

## פרוטוקול ישיבת נשיאות

תאריך: 16.9.20

מיקום: זום

נוכחים/ות:

### נוכחים/ות מההתאחדות:

שלומי יחיאב - יו"ר ההתאחדות

יולי הלל - סיו"ר ההתאחדות

ספיר בלוזר - מנכ"לית ההתאחדות

ירדן בוראה - מנהלת פיתוח קהילות ופרויקטים

יניב יחזקאל - מבקר ההתאחדות

### נוכחים/ות מהיו"רים/ות:

אלון באום - יו"ר האגודה באורנים

חורש קן - יו"ר האגודה בכנרת

מיכל סלומון - יו"ר האגודה בשנקר

יורי לוין - יו"ר האגודה בספיר

ספיר דן - יו"ר האגודה במכון טל

שימי מזוס - יו"ר האגודה לשעבר במכון לב (ממלא מקום יו"ר מכון לב הנוכחי)

הילה דיקובסקי - יו"ר האגודה בלוינסקי

כפיר יעקובי - יו"ר האגודה באקדמיה למוזיקה ומחול

עדי לוי - יו"ר האגודה בדוד ילין

דקל שונפלד - יו"ר האגודה בבצלאל

שירה זמיר - יו"ר האגודה בסמי שמעון באר-שבע

שגיא אלמקייס - יו"ר האגודה בסמי שמעון ואשדוד

לינוי ברו - יו"ר האגודה בעמק יזרעאל

נתנאל פל - יו"ר האגודה בבר-אילן

שירן עטרי - יו"ר האגודה בסמינר הקיבוצים

אריאל אבוטבול - יו"ר האגודה בצפת

יקיר ג'רסי - יו"ר האגודה בהדסה

ירדן בן צבי - יו"ר האגודה באונ' ת"א  
נוי פארג' - יו"ר האגודה במרכז האקדמי פרס  
אבי בוחבוט - יו"ר האגודה במכללת קיי  
איתי גבאי - יו"ר האגודה בעזריאלי  
שיר צדוק - יו"ר האגודה באונ' בן-גוריון  
שי פודולר - יו"ר האגודה באונ' העברית  
ליאור פליק - יו"ר האגודה באונ' הפתוחה  
אביתר אסולין - יו"ר האגודה בבית ברל  
אופיר אופשטיין - יו"ר האגודה באחוזה  
אור צברי - יו"ר האגודה במכללה למנהל  
לינוי נגר-שאל - יו"ר האגודה בטכניון  
נועה מימון - יו"ר האגודה באקדמית ת"א-יפו  
עדי אברג'יל - יו"ר האגודה באורט בראודה  
דניאל איפלן - יו"ר האגודה בתל-חי  
יפה טבג'ה - יו"ר האגודה באשקלון

**נושא ראשון – עדכונים**

**יולי הלל - סיו"ר ההתאחדות :**

- **רכזת ליווי אקדמיה חדשה** - נכנסה רכזת חדשה לתפקיד בשם רותם שאנן. זה היה התפקיד של תום פרידמן, שנשארה בהתאחדות עברה לתפקיד בתעסוקה.

- **הנדסאים** - נסגר מתווה שכר לימוד חדש לסטודנטים ההנדסאים. בשנתיים האחרונות הובלנו תהליך ארוך להסדרת מתווה שכר לימוד לציבור הזה שבד"כ אין לו אגודות שיגנו על הזכויות שלו. לאורך השנים המוסדות הוסיפו תשלומים נלווים לסטודנטים. והפעם יצרנו הסדרה, שמצמידה כמה שיותר למוסד עצמו - אבטחה ותשלומים נלווים. זה אושר.

ההישגים המרכזיים:

1. הסדרה לכולם, מוסדות שלרובם אין אגודת סטודנטים.
2. הסכם תשלומים נלווים, לראשונה זה עוגן בחוזר - לא ניתן לגבות תשלומים בלי להסכים עם האגודה על גובהם בחוזה.
3. דמי אגודה גם הם מעוגנים בחוזר, המוסד צריך לגבות אותם ולהעביר לאגודה.

**שלומי יחיאב - יו"ר ההתאחדות :**

- **ציר אקדמי** - היה לנו קיץ מאתגר. האגודה המקומית יצרה את השיח מול המוסד ברוב המקרים ודייקה את ההחלטות לגבי מתווה הלימודים בשנה הבאה. ברמה הרוחבית מול המל"ג התכנס צוות משותף ובקרוב נפרסם הנחיות רוחביות שיהיו נכונות לכולם - למשל התחייבות לציונים מספריים, אופציה ללימודים מקוונים לכל מי שלא יכול/ה להגיע לקמפוס וכו'. רוב המוסדות ילמדו במודל היברידי, מודל שחלק יהיה בכיתה לפי הנחיות התו הסגול (בד"כ שלישי כיתה), הם ילמדו בצורה פרונטלית, יהיה אפשר לשדר בזום למי שנמצא מרחוק. המטרה בשיעורים כאלה להוסיף מתרגלים ומתרגלות שיוכלו לענות בצ'אט. לקח הרבה זמן להגיע לשיח, כל סטודנט היום בישראל שלא רוצה/לא יכול להגיע ללימודים פרונטליים יוכל ללמוד מביתו. צריך לשים לב לכמה דגשים - הראשון, יהיו לימודים שעדיין לא יוכלו לעשות אותם מרחוק ולשדר ויהיו חייבים להגיע פיזית. השני, אנו מאמינים שיהיו מחלקות שלא יסכימו לשדר על אף ההנחייה ולכן אתם חייבים בימים הקרובים לברר זאת מול המחלקות השונות במוסד שלכם. ב-18.10 שנת הלימודים מתחילה ואמורים לצאת מהסגר, אבל זה לא בטוח בכלל. לכן בשלב זה עד ראש השנה אתם חייבים לברר שבכל המחלקות שלכם פרסמו כיצד

שנת הלימודים הולכת להיפתח. גם אם הם אומרים היברדית אנחנו רוצים לדעת כיצד ושיפרסמו גם לסטו'. אם יש סטודנטים שמחייבים אותם להגיע ללימודים, חוץ מהקורסים המעשיים, זה אמור להיפתר.

### **שאלות -**

**הילה דיקובסקי** - מה קורה במידה והמכללה לא הציעה מתווה לסטודנטים? אבל לי באופן אישי הם אומרים שהם רוצים לעשות את זה היברידי?

תשובה **שלומי** - להגיד לנו, אנחנו ממפים, נהיה איתכם בקשר אישי ונפתור את זה.

**שירן עטרי** - גם אצלנו הולכים למתווה היברידי, בספטמבר אמרו שיוציאו את ההנחיות, מחר יוציאו את המתווה לכל סטודנטים. סטודנט יגיע ליום ספציפי שלוש פעמים במהלך הסמסטר. אבל בכל יום כזה סטודנטים נפגשים עם קבוצה אחרת של סטודנטים, עולה חשש גדול מטעם המועצה לגביי חשיפה מאוד גדולה לכמות רבה של סטודנטים מקבוצות שונות - חוששים מכניסה מסיבית של בידודים.

תשובה **שלומי** - הייתי בטוח שהיברידי עובד בקפסולות.

**שיר צדוק** - אצלנו יש אפליקציה שיהיה אפשר להירשם שבוע מראש לשיעור בהתאם להנחיות. היום יצאה הנחייה שמותר 10 אחוז מכמות הכיסאות שיש בכיתה.

**שירן** - עדיין זה אומר שבכל שיעור יכולים להירשם סטודנטים אחרים, כאלה שלא מוגדרים כקפסולה.

**שיר** - אנחנו לא רוצים שזה יהיה קפסולות, כדי שתהיה אפשרות לכולם לעשות רוטציה.

תשובה **שלומי** - נבדוק את הנושא. חוץ מזה אם מחר עד הצהריים, במקרה ואף אחד לא פונה אלינו, אנו יוצאים מנקודת הנחה שהכל תקין. שיחות ועידה יתקיימו כדי לסגור את הנושא.

**עבודה פרלמנטרית** - הפעילות חוזרת ומתגברת, אתמול היה דיון בוועדת חינוך על פתיחת שנת הלימודים בהשכלה הטכנולוגית, היום בהשכלה האקדמית. הועדות בסופו של דבר הם כלי לפקח על התהליכים. נערכים גם לשדולה - ישות פרלמנטרית שמורכבת מחברי כנסת מהקואליציה והאופוזיציה.

שבוע הבא הייתה אמורה להיות השקה חגיגית לקראת פתיחת שנת הלימודים, זה לא יקרה בגלל הקורונה והשדולה כנראה תתכנס בזום. כמובן שנשלח הזמנות כשזה יקרה, אמור לקרות בשבוע הבא ביום רביעי. המטרה - מה שניתן לעשות בשדולה, מעבר לזה שמעלים למודעות ציבורית יש להם יכולות לקדם תהליכים פרלמנטריים, תהליכי חקיקה שאנחנו רוצים לקדם. מי שמתעניין יותר מוזמן לפנות לים שהכרתם באחת הישיבות, אני ממליץ לדבר איתה על זה, היא מובילה את כל התהליכים.

- ציר כלכלי: ממשיכים לקדם את התכנית הכלכלית שלנו.

**ציר תעסוקתי** - המטרה היא להחזיר כמה שיותר צעירים לשוק התעסוקה. אתמול התפרסם מרשות התעסוקה שחצינו את ה-50 אחוז מובטלים צעירים וזה עוד לפני הסגר. אנחנו היום עומדים בפני הסגר, והסגר בצפי הולך להכניס עוד 200-300 מובטלים, עולמות המסעדות והפנאי חוזרים לאבטלה של לפחות חודש. זה מחזק את הצורך בעשייה שלנו.

שלושת הצלעות המרכזיות:

**שינוי מודל החל"ת**, בעקבות הסגר השני מתחיל שיח יותר אפשרי לגבי המודל שאנחנו מנסים לקדם. המודל הנוכחי לצערי מעודד את כולם להישאר בחל"ת גם מצד המעסיקים וגם מצד הסטודנטים ולכן הרבה מחליטים להישאר בבית.

מעבר לחל"ת, **סוגיית ההתמחויות**, גם אם השוק מכווץ זה הזמן להרחיב התמחויות וקורסים משלבים עשייה. כמה מתמחים יש כיום (שאינם בתארים משלבים התמחות)? כ-2000 סטודנטיות וסטודנטים. מספר מביך, זה הזמן הנכון להרחיב את כמות ההתמחויות ואפילו לתת עליהם תגמול. היום ההתמחויות שיש באקדמיה מקבלים עליהם רק נקודות זכות ולא תשלום כספי. זה אחד משינוי חקיקה שצריכים לקרות. להגיע לבין 20 ל-30 אלף סלוטים של התמחויות בשנה.

**סוגיית רשתות הביטחון** - דיברנו על שינוי המודל של ביטוח לאומי - ביטול ההפחתה שיש לצעירים מתחת לגיל 28 בדמי אבטלה, הפחתת שכר לימוד, הגדלת קרנות סיוע. מבין כל הדברים זה המהלך שנוגע בסטודנטים עכשיו, זה המקום לייצר פתרונות מידיים. כרגע אין אף גורם שתומך בזה, מדובר בתקציבים ממשלתיים גדולים. היום בוועדת החינוך היה ניתן לשמוע שהם לא מוכנים לבוא ולדבר על הפחתת שכר לימוד. לא רצינו היום לקיים על זה דיון עומק. כיוון ויש כמה נושאים על סדר היום. רציתי למסגר איך אנחנו הולכים לעבוד על הציר הכלכלי. 3 פאזות - עד החגים, בין החגים שזה תהליכי משא ומתן ופתיחת שנת הלימודים.

פתיחת שנת הלימודים:

1. מקבלים את הפוקס הציבורי הכי גדול, זה הזמן של ההשכלה הגבוה.
2. זה הזמן שאנחנו מפרסמים את סקר הסטודנט, עבדנו עליו קשה במהלך הקיץ. הגענו לתובנות מעניינות. כמה חזרו הביתה להורים, מה עברו בתקופה האחרונה. אנו נשלוף באופן רשמי נתון שאף אחד לא מדבר עליו - אחוזי הנשירה. חשוב לדבר על נושא זה כיוון ורוב המוסדות נמצאים בעלייה באחוז ההרשמה אז זה מטשטש

את הפגיעה אבל מנגד ישנם סטודנטים שנמצאים בתוך התואר ונמצאים בסכנה של נשירה מוחלטת או הקפאת לימודים. כיצד עושים וכמה, עלה רעיון מצד חברי הועד להקדיש לזה צוותי עבודה ולהגיע יותר מבושלים לפתיחת השנה.

ישנו אלמנט נוסף המשפיע על המאבק שלנו ופתיחת שנה - זה **הסגלים האקדמיים**. שיח על הסכמי שכר, במכללות הציבוריות בסגל הזוטר, הם נמצאים בתהליך כבר זמן רב. יכול להיות ששנת הלימוד במכללות בישראל בכלל לא עתידה להיפתח בלי קשר לקורונה. יש לנו מחשבות בגזרה של המכללות הציבוריות, נדבר על כך בהמשך. חלק מהמחשבה הייתה לראות כיצד משלבים את האינטרסים שלנו ולייצר שת"פ ערכי וטקטי אשר יכול לחזק את כולם. בעשור האחרון לא עשינו את זה אנחנו נדע לגבי כך בשבוע הבא. כל התהליכים הללו, משא ומתן, צירי תעסוקה, סגלים. ככל שמגיעים לפתיחת שנת הלימודים המערכת מבינה שהיא צריכה להתעסק בזה ואז אנחנו נכנסים. בשבוע הבא - נייצר כמה שיחות ממוקדות. נעשה צוותי שיחה. המכללות הציבוריות יקחו את ההחלטה הפנימית שלהם והקו שיובילו המכללות הציבוריות ישפיע גם על האחרים. אנחנו צריכים להגיע לפתיחת שנה באגרוף אחד מה קורה במכללות, באוניברסיטאות, ככל שאנחנו נצליח לקחת את הכל כאגרוף אחד נצליח לצעוד קדימה. נפרסם לקראת שבוע הבא את הזמני מפגשים.

### **פרידות מיו"רים מסיימים**

שימי מוזס - יו"ר האגודה היוצא מכון לב  
רום דנן - יו"ר האגודה בסמי שמעון באר-שבע  
תום פסח - יו"ר האגודה בשנקר  
יוסי בוקריס - יו"ר האגודה באפקה

### **נושא שני – סיכום שנת הפעילות והיערכות לבניית תכניות עבודה 2021**

#### **הצגת מצגת**

#### **ניהול העמותה -**

- ניהול עמותה - תהליך כלכלי קשה בעקבות משבר הקורונה, בעקבות הפגיעה באיסתא, צמצום התקציב ב-50 אחוז (3.5 מיליון ש"ח) וכפועל יוצא צמצום משמעותי בכוח אדם ובפעילות.
- שינוי המבנה הארגוני

- התאמות של תוכניות עבודה ותקציב - בסיס יציב לשנה הבאה
- ייעול תהליכי כספים פנים ארגוניים
- שיפור הדאטה של הארגון
- הפרחנו את ועדת התקנון - מטפלים בהרבה נושאים חשובים, נדרשים לכך כדי לשמור על הניהול התקין שלנו. לגבי נכחות בישיבות, סיימנו את הנושא, נפגוש זאת בדו"ח ביקורת.
- הצלחנו לאשר את הדוחות הכספיים של העמותה כבר בחודש יולי. חשוב לניהול התקין וכדי שנוכל לקבל את סעיף 46.

### **מדיניות**

- תוכנית 100 ימים - סיימנו את התוכנית. נעשתה עבודת מחקר ומדיניות בנושאים. עדיין לא בשלב של לקדם את זה כי אין תקציב מדינה. בחלק אנחנו מצליחים אך ברוב הדברים זה תקוע. יש את כל התוכניות סגורות כך שברגע האמת נוכל להוציא אותם לפועל.
- מדיניות חרדים ומחקר ייעודי - שילוב חרדים באקדמיה ולא מרחיב את הפרדה המגדרית שיש כיום.
- סטודנטים בפריפריה - בנינו תכנית חומש שמקודמת כרגע בתוך מל"ג
- ספורט סטודנטיאלי - גייסנו רכזת, הספורט נפגע בקורונה, נדרש לחשוב על עתיד התחום.
- חוזה שכר לימוד סטודנטים הנדסאים - פירטתי על המתווה החדש עבור הסטו' ההנדסאים בעדכונים בפתיחת הישיבה. מהלך סופר מרגש שזכה להצלחה.
- כתיבת תכנית כלכלית לחילוץ הצעירים ממשבר הקורונה - בחודשיים האחרונים יחד עם כלכלנים ואנשי מקצוע כתבנו תכנית כלכלית לחילוץ הצעירים ממשבר הקורונה ואנחנו מקדמים אותה מול מקבלי ההחלטות.
- ליווי רמ"חי אקדמיה, סטודנטים מהחברה הערבית ועוד - העבודה השוטפת ממשיכה כרגיל, בחרנו במצגת להתמקד בדברים המרכזיים.

### **מעורבות חברתית ומלגות**

- קידמנו את נושא חבילת סיוע לסטו' ע"ס 100 מיליון שקל. היום כבר יש את כל הנתונים, באקסל מפורט שאשלח לכם לאחר הישיבה המפרט כמה סטודנטים מכל מוסד קיבלו כל אחת מן המלגות ובאיזה גובה. בנוסף, חשוב שתכירו את הנתונים כמה כסף נוסף קיבל המוסד שלכם ותדעו להנגיש את המידע גם לסטו'. בעזרת הכסף הזה עזרנו ליותר מ-25,000 סטו'.

- מלגת החופש הגדול - הבירוקרטיה של מפעל הפיס איטית מאוד ולכן אנחנו לקחנו על עצמו לנהל את מערך העברת המלגות עבור הסטו', זאת כדי שהם יקבלו את המלגה כמה שיותר מהר עד סוף ספטמבר (מפעל הפיס ידעו להתחייב על דצמבר). זה התעסקות מורכבת ודורשת מאוד. גייסנו השבוע 10 מלגאים שמטפלים בנושא - העברת תקציב של 50 מיליון שח של מלגות בעבור 10,000 סטו' לתוך חשבון הבנק. יש גם מאות פניות במייל ואנחנו רוצים לתת לכולם את המענה הכי מהיר והכי יעיל.
- מערך התנדבות - המון סטו' התנדבו דרך המסגרות השונות שהנגשנו להם במהלך הקורונה. החל מהתנדבות עם קשישים, בתי-חולים ועוד.
- כנס צעירים ראשון בדיגיטל - השתתפו כ-10K סטודנטים, בעיקר הרבה מהמלגאים שלנו.
- שמירה על מערכי המלגות - בגלל שתקציב המדינה לא אושר אז יש בעיה להוציא כספים. אבל אנחנו הצלחנו להוציא אישור מיוחד מהחשכ"ל כדי לקבל את הכסף הזה השנה ולמעשה המלגות שלנו המשיכו כרגיל.
- אנחנו חברים בפורום המלגות הארצי
- הרחבת תוצרת הארץ ופתיחת קול קורא לסטודנטים הנדסאים
- כפר סטודנטיאלי גאה ראשון בב"ש
- ליווי חדש בנושא האקלים - ירדן בן צבי הביאה לנשיאות

מיכל - האם נראה את האקסל?

יולי - כן. אשלח אחרי הישיבה לכולם במייל.

אבי - חשוב לציין שזה סדר גודל עצום של חלוקת מלגות שההתאחדות לקחה על עצמה וכל הכבוד. 10,000 סטודנטים, לדאוג לכך שהכסף יגיע אליהם. צריך לראות כיצד מדבררים זאת החוצה.

מיכל - לגביי הכספים של ה-10 מיליון שהועברו למוסדות, האם יצאו הנחיות מטעם ההתאחדות כיצד הכספים צריכים להיות מחולקים? מלגה, סיוע אקדמי? האם המוסד מחויב לשתף אותנו בועדות לגבי אותם הכספים?

יולי - אלו כספים שהוקצו לסיוע בעקבות הקורונה, מי שמקבל החלטה זה האגודה והמוסד ביחד. זה מה שעבר.

מיכל - אנחנו מתעקשים להיות מעורבים במה שקורה עם הכסף הזה והם מנתקים אותנו מהתהליך

הילה - גם אצלנו



יורי - אני התעקשתי לא וויתרתי להם, ניסו לסנן אותנו בכל דרך אפשרית.  
הילה - מה זה בדיוק אומר שיש לנו את סכום הכסף הזה בשביל הסטודנטים? מה זה אומר מבחינתם?  
יולי - ההחלטות ילקחו ביחד עם האגודה, אם יש מוסדות שזה לא קורה בהם, שלומי אנחנו צריכים להתערב בנושא מול ות"ת. הילה אנחנו נדבר על זה פרטנית אצלך זה תחת משרד החינוך ולא ות"ת.  
חורש - הכסף שקיבלנו לחלוקת המלגות, רצינו לאפיין את מי שלא הצליח לקבל את המלגה של מפעל הפיס כי רצינו למנוע כפילויות. כשהייתי בהתאחדות ביקשתי לבקש את הנתונים ואמרו שיכול להיות שיש בעיה.  
יולי - חשבנו על כך, יש אגודות שרוצות לוודא זאת, אנו לא יכולים להעביר את השמות בגלל דיני הגנה על הפרטיות. האופציה היחידה היא שאנחנו יכולים לפנות לסטודנטים האלה, להגיד להם שאנחנו רוצים להעביר את זה למוסד. סטודנטים שיאשרו נוכל להעביר את זה.  
חורש - אני יכול לעשות דבר הפוך, אני אתן לכם את הרשימה ואתם תוכלו לבדוק לי?  
יולי - ככל הנראה לא תהיה בעיה לעשות זאת.

### חברה כלכלית

- תהליך משמעותי בתהליך ההשתות, חלוקת הכספים של איסתא שנכנסים לתוך החברה בין החברה לעמותה, עשינו סדר בנושא אחרי שנים רבות ותשלום שומת מס גבוהה השנה. מה שעשו לאורך שנים במקום להעביר את הכסף מן החברה לעמותה, ולגזור את המס, הרבה הוצאות של העמותה היו עוברים דרך החברה. כעיקרון זה מנגנון תקין אבל צריך לוודא תמיד באחוזים שאנחנו לא שמים יותר מידי על החברה הכלכלית. בנוסף, ניסינו להבין את המצב של החברה, האם היא רווחית או לא, איך היא מסיימת את השנה. התעסקנו בכך השנה באופן מעמיק וסיימנו אותנו. גייסנו דירקטורים חדשים, צוות טוב לבנות את השנה קדימה.  
- כרטיסי סטודנט - העברנו אותו מהעמותה לחברה הכלכלית.  
- חיזוק הקשר בין החברה לאגודות - הסכמי פרסום. מור נכנסה לתפקיד עם טל ועשתה עבודה משמעותית השנה.

שלומי - תהליך תוכניות עבודה בהתאחדות זאת הזדמנות, אתן דוגמא על כמה דברים מאיפה זה התחיל. פריפריה - נושאים שאני ואבי היינו חברי ועד מנהל, היינו בנשיאות, הגענו לתוכניות עבודה, כל אחד עם הרגש שלו מהפריפריה והתחלנו תהליך. הדברים שנבנים מלמטה הם

הדברים הכי יפים שקורים. למרות שנת קורונה הצלחנו לעשות הרבה דברים בשנה הזו! בגלל הקורונה, זוהי הזדמנות לחשוב רחוק, לא לעשות העתק הדבק לאקסל הישן. לחשוב רחוק, בכל הצירים, אקדמיה, רווחה, מנהיגות, הכל. עשינו קמפיין של חודש וחצי, כמה הפגנות, רק ברמה של הכספים תראו מה השגנו.

## **הסברה**

עבדנו קשה, גם ברמה הארגונית. פעם הייתה דוברת ומנהלת דיגיטל בנפרד, הרגשנו שזאת עבודה לא נכונה. יצרנו מבנה שהוא יותר מחלקתי, ראש תחום הסברה ומנהלת דיגיטל שנמצאת תחתיה. יש ראש חץ שרואה רחב את כל הנושא ההסברה, זה נושא חשוב. גם בתוכנית העבודה נתמקד בו, מעבר למה אנחנו עושים חשוב לדבר איך אנחנו מוציאים את זה החוצה.

זום מחלקות שעשינו לפני שבועיים - רמ"חי ההסברה עברו סדנה איך מדבררים החוצה במצב חירום. זה היה חשוב. נעשה את אותה ההרצאה לכולם. כלי חשוב לכל מי שמנהל ארגון, לא רק מי שאחראי על ההסברה.

לגביי העבודה המשותפת שלנו בפלטפורמות הדיגיטליות חשוב מאוד להדגיש שברגע שהתוכן יוצא גם בעמודים שלכם, רואים שזה מאבק משותף. ב-100 מיליון, כל הזמן הראנו לסטודנטים שאנחנו ביחד בזה. אם הסטודנטים לא מספיק רואים את התהליך הם לא מחברים שההישג הוא של האגודה.

יולי - עכשיו נעבור לתחום פיתוח קהילות ופרויקטים - אני וירדן עבדנו קשה על התחום הזה.

## **הצגת מצגת**

ירדן - לאור השינויים שהקורונה הביאה עמה נאלצנו לחשב מסלול מחדש.

### **מה עשינו עד עכשיו:**

- סקר שביעות רצון מהמחלקה - דייקנו את נושא הליבה של המחלקה
- בנינו תוכנית עבודה חדשה
- פגישות עם יו"ר וסיו"ר חדשים
- מתודולוגיה מקצועית
- קורסים והדרכות מקצועיות
- פרויקטים חדשים
- מכרז יועצים משפטיים - לפרטים נוספים מוזמנים לפנות אלי
- הקמת אגודות חדשות במוסדות שאין להם

לקחנו את 3 המטרות פירקנו אותן לכותרות מוחשיות

1. הקהילה - כל הקבוצות והחיבורים ביניהם. הקהילה בפייסבוק, זומחלקות. פורום יו"רים וסיו"רים לחיזוק הכוח המשותף.
2. תוכן - אתר ידע מקצועי, בונות מתודולוגיה עבורכם. הדרכות מקצועיות, לתת לכם סל שהוא משלים.
3. מנהיגות - בעיקר תכנים למובילי האגודות כרגע

**יולי** - פורום ליווי אגודות - מה שקורה בהתאחדות יש הרבה אנשים שהם מלווי תפקידים, אחד הדברים שעשיתי בתחילת התפקיד זה לחבר בין כולם. פגישה של אחת לשבועיים/שלוש בכדי לחשוב ביחד על הכלים שאנו יכולים לתת לכם. תיק כניסה לתפקיד זה משהו שהכנסנו. תשתית מה זה כל רמ"ח. לפני חודש קיימנו זום מחלקות, בגלל שלצערנו לא היה סמינר השנה. כל אחד עובר את זה עם המלווה שלה. אנחנו יודעות לחבר את כל האנשים הרלוונטיים לקבוצות. לצורך העניין סדנא על בניית תקציב, אין שום סיבה שכל הרמ"חים לא ישתתפו בזה. אנחנו בעד לתת להם את המעבר, לא רק מה התפקיד שלהם דורש מהם. כל אחד מהאנשים שלכם יכולים ללמוד את המעבר ולקבל ערך מוסף, זה הופך את כל המערכת לטובה יותר. אנשים מגיעים לתפקיד הזה לא בשביל השכר, זה המקום שלכם לצ'פר את העובד, ולתת לו משהו חדש שהוא למד והוא קיבל את זה באגודה.

**הקמת אגודות חדשות** - אתגר גדול, מוסדות שאין בהם אגודות סטודנטים, בעיקר בהנדסאים. עשינו מיפוי של כל המוסדות שאין בהם אגודות. פיתחנו מדריך איך מקימים אגודה מאפס, איך מתחילים ואיך בונים וכיצד הופכים אותה לעמותה עצמאית. הקמנו חלק באתר שלנו, שלחנו הודעה לדיקאנים, ידוע שזה לא אינטרס שלהם להקים אגודות אבל אנחנו מנסים להגיע אליהם כמה שיותר. בתקופת הקורונה הרבה סטו' לא מאוגדים פנו אלינו, גם מוסדות לאומנות ורפואה משלימה, בזכות הקורונה הרבה מקומות כאלה הבינו שיש צורך באגודה. לחלק הצלחנו לעזור ולהסביר על התהליך.

**נוי פארג** - חובה שהמוסד יגבה כספים עבור האגודה?

**יולי** - זה חובה, הוא לא יכול לא לגבות. הבעיה היא בהעברה, שאם לאגודה אין ניהול תקין המוסד לא בהכרח יכול להעביר לה כסף. נקודה נוספת לגביי הניהול תקין. מיפינו את כל האגודות שאין להם ניהול תקין. יש עוד אגודות שקיבלו כבר השנה ויש עוד כמה שלא. אנחנו פה בכדי ללוות אתכם. אם האגודה והמוסד ביחסים טובים אז זה עובד אבל אם שתרצו לצאת

למאבק מול המוסד למוסד יהיה קלף והוא יוכל להגיד שהוא לא יעביר לכם את הכסף. נשלח לכם מדריך לניהול תקין.

**אלון באום** - תחום עיסוק חשוב, הצטרפות של אגודות חדשות גם לנשיאות. **יולי** - גם בתקנון העמותה שלנו אנחנו צריכים לעשות שינוי ביחס למוסדות תרבות. היום אנחנו מייצגים את הסטודנטים הלומדים במוסדות תרבות אבל אם יש אגודה היא לא יכולה להיות חברה בנשיאות. אגודה כמו רימון שהם אגודה רשומה ואנחנו מלווים אותם אבל הם לא חברי נשיאות כי בתקנון שלנו הם לא יכולים להיות חברים. אנחנו נעשה את השינוי בנשיאות הקרובה ונעשה את התהליך של לקבל אותם להתאחדות. אין סיבה שהם לא יהיו איתנו פה. גם אגודות דיקאן שאנחנו מלווים ובקשר איתם אנחנו לא מצליחים להגיע איתם לקשר כמו כל מי שפה בפורום. אין לזה תחליף.

**נוי פארג** - הם יכולים להצטרף לישיבה בלי להצביע?

**יולי** - כן בטח, הם גם יודעים את זה, הם מקבלים את כל העדכונים. גם אנחנו צריכים יותר לדחוף מהצד שלנו והם צריכים להרגיש יותר בנוח שזה פורום שהם חברים בו.

## **קהילה בפייסבוק**

מקום לשתף במידע, בשאלות שאלות ויצירה של חיבורים.

## **פיתוח והנגשת תוכן מקצועי**

נוהל ישיבות, טמפלטים לתיקי חפיפה, תהליכי משוב לצוות, מאגר עורכי דין מומלצים - הרבה דברים שיכולים לסייע לכם בעבודה השוטפת

## **רעיונות להמשך**

- הקמת אתר ידע - גם מידע והמלצות, מחולק לפי מחלקות
- המשך עבודה על פיתוח תוכן מקצועי - אבקש ממכם בקשות לנושאים שעוד לא פיתחנו
- הנגשת הדרכות וידע - יותר כלים טכנולוגיים
- המשך קיום הדרכות אחת לחודש
- מיצוב הקהילה בפייסבוק וקיום אירועים
- קול קורא וליווי בהקמת אגודות חדשות

## **בקשות מכם**

1. נושא הגמישות, חדשנות, יצירתיות. תוך כדי תנועה להיות הכי רלוונטיות עבורכם - תציפו את כל האתגרים שלכם ואיך עוד להתאחדות יכולה לסייע.

2. לקחת חלק פעיל בהדרכות.

3. אם אתם נרשמים אז להגיע לקורסים, אנחנו מוגבלים בכמויות אם זאת הדרכה פיזית.

4. מוזמנים לפנות אלי או לילי בכל שאלה/יזומה.

ילי - מעבר לכל הדברים המובנים שיש בתוך המחלקה, ירדן נגישה לכל אחד מכם בנושאים הפרטניים שבכל מוסד ובכל אגודה. היא פה בשבילכם לכל שאלה והתייעצות אז השתמשו בזה.

### **התייחסויות**

אלון באום - תודה על הפעילות של המחלקה הזו.

חורש - בתור אגודה חדשה הרגשנו זאת היטב, לנו זה מאוד תורם.

ישנם צרכים חדשים העולים מתוך האגודות, היערכות של אגודות גם בהיבט הכלכלי יצירה של שיתופי פעולה כי כל אחד עושה זאת בנפרד. ההתאחדות יכולה לארגן זאת ביחד ככוח יותר חזק.

### **תכניות עבודה ותקציב 2021**

נתחיל לבנות את התשתיות לתוכנית העבודה החדשה, בדצמבר נעשה ועד מנהל פתוח, לבסוף נאשר בנשיאות. אנו מחוייבים לאשר עד סוף דצמבר, לו"ז צפוף בגלל הקורונה והחגים. נפרסם אחרי ראש השנה את כל התאריכים קדימה, פגישות אזוריות, פגישות חשיבה, נשיאות.

### **נושא שלישי – הצגת דו"ח ביקורת מטעם מבקר ההתאחדות**

1. **נוכחות בישיבות העמותה** - עלה לא מעט פעמים בישיבות האחרונות. בחנו מי באמת מגיע לישיבות - ערכנו השוואה בין 2018-2019. יש לא מעט מצטיינים, רואים זאת בנוכחות בישיבות. מעבר לזה יש לא הרבה מכללות, שהיו"ר לא הגיע וישנן 3 היעדרויות ברצף.

איתי גבאי - האגודה בעזריאלי לפני 2018 לא הייתה קיימת אז אשמח לשנות ל-2 ישיבות מתוך 2.

נתנאל - איך סופרים נוכחות בזום?

ילי - סופרים נוכחות כשהנציגה נמצאת שעתיים ומעלה.

ניב - אני שמח לראות שההתאחדות עשתה את השינויים הנדרשים בתקנון כדי למגר את התופעה הזאת.

2. התנהלות כלכלית של העמותה - ענת הגוף המבקר של העמותה העירה לגבי מספר ממצאים בדוחות הכספיים, הליקויים תוקנו.

### 3. תפיסת תפקיד חבר עמותה

ביקשתי את דעתה המשפטית של ענבל בנושא. לחבר ועד יש סעיף בחוק העמותות שמחייב אותו לפעול לטובת העמותה. אין הוראה דומה על חבר עמותה שהוא לא חבר ועד. ראינו את הדוגמא הזו לאורך השנים, היו לא מעט דיונים עם חברים בעמותה לגבי הצעות המדברות בפועל על משהו שהוא לטובת העמותה אבל התוצאה של העמותה עלולה לא להיטיב עם החברה הכלכלית או האגודה שממנה מגיע אותו חבר העמותה. בעייה בלשון המשפטית, המלצתי לקבל חוות דעת של ענבל. חבר עמותה יש לו עוד עיסוקים בפועל. מה גובר על מה? חוות דעת שתיתן לנו מידע והכוונה כיצד צריך לפעול אותו חבר עמותה במסגרת ההצבעות שלו בנשיאות.

אלון - מצב של ניגוד אינטרסים בתפקיד באגודה לבין התפקיד בנשיאות?  
יניב - בין היתר. נניח שאלחון תרצה להיכנס לנושא מסוים ואתם תצטרכו להצביע, האם אותו חבר אגודה יצטרך להצביע, כיצד הוא יצביע? נניח ויש ליו"ר האגודה חברה הכלכלית שלו. אחרי זה הוא יצטרך לתת את הדין במרכאות אצלו באסיפה הכללית. יש פה בעיה המצריכה חוות דעת משפטית בנושא.

נוי - חוות דעת של ענבל תיישב אותנו, תמיד יש את האופציה להימנע אבל זה לא וודאי.  
אלון - אפשר לייצר הסכם ניגודי עניינים כפי שעושים עובדים בכירים במדינה. מצהירים על כל ניגודי עניינים שיכולים להיות וכך מראש אתה מנוע מלהצביע בהם.

יניב - בפועל לא מדובר בניגוד עניינים, המטרה של כולנו היא הטבה וייצוג של צרכן הקצה - הסטודנט. אין פה אף אחד שזאת לא מטרתו. בפועל אתה תרצה לעשות משהו והעמותה תרצה משהו אחר ויהיה ניגוד עניינים, אלו פעולות חופפות לגבי אותו הצרכן.

חורש - מצריך התייחסות לעניין הערכי/עקרוני של פעולה כלכלית של ההתאחדות. לטפל בכיוון ההפוך, לא ליצור את הניגוד. גבולות גזרה של ניגוד עניינים שתהיה הגדרה שזה לא יוכל להיכנס לכיוון הזה. החברה הכלכלית של ההתאחדות לא תוכל להתחיל למכור ארטיקים אם באגודה בנס ציונה באגודה מוכרים רק ארטיקים - לדוגמא.

יניב - כמעט לא נוצר מצב של התנגשות ישירה כמו מה שאמרת. לרוב זה דברים יותר גדולים מזה ולא התנגשות ישירה על אותו הדבר.

#### 4. עיסוק ההתאחדות בנושאים חברתיים

לאורך השנים, אם נסתכל על 2011, במחאה החברתית, ההתאחדות נכנסה במחאה של יוקר המחיה. לאורך השנים נעשו לא מעט פעולות בפן החברתי על ידי העמותה. מספר שנים העמותה משמשת כארגון יציג, והרבה סטודנטים פנו אלי ושאלו למה עמותה שהיא ארגון יציג והיא מייצגת אותי ושהיא משתמשת בכוח שלה בשביל להוות קרש מקפצה לתפקיד ציבורי כזה או אחר בעתיד.

בזמנו של רם שפע נחשפנו לביקורת על העמותה, שהיא משתתפת במחמאות בנושאים פוליטיים ולמה כארגון יציג העמותה משתתפת בפעילות כזו? לא מייצגת את אותו הסטודנט? הוקמה קבוצת פייסבוק לטובת הנושא.

יניב - יש בעייתיות בסעיף הישן בתקנון שמדבר על אי חבירה לארגונים חברתיים, אבל זה סעיף בעייתי כי ההתאחדות פועלת רבות בתכניות של מלגות למשל. מבחינת מפלגות, בכל השנים שאני מבקר ההתאחדות (7 שנים) הקו הזה לא נחצה אבל צריך לדייק את זה בתקנון. אני לא חושב שנכון שזה יהיה ככה או ככה, זה לא תפקידי כמבקר. יש גורמים שהתמודדו ונבחרו לקבל החלטות בארגון. צריך להעלות את הנושא של הגבולות גזרה בנושאים הפוליטיים והחברתיים מבחינת העמותה עצמה. אנו מדברים על סיטואציה שכל הבעת ביקורת של בן אדם כזה או אחר, כל אמירה או ביקורת מציתה את הנושא הפוליטי. גם אם הביקורת רלוונטית. השאלה היא מהם גבולות הגזרה אותה אנו מגדירים? רוב הביקורת ומסת התגובות הגיעה אחרי עזיבתו של רם את התפקיד. השתלבותו במערך הפוליטי, אז עם כל האפודים הצהובים שהיו, זה הקש ששבר את גב הגמל מבחינת הביקורת שהתקבלה אצלי. לייצר גבולות גזרה שייצגו את כל הסטודנטים, ימנע את כריתת הענף עליו אנו יושבים. ברגע שהארגון ייתפס כארגון פוליטי הוא איבד את הלגיטימיות מבחינת הסטודנטים.

שלומי - מודה על עבודה מקיפה. יניב כבר כמה שנים בנשיאות, דו"ח ביקורת מאוד מקיף, מכיל את כל הזוויות. כלכלי, פעילות, התנהלות בתוך הנשיאות. אתם רואים את התהליך המשפטי ביקורתי שיניב בנה. חלק מהאנשים שהוא דיבר עליהם עשינו פגישות ודיברנו עם הסטודנטים. המטרה מתוך הדו"ח ביקורת הזו לצמוח קדימה. גם בסוגייה של ניגודי עניינים, גם אם ענבל תוציא מסמך ברור והכל, יש הרבה אזורים אפורים וקבלת ההחלטות בהם היא מורכבת. מה שחשוב לנו לעשות בתוך התקופה הזו היא לעשות הרבה שיחות משותפות, בכדי שהתהליך יהיה כמה שיותר ברור וההחלטות בתחומים השונים יילקחו.

גבאי - תגדיר גורמים חברתיים?

יניב - התקנון לא מרחיב גורמים חברתיים, לדעתי אם נפרש את זה במובן הרחב אסור להתאחדות לדבר עם אף גורם במדינה. לכאורה אסור לעמותה לשתף איתם פעולה. לא חושב שזאת הכוונה. אבל הפרשנות צריכה להיות מצומצמת למובן הזה אם מסתכלים על הפעילות לכל השנים. סעיף שמצריך חשיבה מחדש.

איתי גבאי - ההפנייה כאן צריכה להיות לשינוי של הסעיף בתקנון.

יניב - יש מה לדון על הסעיף. תחת הדו שיח שצריך להתקיים על הנושא ושאר הדברים שהובאו בתוך הפרק בדוח.

שלומי - יש פה תחום מורכב, במיוחד באזורי המחאה, אין באמת זווית שיכולה להיות לא פוליטית - הפחתת שכר לימוד זה פוליטי, החזר כספי על הרב קו זה פוליטי, גם מאבקים פנימיים מול מוסדות/מל"ג/סגלים בנוגע לזכויות האקדמיות שלנו - הכל שאלה באילו תחומים אנחנו פועלים ואם זה מקדם את האינטרסים הסטודנטיאליים של הציבור שאנחנו מייצגים. הקו הדק הוא שיח בינינו ושיח עם הציבור. יניב, תודה על העבודה מקיפה והליווי לאורך השנה המורכבת, אנחנו נעשה את כל מה שנדרש כדי להמשיך ולפעול בצורה הכי טובה ונכונה.

## נושא רביעי - הקמת בית הסטו' והצעירים/ות בירושלים

שלומי - נושא משמעותי וגדול - הקמת בית של סטודנטים בירושלים.

### רקע

מתי הוקמה התאחדות הסטודנטים והסטודנטיות הארצית? 1934.  
איזה מוסדות אקדמיים ואיזה אגודות היו חלק מזה בראשית הדרך? עברית, טכניון ואחרי זה ת"א.

עד שנות ה-90 היה אוניברסיטאות מחקר בעיקר. זה היה נקרא התאחדות הסטודנטים. ישראל כץ הנגבי הובילו את הארגון ומקום מושבה הראשון היה בירושלים. באיזשהו שלב היא עברה לתל אביב.

### הזדמנות אמיתית

כיום ההתעסקות היא האם הסטודנטים ימשיכו בלימודים שלהם ומה יהיה העתיד התעסוקתי שלהם. נוצר ואקום - הממשלה עם כל היכולת שלה לא מצליחה לגעת בהם. למשל סוגיית



ההתמחויות, בהרבה מדינות בעולם זה קורה, אצלנו אין את זה, אנחנו יודעים להושיב את כל השחקנים לשולחן. אנחנו רוצים לקדם תהליכים לציבור שלנו בצורה הכי טובה. ירושלים - אנחנו רוצים להסתכל על זה כרעיון, דרך לקחת את כל הדברים הללו ולמקסם אותם. להיות ברמה גם פיזית וגם מהותית על הציר של מקבלי ההחלטות המקצועיים והנבחרים. למה?

הצעירים לא נמצאים בראש סדר העדיפויות של מקבלי ההחלטות מכל הזירות. הרבה נובע מתהליכים היסטוריים, התרחקות של הצעירים מהפוליטיקה, דברים שדיברנו עליהם בסמינר, אם אנחנו מבינים מה המשימה שלנו, להעביר את המחוג חזרה ולחזק את המקום של הצעירים בעיני מקבלי ההחלטות.

### **מיקום**

פיזי ומהותי. מיקום הבית שדיברנו עליו, המטרה פה היא לא רק להיות עוד אגודת הסטודנטים נוספת בתוך ירושלים, יש שם מספיק אגודות. הרעיון הוא להגיע לפונקציה שיושבת ברמה הלאומית. לנו לא היה יותר מדי ספק שנרצה לשבת באזור קריית הממשלה, היה קשה למצוא אופציות של נכסים שם. הנכס שחשבנו עליו, הבית אליו אנו רוצים להיכנס, מבחינת המרחקים ליד תחנת רכבת יצחק נבון.

### **משמעויות תקציביות - 3 אפשרויות:**

1. שכירות ארוכת טווח
  2. שכירות זמנית ורכישה של נכס במקביל
  3. רכישה של נכס משופץ
- באזור שאנחנו מדברים עליו יש את שלושת האופציות, השאלה מה הכי נכון לנו גם פיננסית.

### **אישורים**

ההחלטה בנשיאות היא החלטה מהותית. בנוגע לשכירות זאת החלטה של הוועד - וידוא כי אנחנו עומדים בתקציב ההתחלתי (במקביל נשכיר את הנכס בתל אביב וגם לא נשלם יותר בעבור המעבר). לגבי רכישה זאת החלטה משולבת של ועדת השקעות חיצונית ומקצועית ושל דירקטוריון אלחון גם שם יש לנו דירקטוריות חיצוניות - בכל מקרה מדובר ברכישה במימון מלא מהנכסים הקיימים. אנחנו נוטים לאופציה הזאת כי בשכירות כל חודש נשלם בעבור מישהו אחר ובלקייחת משכנתא נשלם את אותו הסכום אבל כהשקעה בנכס שיהיה שלנו.

## הבחירה שלנו - שכירות זמנית ורכישה של נכס במקביל.

אנחנו כעמותה לא רוצים להוציא כסף על שכירות, יש לנו נכסים בתל אביב שאפשר למשכן אותם. לנכס הזה יש גם יתרונות השקעתיים, ממוקם באזור שאין בו הרבה נכסים בכללי. נכס במיקום אסטרטגי בלי הרבה היצע של אחרים ויש לו פוטנציאל להיבנות ולהיראות טוב. כרגע זה נע בצינורות של הגורמים הפיננסיים. תהליך של רכישה ושיפוץ יכול לקחת זמן ובגלל זה הנושא של השכירות עדיין קיים.

אור צברי - איך המעבר לירושלים מחזק אותנו לטווח הארוך? לא אל מול הממשלה אפילו אל מול הסטודנטים? למה עכשיו?

שלומי - התקופה הקרובה, כל גורמי המדיניות, ככל שאתה יושב ליד הגורמים שאתה רוצה ליישב מולם את הפעילות ולהשפיע עליהם. בשנים האחרונות התמקדו פה בחברות עסקיות. זה היה אינרציה של עבודה באזור ושת"פים עם השחקנים. לגבי הסטודנטים, זיקקנו לנו את נקודות הכוח היותר משמעותיות של הארגון - איפה אנחנו צריכים להיות יותר חזקים? היכולת לייצר יותר פתרונות זה למעלה כלפי גורמי הממשל, לתת לסטודנטים את התחושה שיש להם קול מול מקבלי ההחלטות. לגבי הציר הפיננסי - זה לא שאנחנו לוקחים עכשיו כסף נזיל, כסף שיכולנו להשקיע על הסטודנטים. הרכישה של הנכס נולדת מתוך תפיסה של מינוף של משכנתא.

אור צברי - המעבר ייקח מאיתנו משאבים של קשב, האם מדובר על החודשים הקרובים? שלומי - הטיים ליין שאנחנו רוצים להגיע אליו הוא כזה, בתקווה לאזור תחילת נובמבר. נגיד ואנחנו צולחים את פתיחת השנה אז בשלב הזה המקום של ההתאחדות יעבור מלהפגין ברחובות ולקחת את מה שהצלחנו לתוך מוקדי קבלת ההחלטות. להיות שם בנקודת הזמן הקריטית. לכן המהלך הזה צריך להיבנות פיזית במהלך החגים. הבום של המחאה בפתיחת השנה, אולי שביתה במכללות כאשר זה יגמר שם אנחנו צריכים להתחיל עם המעבר.

אור צברי - לא הבנתי למה לעשות את המעבר, אנחנו לא יודעים מה הולך להיות מחר, אני חושב שיכול להיות שזה יקח משאבים שאנחנו צריכים אותם, אנחנו צריכים אתכם. זה לא יחזק את המעמד מול הסטודנטים וגם לא בטוח מול הממשלה. אם זה יקח מעט מן המשאבים שלכם בלהשקיע מחשבה במעבר דירה בחודשים החשובים האלה אז זו בעיה. אני ממליץ לשקול מעבר דירה בחודשים אחרים.

עדי - לעשות מעבר דורש המון אנרגיה. אני לא יודעת מתי נהיה פנויים לעשות מעבר כזה. צריך לפנות את השאלה של האנרגיה כיוון והיא תבזבז בכל שלב. אם האפקט של מה שזה יעשה נכון לזמן הזה, אז נעשה את זה.

עדי אברג'יל - אני בעד, מתוך זה שאני באגודה בשיא המלחמות ביום יום. המעבר לירושלים כמו ששלומי אומר יתן לנו את הכלי לשבת על השאלטר. אני מרגיש את זה הכי חזק דווקא עכשיו בתקופת הקורונה. אני לא יכול ללכת לדפוק על שום שולחן כי אני לא שם. אם יושבים בקרבת המשרדים, זה נותן יותר כוח מאשר אתה יושב בתל אביב. שעה נסיעה לירושלים שוקלים פעמיים אם ללכת או לא. אני כאגודה מרגיש שחסר לי הברז, אני שולח מייל ולא עונים לי.

אור - אני יושב לנשיא או למנכ"ל על הדלת עד שהוא פותח לי. אבל אני לא יודע כמה אתה יכול לבוא לשבת לדפוק על הדלת במשרדי ממשלה, קובעים מראש לו"ז מסודר ומעבירים יום בירושלים. השאלה שלי היא מה הנחיצות לעשות את זה בנובמבר? הייתי לפני יומיים בקורס מדהים שההתאחדות יצרה לנו. יש כל כך הרבה דברים לשפר בארגון שלנו, זה מה שאנחנו צריכים לעשות? מעבר דירה? אני הכי אוהב יזמות ולחשוב מחוץ לקופסא.

שי פודולר - אני מבינה את החשש. להכל יש עלות מול תועלת. קל וחומר בתקופת קורונה. אנחנו מבינים שיש פה תועלת ענקית. זה מחזק את הכוח של הסטודנטים והסטודנטיות. קרובים למקום בו מקבלים את ההחלטות. זה דומה לכל מעבר דירה, יש הזדמנויות. אני לא יודעת עוד כמה זמן תהיה קורונה, יש הזדמנות עכשיו וכנראה שלא תהיה בעוד שנה. צריך לקפוץ על ההזדמנות ולצמצם את עלויות המעבר שאתה מדבר עליהם.

אור צברי - אני מסכים איתך לטווח הארוך שההתאחדות צריכה להיות בירושלים. אם זה משהו שהוא הזדמנות חד פעמית ולא נוכל לבצע אותו בעוד שנה אז קטונתי. נצטרך לראות את הנתונים האלה.

שלומי - הסיפור הוא של ההזדמנות, יש הזדמנות פיננסית. פעם ראשונה שיש נכס רלוונטי, הקורונה הביאה למצב שבו המחירים שם קצת התחילו לרדת. עוד לא התחלנו עד הסוף את הדרך אבל כבר על התהליך הראשון באו מהעירייה ואמרו שנקבל כ-400 אלף שקל מערך ראשוני להגביר את הפעילויות שלנו. יותר מזה אני אומר על המאבק, אלו הדברים הקריטיים לנו. במהלך החגים נעבוד לקראת פתיחת השנה, גם אם נצליח לפרוס את רשתות הביטחון וכולי, זה מסוג הדברים שהיום של אחרי הוא קריטי. למשל צברי אתה נאבק מול מנכ"ל המכללה שלך, הוא נותן לך תקציב, היום של אחרי של המימוש הוא לא יותר קל מהציר הראשון. אני לא יודע להיות נביא קדימה, אם נצליח בתחילת השנה יום אחרי נצליח למנף את הדברים האלה פי 10. כמו ששי אמרה, זה בית, זה היכולת של סטודנטים להיות חלק מהמרחב הזה.

חורש - אנחנו מדברים על רכישת נכס, לא הבנתי אם זה בניין משרדים/דירה/שטח? חשוב להראות על מה מדובר. אני ממליץ בדברים כאלה לקנות שטח פתוח כי אז אתה בונה מה שאתה רוצה. אנחנו לא יודעים כמה משרדים אנחנו רוצים להכניס בכמה מטרים? התמונת

אילוסטרציה יפה אבל יש את המציאות. המהלך לעבור לירושלים הוא נכון. אני חושב שאנחנו צריכים לנסות לראות הצעות מעיריית ירושלים שרוצה לקדם את הפעילות שלנו שמה. חלופות, מקומות גדולים יותר, זולים יותר. המיקום מאוד חשוב אבל אני בטוח שמיקום בירושלים שהוא טיפה מתרחק הוא יותר טוב מתל אביב.

ירדן בן צבי - מה הכוונה לכל מיקום בירושלים עדיף על תל אביב? מאיזו בחינה?

חורש - להשיג את היעד הזה. זה לא דווקא קשור במיקום הספציפי שנבחר.

נוי פארג - מסכימה איתך חורש. נקודה שעלתה בועד. יש כאן חשיבות גם למיקום בירושלים כי זה מעבר למיקום אסטרטגי. מה שאתה אומר הוא בהחלט נכון. אם יש כאן תמיכה תקציבית וזאת הזדמנות פז ששווה לא כדאי לפספס אותה. ועדת ההשקעות אחרי שניתן את האישור העקרוני תבדוק זו.

שלומי סיכום -

אנחנו מצביעים על הסוגייה המהותית. על זה שאנחנו רואים את המעבר של ההתאחדות כצעד משמעותי. לא על הצירים הפיננסיים. בשביל זה הועד המנהל אישר את תפיסת השכירות ווועדת השקעות ידונו בהמשך. אני מקווה שנעשה את הצד הזה - נבנה את הדבר כמו שצריך, מקום לסטודנטים, בית להגשמת החלומות של הסטודנטים והסטודנטיות בישראל. ברגע שזה יצא מהנשיאות שאר האורגנים עובדים כמה שיותר מהר בכדי להגשים את זה.

אור צברי - אתה יכול להבטיח לי שזה לא יפגע ביכולת שלכם להנהיג את מאבק הקורונה? במידה ואנחנו מצביעים שכן ויצאנו לדרך, אתה יכול להבטיח שהדבר לא יפגע בפעילות השוטפת של ההתאחדות הסטודנטים בתקופת הקורונה? אם תגיד שזה לא יפגע אני רגוע.

שלומי - אני ארשה לעצמי להגדיל ולהגיד שלא רק שזה לא יפגע אני מאמין שזה יחזק אותנו.

אור צברי - אני לא אקבל את זה שאתה או צוות ההתאחדות לא תהיו זמינים בגלל המעבר.

ירדן בן צבי - בהמשך לשתי ישיבות הועד המנהל ומה שצברי אמר. שלושת התחומים שאני ביקשתי שלא יפגעו - ברמת המהות והמשמעות של הדבר הזה כבר נאמר הכל ואני מסכימה. אם לא נעמוד על זה מראש אנחנו לא רק נפספס ואולי אפילו נפגע בארגון לטווח הרחוק.

1. לא לאבד את ההתאחדות כמקום מפגש של האגודות מכל הארץ ואפילו להרחיב את זה - המיקום בתל אביב הוא מיקום מרכזי לכך, צריך לדאוג שכך גם יהיה בירושלים.

2. לשים לב שלא פוגעים בעובדי ועובדות ההתאחדות שעברו טלטלות, פיטורים, הפגנות ועבודה במקומות לא שגרתיים בחצי שנה האחרונה, צריך לשמור עליהן ולא לשחוק אותן, בסופו של דבר הן אלה שמבצעות את המדיניות שלנו.

3. עכשיו זה לא ציבורי ופומבי אבל כשזה יוצא זה חייב לעורר הדים חיוביים, כך שצריך לשים לב להסברה של העניין.

אור צברי - מחזקים.

שלומי - עוברים להצבעה.

הצבעה על מעבר ההתאחדות מתל אביב לירושלים - עבר ברוב קולות.

## נושא חמישי – בחירות לוועדת תקנון ולגוף מבקר

ספיר - עכשיו נצביע על רואה או רואת חשבון שמלווים לאורך השנה ובסוף ממליצים או לא על הדוחות הכספיים. גורם מקצועי המבין בעולם התוכן של ראיית חשבון ובקרת דוחות ונותן לנו הסתכלות חיצונית.

### שני גופי ביקורת פוטנציאליים

#### אמנון בכר

אני רואה חשבון משמש כגוף מבקר. אני עובד עם הרבה ארגונים העוסקים בנושאים דומים לשלכם. בעיקר מכיר את חוק העמותות ומה שרלוונטי. אני אתמקד בעיקר בללוות את ההנהלה, לראות שאנחנו עומדים בכל הדרישות שחוק העמותות מחייב אותנו. אני אוכל לסייע הרבה, לתת לכם עצה וכיוון. לעזור להבין יותר טוב את הדוחות הכספיים מפרספקטיבה שונה. כמה שאוכל לעזור אני אשמח מאוד לסייע לכם.

#### שאלות

חורש - איפה נמצא המשרד שלך?

אמנון - אחד בירושלים בקרן היסוד, והשני בת"א ברחוב עמינדב. אני בדר"כ נמצא בירושלים.

#### אריאלה -

רואת חשבון וכלכלנית במקצועי, תואר שני. הרבה שנים בתפקידים פיננסיים וניהוליים בכירים. בשנים האחרונות בעיקר בביקורת פנים. אני מכירה את השילוב בין השוק העסקי והציבורי וגם את הביקורת. זה להכיר את שני הפנים של התפקיד כמו שספיר הסבירה. אני אשמח לעבוד איתכם, חברה צעירים. הייתי שמחה שתשאלו אותי יותר ספציפית.

ספיר - להתייחס לניסיון בתחומים

אריאלה - ביקורת פנים בעיריית רחובות ויהוד, קריית שמונה ועכו. בעבר עשיתי גם בחברות וגם בעמותות.

**ספיר** - זה מכרז והסכום הוא 1500 שקלים חודשיים. הגדרת העבודה שלהם היא ללוות אותנו כאן בנשיאות, אופן ההצבעה, שאלות לגבי התקנון. ללוות את העמותה באופן שוטף בהקשרים הפיננסיים, לבקר את הדוחות ולתת המלצה לגבי הדוחות הכספיים.

## אריאלה נבחרה ברוב קולות.

### הצבעה לוועדת תקנון

**מושב המכללות - אלון באום וירי לוי.**

**אלון באום** - בן 25 מחיפה, שנה ג' סטודנט לחינוך חברתי וקהילתי ותעודת הוראה. יו"ר האגודה באורנים. מתחבר למה שיניב אמר לגבי התפקיד שלנו כחברי נשיאות. חשוב לי חברי האסיפה הכללית, הפעילות שלנו בתוך מוסדות העמותה. ועד מנהל, תקנון וכולי. התפיסה שלי כלפי הוועדה עצמה שהיא שונה באופן מהותי מכל גוף אחר. מכיוון שהיא עוסקת במערכת האיזונים והבלמים. אנחנו מדברים על מדיניות והצעות, מדי פעם עולים דברים המנסים להשפיע על מארג הכוחות. יש לוועדת תקנון איזושהי חובה לפעול מתוך נאמנות ולהימנע משיקולים זרים. זהו גוף שהוא מעין שיפוטי ושונה משאר הוועדות. אני מבקש להביא איתי לתוך התפקיד, אחריות, שקיפות אמינות. שיהיה לנו את הכלים, שנדע מה הכוחות וגם מה הזכויות. איפה אנחנו יכולים להשפיע. תפיסה אישית שלי, התחייבות להימנע ממצבים שעלולים להיות ניגוד עניינים, לא להתמודד לשום ועדה אחרת (זה לא כתוב בתקנון). אני בשנה האחרונה סיימתי תהליך משמעותי באגודה שלי - שינוי של תקנון אחרי 27 שנים. המטרה הייתה לא לקחת את המסמך ולשנות אותו בצורה הביורוקרטית אלא לשנות את השיטה, הקמתי ועד מנהל, ועדת ביקורות. זה אחד הדברים שמביאים אותי להגיש מועמדות דווקא לוועדת תקנון ולא לוועד מנהל או משהו. ועדה היושבת על השיבר של כל איך האיזונים והבלמים בתוך ההתאחדות. יכולה לקדם וללייעל הרבה תהליכים בתוך ההתאחדות.

**מיכל** - מה רוצים לשנות? להשפיע לעשות?

**אלון** - מבחינתי לא מדובר בשינוי קונקרטי שאותו אני אקדם באופן ספציפי. אני אומר שהתפיסה היא שינוי של פרדיגמה. גוף הפועל בהפרדת רשויות ומסתכל מנקודת מבט שיפוטית. עקרון השוויון מול היחסיות. אני רואה את החשיבות של האנשים שצריכים להיות שם ואת המורכבות בתפקיד הזה. הייתי שמח לקחת חלק בוועדה כזו. חשוב לשים לב שמכירים את התקנון, לצד הפעילות שירדן שלומי ויולי עושים, הליווי בשטח. לעודד פעילות אקטיבית ולא פסיבית. אלה להבין את היכולות של כל אחד מהיו"רים לשנות ולהשפיע. שינוי לא ספציפי, המטרה שלי בתוך הוועדה היא להגיד אם לך יש שינוי תקנון שאת רוצה תבואי ותעשי אותו. את

יכולה. ועדת התקנון לא צריכה עכשיו לקדם שינויים מתוך עצמה אלה לאפשר ליו"רים גם את הכלי הזה.

**יורי לזין** - אני רואה את התקנון בהתאחדות כאבן דרך לכל העשייה שלנו בהתאחדות ומתוך זה הוא מקרין עלינו כאגודות. מבחינת עשייה, עשיתי תהליך של שינוי תקנון אצלנו. כל המחשבה של להיכנס לוועדת תקנון התחילה כשהעלתי לוועד המנהל שינויים וברמה הכללית כל מיני רעיונות שיחברו את האגודות לתוך מה שקורה. סיימתי תואר ראשון בעבודה סוציאלית, מתחיל תואר שני.

### ברוב קולות נבחר אלון באום.

#### מושב האוניברסיטאות - נתנאל פל.

**נתנאל** - סטודנט לתואר שני במנהל עסקים. ועדת תקנון ועדה חשובה. בבר אילן יצא לי להוביל שינוי גורף של תקנון. אשמח לתרום איפה שאני יכול. לקבל פידבקים ממכם איפה ניתן לשפר את התקנון.

### ברוב קולות נבחר נתנאל פל.

## נושא שישי – הרמת כוסית לכבוד השנה החדשה

#### שלומי - ברכות למי שנכנס לוועדות.

עבדנו מאוד קשה שהישיבה הזו לא תהיה בזום אבל המציאות גברה עלינו. אני רוצה לאחל לשנה הקרובה כמה דברים, בכמה מישורים. במישור הלאומי, מדינת ישראל צריכה קצת רוגע, קצת שקט וקצת אמונה אחד בשני. כל הדברים הכי גדולים התערערו לנו. הדבר השני זה ברמה של עולם הנהגת הסטודנטים, כמו שדיברנו בשטח, זו באמת שנת המבחן שלנו. עד עכשיו פעלנו מתוך כיבוי שריפות. עכשיו פעם ראשונה בכל התקופה הזו שאנחנו עוצרים, עוצרים על אמת, חגים, סגר. מאחל שנקבל החלטות טובות ושנהיה אמיצים. והרמה האחרונה היא הרמה האישית, לכל אחת ואחד ומשפחתו שתהיה לכם שנה טובה ברמה האישית! אני רוצה שלא נשכח לעולם את הפן האישי ואת המשפחה והאנשים החשובים לנו. לשמור על מי שאנחנו ומי שקרוב לנו לתהליך.

**שנה טובה, אוהבים המון ומאחלים לכם ולמשפחה חג שמח!**

טבלת הצבעות:

גוף מבקר	גוף מבקר - ר"ח אריאל ה להב	גוף מבקר - ר"ח אמנון בכר	ועדת תקנון מושב אוניבר סיטאו - ת נתנאל פל	ועדת תקנון מושב מכללו ת - יורי לזין	ועדת תקנון מושב מכללו ת - אלון באום	הקמת בית הסטודנט ים/ות והצעירים /ות בירושלים	קולות	אגודה
	בעד		בעד		בעד	בעד	28.88	אוניברסיטת תל אביב
נמנע			בעד	בעד		בעד	21.05	האוניברסיטת העברית בירושלים
נמנע			בעד		בעד	בעד	20.96	האוניברסיטת הפתוחה FTE
				בעד			19.08	אוניברסיטת בן - גוריון
	בעד		בעד	בעד		בעד	18.83	אוניברסיטת בר - אילן
							17.65	אוניברסיטת חיפה
							17.1	המרכז האוניברסיטת אי אריאל



נמנע			בעד		בעד	בעד	16.34	טכניון - מכון טכנולוגי ישראל
				בעד			14.94	הקריה האקדמית ק.אוונו-כללי
		בעד	בעד		בעד	בעד	8.7	המכללה למנהל
							8.01	המרכז הבינתחומי הרצליה
נמנע			בעד	בעד		בעד	6.16	מכללת בית ברל
	בעד		בעד		בעד	בעד	5.88	אקדמית פרס
	בעד		בעד		בעד	בעד	5.63	מכללת סמי שמעון
		בעד	בעד	בעד		בעד	5.58	מכללת ספיר
		בעד	בעד	בעד		נמנע	5.23	רופין
		בעד	בעד		בעד	בעד	4.98	מכללת אשקלון
נמנע			נמנע		בעד	נמנע	4.93	סמינר הקיבוצים

					בעד		4.82	מכללת אורט בראודה
							4.66	מכון טכנולוגי חולון
	בעד		בעד	בעד		בעד	4.56	המכללה האקדמית - תל חי
נמנע			בעד		בעד	בעד	4.55	מכללת עמק יזרעאל
נמנע			בעד		בעד	בעד	4.29	ביה"ס הגבוה לטכנולוגיה בירושלים (מכון לב)
	בעד		בעד	בעד		בעד	4.28	אקדמית תל אביב יפו
		בעד	בעד	בעד		בעד	4.17	מכללת הדסה
	בעד		בעד		בעד	בעד	3.88	שנקר
							3.76	אפקה - המכללה האקדמית להנדסה בת"א

		בעד	בעד		בעד	בעד	3.43	אקדמית כנרת בעמק הירדן
		בעד	בעד		בעד		3.26	לוינסקי
							3	המכללה האקדמית - גליל מערבי
נמנע			בעד		בעד	נמנע	2.92	מכללת נתניה
							2.9	מכללת אחווה
		בעד	בעד		בעד	בעד	2.79	מכללת אורנים
		בעד	בעד		בעד	בעד	2.71	מכללת דוד ילין
נמנע			בעד		בעד	בעד	2.68	מכללת צפת
		בעד			בעד	בעד	2.66	מכללת קיי
		בעד	בעד		בעד	בעד	2.34	בצלאל
נמנע			בעד	בעד			1.89	גורדון
נמנע					בעד	בעד	1.57	עזריאלי
							1.55	וינגייט
							1.51	המכללה הטכנולוגית ב"ש

**התאחדות  
הסטודנטים  
והסטודנטיות  
הארצית**

נמנע			בעד		בעד	בעד	1	ויצו חיפה
							1	אקדמית למוזיקה
							0	מכללת שערי מדע ומשפט
							0	המרכז האקדמי למשפט ולעסקים
							0	אוהלו
							1	יו"ר התאחדות
							1	סיו"ר התאחדות
	62.39	42.91	180.5 2	96.4	125.0 2	168.2	בעד	בעד
	0	0	0	0	0	0	נגד	נגד
	0	0	4.82	0	0	12.7	נמנע	נמנע
	62.39	42.91	185.3 4	96.4	125.0 2	180.9	279.2 3	סה"כ