המאוד חמורה שהייתה. אחרי שנה בחודש יולי 19 הגענו למצב של ניהול תקין אחרי המון שנים שלא היה ניהול תקין, אני זוכר את הצמרמורת שעברה לכל מי שהתעסק עם זה, הבנו את המשמעות של הדבר. הסטודנטים לא מכירים את הדבר הזה אבל מבחינתי זה היה ההצלחה הגדולה ביותר שאפשרה לי לממש את אותם יעדים שהיו לנו לאורך כל הדרך.

**ליאור** – שאלה שקשה לענות עליה. קודמותי השאירו לי קרקע מדהימה באגודה, יש להם חלק גדול במי שאנחנו ובמי שאני. ברגע שנכנסתי לאגודה זה להבין שיום סטודנט זה אחלה אבל מה שמשותף זה אקדמיה. השינויים המרחיקי לכת שעשינו באקדמיה זה מה שאני לוקח איתי, הקמה של ועדה אקדמית, שינויים בקורסים סמסטריאליים שנפרסו לשנתי ובכלל כל נושא האקדמיה. תקענו יתד חזק בנושא מול הרקטור, זה שינוי שאני מקווה שגם ימשיך בתקופה שאחרי.

**ירדן** – אני חושבת שהדבר שאני הכי גאה בו זה התהליך שעברנו דווקא בתקופת הקורונה, אמנם הייתי חצי שנה בתפקיד והגעתי עם הרבה חלומות, אני תמיד שמה שאלה על יום הסטודנט ובאתי עם הרבה רעיונות אחרים, ופחות מחצי שנה הגיעה הקורונה. עבדנו בשיתוף פעולה שאני לא ראיתי כשהייתי רמ"חית. הצלחנו להגיע להישגים - הוצאה לחל"תים והקמת חמ"ל, המקום היחיד שנותן מידע בתקופה כזו, העובדים והעובדות נתנו מעצמם המון, חלוקה מחדש של התפקידים, הישגים בתחום האקדמי, פרצנו דרך עם ההקלטות, הסיוע שהשגנו לסטודנטיות שלנו מהאוניברסיטה במעונות. בעיקר עבדנו קשה כדי לקרב את הסטודנטיות בחזרה לאגודה, יש התרחקות מאוד גדולה אני רואה את זה לא רק אצלי, התרחקות מגופים שמייצגים ודווקא בקורונה הבנו כמה חשיבות יש לזה. היה חשוב לנו להגיע לסטודנטים ולסטודנטיות שבשגרה קשה לנו להגיע אליהם. יש הרבה דרך לעשות אבל הקורונה עשתה גם הרבה טוב.

**דניאל** – דיון שעלה לפני שנים, הנושא של תשלום ה-10 שקלים, דנו בזה בוועד המנהל וזה הולך לעלות לנשיאות. רוצים שזה יהיה תשלום ולונטרי. רציתי לדעת אם אתם תומכים במהלך כזה?

**נתנאל** – לפני שנתיים יצאנו לפרסם את הדעה שלנו כאגודה לגבי ה-10 שקלים. אני נגד תשלום בכפייה, אני בעד שהתשלום יהיה וולונטרי כמובן שצורה שצריכה להיות רגישה. אי אפשר לעשות את זה בפעם אחת אבל אני מאמין בזה. אני לא חושב שזה יפגע בארגון, ברעיון אני בעד תשלום וולונטרי. אני חושב שהרוב המוחלט ישלם, בגלל שאנחנו נמצאים בתקופה כזו שהארגון עבר טלטלה תקציבית צריך לעשות זאת בעדינות.

**ירדן** – אני גם אתחבר, דיברתי על זה שאני מגיעה מאוד ממוקדת לתהליך ולהזדמנות ויש זמן קצר להרבה מאוד משימות. זה שאלה שעוסקות במדיניות הארגון, יש את הועד והנשיאות שצריכים לדון בזה. מבחינתי אם נמצא מנגנון שלא יפגע באלה שכן משלמות ולא יפגע בארגון אז כן זה צריך להיות באופן וולונטרי.

**ליאור** – סוגייה מעניינת. עד לפני שנתיים הייתי כחלק מהאנשים שהובילו את השיח על ביטול ה-10 שקלים בעקבות ארגון יציג. עכשיו בקורונה, בגלל המשבר הכלכלי והכל זה לא זמן נכון לעשות את הביטול יחד עם זאת אני חושב שההתאחדות צריכה לעבור לתשלום וולונטרי. זה נכון לעשות את זה לעוד 3/4 שנים כאשר במקביל אנחנו חייבים להביא תוכנית, דנו בזה בוועד המנהל אחרי התקציב, חייבים לשבת על תוכנית פעולה איך מייצרים יותר כסף להתאחדות. ההתאחדות לא יכולה להתבסס רק על כספי הסטודנטים, בסופו של דבר המטרה שלנו היא להתרחב, לגדול, להביא עוד כוח אדם לארגון ואם רוצים לעשות את זה אי אפשר להסתמך רק על התשלום של הסטודנטים שלנו. אני נמצא באגודה שנמצאת רחוק מהסטודנטים שלה, בשביל 10 שקלים סטודנט לא ירוץ לעשות את הביטול, רוב הסטודנטים ישלמו. צריך לפתוח את הדיון ואולי אפילו להעלות את הסכום וככה זה יפצה על מי שיבטל את התשלום.

**ספיר** – תודה רבה לכולם אנחנו מתחילים בהצבעה.  
**נבחרה** – ירדן בן צבי (טבלת הצבעות מצורפת מטה)

**ירדן** – אני מתרגשת מאוד, תודה רבה לכולם.

**יענקי** – אני רוצה להודות לכל המתמודדים ותודה שזה התנהל בצורה מכובדת.

**ספיר** – כעת ניגש להצבעה על אישור מינוי הסיו"ר הנבחרת ללדירקטוריון אלחון כחלק מהתפקיד. מצביעים בעד, נגד או נמנע.

ירדן בן צבי אושרה ללדירקטוריון אלחון ברוב קולות (טבלת הצבעות מצורפת מטה)

**שלומי** – נתנאל, ליאור וירדן. היה פה חודש מרתק, השיחות של כולם, ההפרייה, השטח. שמח ומוזדה שלקחתם חלק בתוך התהליך הזה. מאחל בהצלחה לירדן. אנחנו נפגשים עוד 10 ימים לנשיאות ונדבר שם על כל הדברים הנוספים. הנשיאות הזו הוכיחה את עצמה לאורך השנים שגם בזמנים הכי קשים ידעה להתחזק ולהפוך לאגרוף אחד. מודה לכולם, לספיר ויניב שניהלו את המערך בצורה מרשימה ומקצועית כמו תמיד.

**יולי** – תודה לכולם שבחרתם לי מחליפה. תודה לכל המתמודדים, בהצלחה לירדן בתפקיד החדש.

אני לגמרי פה, נשארתי לעשות חפיפה בחודש הקרוב. אני זמינה לכל מי שצריך לסגור קצוות, לסיים תהליכים, להתייעץ. אני בכוונה לא נפרדת, נעשה אירוע פרידה רשמי, נשמור את הברכות והתודות לשם, אני עדיין פה. תודה לכולם וערב טוב.

**ספיר** – סופ"ש נעים נתראה בישיבת הנשיאות הקרובה.

הישיבה הסתיימה.

קולות	אגודה	סו"ר: ירדן בן צבי	סו"ר: ליאור פליק	סו"ר: נתנאל פל	אישור סו"ר נבחר לדיקטוריון אלחון
28.88	אוניברסיטת תל אביב	בעד			בעד
21.05	האוניברסיטה העברית בירושלים	בעד			בעד
20.96	האוניברסיטה הפתוחה FTE		בעד		בעד
19.08	אוניברסיטת בן - גוריון	בעד			בעד
18.83	אוניברסיטת בר - אילן			בעד	בעד
17.65	אוניברסיטת חיפה		בעד		
17.1	אוניברסיטת אריאל		בעד		בעד
16.34	טכניון - מכון טכנולוגי ישראל		בעד		
14.94	הקריה האקדמית ק.אונו-כללי		בעד		בעד
8.7	המכללה למנהל	בעד			בעד
8.01	המרכז הבינתחומי הרצליה	בעד			
6.16	<b>מכללת בית ברל</b>	בעד			בעד
5.88	אקדמית פרס		בעד		
5.63	מכללת סמי שמעון		בעד		בעד
5.58	מכללת ספיר	בעד			בעד
5.23	רופין	בעד			בעד
4.98	מכללת אשקלון	בעד			בעד
4.93	סמינר הקיבוצים	בעד			בעד
4.82	מכללת אורט בראודה		בעד		
4.66	מכון טכנולוגי חולון		בעד		בעד
4.56	המכללה האקדמית - תל חי	בעד			בעד
4.55	מכללת עמק יזרעאל	בעד			בעד
4.29	ביה"ס הגבוה לטכנולוגיה בירושלים (מכון לב)	בעד			בעד
4.28	אקדמית תל אביב יפו	בעד			בעד
4.17	מכללת הדסה	בעד			בעד
3.88	שנקר	בעד			בעד
3.76	<b>אפקה - המכללה האקדמית להנדסה בת"א</b>	בעד			בעד
3.43	אקדמית כנרת בעמק הירדן		בעד		בעד
3.26	ליונסקי	בעד			בעד
3	המכללה האקדמית - גליל מערבי		בעד		בעד
2.92	<b>מכללת נתניה</b>	בעד			בעד
2.9	<b>מכללת אחוה</b>	בעד			בעד
2.79	מכללת אורנים	בעד			בעד
2.71	מכללת דוד ילין	בעד			בעד
2.68	מכללת צפת		בעד		בעד
2.66	מכללת קיי	בעד			בעד
2.34	בצלאל	בעד			בעד
1.89	<b>גורדון</b>	בעד			בעד
1.84	המרכז האקדמי למשפט ולעסקים		בעד		בעד
1.82	<b>מכללת שערי מדע ומשפט</b>	בעד			בעד
1.57	עזריאלי	<b>נמנע</b>	<b>נמנע</b>	<b>נמנע</b>	בעד
1.55	וינגייט	בעד			בעד
1.51	<b>המכללה הטכנולוגית ב"ש</b>	בעד			בעד
1.22	<b>אוהלו</b>	בעד			בעד
1	ויצו חיפה		בעד		בעד
1	<b>אקדמית למוזיקה</b>	בעד			בעד
1	יו"ר התאחדות				
1	סו"ר התאחדות				
<b>258.29</b>	<b>בעד</b>	<b>158.34</b>	<b>132.25</b>	<b>18.83</b>	<b>258.29</b>
0	<b>נגד</b>	0	0	0	0
0	<b>נמנע</b>	1.57	1.57	1.57	0
258.29	<b>סה"כ</b>	159.91	133.82	20.4	258.29
<b>41</b>	<b>מספר חברי הנשיאות המצביעים/ות</b>	<b>25</b>	<b>19</b>	<b>1</b>	<b>41</b>
	<b>מסומן בצהוב - כתב הצבעה</b>				
	<b>מסומן כתום - כתב הצבעה של מי שנכחו</b>				