

פרוטוקול ישיבת נשיאות

תאריך: 23.4.2020

שעות: 17:00-20:20

מיקום: ישיבה מקוונת בזום

נוכחים/ות:

נוכחים/ות מההתאחדות:

שלומי יחיאב - יו"ר ההתאחדות

יולי הלל - סיו"ר ההתאחדות

ספיר בלוזר - מנכ"לית ההתאחדות

יו"ר אגודות:

שירן עטרי- יו"ר האגודה בסמינר הקיבוצים

ירדן בן-צבי- יו"ר האגודה באוניברסיטת ת"א

לינוי נגר שאול- יו"ר האגודה בטכניון

איתי גבאי- יו"ר האגודה בעזריאלי

אליס צ'רניה- יו"ר האגודה בכנרת

יפה טבג'ה- יו"ר האגודה באשקלון

נתנאל פל- יו"ר האגודה באוניברסיטת בר-אילן

אריאל אבוטבול- יו"ר האגודה בצפת

אלון באום- יו"ר האגודה באורנים

אביתר אסולין- יו"ר האגודה בבית ברל

ליאור פליק- יו"ר האגודה באוניברסיטה הפתוחה

הראל קשת - יו"ר האגודה באקדמיה למוזיקה

יותם גוסטיצ'ה - יו"ר האיגוד בבצלאל

אבי בוחבוט - יו"ר האגודה בק"י

אורן מטמון - יו"ר האגודה ברופין

אביחי אלמיו- יו"ר האגודה בספיר

שי פודולר- יו"ר האגודה בעברית

אופיר אופשטיין - יו"ר האגודה באחוזה

עדי אברג'יל- יו"ר האגודה בבראודה

יובל ואקי- יו"ר האגודה בטכנולוגית ב"ש

נוי פארג'- יו"ר האגודה בפרס

שימי מוזס- יו"ר האגודה במכון לב

עדי לוי- יו"ר האגודה בדוד ילין

כרמל קידר- יו"ר האגודה בתל חי

נעם ניר- יו"ר האגודה בגליל מערבי

הילה דיקובסקי- יו"ר האגודה בלויסנקי

התאחדות הסטודנטים והסטודנטיות הארצית

דניאל סולומון- יו"ר האגודה באריאל
נועה מימון- יו"ר האגודה באקדמית ת"א יפו

דברי פתיחה

יולי:

נדבר על שני נושאים עיקריים:

1. המצב הכלכלי של העמותה בעקבות משבר הקורונה.
2. עדכונים בגזרת המשבר בצירים האקדמיים והכלכליים עבור הסטו' שלנו.

שלומי:

עברנו שבוע קשה, נושא גדול בפתח: התמודדות תקציבית לא פשוטה עם משבר הקורונה.

נושא ראשון – המצב הכלכלי של העמותה בעקבות משבר הקורונה

שלומי:

מה היו ההשפעות של משבר הקורונה עלינו?

בהדסה התחלנו לדבר על האתגרים הצפויים בשל הפגיעה בשוק התיירות. עיקר העבודה נעשתה מול הועד המנהל. חלק מהתהליכים עדיין לא הסתיימו. יש איתנו חדשים לכן אתן רקע על התהליכים.

תקציב ההתאחדות- הכנסות מתוכננות של כ-14 מיליון.

חצי מהסכום, כ-7 מיליון, הוא כסף צבוע שמגיע עבור מלגות בלבד במגוון התכניות שלנו, אין לנו אפשרות לגעת בכסף הזה לצרכים אחרים ולכן אני שם אותו בצד.

החצי השני של התקציב הוא התקציב שלנו בפועל איתו אנחנו מנהלים את העמותה.

דיבידנד: 3.2 מיליון - בהחזקות שלנו בחברת איסתא.

הכנסות נוספות- כ-3 מיליון נוספים מגיעים מארגון יציג, שותפויות אלחון ועוד.

איסתא- מרבית הדין יהיה על זה. השנה לא יגיע אלינו דיבידנד.

רקע על החברה: הוקמה לפני כמה עשורים, אחרי זמן מה נכנסו עוד שותפים, הונפקה והפכה לציבורית.

משבר הקורונה השפיע גם על איסתא - טיסות, מלונות, פעילות פנים וחוץ נפגעו. המנכ"ל זיהה זאת מהר ועשו פעולות פנימיות בתוך החברה כדי למזער את הנזק אך עדיין הפגיעה גדולה ובשל כך, לא יגזר השנה דיבידנד וככל הנראה גם לא בשנה הבאה.

סוגית ההכנסות של איסתא:

בתחילת המשבר, עוד לא היה ידוע מה הולכת להיות הפגיעה. התיירות מחולקת לפי תקופות: פסח, קיץ והחגים. בפסח הבינו שהפגיעה תהיה ארוכת טווח ותגלוש לקיץ ולחגים הקרובים.

השלכות על ההתאחדות- מבחינתנו, ההשלכות על ההתאחדות- לא הולך להיות דיבידנד השנה. מה שאומר שהתקציב שלנו מצטמצם בחצי. אני שם בצד את הכסף של המלגות, כי הוא צבוע ולא ניתן להזיז אותו. שאר התקציב שמשמש אותנו לכוח אדם, פעילות וכל המעטפת הארגונית והבירוקרטית של הארגון עומד על כ-7 מיליון ש"ח וברגע אחד ירד לכ-3.5 מיליון.

הפגיעה היא פגיעה חמורה, גם כי שנת הפעילות התחילה בינואר וחלק גדול מהכסף כבר יצא וגם כי זה אומר שאנחנו צריכים לצמצם באופן משמעותי מאוד בכוח האדם שלנו, בפעילות שלנו וזה ככל הנראה הולך לשנות את פניה של ההתאחדות. תכף נפרט על כל הפעולות שנעשו ואיך הצמצום יתנהל. שוב לציין שעשינו את כל המאמצים כדי לא לסגור תחומי פעילות אבל ברור לנו שנהיה חייבים לבנות תכנית עבודה מעודכנת לשנה הקרובה ולשנתיים קדימה.

פעולות שנעשו עד עתה:

התאחדות הסטודנטים והסטודנטיות הארצית

1. ישבנו עם ועדת ההשקעות שלנו כדי לבנות מודלים אפשריים של סגירת הגרעון וצמצום הפגיעה ב-2020.
2. דירקטוריון אלחון - בחינה של המשאבים שלנו באלחון ובחינת אפשרויות לסגירת הגרעון מכספים אלה.
3. הסתכלות על 2021 ובניית תקציב טנטטיבי ללא דיבידנד כדי לגזור אחורה ולבנות כבר עכשיו מודל שיחזיק גם בשנה הבאה ויאפשר לנו קרקע יציבה.
4. הוחלט לא להוציא עובדים לחל"ת - מפרוץ המשבר הייתה אי ודאות מאוד גדולה בכל עולם האקדמיה ועובדי ההתאחדות עבדו שעות רבות, היה צורך מאוד גדול מהשטח. כמו כן, ברגע שהבנו את גודל המשבר ואת הצורך בלפטר לא מעט עובדים לא רצינו להוציא אנשים לחל"ת כדי בסוף לפטר אותם - גם כדי לא לזרוע חול בעיניהם וגם כדי לשמור על הזכויות הסוציאליות שלהם לימי אבטלה. הבנו שחיסכון של חודש לי יפתור בעיה של 3 מיליון שקל.
5. את כל המסקנות הבאנו לפתח הוועד המנהל יחד עם 3 הצעות מקצועיות והוועד הצביע והחליט על האפשרות עליה בסופו של דבר הלכנו.

השפעות ארוכות טווח:

1. תקציב 2021 - ככה"נ לא יהיה דיבידנד - זאת אומרת, תקציב נמוך ב-50%.
2. יכולת הגדלת תקציב - פעילות מוגבלת - כידוע בפעילות אלחון יש לנו את פרוייקט "דלק" וחברה לניהול חתונות ואירועים. אלה ענפים שנפגעים כרגע ואין לדעת מה יהיה עתידם בשנה הבאה.

תפיסה ארוכת טווח:

- א. כ"א שלא מבוסס דיבידנד - בנינו מודלים שעקרונית, כוח האדם לא יהיה מבוסס דיבידנד.
- ב. הגדלת ההכנסה לשנים הבאות - חשיבה על צירי פעילות כלכלית חדשים לטווח הארוך. מטרה - לסגור גירעון נוכחי ולהתאים את הפעילות לתקציב הקיים עד סוף 2020. סה"כ מדובר בצמצום של 3.2 מיליון ש"ח. המשאבים שעומדים לפנינו:
1. תהליכי צמצום - כוח אדם ופעילות (כ-1 מיליון ש"ח)
2. כיסוי גרעון מיידי - כ-2.4 מיליון ש"ח שיושלם מכספים בפיקדונות אלחון או פתיחת תיקי השקעות - לפי המלצת הוועד המקצועית.

מודלים כלכליים אפשריים והמודל הנבחר:

אני רוצה שנבין את מטרת השיחה. מי שיעבוד על כל זה אלו הם ההנהלה והוועד המנהל. חשוב שאתם תהיו בתוך זה וכמובן מעודכנים בכל התהליך. לחלקכם שלחנו הודעות התנצלות שלא היינו זמינים השבוע כי לילות וימים עבדנו על הכל על מנת שההתאחדות לא תקרוס. תכף נדבר גם על הפן האישי מול אנשי הצוות.

המודלים האפשריים שהצגנו לוועד המנהל היו:

1. כניסה לגירעון ב-2020 וצמצום משמעותי ב-2021.
 2. צמצום מיידי ב-2020 ובניית תקציב 2021 מאוזן ללא דיבידנד.
 3. כניסה לגרעון ב-2020 וב-2021 ע"י לקיחת הלוואות והשלמה ברגע שנחזור לקבל דיבידנד.
- כל האפשרויות האלה עמדו לנגד עינינו. הכי קל ללכת למודל ג' ומי שיבואו אחרינו יאכלו אותה. כמובן שזה לא מודל שרצינו לקחת אך חשוב לשים את זה על השולחן כי יש חברות שעובדת כך ולכן נותרנו עם מודל 1 ו2.

התאחדות הסטודנטים והסטודנטיות הארצית

1-מודל האמצע שלכאורה היה הכי נכון לקחת אבל מכיוון שהבנו שהמשבר של איסתא הוא גם קדימה לא הייתה סיבה להכניס את העמותה לחובות כשברור שהמטרה הסופית היא לצמצם. לכן הוחלט על מתווה 2 - לכסות את הגרעון עם כסף נזיל ששמור בצד ליום סגריר וצמצום משמעותי של כוח אדם ופעילות מהר ככל הניתן כדי לא להיכנס לחובות נוספים ולהעמיד את העמותה בסכנה של חדלות פירעון. אולי זה זמן טוב להגיד שמי שהיה לפנינו וצפה את הסיטואציה הזאת, יחד עם גביית ה-10 ש"ח הציל את העמותה. אחרת, השיחה עכשיו הייתה יותר שיחת פרידה.

לינוי: כשאתה אומר גרעון זה גרעון תזרימי או תקציבי?
שלומי: תקציבי.

לינוי: יש להתאחדות כריות להשתמש בהן?

שלומי: אלחון + תיקי מניות. פעם כשההכנסות מאיסתא היו גבוהות קודמנו הכניסו כספים לקרנות ותיקי מניות כדי שלעמותה יהיו כריות. כרגע אנחנו נאלצים לסיים את רובן. כמובן שאנחנו גם לא רוצים לרוקן את כל מאגרי העמותה בבת אחת, זה יהיה מהלך לא אחראי.

עדי אברג'ל: יש פעולות שכבר ננקטו? למשל להוציא עובדים לחל"ת?

שלומי: אם משבר איסתא היה פוגש אותנו בלי קורונה זה חד משמעית מה שהיה קורה, מה שקרה כל המחלקות של ההתאחדות עברו ל-150 כוחות סוס.

אם היתה מחשבה שהחל"ת יהיה זמני, היינו עושים זאת. מכיוון שהבנו שנאלץ לפטר הרבה עובדים לא רצינו להוציא אותם לחל"ת לפני.

יולי: חשוב לציין שגם בדמי אבטלה וימי אבטלה יש מכסה. לא רצינו להוציא עובדים לחל"ת שיאלצו להשתמש ברשת הביטחון הזאת ואחרי הפיטורים ישארו בלי כלום. צריך לזכור שהעובדים בהתאחדות הם לא סטודנטים אלא אנשים שעובדים במשרה מלאה, חלקם עם משפחה וילדים, שעובדים שנים בעמותה ויש לנו את כל האחריות לשמור עליהם למרות המציאות הקשה.

עדי: יש פרטים על הקיצוץ? את מי מפטרים? כמה תקנים ישארו?
יולי: כן תקף נציג זאת. אפשר להמשיך.

עקרונות בשינוי מבנה כוח אדם:

נמנענו ככל הניתן מסגירת תחומים והשתדלנו למזג ולעשות שינויים שיאפשרו להמשיך ולהוביל את הארגון בצורה טובה.

צמצום הנהלה - סגירה סופית של תקני ראשי אגפים. לפני שנה עשו תהליך ארגוני שהוסיף שכבות הנהלה לארגון, דבר שאנחנו התחלנו לצמצם כבר בתחילת הקדנציה. עכשיו סופית חוזרים למבנה הנהלה של יו"ר, סיו"ר ומנכ"ל. ברור לנו שזה ישית עלינו יותר אחריות ניהולית ועל כוח האדם.

מדיניות - מצמצמים וממזגים בין התחומים שישארו 3 תקנים שכל אחד יוביל תחום: אקדמיה, תעסוקה ותשתיות ותחום חברתי. יש עוד צורך לחשוב על עניין האוכלוסיות ואיך הוא יבוא לידי ביטוי.

קשרי אגודות - מצמצמים 2 תקנים ומשתדלים לשמור על תקציב פעילות כדי להמשיך ולאפשר קורסים והכשרות בעיקר לנציגי האגודות.

הקטנת תקן מחקר ומיקוד במחקרים ופרויקטים.

ישראל 2050 - צמצום תמיכה במהלך 2020 ועצמאות כלכלית של התנועה עד סוף 2021.

מלגות - צמצום תקן אחד - שאר התקנים מגיעים מהתמיכות של המשרד לשוויון חברתי.

לא נדבר כאן על אנשים פרטניים כי עוד לא סיימנו את כל ההליך המשפטי.

היה לנו חשוב לשקף את התהליך שעברנו בפסח ואת המתווה שהועד אישר השבוע כדי תכירו את המציאות הכלכלית.

התאחדות הסטודנטים והסטודנטיות הארצית

בכנות, היינו חייבים לעשות הכל מהר. מכיוון שאנחנו נמצאים בתוך משבר עמוק והסטו' צריכים אותנו עכשיו יותר מכל זמן אחר, היינו חייבים לעשות את התהליך בצורה יחסית מהירה כדי שנוכל להמשיך ולבצע את התפקיד שלנו. היה לנו שבוע מאוד קשה.
יולי: עוד שאלות?

אביחי: תוכלי להרחיב על צמצום תקנים בקשרי אגודות?

יולי: כן, כמו שראיתם בנינו מבנה כוח אדם הכי מצומצם שיכולנו כי היה ברור לנו שאין לנו את הפריווילגיה להחזיק יותר מתקן אחד עבור כל תחום (מלגות אני שמה בצד כי זה כסף צבוע אז זה לא רלוונטי). במחלקה הזאת יש תקציב פעילות גבוה יחסית אל מול שאר מחלקות ההתאחדות ואת זה היה חשוב לי לשמר. גם מהסקר שהעברתי לכם לפני כחודשיים תיארתי שמה שחשוב לכם יותר בקשרי אגודות זה הכשרות, כלים מקצועיים ופחות פגישות ליווי אישיות עם הצוות. הזמן שמושקע בשיחות האישיות הוא גדול מאוד וראינו שציינתם את זה כפחות נדרש. מה גם שלאור הקורונה נראה לי שכולנו למדנו לעבוד עם זום ולבצע פגישות דיגיטליות אפקטיביות.

כשהסתכלנו על הקשר עם האגודות, היו לי הרבה חלומות, מתארים לעצמכם שכל הורדה וקיצוץ פגע בי ממש באופן אישי כי זה מה שאני קמה בשבילו בבוקר וגם הפן האנושי שזה אנשים שאני עובדת איתם יום יום.

בנושא ליווי אקדמי הוחלט לשמור על הקיים. כל פעם שנציגת המל"ג היתה עוזבת את ההתאחדות היינו צריכים לגייס מאפס וזו זירה מורכבת. התפיסה היא שאנו רוצים את התפקיד הזה כדי שתהיה התפתחות אישית מקצועית באסטרטגיה לכניסה לתפקיד נציגת מל"ג. עשינו סקר ש-60% ענו עליו, שכולל את מה שהמחלקה עושה עבורכם ואיזה מקומות הייתם רוצים לפתח. 80% רצו לפתח את הפן של ההדרכה קורסים וליוויים מקצועיים ודיגיטלים שיעזרו לכם לנהל טוב יותר את האגודה. חצי מיליון ש"ח מושקע בדברים שהמחלקה נותנת. כרגע משמרים כמה שיותר את התקציב של הפעילות. כדי שתמשיכו לקבל את הקורסים, הפורמטים שאנחנו יכולים לתת לכם ולמקד את העשייה בפן ההכשרתי.

ספיר: האם יש שאלות לגבי נושאים אופרטיביים?

יולי: חשוב שתצאו מהפגישה עם הבנה לאיזה מצב העמותה נקלעה. לא נצא מהמשבר על קרקע פוריה, נעבור חודש מורכב. נפטר הורים לילדים, שהיו איתנו 24/7 בחודש הזה, זה תהליך מאוד מאוד קשה. בנימה אישית, אבקש מכם, כנראה תדברו איתם ותצטרכו מהן נתונים ומידע לכן אני מבקשת שתהיו רגישים לסיטואציה. גם מי שנשאר קשה לו - עצובים שחברים שלהם עוזבים, סיטואציה אנושית מאוד מורכבת.

הצוות ממשיך לפעול עד סוף מאי ואנחנו מחויבים בכל מקרה לתת להם גם חודש קדימה. עד סוף מאי. בתקופה זו נעשה תהליכי שימור ידע ותהליכים בתוך ההתאחדות אבל זה לא משהו שיפגע בפעילות שלנו. הצוות הליבתי הוא כאן איתנו ונעשה הכל כדי שזה לא יפגע באף פעילות.

לקראת 2021 נצטרך להתכנס שוב לתקציב, נבסס את התקציב על ארגון יציג לפי התשתית הזו נוכל להמשיך גם ב-2021.

אביחי: תוכלי להגיד מהם ההכנסות מאלחון?

שלומי: עד היום רוב ההכנסות היו מאיסתא שבעצם היו מועברים להתאחדות. יש פעילות עסקית בגזרת דלק, חתונות ופעילות שיווקית. הדיבידנד מפעילות זו הוא מאוד נמוך, אנחנו חוששים גם כי הפעילות הליבתית של אלחון תיפגע בעקבות המשבר ואנחנו בימים אלה מתכנסים בדירקטוריון כדי לבנות לחברה תכנית אסטרטגית לצמיחה. מאמינים שבשנתיים הקרובות לא נראה פירות והתהליך יהיה ארוך.

לינוי נגר: האם יש גוף במדינה שבמידה וההתאחדות תקלע לקשיים יוכל לסייע?

התאחדות הסטודנטים והסטודנטיות הארצית

שלומי: בהיבט ההתאחדות זה שונה כי אנחנו לא יכולים לקבל כספים מהממשלה - לא אידיאולוגית ולא טכנית. בגלל זה ההתאחדות פעלה בעבר כדי לייצר פיקדונות לשעת חירום. אם לא היו נעשים מהלכים כאלה ההתאחדות כנראה הייתה מתפרקת.

שלומי: מודה לספיר, מעטים המנכ"לים שכמה חודשים לאחר שהחלו תפקיד צריכים להתמודד עם פיטורים של 50% מהכוח אדם שלהם, אז ספיר תודה רבה על העשייה ותודה לחברי הועד שהיו איתנו בשיחות העמוקות בכל הזירות וגם בזאת כי אלו החלטות לא פשוטות עם המון השלכות.

נושא שני – המשך פעולות בגזרה האקדמית והכלכלית עבור ציבור הסטודנטים בצל משבר הקורונה

שלומי ממשיך את הצגת המצגת:

יש לנו 3 זירות:

1. סוגיה אקדמית - למנוע את הפגיעה הבלתי הפיכה מבחינה אקדמית.
2. סיוע לסטודנטים ברמה כלכלית: קרן מענקים, קרן הלוואות ופיתרון לדיירי המעונות. לפי דוחות של לשכת התעסוקה: לעשרות אלפי סטודנטים יהיה קשה לחזור לתחום התעסוקה. שוק העבודה הולך להשתנות יום אחרי הקורונה בצורה משמעותית.
3. יש פה שאלה ברמת המקצועות ביום שאחרי ונצטרך לתת על כך את הדעת. ב. סיוע לאוכלוסיות שנפגעו במדינה: קשישים, עצמאים.

חזית אקדמית:

1. נקודה מרכזית שאם לא נצליח הפגיעה בסטודנטים תהיה בלתי הפיכה.
2. תשתיות טכנולוגיות- אין ספור פניות של סטודנטים עם בעיה של תשתיות טכנולוגיות וקושי בלמידה מקוונת: ערבים, בדואים, הורים ועוד.
3. דחיפה לחזרה הדרגתית- המערכת ככלותה - לאט לאט יש גורמים שמשחררים לחץ. דוגמת: פתיחת איקאה. כל מגזר מפעיל אזורי לחץ. יש מצד המוסדות וגם במל"ג יש רצון לייצר חזרה הדרגתית איפה שאי אפשר לקיים מעבדות הכשרות. השיח מתגבש וקיים. נדבר על כך בהמשך.

ירדן: יש לנו אינטרס גדול לחזור לקמפוסים, מעבדות נתקעו ומונע מאיתנו לסיים את השנה והתואר. האם יש דרך שאנו נייצר פנייה שזה גם אינטרס שלנו לחזור לקמפוס גם אם המתכונות מצומצמות?

שלומי: בסוף יש המון אתגרים. אנו מבינים שאם אנו רוצים לייצר תשתית רוחבית, נצטרך להציב קיום אדומים ועמדה משותפת. זה משפיע המון במיוחד מחוץ לאקדמיה (מלל ומשרד הבריאות).

חזית כלכלית: להסתכל כווקטור- כחבילה מסעיף 5-1 קצר טווח 6- ארוך טווח.

1. קרן מענקים- חלק מהמוסדות יצרו זאת כבר, לדעתנו זה עדיין לא מייצר את השכבת הגנה ולא נוגע לכלל הסטודנטים.

יפה: נכון שמכללות פותחות קרנות סיוע אך מכללות ציבוריות, כמעט 20, כתבו מכתב משותף

התאחדות הסטודנטים והסטודנטיות הארצית

לרה"מ ומשרד החינוך בדרישה לעשות קרן סיוע - נראה כמו מה שההתאחדות הוציאה.

שלומי: יפה העלתה סוגיה שאני רוצה להתייחס אליה. מכאן אני אעבור לסוגיה המורכבת. סיפור הקיצוץ בהשכלה הגבוה מדובר כבר כמה שנים. אחרי משבר הקורונה עלול להגיע בזוית אחרת. אותי הטריד ביומים האחרונים שמערכי הסיוע שיצאו בעיקר באוניברסיטאות מייצרים תמונה שאין בעיות בשטח, התלעמות מוחלטת מהמצב במכללות. רק אתמול הבנו את זה. למה המוסדות לא פונים למל"ג? למה לא פונים לאוצר?

שלומי: משדרים לנו מלמעלה למטה שהכל טוב. מאותתים לכך שכל המוסדות בארץ חילקו את כל הסיוע והמענקים לסטודנטים, נתנו מערכי הלוואת-הכל. פתאום השיח הזה, בימים האחרונים, הודעות שיצאו בדוברות. מסתמן שהם לא רוצים לתמוך בבקשות של הסטודנטים כי חוששים שבהמשך יקצצו להם תקציבים.

במאבק שלנו עכשיו יש 2 זוייות מאוד חשובות.

1. להשלים מערכי סיוע. ברמה אותנטית אם למוסד אין מאיפה לתת המדינה צריכה.

2. כנ"ל במעונות - באיזה מוסד נתנו סיוע במעונות?

אליס: אצלנו נתנו 20%

שלומי: לכל מי שיש BOT מה הסיכוי שיתנו להשתחרר?

דניאל: אצלי התחלתי על זה מאבק רציני מאוד.

שלומי: זוית ראשונה להשלים פתרונות- סולידריות רחבה חייבת להיות במהלך הזה. אח"כ יש מכללות מתוקצבות במדינת ישראל וגם הם בהפרדה, מוסדות לא מתוקצבים, מוסדות שתחת משרד החינוך, הכשרת מורים מורות והנדסאים. בכל המארג הזה - מריכים לדאוג שישמרו הזכויות של כלל הסטו' וכל מי שצריך סיוע - יקבל.

אם לא נעבוד כמקשה יש רק כמה מוסדות שיצליחו להתמודד ועשרות אלפי סטודנטים ייפגעו.

ירדן: הכוונה שהקדימו אותנו? שהמוסדות שלנו?

שלומי: זה שילוב של מציאות, של פערים, איך שהם מסתכלים על החלוקה בין אוניברסיטאות למכללות. אנשים הם לא רעים. כל אחד צריך לשמור על הבית שלו וגם אנחנו. אנחנו לא יוצאים למאבק שחלילה פוגע במוסדות. זה מתוך שיח שאנחנו שומרים על סטנדרט גבוה, שיוון. אני שם בצד תרומות. זה כסף ציבורי חב'ה. לחלק מהמוסדות אין את האפשרות הזו. זה תלוי בנשיא, במנכל, ביכולת שלו לגייס תרומות.

יפה: אפשר לפרט יותר אני עדיין לא מבינה.

שלומי: הועד של האוניברסיטאות מאוד משפיע בשיח מול מל"ג ומכיוון שברובן יש פתרונות מצטיירת תמונה שהמצב בשטח טוב. רק בועד הזה שימו לב שנגיד אריאל והפתוחה לא חברים שם

ירדן: הם מאותתים למלג "אנחנו לא צריכים אתכם"?

התאחדות הסטודנטים והסטודנטיות הארצית

שלומי: הם לא רוצים להפעיל לחץ כדי לסייע בדרישות שלנו, למרות שהן מול האוצר ולא המוסדות או מל"ג.

יפה: זה לא יושב לי בתפיסה ההגיונית למה שמוסדות לא יבקשו מענק סיוע?

שלומי: פשוט הסתכלות מאקרו על המערכת, חוששים שבעתיד יהיה קיצוץ אז מעדיפים לא לדרוש כספים מהמערכת כדי לא להיפגע בעתיד.

ירדן: נפל לי אסימון היום בבוקר, הסטודנטים יהיו האחרונים לחזור לעבוד וברגע שתחום המסעדות וכו' יפתח - כבר תהיה תקופת מבחנים, כנראה הכי קשוחה שחווינו. אני חושבת שכל הבעיות יעלו בתקופה הזאת ואנחנו כבר חייבים להיערך לזה.

שלומי: הסיפור של האפטר שוק של הצעירים בישראל, הוא ענק. יהיו קיצוצים רבים, משרות יסגרו, החזרה לשוק תהיה מאוד הדרגתית והוא גם הולך להשתנות מאוד.

שלומי: בואו נדבר שניה על התהליך. לפני שנדבר על הגאנט נדבר על חזית חברתית.

בתוך המארג שלנו הפעלנו מערך סיוע רחב וצריך לחשוב על הכנסת אוכלוסיות נוספות - עצמאים למשל. בתוך המשבר ולמרות המאבק חייבים להבין שאנחנו כוח גדול בציבור הישראלי ויש בידינו הון אנושי עצום לעזור לאוכלוסיות חלשות. זה חשוב גם ברמה הערכית שלנו וגם ברמה הטקטית - כדי שלא יהיה שיח שלילי על הסטודנטים שדואגים רק לעצמם ועלול לפגוע בלגיטימציה שלנו.

ירדן: הרבה פעמים אני מעבירה מסרים לאגודה אצלי, יש משהו שחוק שזה עובר דרכי ואני חושבת שיהיה מעניין לעשות שיח של כל האגודות שלנו ולתת אותך ואת יולי לעמוד מול המועצות והאגודות שלנו מתוך ההתאחדות.

שלומי: אין בעיה.

הצגת הגאנט - יולי: התחלנו במרץ, יצאנו עם הדרישה לקרן מענקים, שלחנו מכתב לח"כים לוועדת חינוך ועשינו עוד הרבה פעולות שאפשר לראות כאן ואתם כמובן מכירים. הועדות ממש בקרוב יתחלפו. העבודה שם יותר פוליטית ופחות עם שיניים עד שיהיו חכים קבועים בפוזיציות האלה.

הוצאנו סקר לסטודנטים ויחד עם הנתונים דייקנו עבור האוצר את האוכלוסיות להם יש לתת מענה בגזרת קרן הסיוע. פתחנו את קבוצת הפייסבוק "רצינו להיות" יחד עם כל האגודות - הקבוצה צברה מעל 7000 איש. כרגע אנחנו אוספים סטודנטים לצילומים. אנחנו בקשר עם חברת יח"צ ועם ערוצי החדשות והתקשורת. לאחר פסח חיזקנו את הקשר מול הח"כים. עשינו כמה פגישות ונמשיך לעשות עוד כאלה ביחד איתכם.

יולי: השבועיים הקרובים מורכבים, יום השואה וימי זיכרון. יום חמישי- מליאת מל"ג. מבינים שבשבוע לאחר מכן זה השבוע שלנו לעשות פעילות שטח.

יפה: באותה נשימה על היציאה החוצה וסליחה שהתפרצתי, אני מדברת בשם רבים, היה לנו קשה לרתום אתכם. המאבק שלנו צודק ואין סיבה בעולם שנבזז את כל האנרגיות שלנו על רתימה. אמרתי שאני חייבת לשקף את התחושות שלנו, משעות הבוקר המוקדמות אנחנו מתעסקים באיך לרתום את היו"רים האחרים למאבק שהוא למען הסטודנטים שלהם? זה

ממש לא לעניין.

יולי: תודה יפה, נמשיך בגאנט. ביום שני הנושא של הסטודנטים עולה לנשיאות הכנסת, לא בטוח יעלה במליאה אבל זה כן על סדר היום. לקראת יום חמישי, לאור מה שדיברנו הלחץ שלנו על האוצר יהיה יותר גבוה בשבוע הזה. הפעולה המורכבת והגדולה יותר. מל"ג וות"ת הוציאו הודעות לתקשורת ברצף כדי להציף, יצרו תודעה שהכל טוב. ברגע שהודעות כאלו יצאו לתקשורת זה הוריד עוד יותר את המתח. מנסים לייצר תחושה שאנחנו לא צריכים את הכסף כי המוסדות לא פונים, לא הוציאו הודעות ברורות ונוצר מצב שהם ממש לא איתנו.

שלומי: פתרונות שהם נתנו, נובעים מניתוק מהשטח. אנחנו נשנה את מאזן הכוחות- אם יש סטודנטים שמקבלים סיוע אז כל מי שבאותו מצב צריך לקבל.

עדכונים לקראת שבוע הבא - יולי: לקראת שבוע הבא - מל"ג ות"ת ואז מל"ג אוצר. ביום ראשון או לקראת יום חמישי, כדי שלא ניכנס לימי זיכרון צריך לייצר פעולות - הם לא מספיק מבינים את המצב. הם מרגישים שהכל בסדר ואנחנו חייבים לערער את זה בצורה משמעותית. אנחנו מדברים על שיויון. שלומי הביא דוגמא של מכללת עזריאלי שהיא מטר מהעברית אבל באוניברסיטאות יש קרנות סיוע ועוזרים ובמכללות לא. אנו נאבקים למען כל הסטודנטים בישראל. אנחנו חייבים להראות את המצוקה.

נשמח לשמוע אתכם יותר וגם מחשבות רעיונות, אופרציה. אנחנו לקראת סוף הישיבה- איך אתם רואים את עצמכם משתלבים שבועיים קדימה?

דניאל: שמחתי לראות שיש תקיפות ורוצים עכשיו להזיז את הדברים יותר. כולנו הרגשנו דיי באוויר. יש את הכוונה שזה כבר טוב. מנגד, אני לא רואה שכולם לוקחים חלק בפעילות באופן משמעותי. נלחמים פה על סטודנטים, יש פה מאבק, חייבים כל היורים פה להרים הילוך.

יולי: מסכימה איתך אני יכולה לכתוב פה מלא דברים באקסל אבל בסוף אנחנו נצליח בפעולות שאתם תובילו, כי תביאו את הסטודנטים שלכם. זו מערכה של כולנו.

שלומי: בהתחלה, זאת היתה תפיסה שזה לא מאבק של כולם, אלא במי שנפגע יותר. זה לא רק סולידריות בין בר אילן לאפקה, זו תפיסה שגם אם יש סטודנטים בתוך הבית שאחד קיבל סיוע ואחד לא. אני חוזר לנועה- נועה את פה?? קראתם מה שהיה עם הדיירי מעונות שלהם? היא אומרת שמגיעים למנהל הBOT ואומרים להם שהסטודנטים מתלבטים האם למכור את המחשב כדי לעמוד בשכר דירה. הם צריכים להביא את החבר'ה שלא גרים במעונות שגם להם קשה, מהקמפוס, כדי שיאבדו עבורם. לא יהיה מהלך שסטודנטים המדינה יהיו שווים פחות.

דניאל: רציתי להמשיך, אני לא הייתי בישיבות של הדיגיטל ביומיים האחרונים, אני חושב שגם כשנחליט על הפעולות, יש בעיה פנימית בתוך עצמנו, שאוהבים הצלחות וכל עוד אין הצלחה הם לא יקחו את המושכות וילחמו איתנו במהלך הדרך. חייבים את כל היורים בשביל הדבר הזה. זה הזמן לעשות.

אביתר: אני מסכים עם דניאל, לקחת חלק זה לא סותר את מה שקורה אצלנו בבית. הערה טכנית- זו דוגמא למשהו טוב מבחינת התנהלות. היו חבר'ה שישבו וריכזו את זה ובנו תוכנית. לא כולם יסכימו על הכל וזה מה שהוחלט אז על זה הולכים. לפעמים תוקפים הרבה כיוונים והקבוצה כבר עם 200 הודעות ואתה נאבד. אני בעצמי פספסתי דברים שקרו, גם אם אני

מסכים איתם.

שלומי: זה לא רק מאבק של שכבות חלשות, זה מעמד ביניים שקיים ונזקק, שלא רואים אותם, הם שקופים, הם לא הכי חלשים אבל הם בסכנת נשירה. תפיסת הסולידריות היא לא רק לחברים בקמפוס אלא של סטודנטים וצעירים בישראל. גם החבר'ה שלא נפגעו והביקוש בשוק ישתנה, אנחנו גם נאבקים עליהם. כרגע הכוח ישפיע על היום שאחרי.

יולי: אנחנו כן רוצים לדבר גם על הפעולות וצריכים לסיים. אשמח שמי שיהיה פנוי מחר באזור הבוקר לשבת על הפעולות כדי שכמו שנאמר פה נעשה את זה בצורה משותפת. נעשה על זה שיח, נראה מה אנחנו מחליטים ונלך לפי הרוב. בעיקר אופרציה. אנחנו לא זזנו ימינה שמאלה מהמטרות שלנו.

ירדן: בגלל שהמטרות בכלליות לא זזו, אני רוצה לשאול את לינוי האם משהו בעקבות השיח היום ששינה את דעתך?

לינוי: הנקודות ששלומי העלה זה נקודות שאני כן מזוהה איתן, פשוט אנחנו במקום שונה ואני לא יודעת אם זה נכון להצטרף בשלב הזה ואם זה המהלך שיכריע את הכף, אני כן מבינה את החשיבות בלהירתם ביחד. שזה יהיה בשותפות יותר ולא בהנחתה של הוראה לביצוע. אני לא שוללת הצטרפות.

יוזמת תודה למורים/ות- שירן: ממש בדקה רוצה לשתף את הנשיאות ביוזמה שהרמנו היום. אני באה מעולם החינוך, אני אשת חינוך, לומדת חינוך מיוחד. השבוע נחשפנו לסיטואציה לא נעימה, על גבול המטרידה, אלימה, מזלזלת. מה שעובר על אנשי החינוך בלמידה המקוונת שכל מערכות השעות מתחלפות מורים, גננים. כולם עושים שמיניות באויר כדי לעשות את הכי טוב בשביל הילדים שנמצאים מאחורי המסך, אני חווה את זה כרגע כסטודנטית ואני צריכה להתאים לכל תלמיד בצורה אחרת. העבודה סביב השעון. ביום ראשון, היה ראיון של יפה בן דוד ביחד עם יונית וקרן בערוץ 12. אצבע מאשימה נוקבת כלפי אנשי החינוך בארץ, בסופו של דבר, יום אחרי קמנו למציאות שכל אנשי החינוך בארץ נשבר. זה הזמן שלנו לשנות את השיח ולהגיד להם תודה. לא רוצים לשסע ולהתעצבן אלא לחזק את הטוב. יש יוזמה חדשה שהעלנו אותה וזה האשטג תודה על החינוך. אשלח לכם בקבוצה את כל הפרטים ונשמח שתשתתפו ותחזקו את הסטו' לחינוך.

טבלת מנדטים- יניב יחזקאל (מבקר): בהתאם לתקנון אנחנו צריכים לפרסם טבלת מנדטים במאי - עד 15 למאי, נכון להיום דיווחו רק 3 מוסדות. אני יודע שזה קשה ואין כל כך אנשי קשר אבל תעשו את המאמץ לסיים את הדיווח בזמן כדי שנעמוד בתקנון.

הישיבה ננעלה.