תוכנית עבודה מדיניות 2019-2020

תחומי מדיניות: 1. מדיניות אקדמית 2. השכלה טכנולוגית 3. קשר אקדמיה-תעסוקה 4. קידום אוכלוסיות 5. תשתיות חברתיות 6. מדיניות חברתית

ערכונות ליבה: תעזה, שותפות, התמדה, game changer

ייעוד: אגף מדיניות שואף להוביל לאוטוריטה ושותף מלא וטבעי בכל מוקד (ציבורי, מערכתי, מוסדי, שלושת המגדרים) של גיבוש מדיניות הנוגעת להשכלה גבוהה ו/או לסטודנטים. זאת תוך ייצוג מקסימלי של תמונת אמת מהשטח המשקפת את טובתם של הסטודנטים בישראל על צרכיהם השונים, לצד תפישת שותפות סטודנטים בכל הרבדים ואחריות מערכתית רחבה.
האגף יהיה גורם חלוץ בזיהוי מגמות עתידיות בעולם הסטודנטיאלי וייזום חבניות מדיניות עתידיות שיהוו הטראה לכל הגופים בתחום.

מטרות:

1. האגף יהווה מנוע לשינויי המדיניות הסטודנטיאלית שמוביל‌ה התאחדות הסטודנטים והסטודנטיות לשינוי סדר היום בנקודות מפתח מתוך חיבור לעשות, ובדגש על התחדשות, גיוון ורלוונטיות.
2. האגף יפעל להגברת הלימה והחיבור בין תקופת הלימודים והצמתים המרכזיים בחיי צעירים וסטודנטים בישראל.
3. האגף ימצב את ההתאחדות בעיני הסטודנטים ומקבלי ההחלטות כארגון משנה מציאות.
4. האגף יבטיח את יישום תוכניות המדיניות ואת הזכויות סטודנטיאליות בקביעת תהליכי מדיניות.
5. האגף יהווה גוף הכשרה וליווי מקצועי לאגודות והסטודנטים להנהגת שינויי מדיניות רוחביים.
6. האגף יפעל להבאת הקולות מהשטח לגבי צרכים, חסמים ועמדות של סטודנטים וסטודנטיות למול מקבלי ההחלטות.

תחום/מטרה	מוביל/ה	אופי המשימה	מטרות	יעדים	מדדים	Timeline – Start	Timeline – End
קידום צעירים וסטודנטים מהפריפריה הגיאו-חברתית	eti zaltman	יוזמה חדשה	דיהי חסם משלב מקדים לכניסה לאקדמיה (בתקופת התיכונים, חוץ מל"גי) אפיון פעולות ויעדים.	1. יציאה למחקר למפי חסמים בדלב טרם הכניסה לאקדמיה. ו 2. מפגש עם בעלי תפקידים רלוונטיים במשרדים השונים 3. לימוד והעמקה עם מומחים בתחום, לפי הצורך. 4. רתימה שותפים רלוונטיים/ ג'בנוב קואליציה להובלת שינוי לפתיחת החסם המבוקש. 5. מיצוב ההתאחדות בתחום קידום צעירים מהפריפריה בספירה החוץ מל"גית	1. מחקר ייעודי בנושא 2. רתימה של 3 שותפים רלוונטיים לפחות. 3. אפיון פעולות ויעדים של ההתאחדות לפתיחת/יצירת שינוי החסם בתהלך השנה.	2020-03-31	2020-04-01
	eti zaltman	יוזמה חדשה	יצירת חבניית חומש להנגשת השכלה הגבוהה לפריפריה	1. שימת דגש בחבניית החומש על מתן מענה לחסמים ומורכבויות העומדים בפני צעיר/ה מהפריפריה בדרך לאקדמיה 2. פיתוח מודל חוזנבות ליצירת המשכיות ודמויות מופת 3. חבניית הוליסטית לליווי במהלך התואר ומצמות נשירה	1. גיוס שותפים רלוונטיים 2. מעבר לשלב היישום בחבניית החומש 3. העלאת שיעור האקדמאים בקרב יוצאי הפריפריה ב? אחוז (בנתוני הלמ"ס)	2019-12-31	2020-01-01
קידום ושילוב סטודנטים חרדים במערכת ההשכלה האקדמית	eti zaltman	שוטף + יוזמה חדשה	ייצוג האינטרס הסטודנטיאלי בוועדת ההיגוי	1. פרויקט לצמצום היקף הנשירה- עריכת מחקר, ניתוח ממצאים, יצירת שת"פ עם מומחה על פי הצורך והפעלה יוזמה המתבססת על ממצאי המחקר. 2. חבניית חומש - רתימת חברי מל"ג וחברי ועדה לקידום הצעת ההתאחדות לעדכון החבניה. 3. מבצע לאור עקרונות מנחים: פעולות למניעת נשירה, שמירה על הפרדה מגדרית מדתית, הקפדה על תבונות נפרדות מוץ לקמפוס הראשי, שימת דגש על מצוינות אקדמית ומתן מעטפת משלימה רלוונטית.	1. דיון בועדה על סוגיית הנשירה וניתוח חברי מל"ג וועדה למחיבה 2. יישום חבניית החומש לאור העקרונות המנחים		
	eti zaltman	יוזמה חדשה	שילוב של סטודנטים/ות מהמגזר החרדי בקמפוס הראשי	1. ייסוד פרויקט המעניק תמיכה חברתית ואקדמית בסטודנטים/ות לתואר ראשון אל שני שבחרו ללמוד בקמפוס הראשי. 2. ליווי של סטודנטים/ות אלו במטרה למנוע נשירה מהרימודים	1. יצירת שת"פ עם מוסד אקדמי חרדי מטעם הרמ"ג ומשלבי הלימוד. 2. איתור גורם רלוונטי, שאינו מוסד אקדמי, והקמת מיזם משותף המלווה סטודנטים/ות חרדים/ות הלומדים בקמפוס הראשי מבחינה חברתית.		
	aimee levy	יוזמה חדשה	שילוב חרדים אקדמאים במערות מבוקשות בשוק התעסוקה	1. הבנה של הסטודנטים והאקדמאים חרדים לשוק תעסוקה איכותי 2. חיבור בין מעסיקים למועסקים פוטנציאלים מהמגזר החרדי	1. יסוד של יום הכנה ארצי 2. ניום מעסיקים להשתתפות ביום הכנה הארצי 3. יצירת שת"פ עם עמותות וגופים ממשלתיים, לפי צורך ורלוונטיות.		
	aimee levy	יוזמה חדשה	צמצום הפגיעה בזכויות עובדים/ות מהמגזר החרדי	1. היכרות יסודית עם דיני העבודה בישראל והמשמעות המעשית לעובד/ת החרדי/ת. 2. מתן כלים להתמודדות עובד/ת עם פגיעה בזכויות המוקנות לעובד מכוח החוק.	1. יצירת שת"פ עם הגורם המתאים לקידום הנושא 2. העברת הבשורה פרונטליות לסטודנטים/ות ואקדמאים/ות מהמגזר החרדי 3. שימוש בדיגיטל במטרה להעביר את המידע ודרכי ההתמודדות עם קונפליקטים		
	eti zaltman	יוזמה חדשה	העמקת ההיכרות של העולם הסטודנטיאלי עם המגזר החרדי	1. חשיפת הפערילות של קהילות "תוצרת הארץ" במגזר החרדי 2. השגת היכרות אמתית של האגודות ויצוגי ההתאחדות עם המגזר החרדי	עריכת סיור לחברי אגודות ויצוגי ההתאחדות בקרב קהילת הסטודנטים החרדית של תוצרת הארץ ושכונות חרדיות.		
קידום יוצאי אתיופיה במערכת האקדמית וצמצום הפגיעות	eti zaltman	שוטף	ייצוג האינטרס הסטודנטיאלי בוועדת ההיגוי	1. קבלת החלטות בישיבות הועדה מדוויחו של הסטודנט/ית. 2. חיבור לפעילים ולצעירים מהקהילה 3. שימת דגש על חבניות מקדמות מוביליות 4. יישום מיסבי של חבניית החומש מנקודת מבטם של הסטודנטים/ות	1. קשר עם השפות ושיתוף ציבור בתהליך קבלת החלטות, בפורומים שונים: מפגשים, שיחות, ראיונות ועוד. 2. העדפת חבניות לימוד המובילים למקצועות נדרשים במשק 3. שימת דגש על יוזמות לתארים מתקדמים והשקעה בסטודנטים/ות לתואר שלישי.		
	eti zaltman	המשך תהליך	צמצום תופעת הנדעונות בלפי סטודנטים יוצאי אתיופיה	בעקבות תוצאות סקר ההתאחדות, העלאת המודעות להתמודדות החברתית של סטודנטים/ות יוצאי/ות אתיופיה, ויצירת שיח משמעותי בקרב סטודנטים/ות ואגודות.	1. דיון בועדות היתון בכנסת על ממצאי סקר ההתאחדות 2. דיון בנושאות ורתימת אגדות לפרוס ייעודי 3. יצירת פרטון להעלאת המודעות לממצאי הסקר 4. דיון יזום על ממצאי הסקר בועדת היגוי		
	eti zaltman	המשך תהליך	עידוד צעירים/ות מהקהילה להצטרף למסלול האקדמי	1. איתור צעירים/ות דור ראשון להשכלה גבוהה בקרב הקהילה 2. ליווי עד להשתלבות הצעיר/ה במוסד ובלימודים	1. חיזוק ההתפתחות של חבניית "הישגים" לפי צורך דמוגרפי 2. הקפדה על מתן שירות יעיל שאינו מפלה 3. מעקב על פעילות חבניית "למרחק" וחלוקת עבודה יעילה		
מניעת הטרדות מיניות בקמפוסים ויצירת מרחב בטוח	eti zaltman	יוזמה חדשה	צמצום היקף ההטרדות המיניות בקמפוסים	תיקון החוק ו/או התקנות למניעת הטרדה מינית במטרה ליצור שינוי מבני באופן ההתנהלות במוסדות שמשי היבטים מרכזיים: 1. הקמת גוף נציבות מוסדי 2. הקמת גוף נציבות מוסדי	1. קידום תהליך מול הועדה לקידום מעמד האישה 2. גיוס ח"כיות רלוונטיות ויצירת שותפות חוצת מפלגות 3. יצירת שת"פ עם ארגונים רלוונטים לקמפיין משותף		
	Daniel Naim	יוזמה חדשה	הכשרה לרכזים באגודות	הגברת המקצועייות של הרכזים/ות באגודות בתחום מניעת הטרדה מינית ומעורבות משמעותית יותר של האגודה בנושא	קיום יוום עיון/מפגש הכשרה אחד לפחות בתהלך השנה		
	eti zaltman	המשך תהליך	העלאת מודעות למצב הקיים בשטח	1. הצפת היקף המקרים המתרחשים בפועל, לעומת מידת הדיווח 2. דיהוי בשלים ונקודות לשיפור בתהליך הטיפול במוסדות	1. הפצת סקר ההתאחדות והשגת 1500 משיבות/ים 2. ניתוח הסקר 3. כתיבת דו"ח מסכם 4. הצגת הממצאים בועדה לקידום מעמד האישה		
קידום אינטרס הסטודנטיאלי בקרן הסיוע של מל"ג-וות"ת	eti zaltman	שוטף	ייצוג האינטרס הסטודנטיאלי בישיבות ההנהלה, מעקב ושיפור חווית המשתמש	1. מעקב אחר התנהלות הקרן תפקוד המערכת 2. שמירה על האינטרס הסטודנטיאלי בהחלטות המתקבלות בישיבות 3. שיפור השירות לסטודנט הקצה הן מבחינת תמיכה טלפונית והן מבחינת הממשק הדיגיטלי	1. הצגת בעיות של סטודנטים מול המערכת (דרך הפייסבוק בעיקר) 2. פגישות עבודה משותפות למלגאה, משרד החינוך וההתאחדות		
	eti zaltman	יוזמה חדשה	קידום רפורמה בקרן הסיוע לסטודנטים	1. דיוק הקריטריונים הקיימים לטובת סטודנטים במצב - אקונומי נמוך, על פי הפייעצות עם מומחים. 2. מעקב על העברת תפעול מערכת הגשת הבקשות לגוף חדש (במקום משרד החינוך), תחת אחריות ישירה של וות"ת. 3. שינוי מודל התפעול בהתאמה לאורח החיים הסטודנטיאלי העכשווי	1. קבלת החלטה לגבי שימוש בחלושי שכר והוספה ודיוק של קריטריונים נוספים. 2. מעקב ישיר מול בעלי התפקידים במל"ג 3. הקמת מערכת הגשת בקשות יעילה ונגישה לשנה"ל תשפ"א		
	eti zaltman	יוזמה חדשה	תיקון חוק הלוואות הסטודנטים	הגשת הצעת חוק חדשה ורלוונטיים למתייבות המדינה לאפשר הלוואות לסטודנטים.	1. הגשת הצעה מתאימה למגוון תרחישים אפשריים במשק ובשוק ההון 2. שימור המחוייבות הממשלתית למתן הלוואות בתנאים נוחים לסטודנטים 3. רתימת שותפים לתמיכה בשינוי		
יישום הרפורמה במכינות הקדם אקדמיות	eti zaltman	שוטף	קידום הרפורמה במכינות	1. שמירה על מוביליות בשלב המעבר מהמכינה לליימודים 2. מתן מענה מותאם לאוכלוסיות בעלות ייצוג חסר באקדמיה 3. דגש מיוחד על יישום הרפורמה במדעי הרוח	1. הכרה הדדית בין מוסדות 2. מכינות מתוגברות לאוכלוסיות בעלות חסר: עברית לחברה עברית ואנגלית לחברה חרדית		
	eti zaltman	יוזמה חדשה	מענה למורכבויות העולות מהשטח	עריכת מחקר/שיתוף ציבור עם התמודדות סטודנט הקצה לטיוב איכות הרפורמה לטובת צרכי הסטודנט בשטח.	1. קבלת מידע ותמונים מסטודנט הקצה לגבי ההאתמות והשינויים ברפורמה		
	tom fridman	המשך תהליך	ליווי פרטני מותאם לרמ"חי האקדמיה בקמפוסים	1.פגישה אחת עם כל רמ"חי האקדמיה עד סוף הסמסטר הראשון 2. יצירת פורמט פגישת אישות 3. הוצאת סיכום לכל אחת מן הפגישות	פגישות עם 85% מרמ"חי האקדמיה	2019-09-12	2020-01-01
	tom fridman	יוזמה	הקמת וליווי פורומי אקדמיה מקצועיים רוחביים	1. הקמת 5 פורומים מקצועיים של רמ"חי אקדמיה במוסדות. 2.כל פורום ירכז בתוכו נושא עיקרי (אוניברסיטאות, מכללות לחינוך, מכללות להנדסה, מכללות לעיצוב, מכללות רב תחומיות) 3. כל אחד מרמ"חי האקדמיה יהיה משויך לאחד מהפורומים 4. כל פורום יתכנס/ ייפגש 2 בשנה אקדמית	2 פגישות שנתיות לכל פורום הצלחה בקידום של 2 נושאים רוחביים	2019-10-27	2020-01-01

ליווי אקדמי לרמ"חי אקדמיה	tom fridman	יוזמה	בניית מודל ליווי לפורומים	לבנות מודל נבון לסגנון הליווי הזה- על המודל להתייחס לסגנון התקשורת, סוג התקשורת, המבנה הפנימות, הנושאים המרכזיים שמתעסקים בהם וכו. מתוך המטרה לשדרג וליעל את מודל הליווי של רמ"חי האקדמיה, הוחלט להקים פורומים מקצועיים שיאפשרו השפעה משמעותית וכן ליווי רוחבי ומקצועי יותר.		2019-09-16	2019-11-01
	tom fridman	המשך תהליך	חיזוק הקשר עם ממלכות אקדמיה מאגודות איתן אין קשר עד כה	1. חיזוק או יצירת קשרים עם אגודות/ממלכות אקדמיה שהיסטורית היה איתן קשר רופף יותר או לא היה קיים קשר. 2. ליצור קשר אישי בפגישת היכרות אישית 3. לנסות להבניס אותן לפורום מקצועי 4. אם יש צורך לעשות פגישה להסברת תפקיד רמ"ח האקדמיה	חידוש הקשר/ יצירת קשר עם 5 ממלכות אקדמיה שלא היה איתן קשר ממפיק בעבר.	2019-09-15	2020-02-01
	tom fridman	יוזמה	מטיבי לכת- ניזולטר לרמ"חי אקדמיה	מטיבי לכת" יוצא פעם בשבועיים שלושה עם הרביבים הבאים: פינת איכות הוראה, הכר את הרמ"ח, רעיון חדש וטוב, פינת העשרה.	1. 50% מרמ"חי האקדמיה קוראים את "מטיבי לכת" 2. שיפור באחוז ממלאי השוואת הנתונים 3. 2 מוסדות מנסים להחיל אצלם את אחד מהפריקטים שהוצגו בניזולטר	2019-09-22	2020-07-01
	tom fridman	המשך תהליך	פניות שוטפות של סטודנטים	מענה על פניות שוטפות של סטודנטים וסטודנטיות להתאחדות בתחום האקדמיים	1. מענה על כלל הפניות בזמן של עד 72 שעות מהגעת הפנייה 2. המחייעצות למתן מענה איכותי עם הגורמים המתאימים בהתאחדות 3. סיווג כלל הפניות במערכת פניות פנימית	2019-09-15	2020-09-01
יצירת תשתית ידע מקצועית	tom fridman	יוזמה	יצירת תשתית ידע מקצועית על מדורי אקדמיה	יצירת תשתית ידע מקצועית על עבודת הרמ"חים בשטח ע"י שאלון לרמ"חים למיפוי תחומי ידע מוסדיים ויחסי אגודה-מוסד (מבנה מדור אקדמיה, מרכזי איכות הוראה במוסדות, שינויים תקנונים שנעשו, שינויים תקנוניים נחוצים, בעיות עיקריות של הסטודנטים במוסד האקדמי וכו'..)	תשתית המכילה את כל הידע הדרוש על 50 מוסדות אקדמיים, הנגישה לצפייה.	2019-09-15	2020-01-01
	tom fridman	המשך תהליך	יצירת השוואות נתונים מלאות בתחומים תקנונים	1. עדכון השוואת נתונים פעם בשבועיים שלושה במסגרת "מטיבי לכת". 2. התימת הרמ"חים ויצירת שח"פ לעדכון שוטף השוואות הנתונים. תחום השוואת הנתונים בין המוסדות האקדמיים הוא משב ביותר גם על מנת למפות את המצב ולהבין מה הן הבעיות העיקריות וגם, ההשוואות עצמן משרתות את האגודות להצגת נתונים מול המוסד והפעלת לחץ. השוואות הנתונים משוות את ההתייחסות התקנונית והמצב בפועל של נושא מסוים בין כלל המוסדות האקדמיים.	1. עד סוף סמסטר א' השוואות נתונים מלאות ומעודכנות על: יציאה לשירותים, כניסת מרצה למבנן, החזרת מבחנים, החזרת עבודות, מתן ציונים וכו'. 2. 2 רמ"חים מעידים כי הם משתמשו בהשוואת הנתונים בהצגתן למוסד	2019-09-15	2020-01-01
	tom fridman	יוזמה	יצירת קטלוג מניות מהשטח	יצירת קטלוג ברור של מידע ושאלות העולות מהשטח לתחום אקדמיה, במטרה לרתות פגיעות מומחיות ולספק מענה רחבי בסוגיות שחודרות על עצמן ו/או הנגשת מידע טובה יותר	1. הקטלוג מעודכן פעם בשבועיים עם כל הפניות החדשות והשאלות מהרמ"חים 2. הקטלוג ברור וגורמים שונים בהתאחדות יכולים לשלוף ממנו מידע. 3. הקטלוג משרת את ההתאחדות לקישום מדיניות מבהתאם לעולה מהשטח מול המל"ג וגורמים נוספים	2019-10-23	2019-12-01
	tom fridman	המשך תהליך	בניית תחום אקדמיה באתר הכל אגודה	עדכון כל החומר הרלוונטי לרמ"חי אקדמיה באתר הכל אגודה	באתר יהיה מידע על: 1. השוואת נתונים 2. חוקים והחלטות חשובות 3. מידע תקנוני בהמשך גם 4. המלצות תקנוניות 5. מימיים בתחומי האקדמיה ואיכות שיפור ההוראה	2019-10-27	2020-01-01
יצירת השפעה רוחבית של רמ"חי אקדמיה בתחומים נבחרים	tom fridman	יוזמה	השפעה רוחבית על נושאים תקנונים	יעדים נושאיים להשפעה רוחבית: 1. שיתוף סטודנטים בסקר איכות הוראה 2. שיפור הנגישות והביצול של זכויות במוסדות האקדמיים 3. הכוונה האגודות לעבודה רוחבית על שיפור איכות ההוראה 4. שינוים תקנונים- סעיף יציאה לשירותים, תקנוני סגל והוראה וכו.	1. 40% מהאגודות שאינן חשופות לסקר חשופות עד סוף השנה האקדמית. 2. עדכון אחר כל אגודה, הנגשת דוביות מילוחים באתר ההתאחדות 3. 50% מאגודות הסטודנטים בארץ מצליחות להתחיל תהליך שינוי או לשנות סיעפים תקנוני שפוגעים בזכויות אקדמיות של סטודנטים. 4. 50% מאגודות הסטודנטים בקשר שוטף עם מרכז איכות הוראה במוסד האקדמי. 5. 20% מאגודות הסטודנטים שוחפות/מתחילות/ מלוות תבנית לשיפור איכות ההוראה במוסד האקדמי.	2019-09-15	2020-07-01
	tom fridman	יוזמה	יצירת "המלצות תקנוניות" משני סוגים 1. המלצות לרסות "מצלה יותר" או "עדיף" לנושאים תקנונים מסוימים בנושאי הזכויות האקדמיות 2. המלצות לשינויים או יצירת סיעפים תקנונים שאנו (בהתאחדות) מאמינות שצריכים להופיע בבמה שיותר תקנוני מוסדיים בנושאי הזכויות האקדמיות.	יצירת "מודל המלצות תקנוניות" לשימוש האגודות	1. יצירת 4 המלצות תקנוניות והצפתן לאגודות 2. 20% מהאגודות מנסות להוביל תהליכים בעקבות המלצות התקנוניות בשנה הקרובה. 3. עוד 20% מהאגודות מנסות להתחיל תהליכים בעקבות המלצות התקנוניות בשנה הבאה.	2019-09-15	2020-02-01
שיפור איכות ההוראה והלמידה	tom fridman	המשך תהליך	פורום איכות הוראה- המשך פיתוח שוחפות עם פורום מרכזי איכות הוראה ארצי	1. המשך פיתוח וחיזוק הקשר והשוחפות עם הפורום וראש הפורום. 2. חשיבה משוחפת על אפשרויות קידום נושאים בתחום איכות ההוראה 3. בדוה משוחפת על יום עיון רמ"חים ופורום איכות הוראה.		2019-09-15	2020-08-01
	tom fridman	המשך תהליך	ארסמוס- למידה ממומחים והעשרה בנושא איכות ההוראה	1. למידה על תחומי איכות ההוראה ממומחים 2. למידה ממודלים אירופאים מצלחים 3. העלאת שאלות בתחום איכות ההוראה בישראל		2019-09-15	2020-07-01
	tom fridman	המשך תהליך	יום עיון משוחף לפורום איכות הוראה ורמ"חי אקדמיה	יצירת יום עיון משוחף לרמ"חי אקדמיה ופורום איכות הוראה	קיום הכנס בממסטר ב' בשנה האקדמית הנוכחית	2019-10-27	2020-06-01
	tom fridman	המשך תהליך	מרצה מעורר השראה	קיום פרוייקט מרצה מעורר השראה ארצי שנה שלישית	1. שיתוף משמעותי של האגודות בתהליך 2. אחוז מענה שווה או גדול יותר לשנה שעברה	2019-10-27	2020-04-01
מבללת לחינוך	tom fridman	יוזמה	ארגון פורום חינוך- יו"רים	יצירת וחיזוק פורום יו"רים המבללות לחינוך חזק ומשמעותי המקדם מטרות משוחפות ויוצרת השפעה רוחבית אפקטיבית.	* הפורם יתכנס 3 פעמים בשנה האקדמית * הפורום יחליט לקדם 3 נושאים רוחביים הקשורים למבללות לחינוך * הפורום ביליוי יבנה תבנית עבודה לקידום הנושאים הרוחביים * הפורום יחלק תפקידים ופעל לקידום הנושאים הרוחביים.	2019-09-15	2020-07-01
	tom fridman	יוזמה	קבעת מטרות התאחדות לשינוי/שיפור בתחום המבללות להוראה	ניסוח משוחף עם פורום חינוך את המטרות המרכזיות לקידום ע"י התאחדות לשיפור המבללות להוראה והחינוך בישראל והובלתן בקבינט החינוך מתוך המחבלות של הסטודנט במרכז.	יצירת מסמך המרכז 4 נושאים עיקריים לקידום ההתאחדות בתחום המבללות לחינוך.	2019-09-15	2019-12-01
קידום אקדמיה רלוונטית	Adi Mishnayot	בבניה/בתהליך	רפורמה בלימודי אנגלית	1. העברת רפורמה שמבטלת את תשלומי האנגלית העודפים עד כמה שניתן - מעבר לשני קורסים שנתיים בשפה האנגלית לכלל הסטודנטים בישראל, 4 מיומנויות שפה, שיפור בכישורים שבוגרים יזוהו עליהם בסקר למ"ס הבא.. 2. חיבור סטודנט הקצה והאגודות למהלכי הרפורמה	1. לשבנע את יו"ר וח"ת להחזיר את ההחלטה לוח"ת. 2. להגיע להסכמות בשיחה המקדימה לועדה להערכת איכות. 3. להעביר את ההחלטה דרך 3 הוועדות עד להחלטת מלג סופית. 4. מעקב בעודת האגודות על הסמיעה טובה של התבנית. 5. קמפין דיגיטל/ דוברות לחיבור מהלכי הרפורמהלסטודנט הקצה בתהאם להתפתחויות השונות.		
	Adi Mishnayot	יוזמה	חבנית החומש של חדשנות בהוראה	1. למצות מהתקציב שנשאר יוזמות נוספות להעלאת מודעות לאיכות הוראה במוסדות וקידום תהליכי שוחפות סטודנטים. 2. לסמן במסרה עתידית כי נושא איכות הוראה יוקמעב גם בחומש הבא באופן יותר משמעותי	1. לפעול דרך מל"ג להגברת חשיפה אגודות לסקרי איכות הוראה ושתפ בין מרכזי איכות ההוראה לאגודות. 2. באגות איכות הוראה במל"ג - לדון בשקיפות לסטודנטים, דברור תהליכי איכות. 3. בשיתוף עם tom fridman@ הידוק השתפ עם מרכזי איכות ההוראה - יום עיון משוחף, מעגלי שיח בנושא הסקרים ועוד.		
	Adi Mishnayot	יוזמה	נציגויות סטודנטים בועדות הערכת איכות	הגברת שיתוף סטודנטים במערכת.	1. פיילוט מוצלח בפסיכולוגיה - איתור דוקטורנט מתאים ומחויב. 2. להעלות הצעת מלג לשינוי הנוהל שיאפשר תשלום לסטודנטים בוועדת איכות בינלאומיות על בסיס התקדים הקיים לכך במדינות אירופה. בתקווה להעביר הצעה זו. 3. לפעול בתחומי הערכת איכות בתן בבר נימנו המלצות על מנת לערב סטודנטים ביישומן (ליעיר זה ראו גם את "כלכלה" תחת גרוף פרופסיונאלי).		
	Adi Mishnayot	שוטף	סקרים בכלי לקידום מדיניות	שוחפ עם מחלקת מחקר למיפוי סקרים ושימוש מקסימלי בתוצאות לקידום מדיניות מול מל"ג ומקלבי החלטות	1. קיום הרצאה שנתית שלנו במלג על סקר הסטודנט 2. סריקה רבעונית של הסקרים שעל הפרק והצבת יעד לכתיבת ניירות עמדה בהתאם. 3. הפצת ניוזלטר רבעוני לבעלי עניין על הישיגי התאחדות 4. הפצת מקומות של: דוח מצב הצעירים, מרצה מעורר השראה, הזמנות ליום הסטודנט הלאומי בבנם, דוח הצעירים, נכסים נוספים רלוונטים לפי צורך		

	Adi Mishnayot	יוזמה	פריקים מבוא לאקדמיה	1. הנגשת תחומי לימוד וסימות אקדמיות לסטודנטים ומועמדים ללימודים בפלסורמה דיגיטלית , בשת"פ עם ישראל דיגיטלית . 2. למצוא פצרון להתקשרות אפשרית מהירה עם שוויון חברתי/שותף ואם אפשרי להוציא את הפרויט לפועל	1. הסרת החסמים הביורוקרטים לפרויקט 2. סגירה מול קרן רוטשילד עם הוצאת תקן 3. קבלת תשובה מישראל דיגיטלית על התכנות עם תקן חיצוני למשרד 4. גיוס עובד מתקציבי קרן רוטשילד 5. הגעת תהליך פיתוח 6. חיבור לתחומים חו ץ אקדמיים ופיצוח ברמת התוכן של הצגתם 7. קבוצות מיקוד לבדיקת אפקטיביות 8. השקת הפרוייקט		
	Adi Mishnayot	יוזמה	מדעי הרוח - תכנית חומש	רבעון ראשון: 1. לנגש נייר הצעות אלטרנטיביות להצעות הקיימות 2. מיזוי של נציג סטודנטים לוועדה עם היזר החדש שלה. 3. קיום שיח עם רקטור בן גוריון, דיקנים של מדעי הרוח, וכן אפשרות לאיתור בוגרים או סטודנטים שיצאו לקחת חלק. 4. השתתפות פעילה והשפעה על מוקדי התקצוב הנבחרים. רבעון שני: 1. הוצאת קול קורא ראשון ומעקב. 2. במקביל אם יהיה מספיק עניין של סטודנטים מהתחום ניתן לצאת לקמפיין ציבורי, לכתבות פולו אפ על המצב הנוכחי העגום וללהגשות פתרונות גם למוסדות גם למלג ואולי אף לכנסת		
חברות מל"ג משמעותית ומקצועית	Adi Mishnayot	מעקב ביצוע	ייעודי מוסדי, איתודי מוסדות וחפיקד המכללות	העלאה לשיח של נושא ייעוד מוסדי: ההבדלים בין אוני' למכללות מבחינת נושאים של איכות הוראה ודמות הבוגר, היחס שלהן למחקר, סוגיית המחקר הייישומי, סוגיות של המכללות הלא-מתקצבות מבחינת ביטוח סטודנטים ועוד.	1. קיום שיח אגודות על סוגיות שעולות בקשר שבתפקידי המוסדות השונים. 2. בחינת נושא המחקר הייישומי במכללות והיכן הוא עומד בראייה לאומית - לדבות חשיבה במשרדי ממשלה רלוונטיים. 3. הצפת נושא קידום סגל על בסיס מחקרי בלבד וביצד פותרים בעיה זו: במלג, מול האוצר, בכנסת אם בחיים. 4. . מעקב פעיל אחר מידוזים קיימים ושתם עם קשרי אגודות במידה של איחוד 2 מוסדות עם אגודה. 5. מעקב אחר מצב אגודות לאור מיזוגים והצפה לקשרי אגודות לפי צורך		
	Adi Mishnayot	מעקב ביצוע	הרפורמה במכללות לחינוך	1. הפעלת לחץ על כל בעלי העניין כדי שהנושא בכלל יידון באוצר ובמלג 2. הפעלת המדיונה לדחיפה פעילה של משרד החינוך בביזון. 3. להפעיל לחץ על מלג להדרש לנושא.	1. העלאת דיון בוועדת מדיניות 2. קיום דיון עם האוצר והתחייבות לשיח שינהלו עם וותת עד תאריך מסוים. 3. יצירת התאמות למתווה הקיים או הגברת הסיוע למוסדות לביצועו		
	Adi Mishnayot	יוזמה	בעיית השלוחות של מוסדות	הצפה ציבורית של הנושא מול חברי כנסת, הציבור דרך התקשורת, ומקבלי החלטות בגון שר חינוך, אוצר ועוד.	1. יצירת אייסם על הרשתות הנוצרות 2. יצירת דיון בוועדת מלג אם יתאפשר בנושא. 3. יצירת סדרת כתבות נוספת על בעייתיות הפעילות בקמפוסים כפולים ומכופלים. 4. פעולת נגד כל ניסיון לפתוח שלוחה נוספת (לפי צורך).		
	Adi Mishnayot	יוזמה	נושא קורסים מרובי נבשלים	יצירת מענה רוחבי לסוגיית קרוסים מרובי נבשלים במוסדות מול מל"ג.	1. איסוף נתוני אמת מהאגודות במוסדות, בשיתוף @tom Fridman 2. ניסוח נייר עמדה המציג את המצב ואת המתרונות השונים ביום וניסוח פתרון מיסבי. 3. העלאת הנושא לדיון שקרוני במלג בוועדת מדיניות 4. הערבה החלטת מלג בנושא על אכיפה במבתנים. 5. הטמעת יישום בשפת בשמ"פ עם @tom Fridman		
שיפור איכות הלימודים בדיסציפלינות השונות	Adi Mishnayot	מעקב ביצוע	הארכת/קיצור תארים לפתרון בעיות התמחות - ייצוג הסטודנטים בוועדות ויזום שיח בנושאים חדשים	נושאים בטיפול פתוח בתחום זה: 1. חשבונאות - ביטול שנת השלמה והארכה לתואר של 3.5 שנים 2. תזונה - הכנסת הסטאז' לתואר, ביטול התשלום העודף עליו, הארכה לתואר של 3.5 שנים 3. שנה ג' בתרפיות באמנות: שנה ג' לנושא		
	aimee Levy	בבניה/בתהליך	הסדרת סוגיות פרופסיונאליות מתוץ לתואר	הרבה תחומים בהם יש ממשק עם רשוי ממשלתי או גילדאי בוצר ניצול כלכלי או מעמקתי של המתמחים. המטרה היא לאתר בשלים ולהתלהם למל"ג, למשרדים מקבילים אחרים ולמצוא הסדרות בבוונה להוציא אקדמיה במה שיותר קרוב ליכולת תעסוקתית בתחומו.	ברגע הבעיקר משפטים		
	Adi Mishnayot	בבניה/בתהליך	ליווי יוזמות סטודנטים/אגודות לשינויים אקדמיים לפי תחומי לימוד	ליווי מול מל"ג ומקבלי החלטות להשגת מטרות אשר עולות מהשטת לשיפור איכות הוראה, תנאי סטודנטים בתחומים שונים, סוגיות כלכליות ושיפור הרמה האקדמית של תחומים אלו.	1. תשלומים אפורים בתחומי העיצוב 2. עדכון תבני הלימוד בהבדסות 3. כלכלה- ביצוע המלצות ועדת איכות ושפיר המצב העגום של התחום		
קידום דבויות סטודנטים - קיים ועתידי	Adi Mishnayot	בבניה/בתהליך	אנגלית ללקויי שמיעה	זוהתה לקונה במצב הקיים במוסדות לפיו מחייבים לקויי שמיעה לאותן חובות אנגלית למרות שלהם מגבלות שפה ייחודיות שחלק ממוסדות לא הבינו שחוק הנגישות פיטר אותם מהן, כמו כן זוהתה לקונה בנושא השלמתם עדפים של הסטודנטים על קורסי אנגלית שאין להם יכולת להכנס אליהם שכן עליהם ללמוד אנגלית עם מדריך מתאים באופן פרטני. גם הדרכה זו לא תמיד ניתן על חשבון המוסד אלא פעמים רבות על חשבון הביטוח הלאומי של הסטודנט מבלי לפתור אותו מהתשלום על הקורס בו הוא דה-פקטו לא משתתף. בנוס עוות במלג לדיון בנושא ואנחנו מנסים להעביר את החלטת	1. העברת החלטת מלג בדבר מניעת תשלום כפול מסטודנטים לקויי שמיעה על לימודי אנגלית. 2. מתן פטור לכבדי שמיעה מחובות אנגלית שוות. 3. הפצת החלטת מלג במוסדות ובאגודות. 4. קיום מעקב ובדיקה מדגמית של נושא אחריות מוסדות על שיפור האנגלית של סטודנטים בבדי שמיעה בכל הניתן		
	Adi Mishnayot	יוזמה	בחינת נושא תקנון סגל ונציב קבילות סטודנטים	ושא שעלה מהסטודנטים, בחלק מהמוסדות נציב הקבילות הוא תפקיד "מראית עין", תקנוני הסגל אינם שקופים לאגודות ולסטודנטים, וגם לא תהליכי מעמעמת אשר נערכים לסגל. ההתאחדות ויתהה את הבעיה ורואה לפעול על מנת לבחון את הנושא לבדוק איזו תיקונים יש לבצע כדי לעמוד על חופש אקדמי מחד אך להגן על זכויות הסטודנטים מאידך.	1. הבנת מיפוי של מצב קיים באגודות 2. קיום דיון בפורום שיבחר בין אם הוא מלגי או בכפת 3. גיבוש מקצועי של העקרונות הבבוניים והמתאימים שיש לתקן בכלל המוסדות.		
	hla khoury	שוקף	הבפלת כוח והשפעה של הרבדים באגודות על יישום תכנית החומש במוסד	יישום אחד התנאים ההכרחיים שעל המוסד לעמוד בו על מנת לקבל תקציב הוא שעליו למנות נציג סטודנטים בוועדת היגוי המוסדית. 1. מעקב אחרי המוסדות ויצירת קשר עם הסטודנט עצמו 2. יצירת חיבור בין הרבדים באגודות ובין הנציגים בועדות 3. לוודא שיש נציגות סטודנטים בכל הועדות המוסדיות	1. יום עיון משותף 2. ליראות שיישום התקציב מנוצל כראוי במקום הנכון 3. העלאת מספר נציגי הסטודנטים בוועדות המוסדיות 4. לקיים דיון במידת הצורך בועדת הפיקוח והאכיפה		
	hla khoury	יוזמה חדשה	מענה שוקף לפניות רבדי הסטודנטים באגודות	1. מענה פרטני וליווי מקצועי 2. חלוקה לפורום אזוריים: צפון, מרכז, דרום	1. מענה לפניות תוך זמן קצר 2. לעקוב אחרי גיום רבדים חדשים (2-3 רבדים באזור דרום)		
	hla khoury	יוזמה חדשה	שינוי מדיניות לגבי מבחן יע"ל בחסם כניסה לאקדמיה	1. יצירת נייר עמדה עדכני לגבי מבחן יע"ל 2. להעביר החלטה לשינוי מדיניות 3. יצירת סקר בכפי הסטודנטים 4. מחקר מעמיק בנשוא (נתונים מוסדיים השוואתיים, נתוני למ"פ, מאלו)	1. להעלות את זה לדיון בועדת ההיגוי 2. רתימת שותפים היצונים (במל"ג ומאקדמיה) 3. לפתוח 5000 סטודנטים ערבים בפריסה ארצית מגוונת יעבו על הסקר 4. לבדוק נתונים מ 3 מוסדות גדולים/משמעותיים- שיתוף פעולה עם תוקר חיצוני		
	hla khoury	המשך תהליך	הנגשת זכויות לסטודנטים מהחברה הערבית	1. 3 סרטונים לפחות - סרטון השיפה(אוגדה, למי לפנות, דקנאט) , מלגות , זכויות בחנים, ועדת משמעת 2. שיתוף פעולה עם ראד וקרן אברהם 3. הפעלת דף הפייסבוק בערבית 4. הנגשת זכויות לסטודנטים הנדמשים	1. הפצת הסרטונים לאורך השנה ויצירת חשיפה גבוהה 2. להעלות מספר העוקבים ב 50% 3. להנגיש את המידע בשפה הערבית (באתר, בפייסבוק ובוביזליסר)		
	hla khoury	המשך תהליך	ייצוג האינטרס הסטודנטיאלי בועדת ההיגוי	1. 2 נושאים חדשים שנעלה בועדת ההיגוי 2. הצגת פעילות התאחדות בקידום זכויות סטודנטים ערבים			
	hla khoury	שוקף	הרחבת המודעות סביב הפעילות של ההתאחדות בחברה הערבית	1. הפעלת דף הפייסבוק בערבית 2. ניוזליטר לרבדים	1. לשקף את הרשאים של ההתאחדות לפתוח פעם בחודש 2. לשלוח כל חודש וחצי ניוזליטר		
	hla khoury	המשך תהליך	ליווי מקצועי לרבדי חברה ערבית באגודות	1. לקיים 2 עמי עיון 2. יצירת תוכן מקצועי לימי עיון ולניוזליטר ותתימת הרבדים לקידום הנושאים בשטח 3. להעלות את מספר רבדי החברה הערבית באגודות בדגש על אזור הדרום	1. 2 ימי עיון- אחד רק לרבדים ואחד עם נציגי הסטודנטים בועדות המוסדיות 2. לפתוח 50% מהרבדים יקדמו את אחד הנושאים המקצועיים שנתליים עליהם (לדוגמה- זעדת משמעת, ר.ב תרבותיות) 3. 2-3 רבדים בדרום		
	hla khoury	יוזמה חדשה	ייצוג האינטרס הסטודנטיאלי בועדת מלגות ארתיקה	1. עדכון הקריטריונים למלגה על פי התייעצות עם מומחים	1. יצירת נייר עמדה חדש 2. העלאת הנושא לדיון בועדה		

קידום סטודנטים עם מוגבלות ולקויות למידה	hla khoury	יוזמה חדשה	שיתופי פעולה עם הנציבות וסמ"ן- הנגשת מידע וזכויות	יצירת שותפות משמעותית עם הנציבות	1. יצירת קמפיין דיגיטלי משותף להנגשת זכויות סטודנטיאלית 2. יצירת מפגשים בשטח עם סטודנטים ואגודות להגברת הנגשת המידע והזכויות		
	hla khoury	המשך תהליך	קידום תובנית רב שנתית ויצירת קואליציית שותפים	1. יישום תובנית ראשונית להנגשת על בסיס הסיכום התקציבי 2. יצירת קואליציית שותפים רלוונטים לנושא 3. גיבוש תוכנית רחבה לסטודנטים עם מוגבלות לחומש הבא			
	hla khoury	שוטף	מענה לסטודנטים עם מוגבלות ולקויות למידה	מענה שוטף לפניות של סטודנטים ואגודות בנושאים אלה			
	hla khoury	המשך תהליך	קידום תקצוב ויישום חוק הנגישות במוסדות להשכלה גבוהה	1. מיפוי שייעשה על-ידי גורמים חיצוניים של מוסדות שמקיימים/לא מקיימים את לשון החוק ובאיזה אופן היא מקיימת/מה חסר 2. שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות: קידום תבנית החומש לנגישות (פן מל"ג)"	1. יצירת מיפוי 2. העלאת התבנית שנגבש במל"ג		
	hla khoury	המשך תהליך	השלמת קביעת תקנות עזר לחוק זכויות סטודנטים עם לקויות למידה	1. העברת תקנות משפה לעניין מרכזי תמיכה והתאמות רוחביות לסטודנטים עם לקות למידה בועדת חינוך, והחלתן במוסדות. 2. החלת תקנות המשנה/הוראות המעבר לזכויות סטודנטים עם לקות למידה ויישומן במוסדות 3. קידום ומעקב אחרי עבודתה של הוועדה לקביעת אבחון ומאבחן מוכר ואחרי ניסוח תקנות עזר לעניין זה	1. קביעת תקנות מעבר שיביאו ליישום תקנות בעניין מרכזי תמיכה. 2. קידום של ניסוח והחלה של הנוהל מול כל הגורמים הרלוונטיים. 3. הפעלת לחץ ציבורי שיביא להתכנסויות קבועות של ועדת אבחון-מאבחן מוכר	
	hla khoury	המשך תהליך	יצירת קשר עם מרכזי התמיכה וסטודנטים עם לקויות למידה	1. מפגש עם בעלי תפקידים שונים במרכזי התמיכה 2. לימוד והעמקה בתחום- קשר עם השטח	1. לקבוע עם מרכזים מובילים בתחום -בית ברל למשל /אוניברסיטה פתוחה 2. יצירת קשר שוטף בענייני מדיניות עם רכזים מתבניים סמ"ן ושיחות עם הסטודנטים		
קידום בינלאומיות לסטודנטים בקמפוסים	hla khoury	שוטף	ייצוג האינטרס הסטודנטיאלי בוועדת ההיגוי	1. חיזוק הקשר עם הגורמים הרלוונטים במל"ג 2. העלאת נושאים משמעותיים בוועדות ההיגוי (סטודנטים ערבים שלומדים ביידן ובגשום, בינלאומיות ברב תרבותיות)	1. לשמור על קשר עם הגורמים הרלוונטים- שיחות באופן שוטף ופגישות כל חודשיים שלושה 2. מחקר מעמיק וסקר בנושאים חדשים משמעותיים והעלאתם בועדת ההיגוי		
	hla khoury	המשך תהליך	בינלאומיות בבית - בינלאומיות ברב תרבותיות	יישום תחום בינלאומיות לא רק בהקשרים עם סטודנטים זרים אלא גם ברב תרבותיות של החברה הישראלית בתוך הקמפוסים	1. גיבוש נייר עמדה 2. העלאת הנושא לדיון בועדת ההיגוי		
	hla khoury	יוזמה חדשה	זליגת סטודנטים ערבים למוסדות ברשות ובירדן	אחד החסמים העיקריים של צעירים ערבים הוא הקושי לקבל בגרות ופסיכומטרי ולעמוד בתנאי הקבלה במוסדות הלימוד השונים בארץ, עקב כך חלה בתקופה האחרונה תופעת הזליגה של הסטודנטים ללמוד ברשות ובירדן	1. יצירת מתקר עומק על התופעה ההחסמים של סטודנטים ערבים בנושא 2. גיבוש נייר עמדה 3. העלאת הנושא לדיון בועדת ההיגוי ובהמשך גם בכנסת.		
קידום ושיפור תחבורה ציבורית לקמפוסים	aimee levy	המשך תהליך	הנגשת מידע אודות תחבורה ציבורית קיימת לקמפוסים, הטבות והנחות סטודנט	1. סטודנטים מכלל המוסדות יכירו את ההטבות המציעות להם בתחבורה ציבורית, כולל סטודנטים מהמגזר הערבי 2. מיצוב ההתאחדות באופן מובנה כגוף המביע על הנחת הרב קו לציבור הסטודנטים	1. פרסום דו- שנתי של ההטבות המקיימות. 2. חיזוק שת"פ עם משרד התחבורה ועם חברת הקמפיינים העובדים עמם. 3. הובלת פעולות שיווק, הסברה ודיגיטל באופן מובנה ומוסדר עם משרד התחבורה, למיצוב ההתאחדות כגוף המובי את הנחת הרב קו לציבור הסטודנטים.		
	aimee levy	שוטף	עדכון רשימת מוסדות הזכאים להנחה ברב קו, עדכון הרשימה באתר ההתאחדות ועדכון שנתי של משרד התחבורה	1. עדכון שנתי של הרשימה באופן קבוע ועדכון משרד התחבורה.	1. עדכון שוטף ומקיף מול המשרדים הרלוונטיים		
	aimee levy	המשך תהליך	תחימה על הסדר תקציבי מול מ. התחבורה והאוצר לטובת קווי אקדמיה	1. יצירת שותפות בין שלושת הגורמים (אוצר, תחבורה וההתאחדות) במטרה לקדם את תבנית "קווי אקדמיה" באופן מוסדר וברור. 2. הפעלה מחודשת של התבנית, יציאה לסקירה במוסדות נוספים ופתירת ביעות בפרשת התח"צ באזורי מוסדות אקדמים.	1. רתימת רפרנטים ממשרד האוצר וממשרד התחבורה לטובת קידום התבנית. 2. ניטוח הסכם תקציבי ברור על כל סיפיניו, המוסכם על כל הצדדים בעת בחיבתן.. 3. תחימה על ההסכמה בסוף שנת 2019 והנטמתו להסכמי תקציב המדינה.		
	aimee levy	המשך תהליך	יישום תבנית קווי אקדמיה. (להבנים לבוגרים-עבודה שוטפת מול עדליא- סקירות בקמפוסים, שיפור תשתיות)	1. סקירת הצרכנים התחבורתיים ב-50 מוסדות אקדמים חדשים לפחות, ומימוש ההסקות בשטח (שינוי וייעול קווים, תגבור קווים קיימים ופתיחת קווים חדשים במידת הצורך).	1. קבלת התקציבים לאחר תחימה על הסכם עם משרד האוצר ומשרד התחבורה. 2. קביעת רשימת מוסדות חדשים אליהם יגיעו מוקדים מחברת "עדליא". 3. קשר רציף, תודיעי לכל הפחות, עם חברת עדליא לגבי הטמעת המתרונות למצבים התחבורתיים.		
	aimee levy	שוטף	מענה שוטף לשאלות סטודנטים ואגודות לגבי תחבורה ציבורית	1. מתן מענה מפורט לפניות הסטודנטים ופתירת ביעותיו באופן ישיר, מבלי להפנותו לגופים אחרים ולייצר שרשור ארוך ומורכב.	1. מענה לפניות סטודנטים תוך 72 שעות בהתבסס על ידע של ההתאחדות או עדותם של שותפים לנושא.		
	Daniel Naim	יוזמה חדשה	ימי עיון לרמפ"י רוזחה	1. רמפ"י הרוזחה יצברו ידע ויחריבו את סל הכלים שלהם גם במהלך קדנציית הנוכחם, בעודתם שיח מול גורמי ההתאחדות ועוד יותר, משיח עמיתים וימי העשרה. 2. יצירת תחושת קהילתיות בין רמ"חי הרוזחה, יצירת פתיחת בתוך הקבוצה ושורשים לשיתופי פעולה פוטנציאליים בין המוסדות.			
קידום ויצירת תחבורה שיתופית	aimee levy	יוזמה חדשה	שינוי תוקפי לאפשר תחבורה שיתופית וביטול סעיף 84.א (5)	1. יצירת שיתוף פעולה רציף עם רפרנט משרד התחבורה וגיוס תמיכה המשרד בקידום המהלך. 2. כתיבת נייר עמדה, המגובה ע"י הצוות המקצועי במשרד התחבורה, והגשתו לשר התחבורה הנכנס. 3. ביטול סעיף 84.א. (5) בתקנות התעבורה בועדת בכנסת ישראל.	1. פגישות קבועות עם רפרנט משרד התחבורה. 2. גיוס שני חברי כנסת לטובת המהלך. 3. העלאת נושא תחבורה שיתופית על סדר היום בועדות רלוונטיות בכנסת.		
קידום פתרונות דיור סטודנטיאליים	aimee levy	יוזמה חדשה	יישור קו מול רשויות מקומיות לגבי עקרונות מוביליים למענונות סטודנטים	1. עיריית ת"א מבתיב ליזמים הפרטים, להם מבנה מענונות בעיר, עקרונות מנחים לבניית, תפעול ופיקוח על המענונות ע"פ מסמך העקרונות שתכתיב ההתאחדות. 2. כלל הרשויות המקומיות אשר בהן מספר רב של מענונות בבעלות פרטית יעבדו ע"פ מסמך העקרונות של ההתאחדות.			
	aimee levy	המשך תהליך	קידום בניית מענונות סטודנטים ומציאו נכון של תקציב 500 מליש"ח ייעודי לתחום לטובת הסטודנטים בקמפוסים	1. הגדלת מספר המיטות במענונות בפרישה ארצית, בעודת קידום ומימוש הסכנם המוקצה מוח"מ למען בניית מענונות.	1. גיוס אגודות בהן יש צורך בהוספת מיטות לדחוף את המוסד להגיש הצעה לקול קורא.		
	aimee levy	יוזמה חדשה	תבלול ארוך טווח למענונות סטודנטים (ועדה , תב"ע) בחלק מהקולות קוראים	1. להסדיר את נושא המענונות בישראל, ולהוביל ללקיחת אחריות ממשלתית על הנושא בשיתוף אנשי מקצוע, מל"ג ונציגי סטודנטים.	1. הקמת ועדה לניהול ופיקוח על נושא המענונות באופן רחבי ולאומי. 2. תכנון תב"ע ייעודי למענונות סטודנטים.		
	aimee levy	שוטף	מענה שוטף לשאלות סטודנטים ואגודות לגבי דיור, מענונות וארנונה	1. מתן מענה מפורט לפניות הסטודנטים ופתירת ביעותיו באופן ישיר, מבלי להפנותו לגופים אחרים ולייצר שרשור ארוך ומורכב.	1. מענה לפניות סטודנטים תוך 72 שעות בהתבסס על ידע של ההתאחדות או עדותם של שותפים לנושא.		
	aimee levy	יוזמה חדשה	קידום חדשנות ויזמות בפרויקטים קיימים במטרה לרענן ולהחיה את צורות המגורים לצרכים החדשים של הצעירים בישראל	1. מציאת פתרון למענונות קיימים שאינם ברי- מחיה. 2. השתתת פתרונות דיור יזמיים ויציתיים עבור סטודנטים בפרט וצעירים דרך שיתופי פעולה חדשים ובקול קורא של וזת"ת ודירה להשכיר.	1. הכנסת פרמטרים המעודדים יזמות בקול קורא המתישי.		
קשר אקדמיה- מעשקה וחיזוק תעסוקתיות במהלך הלימודים	aimee levy	שוטף	קולות קוראים לחברות ההתמחויות	1. ההתאחדות בחלק משמעותי בניסוח ושיפור הקול קורא לשנה"ל תשפ"א.	1. ההתאחדות תמשיך גם השנה לשבת בועדת ההיגוי לחברות, לצד נציגי מל"ג, קרן רוטשילד ואלומה. 2. עדכון הקריטריונים בקול הקורא בהתאם לעמדת ההתאחדות		
	aimee levy	המשך תהליך	הקמת מערך התמחויות לאומי- שת"פ רשות הצעירים	1. קידום חברות פיילוט להתמחויות לאומית לשנת 2021-2020 בשת"פ רשות הצעירים. 2. הכנסת המונח "התמחות" ללקסיקון הישראלי, ולהבחין בינו לבין המונח "משרת סטודנט" במתינה אסדרתית.	1. כינוס ועדת מומחים אשר תבנון ותמליץ על אופן העבודה בפן החוקי. 2. כתיבת ניירות עמדה, בשת"פ רשות הצעירים, וגיוס חברי כנסת לקידום נושא ההתמחויות.		
	aimee levy	המשך תהליך	פיתוח וקידום תבנית "למידה משלבת התנסות" באקדמיה- שת"פ רוטשילד ואלומה	1. חברות ההתנסויות תקבל תו איכות מציבור הסטודנטים כמו מהמעסיקים הגדולים במדינה. 2. חברות ההתנסויות תבנים ללקסיקון הישראלי את המילה "התנסות מעשית" ותדחוף סטודנטים לקדם עצמם מבחינה תעסוקתית איכותית כבר בתקופת הלימודים.	1. חברות ההתנסויות תגדיל את כמותה באופן מהותי (150%) לפחות) בשנה"ל תשפ"א. 2. שיווק קבוע של תבנית ההתנסויות.		
	aimee levy	שוטף	מענה שוטף לשאלות סטודנטים ואגודות לגבי נושאי תעסוקה.	1. מתן מענה מפורט לפניות הסטודנטים ופתירת ביעותיו באופן ישיר, מבלי להפנותו לגופים אחרים ולייצר שרשור ארוך ומורכב.	1. מענה לפניות סטודנטים תוך 72 שעות בהתבסס על ידע של ההתאחדות או עדותם של שותפים לנושא.		
	aimee levy	יוזמה חדשה	הנגשת וסידור מידע עבור אתר "הבלאגודה"				
	aimee levy	המשך תהליך	קידום מעמד המשפטנים בישראל	יצירת שיח משמעותי בקרב מקבלי ההחלטות לגבי הצורך בהסדרת מעמד המשפטנים בישראל	1. גיבוש נייר עמדה 2. העלאת לסדר היום מול משרד המשפטים וגורמים רלוונטים 3. רתימת שותפים ויצירת לובי פוליטי בכנסת.		

שיפור מסלול ההכשרה של עורכי הדין והמשפטנים בישראל	aimee levy	המשך תהליך	בחינת כלל מודל מבחני לשכתעורכי הדין (סמכות, אחריות, מועד, מבנה וכו') והעברת האחריות מהלשכה למשרד המשפטים.	1. השתתפות וייצוג משמעותיים בועדה לשינוי מבחן הלשכה במשרד המשפטים 2. רתימת הדרגים המקצועיים הרלוונטיים להעברת הלשכה למשרד המשפטים 3. יצירת לובי פוליטי משמעותי, ברמת שר/ת המשפטים, לביצוע השינוי			
	aimee levy	המשך תהליך	חיזוק הקשר עם מועצות המשפטים באקדמיה	רתימת המועצות למשפטים ויצירת לגיטמציה בבוחה לייצוגן ע"י ההתאחדות	1. כינוס מפגשים שוטפים ויצירת קשר משמעותי עם הי"רים של המועצות		
השכלה טכנולוגית וסוציולוגית הנדסאים	Maayan Hagage	המשך תהליך	עיגון פעילות ותקציבי קרן הסייוע להנדסאים	1. הסדרת תקציבי הקרן באופן קבוע 2. עיגון ניהול הקרן וקיומה בהסכם/תקנה מוסדרת			
	Maayan Hagage	יוזמה	קידום תקצוב מעונות למכללות טכנולוגיות / צמודות אקדמיה לטובת ציבור הסוציולוגים ההנדסאים	1. ניתוב חלק מהתקציב לטובת מעונות סוציולוגים מהות"ת למשרד העבודה ודירה להשכיר 2. הוצאת קול קורא למעונות סוציולוגים בשיתוף מה"ס			
	Maayan Hagage	יוזמה	הנגשת זכויות קיימות לסוציולוגים הנדסאים והשוואת זכויות חדשות	1. מיפוי כלל הזכויות הסוציולוגיות של הנדסאים בשת"פ עם מה"ס 2. הנגשת הזכויות באתר ההתאחדות ובאתר של מה"ס 3. העברת תקנות מילואים והריון לסוציולוגים הנדסאים בכנסת			
	Maayan Hagage	המשך תהליך	המשך שת"פ עם מה"ס לפתיחת מלגות נוספות להנדסאים והרחבת קרן המלגות הנוכחית.	פניה משותפת לקרנות המעניקות מלגות לסוציולוגים באקדמיה להרחבת הקריטריונים שיכללו גם סוציולוגים הנדסאים	פתיחת קריטריונים להגשת של הנדסאים ב 5 קרנות מלגות לפחות.		
	Maayan Hagage	יוזמה	ליווי מקצועי לאגודות (יו"רים ורכזים) בענייני הנדסאים באופן שוטף	1. קיום פגישות שוטפות עם האגודות שמייצגות הנדסאים במהלך השנה 2. מינוי רכזי הנדסאים בכל אגודה רלוונטית 3. ייצירת קשר עם נציגות סוציולוגיאלית בקמפוסים טכנולוגיים ללא אגודה 4. ניום פרוייקטור להובלת פעילות השטח והקשר עם הסוציולוגים הנדסאים			
	Maayan Hagage	המשך תהליך	תהליכי רפורמה- עיגון הסכמים עם המכללות ומה"ס בדבר שכ"ל ותשלומים נלווים בהשכלה הטכנולוגית	הגעה לסיכום סופי ועיגון ההסכם המאוחד לגבי שכ"ל, תשלומים נלווים ויחסי מוסד אגודה בין מ ה"ס המכללות וההתאחדות.	פרדום נוהל שכ"ל חדש והסכם חתום עד פברואר 2020.		
פרוייקטים רוחביים	Maayan Hagage	המשך תהליך	אתר משווה - עבודאטא. השקת אתר להנגשת מערכת ההשכלה הגבוהה והטכנולוגית בישראל	1. מתן מענה על החסמים הביורוקרטיים להתקשרות 2. חתימה על הסכם שת"פ ודאטא 3. חיזוק הקשרים מול הגורמים הרלוונטיים			
	Maayan Hagage	יוזמה	תרגום תבני ההתאחדות לערבית - רוחבי	תרגום מסרים מרכזיים לשפה הערבית (זכויות, משרות, דוחות וסקרים מרכזיים, מלגות וכו')			
	Maayan Hagage	יוזמה	תקנות יחסי מוסד -אגודה לחוק זכויות הסוציולוגים.	קידום חקיקה/תקנות להסדרת עקרונות יסוד ליחסי מוסד-אגודה			
			החסמכלות ארוכת טווח על ההשכלה הגבוהה בישראל ויצירת מהלך רוחבי עם מקבלי ההחלטות	יעדים ומדדים יקבעו בהתאם למיקוד הספציפי בתחום ארוך הטווח שיבחר (איכות הוראה/רלוונטיות תעסוקתית)			
חיזוק ופיתוח המחלקות למעורבות חברתית באגודות הסטודנטים וקידום עשייה משותפת בין ההתאחדות לאגודות	Michal Meged	המשך תהליך	חיזוק ופיתוח המחלקות למעורבות חברתית באגודות הסטודנטים וקידום עשייה משותפת בין ההתאחדות לאגודות	תחזוק ועידוד שימוש בפורום רכזי מעורבות חברתית באגודות, בפורום עמיתים מקצועי	1. העלאת כל תבניות העבודה לדרייב המשותף והפעילות המתוכננת לאירועים בסמסטר א 2. חשיפת הרכזים למידע מקצועי דרך קבוצת הוואטסאפ והעלאת דוגמת הודעות מרכזות		
				הכשרת רכזי המעורבות בקמפוסים	1. יום עיון סמסטר א 2. סמינר התאחדות אביב 3. חשיפת הרכזים לפורומים מקצועיים אזוריים הרכולים לתרום לעבודתם		
				חשיפת הרכזים לתבניות ויזמות ארציות	1. העלאת תבנים להובלאגודה 2. ניוולטר חודשי		
				יצירת תוכן רוחבי באירועים מרכזיים	1. רב חרבותיות בתוי דצמבר 2. יום הסואה		
				עידוד שיתופי פעולה בין אגודות אזוריות	תכנון פעילות אזורית ביחס תוכן רוחבייים		
קידום מדיניות חברתית בתיבטים סוציולוגיאלים	Michal Meged	יוזמה	תפקידה השלישי של האקדמיה	1. יצירת מסמך וגיום תמיכה רחבה של הנהלות המוסדות לקידום תפיסת האקדמיה כאחרית על קידום מעורבות חברתית בקרב הסטודנטים 2. בדיקת דסא קיימת ועדכון הסקר בהתאם 3. קידום שת"פ עם הלמ"ס למדידה	יפורט בהמשך		
	Michal Meged	יוזמה	דמוקרטיה ושיח פוליטי בקרב צעירים	1.ביגום כלל ראשי יו"רי המפלגות הצעירות ותאים חברתיים ומיפוי צרכים משותף. 2. קידום ועדה הדנה בחוק הסטודנט, סעיף מעורבות פוליטית בקמפוס 3. כנס ארצי לסטודנטים וצעירים על מעורבות אזרחית 4.	יפורט בהמשך		
	Michal Meged	המשך תהליך	מאבק בהטרדות מיניות באקדמיה	1. פרסום סקר הטרדות מיניות והוצאותיו 2. מקום מרכזי לתוצאות הסקר בועדה וקידום מעמד האישה	יפורט בהמשך		
	Sapir Bluzer	המשך תהליך	שוויון מגדרי	1. פעילות במסגרת 60:60 2. חיבור הועדה לקידום נשים באקדמיה במשרד המדע לפעילות ההתאחדות	יפורט בהמשך		
	Michal Meged	יוזמה	קידום שוויון הדמוגרפיות בפריפריה	יפורט בהמשך - תהליך למידה	יפורט בהמשך		
	Michal Meged	יוזמה	רב חרבותיות ומגוון / מאבק גזענות	1. מימוי בכלל התבניות הקיימות באקדמיה - הפצת שאלון הרשמה למאגר 2. תהליך למידה לקראת תבנית למאבק בגזענות דרך פעילות חרבותית			
	Michal Meged	המשך תהליך	נקודות זכות למעורבות חברתית	1. יצירת פורום אקדמיה וחברה אזרחית לתהליך הפקת לקחים 2. יצירת מתווה מומלץ לניהול התנדבות באקדמיה בסגרת הנ"ל			
	Michal Meged	המשך תהליך	העסקה ישירה של עובדות ניקיון באקדמיה	1. תמיכה וסיוע אסטרטגי לקואליציה הארצית 2. בניית תבנית עבודה לקידום העסקה ישירה באקדמיה			
	Michal Meged	המשך תהליך	נקיטת עמדה מול מאבקים חברתיים אקטואליים	תמיכה דיגיטלית בנוגע למאבקים אקטואליים			
	Michal Meged	יוזמה	תמיכה ביוזמות/מאבקים סטודנטיאליים	1. סיוע אסטרטגי 2. סיוע לוגיסטי			
קידום קהילות ההשפעה הסטודנטיאליות למען הרחבת פעילותן לשינוי חברתי וביסוסם בגורם מקצועי מוביל בתחומן. הגרעינים יהוו רשת חברתית ומקצועית לחבריהם ומסגרת לפעילות לסטודנטים	Michal Meged	המשך תהליך	הכנת תשתית למחקר מלווה של ההשפעה מעורבות בקהילות ההשפעה מול התנדבות "קלאסית"	1.מחקר ראשוני והכנת דוח 2. ביירור תקציב נדרש וקבלת הצעות מחיר 3. גיום משאבים			
	Michal Meged	המשך תהליך	חיזוק הקשר בין ההתאחדות לגרעינים	1. קידום מדיניות משותפת לקהילת השפעה ולהתהאחדות 2. ליווי של בעלי התפקידים בהתאחדות של בעלי התפקידים בקהילות השפעה			
	Michal Meged	יוזמה	גיום משאבים לקהילות ההשפעה	1. הדרכה קבוצתית בפתיחת שנה 2. כל תבנית מגישה לפחות 5 בקשות גיום לקרנות			
	Michal Meged	יוזמה	תבנית 5 שנתית לכל אחד מהגרעינים	1. כל אחד מהגרעינים יבצע תכנון אסטרטגי לפיתוח משמעותי ב-5 השנים הקרובות 2. מיפוי וגיום גורמי ממשלה/ גופים אזרחיים/ קרנות ליצירת שותפויות			

תוכנית עבודה קשרי ממשל 2019-2020

המחלקה תהיה אמונה על ניהול ופיתוח קשרי העבודה ושיתופי הפעולה בין התאחדות הסטודנטים והמוסדות השלטוניים, הגופים החוץ פרלמנטריים וארגוני המגזר השלישי, לצורך קידום זכויות הסטודנטים והסטודנטיות בישראל. המחלקה תוביל ותייצג את מדיניות ההתאחדות למול מקבלי החלטות ותסייע במיצוב התאחדות הסטודנטים כארגון צעירים מוביל השותף בקביעת סדר היום הציבורי בישראל.

מס"ד	נושא	יעד	מדד הצלחה	תעדוף	מוביל	שותפים ארגוניים	רבעון
1.1	שבוע d בכנסת	העמדת לו"ז שבועי מלא של נוכחות סטודנטיאלית בכנסת ובממשלה.	לכתות שלושה ריונים בוועדות, הגעת לסיעות הגדולות (ליכוד וכחול לבן).	5	Yam Atir		ראשון
1.2	הגעת דו"ח הצעירים לכנשיא המדינה	מיצוב ההתאחדות כגורם רשמי המדבר בשם צעירי ישראל.	אירוע מתוקשר- אירוח ההנהגה הסטודנטיאלית בבית הנשיא	5	Yam Atir		ראשון
1.3	כנס הצעירים	אירוע אג'נדה ההאחדותי אליו מגיעים גורמי ממשל רלוונטיים	גזירת פרס" - הבטחה רלוונטית מצד גורם פוליטי" בעל משמעות	5	Yam Atir		שני
1.4	מיזם 60:60	יצירת קבוצת משימה (אזרחיות+ח"כיות) המחויבת לקידום הנושא	רתימה של חברת כנסת אחת מכל מפלגה אשר מחויבת לאחד מהנושאים.	5	Yam Atir		שנתי

משרה 2: קידום מדיניות ההתאחדות מול מקבלי ההחלטות

מס"ד	נושא	יעד	מדד הצלחה	תעדוף	מוביל	שותפים ארגוניים	רבעון

2.1	קידום תובנית 1000 הימים	הגשמת מסומני הכוכב	התנעה והבריה לגורמים פוליטיים ומקצועיים ולוונטיים בעבור מסומני הכוכב	5	Yam Atir	Shlomi Yehiav	ראשון
2.2	השפעה על קווי יסוד			5	Yam Atir		ראשון

משרה 3: חיזוק תפיסת הייצוגיות הפוליטית למול ציבור הסטודנטים

מס"ד	נושא	יעד	מדד הצלחה	תעדוף	מוביל	שותפים ארגוניים	רבעון
2.1	שקיפות תהליכים ושיקוף הצלחות	שיתוף תובן בנושא ממשל במדיה הדיגיטלית והתקשורתית של ההתאחדות	פוסט אחד בנושאי ממשל אחת לשבוע פינה בינוזלטר	5	Yam Atir	Nitzan Grupstein	שנתי
2.2	מיסוד מנגנון עבודה רדדי בין האגודות לראש תחום קשרי ממשל	תמיכה בנושאי ממשל לסוגיות מהשטח	הובלה של נושא אחד מאגודה אחת לפחות למול גורמי ממשל	3	Yam Atir	Yuli Halel	שנתי

משרה 4: מיצוב כוח ההשפעה הפוליטי למול מקבלי החלטות

מס"ד	נושא	יעד	מדד הצלחה	תעדוף	מוביל	שותפים ארגוניים	רבעון
3.1	הגברת הנוכחות הסטודנטיאלית בכנסת	מיסוד מנגנון בגיש לשת"פ של צוות ההתאחדות- אגודות- קהילות השפעה וסטודנטים בשוקף בפעילות הכנסת.	השתתפות בוועדה בכנסת אחת לשבועיים. דיון יזום אחד לרבעון.	5	Yam Atir		שנתי
3.2	הקמת שדולת סטודנטים בכנסת ה-22 (קואליציה ואופוזיציה).	הקמת שדולה פעילה בנושאים סטודנטיאליים	מפגש אחת לחודש בשדולה.	5	Yam Atir		ראשון
3.3	הובלת תהליכים פרלמנטריים ושיתופי פעולה במחוזות פוליטיים חדשים כגון מפלגות ימין ומפלגות דתיות.	יצירת קשרי עבודה עם חברי כנסת ממפלגות חדשות	הנעת תהליכים משותפים עם 5חברי כנסת חדשים/מפלגות חדשות.	5	Yam Atir		ראשון
3.4	סיוע באירוח ח"כים בקמפוסים	הגעה של חברי כנסת לקמפוסים	סיוע בקשר רציף וחיבורים בין אגודות לגורמי ממשל	3	Yam Atir		שנתי
3.5	גיבוש ורתימת קבוצות עניין והפעלתן	שילוב קבוצת העניין בקידום נושא רלוונטי	גיבוש שתי קבוצות עניין בתחומים מרכזיים	3	Yam Atir	Michal Meged	שנתי
3.6	מיסוד חדר הצעירים בכנסת	קבלת חדר צעירים בכנסת	יישום למול מדריכות הכנסת	2	Yam Atir	Sapir Bluzer	ראשון

משרה 6: בחינת מקורות מימון ותקצוב

מס"ד	נושא	יעד	מדד הצלחה	תעדוף	מוביל	שותפים ארגוניים	רבעון
4.1	תקציב לאחווה הסטודנטיאלית			2	Yam Atir		שני
4.2	פוליסיקואיות צעירות			2	Yam Atir		שני
4.3	בחינת יישום תקנת תמיכה להתאחדות			2	Yam Atir	Sapir Bluzer	שני

משרה 7: שימור מעמדה וקשירה הבינלאומיים של ההתאחדות

מס"ד	נושא	יעד	מדד הצלחה	תעדוף	מוביל	שותפים ארגוניים	רבעון
5.1	מימוש הנכסת התקצוב לתקן קש"ח ע"ב המשרד לעניינים אסטרטגיים	מימון לפעילות הבינלאומית של ההתאחדות במשרה מלאה	תחימה חוזה על תקצוב משרדי ומציאת תקן מלא	5	Yam Atir		שני
5.2	שת"פ בנושא ליבה אחד למול ESU		השתתפות בבנים המקצועים של ESU ובחירה של נושא אחד בו ההתאחדות מעורבת בצעד ראשון	2	Yam Atir		עליוני

משרה 8: תשתיות

מס"ד	נושא	יעד	מדד הצלחה	תעדוף	מוביל	שותפים ארגוניים	רבעון
6.1	מייסוד מערך פנים האחדותי למול גורמי הממשל ומיצוב מעמד המחלקה במפה	קשר שוטף ביני לבין הצוות בנושאי ממשל תוך הובלה מלאה של גורם המקצוע בתחומו	כל אחד מגורמי המקצוע בהתאחדות יכיר ויפעל באופן עצמאי למול גורם המקביל לו באוצר ובמשרדים המקצועיים	4	Yam Atir		ראשון
6.2	בניית מאגר חקיקה	מיסוד מנגנון שוטף של דיווחים ויומות חקיקתיות לעתיד		2	Yam Atir		שנתי
6.3	תבנית מלגאים לסטודנטים	הקמת תובנית מלגאים בכנסת לל מתמחים פוטנציאליים	מוכנות לקלוט 3 סטודנטים לפחות לקראת סמסטר ב'	2	Yam Atir	eylam leshem	עליוני

תובנית עבודה קשרי מלגות 2020-2019

בשנת תש"פ תפעיל מחלקת המלגות כ-5 פרויקטים בהיקף של מעל ל-1,200 סטודנטים:

1.סטודנטים למען אזרחים ותיקים (כאן גרים, בירור זכויות לאזרחים ותיקים ניצולי שואה, בירור זכויות לאזרחים ותיקים יוצאי אתיופיה, אומנות, תאטרון קהילתי, העשרה, מפתח soul, מקהלה רב-דורית, דור 3, ותיקי לבת)
2.היא-סק
3.בשביל הדיאלוג
4.פורט למען השלום
5.חבר כלבבי

כלל תבניות המלגות מופעלות באופן הבא:

1.פרסום לצוותים מנהלים
2.גיוס צוות מוביל לפרויקט (מנהל + רכזים)
3.פרסום פתיחת המלגות
4.גיוס המלגאים ושיבוצם במקומות הפעילות
5.הכשרה ותחילת פעילות המלגאים
6.תשלום חלק ראשון של המלגה
7.הכשרת אמצע
8.תשלום חלק שני של המלגה
9.סיכום שנת הפעילות והפקת לקחים לשנה הבאה

משרה 1: מחלקת המלגות תשאף להקל על כל הסטודנטים באשר הם את הנטל הבלבלי הכרוך בליימודים אקדמיים תוך שימת דגש על הגברת מעורבותם בקהילה.

מס"ד	יעדים	דרך פעולה מרכזית/עיקרית	מדדי הצלחה	מוביל/ה	מתי	תקציב (ש"ח)	ביאור
1.1	יידום ובניה של תבניות מלגות חדשות (בדגש על יצירת מגוון רחב של אפשרויות הפונה לאוכלוסיות מגוונות הן בקרב הסטודנטים, והן בקרב אוכלוסיות היעד)		המחלקה תידום ותחריב את שיתוף הפעולה מול משרדים ממשלתיים, גופים ממחריים וארגוני מגזר שלישי עד לפתיחת בין 1-2 תבניות חדשות.	כולן	ינואר 20- יצירת קשר ראשוני בין החודשים 4-1 אביון תובנית עד מאי- התקשרות חוזית ראשונית בין החודשים יולי- אוגוסט תחימה סופית ספטמבר- תחילת פעילות		
1.2	הגברת השתתפות של סטודנטים הבאים מרקעים שונים ומהפריפריה החברתית והגאוגרפית בתבניות המלגות השונות בהתאם לצורך ולביקוש בשטח	א. מיפוי המלגאים שיתחילו בתחילת שנה תש"ף את התבניות- דרך העברת שאלונים לפי פריקס לאחר הכשרת הפתיחה. ב. בחינת מסקנות ותבניות ליישום לשנה הבאה בהתאם לנתונים.			מיפוי בהכשרות בנובמבר-דצמבר מסקנות בי. ואו אפריל והבנמה להפקות לקחים למאיתהברתית והגאוגרפית בתבניות המלגות השונות בהתאם לצורך ולביקוש בשטח.		

משרה 2: מחלקת מלגות תציב עצמה כגוף הידע המוביל בישראל בתחום המלגות לסטודנטים.

מס"ד	יעדים	דרך פעולה מרכזית/עיקרית	מדדי הצלחה	מוביל/ה	מתי	תקציב (ש"ח)	ביאור
2.1	ביסוס פורום מעניקי מלגות בישראל, שהוקם ע"י התאחדות הסטודנטים ומשרד רה"מ, ומיצוב שלו כגוף המרכזי בעולם המלגות בארץ.		1. הפורום יזמבנס אחת לרבעון ויכלול נציגים מכל הגופים המרכזיים בארץ המעניקים מלגות. במפגשי הפורום יתקיים שיח על קידום תחום המלגות, והוא ישמש מקום להיכרות וחיבורים בין הגופים השותפים בו. 2. יצירת והצגת סקר המלגות הגדול.		הפורום בשנת 2020: ינואר, אפריל, יולי, אוקטובר. סקר המלגות הגדול אפריל		

משרה 3: מחלקת המלגות תפעל לחיזוק תפיסת המלגאי כאזרח פעיל לשינוי חברתי.

מס"ד	יעדים	דרך פעולה מרכזית/עיקרית	מדדי הצלחה	מוביל/ה	מתי	תקציב (ש"ח)	ביאור
3.1	העלאת המודעות החברתית בקרב המלגאים		1. משבצת מעורבות חברתית בהכשרות 2. יוועברו חבני מעורבות חבתית בבנם צעירים		הכשרות - נוב' 2019 בנם צעירים- 26.04.20		במסגרת ההכשרות השבתיות בכל פריקס, יתקיימו הרצאות וסדנאות להעלאת המודעות החברתית בקרב המלגאים. בכל שנה יערך כנס צעירים, אליו יהיו מחויבים להגיע כלל המלגאים. במסגרת הכנס הם יחשפו לסוגיות שונות בחברה הישראלית. הסטודנטים יקחו חלק פעיל ביתי העיון, יקיימו דיונים בנושאים שיבחרו על ידיהם ויובלו לקחת חלק פעיל בבחירת החבנית.
3.2	העצמת פעילות חברתית משמעותית בקרב סטודנטים		המחלקה תיתן מענק לסטודנט/ית המצטיין/ת בכל פריקס אשר בלטו במסגרת פועלם.		טקס מצטיינים - 11.06.20		

משרה 4: תפעול

מס"ד	יעדים	דרך פעולה מרכזית/עיקרית	מדדי הצלחה	מוביל/ה	מתי	תקציב (ש"ח)	ביאור
4.1	חידוש חוזים, מכרזים ושיתופי פעולה לשנת תש"פ ותשפ"א		תחימה על חוזה לאחר הטמעה של הפקת לקחים		סוף מאי-סוף נובמבר 2020		

4.2	פרסום, גיוס, ליווי צוותים מנהלים		גיוסים איכותיים		אפריל-מאי: כאן גרים יוני-אגוסט: יתר התכניות		הפצת הפרסומים ופתיחת המלגות סינון קורות חיים וימי ראיונות גיוס המנהלים והרכזים המתאימים ליווי וקליטה לכניסה לתפקיד
4.3	הכשרות צוות מנהל				אוגוסט-אוקטובר		הכשרת מנהלים הכשרת רכזים ומנהלים
4.4	פרסום, גיוס, ליווי מלגאים		גיוסים איכותיים				הפצת הפרסומים ופתיחת המלגות סינון קורות חיים וימי ראיונות גיוס המלגאים
4.5	הכשרות תחילת שנה למלגאים				נובמבר		
4.6	ליווי שוטף ופתרון בעיות העולות מן השטח		מענה זמין, תמיכה וחיבור לשטח		לאורך כל השנה		שיחות ליווי שוטפות, פגישות, פרונטליות, ביקורי שטח
4.7	ישיבות צוות/ הכשרת אמצע לצוות המנהל		קיום המפגש		ינואר-פברואר		בנית והעברת תכנים מנחים לישיבת צוות
4.8	הכשרות אמצע למלגאים		קיום ההכשרה ומשובים חיוביים עליה		מרץ		ליווי ומעורבות בבניית התכנים ונוכחות
4.9	דרישות תשלום		ייעול תהליך דרישות התשלום והעברת המלגות בזמן לסטודנטים.		לאורך כל השנה		ספציפיות במלגות של המשרד לשיוויון חברתי- חיבור אחר דיווח שעות של התאחדות למערכת המשרד לשיוויון חברתי
4.10	הפקות לקחים		שימור הנקודות החזקות ושיפור החולשות		מאי-יוני		בתיבת מסמך הפקת לקחים על בסיס משוב ופגישות בשטח עם השותפים, המלגאים והצוות המנהל. לאחר מכן קיום פגישות סביב המסקנות עם השותפים
4.11	ייעול מערכות ההרשמה ודיווח השעות		1. הקטנת מספר התקלות/ זמן מוקדש סביב טיפול בבעיות. 2. משוב חיובי מהמנהלים והרכזים בתחילת שנה וסוף שנה.		לאורך השנה		

מדדי הצלחה של תוכניות מלגות

מס"ד	שם הפרויקט	מס' סטודנטים לפרויקט	מדדים להצלחה
1	סטודנטים למען אזרחים ותיקים (ביחור זכויות לניצולי שואה ויוצאי אתיופיה, אומנות, תאטרון קהילתי, העשרה, מפתח soul, מקהלה רב-דורית, דור 3, ותיקי לבנון).	500	1.מיצוי של 90% מהמלגות. 2.ביקור של הרכזים ב-70% ממרכזי היום. 3.במידה ויצא השנה מכרז חדש להפעלת המלגות, לעבור אותו בהצלחה.
2	כאן גרים	200	1.מיצוי של 90% מהמלגות. 2.70% זוגות ממשיכים לשנה נוספת.
3	חבר כלבבי	50	
4	היא-קוק	42	1.מיצוי של 90% מהמלגות. 2.שיפור של 10 נקודות בממוצע בציוני התלמידות המשתתפות בחבנית.
5	בשביל הדיאלוג	110	1.מיצוי של 90% מהמלגות. 2.מגמת שינוי עמדות בקרב התלמידים והסטודנטים (תיבדק על ידי שאלונים שיכתבו ע"י משקיף חיצוני).
6	סמורט למען השלום	20	

תוכנית עבודה מחקר 2019-2020

משרה 1: שימור ושיפור פרויקטי הדגל של המחלקה

מס"ד	נושא	יעד	מדד הצלחה	תעדוף	מוביל	שותפים ארגוניים	שותפים חיצוניים
1.1	הוצאת דוח הבעיירים הרביעי			גבוה	gilad tish		
1.2	סקר הסטודנט 2020			גבוה	gilad tish		
1.3	סקר השוואת נתונים 2020			בינוני	gilad tish		
1.4	מרצה מעודד השראה			גבוה	tom fridman		
2.1	מחקר אודות סטודנטים ישראלים הלומדים בירדן, מצרים והרשות			בינוני	gilad tish	hla khoury	המכון הישראלי לדמוקרטיה, קרן אברהם
2.2	מבחן יע"ל-ניסיון בדיקה האם המבחן אכן כלי ניבוי מוצלח			בינוני	gilad tish	hla khoury	פרופסור ברוך נבו
2.3	סקר בנושא חסמים בכניסה לאקדמיה			גבוה	eti zaltman	gilad tish	
2.4	מחקר בסוגיית הנשירה במגזר החרדי			בינוני	eti zaltman	gilad tish	

משרה 3: סקרים ומחקר בכלי לקידום מדיניות

מס"ד	נושא	יעד	מדד הצלחה	תעדוף	מוביל	שותפים ארגוניים	שותפים חיצוניים
3.1	הצגת תוצרי ההתאחדות בפורומים רחבים ומשפיעים			גבוה	gilad tish	Adi Mishnayot	
3.2	איגום הדאטה ההתאחדותית והנגשתה			בינוני	gilad tish		
3.3	מיפוי תחומי תוכן ואפיקי מידע שיש לחקור			בינוני	gilad tish		
3.4	שיפור ומיקסום הדאטה הארגונית בפריזמות עסקיות, שתפיות וניהוליות			גבוה	gilad tish		

משרה 4: סקרים, מיפויים ומחקרים לאורך השנה

מס"ד	נושא	יעד	מדד הצלחה	תעדוף	מוביל	שותפים ארגוניים	שותפים חיצוניים
4.1	סקר הסרדות מיניות			גבוה	eti zaltman	gilad tish	
4.2	סקר תחבורה שיתופית			גבוה	gilad tish	aimee levy	
4.3	מיפוי מוסדי סטודנטים/ות עם מוגבלות ולקויות			נמוך	gilad tish	eti zaltman, Michal Meged	
4.4	יצירת סקר המלגות הראשון			גבוה	maayan shaviv	gilad tish	
4.5	מחקר מכינות - הברת סטודנט הקצה			נמוך	eti zaltman	gilad tish	
4.6	סקר רמ"די אקדמיה			בינוני	tom fridman	gilad tish	
4.7	האתר המשווה, עבודאטה			נמוך	Maayan Hagage	gilad tish	
4.8	בניית הפריון במדינת ישראל			גבוה		eylam leshem	
4.9	הדמוקרטיה הישראלית פניה לאן?			בינוני		eylam leshem	
4.10	מיפוי מילואים			נמוך	gilad tish		
4.11	סקר הסטודנטים/ות במכללות לחינוך				gilad tish	tom fridman	

משרה 5: חיזוק שיתופי פעולה חוץ ארגוניים

מס"ד	נושא	יעד	מדד הצלחה	תעדוף	מוביל	שותפים ארגוניים	שותפים חיצוניים
5.1	מיפוי תחומי הליבה של ההתאחדות בדגש מחקרי			גבוה	gilad tish		
5.2	מיפוי חוקרים ומכוני ומחקר העוסקים בתחומים אלו			גבוה	gilad tish		
5.3	יצירת שיתופי פעולה איכותיים			גבוה	gilad tish		

משרה 6: העמקת הקשר עם השטח

מס"ד	נושא	יעד	מדד הצלחה	תעדוף	מוביל	שותפים ארגוניים	שותפים חיצוניים
6.1	יצירת פאנל סטודנטיאלי בפילוח פקולטטי			בינוני	gilad tish		
6.2	הנגשת הנעשה במחקר לאגודות.			גבוה	gilad tish		
6.3	קידום ובניית מחלקת מחקר באגודות המעמניות			בינוני	gilad tish		
6.4	הנגשת תוצרי המחקר לסטודנט הקצה			גבוה			

תוכנית עבודה דוברות והסברה 2019-2020

משרה 1: בנייה מחודשת של אמון הציבור הסטודנטיאלי בהתאחדות ובערביה

מס"ד	נושא	יעד	מדד הצלחה	תעדוף	מוביל	שותפים ארגוניים	שותפים חיצוניים
1.1	נוכחות מוגברת בקמפוסים אשר באמצעותה יבוצע גיוס עוקבים לנכסים הדיגיטליים של ההתאחדות	שיתוף פעולה עם מחלקת קשרי אגודות - הקמת עמודות הסברה על פעילות ההתאחדות אשר יוצבו בימים פתוחים ואירועי שיא בקמפוסים השונים. הסטודנטים המגיעים לעמדה יוכנו למעקב אחר ההתאחדות במדיות החברתיות על מנת להתעדכן ביוזמות ההתאחדות ובפעילותה השוטפת.	עליית מנדי אינגיינמנט, ריץ וצפיות בנכסים דיגיטליים.	גבוה		אוהד מלסי	

1.3	סרטון תדמית מחודש - "מי היא התאחדות הסטודנטים?"	צילום סרטון תדמית אשר מסביר את פעילות ההתאחדות, מיבורה לציבור הסטודנטים והשרותים אותם היא מעניקה. הסרטון יופץ דרך דובריות האגודות במהלך חודש הראשון לשנה האקדמית.		ביצוני			
1.4	יצירת אסטרגיה מחודשת של ניהול משברים דיגיטליים והוצאתה לפועל	יצירת אסטרגיה ניהול משברים מחודשת ומותאמת להתאחדות בעזרת חברת ניהול משברים חיצונית והוצאתה לפועל באופן מיידי במדיות החברתיות.	יירידה בכמות התגובות הביקורתיות במדיות החברתיות, עלייה במדד התגובות החיוביות והלייקים לתכנים המקודמים בפלטפורמות אלו.	גבוה			
1.5	עדכון ציבור הסטודנטים באופן סדיר על התקדמות יוזמות שהורכזו ומאבקים המובלים ע"י ההתאחדות	פרסום פוסט עדכון חודשי/רבעוני בנוגע ליוזמות עליהן הכרזנו ומאבקים אותם אנו מקודמים, על מנת לייצר אמון ולהגביר את השקיפות אל מול הציבור הסטודנטיאלי.	עלייה במדד הלייקים עבור התכנים המקודמים במדיות ויירידה בכמות השאלות המתקבלות בפייסבוק בעניין יוזמות/פרויקטים.	גבוה			

מטרה 2: חיזוק מותג התאחדות הסטודנטים והסטודנטיות

מס"ד	נושא	יעד	מדד הצלחה	תעדוף	מוביל	שותפים ארגוניים	שותפים חיצוניים
2.1	קידום מספר מצומצם של פרוייקטים באופן סדיר	יצירת תודעה - בחירת מספר תכנים אותם נקדם באופן קבוע בנכסים הדיגיטליים ובעיתונות אשר באמצעותם נכסס קישור תודעתי מיידי לזיהוי אופי המותג ופעילותו.		גבוה			
2.2	חידוד חזון ואג'נדה והסמעתם	חידוד אג'נדת וחזון ההתאחדות ושילובם בכל ראיון הניתן למקשורת ובתכנים אותם אנו מקדמים במדיות החברתיות.	הסמעה מלאה בכלל הנכסים הדיגיטלים ובאמצעי התקשורת.	ביצוני			
2.3	מיצוב ההאחדות הסטודנטים באופן בולט בסדר היום הציבורי	שילוב תובעת ההאחדות באייסמים בעלי עוגן אקטואלי.	בין 5-10 מופעים תקשורתיים וציבוריים פר חודש בנושאים העולים על סדר היום ומשיקים לחזון ההתאחדות.	ביצוני			
2.4	השתלבות בפאנלים טלוויזיוניים ואיימים הנוגעים לצעירים בישראל	מיצוב ההתאחדות כגוף המייצג את הצעירים בישראל ושיבוות דעתה בעניין סוגיות המועלות לסדר היום התקשורתי.	אזכורים רבים בכתבות הנוגעות לאוכלוסיית הצעירים בישראל.	ביצוני			

מטרה 3: הידוק הקשר בין דוברות ההתאחדות לדוברויות האגודות

מס"ד	נושא	יעד	מדד הצלחה	תעדוף	מוביל	שותפים ארגוניים	שותפים חיצוניים
3.1	פגישות מססטראליות עם דוברים ורמ"י הסברה באגודות הסטודנטים	קביעת פגישות ממסטראליות עם מדווי ההסברה של האגודות על מנת להעניק להם לוחי מקצועי ולקבל מידע אודות הפעילויות הקורות בשטח. פעולה זו תסייע להרחבת שיתופי הפעולה בין הדוברויות להתאחדות.	עלייה בכמות האייסמים המשותפים לחבני האגודות וההתאחדות.	גבוה			
3.2	סיוע דוברותי לאגודות הסטודנטים בעתות חירום ומשבר	תמיכה תקשורתית לכל אירוע פנים מוסדי המצריך זאת, עזרה בכתיבה, הפצה, אסטרטגיה, תגובה וטיפול בזמן אמת.		גבוה			
3.3	הקמת כנס "הסברה סטודנטיאלית"	כנס שנתי המיועד לצוותי ההסברה של האגודות, בו יועברו תכנים הנוגעים להסברה נכונה וניהול מדיות חברתיות. כנס זה יהדק את הקשר בין מדווי ההסברה השונים, ייעל את אופן הנגשת המידע לציבור הסטודנטיאלי ויחזק את הקשר עם ההתאחדות. כמו כן, הכנס יתרום למיצוב מעמדה של ההתאחדות כגוף המייצג והמלווה של אגודות הסטודנטים.	יצירת סקר משוב על הכנס אשר יאפשר לאגודות להביע את דעתם על אופי התכנים שהועברו וייעילות הכנס לעבודתם היומיומית של צוותי ההסברה.	ביצוני			

מטרה 4: ניהול עבודה שוטפת

מס"ד	נושא	יעד	מדד הצלחה	תעדוף	מוביל	שותפים ארגוניים	שותפים חיצוניים
4.1	כתיבת הודעות לעיתונות ושורי דיעה	כתיבה שוטפת של הודעות לעיתונות ושורי דיעה		ביצוני			
4.2	מעקב על ניהול הדיגיטל ותעדוף נושאים לפרסום	איתור הדיגיטל והדוברות למדור הסברה הנמוגי - פיקוח על תכני הדיגיטל ווידוא התיישבותם עם האג'נדה ההסברתית הכללית, תעדוף נושאי הפרסום שונים בנכסי המדיה.		ביצוני			
4.3	קידום שוטף של ארגונים בכפיפות ההתאחדות - אלחון, גרעינים חברתיים, תנועות ישראל 2050 וחוצות הארץ.	פרסום אייסמים בפלטפורמות תקשורתיות ארציות.	לפחות 4-3 פרסומים לכל גוף תלוי הקשר /מאבק / עוגן אקטואלי.	ביצוני			
4.4	ייעוץ אסטרטני ותמיכה תקשורתית לאגפים השונים בהתאחדות	קידום חבני האגפים השונים בהתאחדות אל מול התקשורת: ייזום אייסמים, השתלבויות בפאנלים תקשורתיים ועוד.	עשרה אייסמים בעיתונות הארצית במהלך ששת החודשים הקרובים.	גבוה			
4.5	הזנת תכנים אל אתר "הבלאגודה"	בתיבת חומרי עזר מקצועיים לצוותי ההסברה, איסוף חומרים הסברתיים מאאגודות השונות והעלאתם לאתר.	חוצץ "הסברה" באתר "הבלאגודה" בו יופיעו לפחות עשרה מדריכים מקצועיים לטובת צוותי ההסברה של אגודות הסטודנטים.	ביצוני			

תוכנית עבודה קשרי אגודות 2019-2020

מטרה: ליווי, פיתוח והעצמת אגודות הסטודנטים/ות

יעדים	דרך פעולה מרבדית	דרך פעולה משנית	מדדי הצלחה	מוביל/ה	שותפים/ות	לו"ז
חיזוק ופיתוח מנהיגות סטודנטיאלית	פיתוח מנהיגות והובלת אגודה ליו"ר	תהליך ליווי אישי ומקצועי הכולל בניית תוכנית עבודה ומימוש חזון אישי	1. בניית תכנית עבודה וליווי יו"ר - מצורף בנספח 2. יישום 3-1 מטרות בתכנית עבודה האישית של היו"ר 3. מדדים נוספים ייקבעו בהמשך ובאופן פרטני לכל יו"ר	כולם	יולי	לאורך השנה
		4-3 ימי עיון ליו"ר ונכנס/ת	1. היכרות עם ההתאחדות 2. היכרות עם תפקיד חבר/ת הנשיאות 3. מפגש עם יו"רים נוספים בתחילת דרכם 4. נוכחות של 90%	ירדן - מרץ ודניאל - יוני	יולי, שלומי, ספיר, מעין חגג'	מרץ+ יולי + אוגוסט
		תכנית מנהיגות ותודה לעבודה ציבורית	עמידה במטרות התכנית: 1. גיבוש זהות מנהיגותית 2. העמקה באתגרי החברה הישראלית בדגש על מוביליות חברתית 3. הרחבת הידע על המגזר הציבורי 4. גיבוש התפקיד והאחריות של איש/אשת ציבור 5. מנטורינג ואקסלרטור אישי וקבוצתי	דניאל	שלומי, יולי, תוצרת הארץ, עמודות ישראל, קרן רש"י, פנימה, ישראל 2050	ינואר-אוגוסט
	פיתוח מנהיגות והובלת הסיו"רים	פורום סיו"רים	1. ביטוס אחת לחודשיים 2. נוכחות של לפחות 65% מהסיו"רים 3. פיתוח תפיסות מנהיגות 4. יצירת קבוצת עמיתיות משמעותית 5. מתן כלים והעשרה	ירדן	יולי	לאורך השנה
		2 ימי היכרות לסיו"ר ונכנס/ת	1. היכרות עם ההתאחדות 2. מפגש עם סיו"רים נוספים בתחילת דרכם 3. נוכחות של 90%	ירדן	יולי	יולי + אוגוסט
	ליווי מחאות ומאבקים	ליווי במעבי משבר	ליווי משמעותי וצמוד של ההתאחדות יחד עם יו"ר האגודה	כולם	יולי, שלומי, מעיין וחנם	בעת הצורך
		בניית ערכת יציאה למחאה	1. ערכה מומלצת מטעם ההתאחדות לקראת יציאה למחאה 2. הסמעה משמעותית 3. שדרוג לאורך הדרך	דניאל	עילם, ישראל 2050, מיכל מגד, חנם	פברואר
	משלחת מנהיגות למרוקו	קיום משלחת לבעלי ובעלות התפקידים באגודות וסטודנטים/ות	1. יציאה של 20 סטודנטים/ות למשלחת 2. אגודות יוצאיו משלחות למרוקו בעקבות המסע	אוהד	יולי, ספיר, Academy Travel	15-23.3.2020
	פיתוח והתמקצעות מנהלים/ות	קורס פיתוח מנהלי ומנהלות צוותים	1. מתן כלים וידע חדש בניהול צוותים 2. התמודדות עם אתגרי ניהול 3. פיתוח יכולת ניהול אישית 4. הטמעת תכני הקורס באגודות	ירדן	BDO	פברואר + ספטמבר

חיזוק ופיתוח מקצועי של אגודות הסטודנטים/ות	פיתוח מקצועי של גזברים	בניית תיק תפקיד גברי ע"י מלווה המחלקה	בניית תיק חפיפה מסגם ההתאחדות שישלח לכל גזבר חדש/ה שנכנס/ת לתפקיד	אוהד	רועי - מנהל כספים	ינואר
		ליווי פורום גזברים	1. ניהול רשימה של כלל הגזברים 2. בניית תבנית ליווי שנתית 3. יצירת קבוצת עמיתים מקצועית		רועי - מנהל כספים	לאורך השנה
		קיום 2 ימי עיון בפריסה ארצית	המדדים יקבעו בעת בניית הפעילות		רועי - מנהל כספים	דצמבר ואפריל/מאי
	פיתוח מקצועי של רמ"חי התרבות	בניית תיק תפקיד גברי ע"י מלווה המחלקה	בניית תיק חפיפה מסגם ההתאחדות שישלח לכל רמ"ח חדש/ה שנכנס/ת לתפקיד	אוהד	רמ"חי תרבות וותיקים באגודות הסטודנטים (יגאל ותומר)	ינואר
		ליווי פורום תרבות	1. ניהול רשימה של כלל הרמ"חים 2. בניית תבנית ליווי שנתית 3. יצירת קבוצת עמיתים מקצועית			לאורך השנה
		קיום 2 ימי מחלקה בפריסה ארצית	המדדים יקבעו בעת בניית הפעילות			דצמבר ואפריל/מאי
		יצירת מאגר ספקים	1. יצירת מאגר רלוונטי, עדכני וע"פ פריסה גאוגרפית 2. בחירת ספקים בתחומים הרלוונטיים לרמ"חים 3. הטמעת המאגר והגדלת הכוח הצרכני 4. הורדת מחירי ספקים ע"י התאגדות			נובמבר
	פיתוח מקצועי של רמ"חי רווחה	בניית תיק תפקיד גברי ע"י מלווה המחלקה	בניית תיק חפיפה מסגם ההתאחדות שישלח לכל רמ"ח חדש/ה שנכנס/ת לתפקיד	דניאל	איימי	ינואר
		ליווי פורום רווחה	1. ניהול רשימה של כלל הרמ"חים 2. בניית תבנית ליווי שנתית 3. יצירת קבוצת עמיתים מקצועית			לאורך השנה
		קיום 2 ימי מחלקה בפריסה ארצית	המדדים יקבעו בעת בניית הפעילות			דצמבר ואפריל/מאי
		יצירת מאגר ספקים	1. יצירת מאגר רלוונטי, עדכני וע"פ פריסה גאוגרפית 2. בחירת ספקים בתחומים הרלוונטיים לרמ"חים 3. הטמעת המאגר והגדלת הכוח הצרכני 4. הורדת מחירי ספקים ע"י התאגדות			נובמבר
	הכשרה לנציבות מניעת הטרדות מיניות באגודות	יום הכשרה מרוכז לבעלי/ות תפקידים/ות רלוונטיים/ות באגודות	1. מתן הכשרה איכותית ורלוונטית 2. חיבור מעמיק לנושא באופן רחב 3. רתימה לקידום מדיניות שינוי רוחבית יחד עם ההתאחדות 4. הטמעת התפקיד בכלל האגודות	דניאל	אתי	נובמבר-דצמבר
	הרצאות על הבר	הרצאות העשרה ועניין בנושאים מתחלפים - ניום משאבים, חשיבה פוליטית, יזמות וחדשנות בארגונים	המדדים יקבעו בעת בניית הפעילות	ירדן	פורומים איזוריים	דצמבר + אפריל
	סמינר התאחדות	סמינר אביב	המדדים יקבעו בעת בניית הפעילות	ירדן ודניאל	צוות התאחדות	מרץ
		סמינר קיץ	המדדים יקבעו בעת בניית הפעילות	אוהד	צוות התאחדות	אוגוסט
	הצעות לתכנות מקצועיות לניהול אגודה	הקמת מאגר ספקים בהתאם לצורך ולפי בקשות	ייקבעו בהמשך ויחד עם יו"ר אגודות רלוונטים	אוהד	אגודות	נובמבר
	פיתוח אתר הכלאגודה	יצירת פלטפורה ותשתית לריכוז כלל התוכן המקצועי לבעלי התפקידים באגודות	1. העברת כלל המידע לבעלי התפקידים באגודות על ידי האתר בלבד 2. אתר מעודכן ונגיש באופן שוטף 3. יצירת פורומים מקצועיים לאגודות הסטודנטים לעבודה השוטפת	ירדן	פורום מלווה	נובמבר-דצמבר
חיזוק ופיתוח תאגידי של מנהלי אגודות הסטודנטים	הנשרת מנהלי ומנהלות העמותות	קורס ניהול עמותות	1. קורס מעשיר ומשמעותי המקנה כלים פרקטיים לניהול עמותה 2. הטמעת תכני הקורס בעבודה השוטפת באגודות	דניאל	BDO	פברואר+ ספטמבר
		ליווי בתהליכי ניהול תקין	1. ליווי אישי וצמוד לקבלת ניהול תקין 2. העברת 80% מהאגודות לניהול תקין	כולם	עבגל ואפרת	במהלך השנה
		מתן קרן סיוע לקידום תהליכים תקינים ומקרי משבר	ע"פ הצורך	כולם	יולי וספיר	במהלך השנה
		פיתוח מדריך מקוצר לניהול עמותה	המדדים יקבעו בעת בניית המדריך	דניאל	חומרי העזר מקורסי ניהול עמותות + פיתוח מבהלים	יולי
	יצירת מאגרים מומלצים מטעם ההתאחדות	מאגר רו"ח	1. בניית מאגר מומלץ ובטוח, במחיר נגיש וחוזה הוגן 2. הטמעת המאגר בקרב האגודות	דניאל	רגון דלל ורועי מונקה	נובמבר- דצמבר
		מאגר עו"ד	1. בניית מאגר מומלץ ובטוח, במחיר נגיש וחוזה הוגן 2. הטמעת המאגר בקרב האגודות	נטעלי ודניאל	עבגל ואפרת	נובמבר- דצמבר
	חיזוק ערכי האתיקה והשיתופיות בארגוני הסטו'	ליווי תהליכי בחירות באגודות	מדדים נוספים ייקבעו בהמשך	דניאל	יולי, יו"רים, עבגל ואפרת	מאי-ספטמבר
		קידום של ערכי שקיפות ושיתוף ציבור בקרב אגודות	מדדים נוספים ייקבעו בהמשך	דניאל		מאי-ספטמבר
	הקמת אגודות חדשות	בניית מדריך קצר, נוח ונגיש בדרך להקמת עמותה עצמאית	בניית מדריך לתקמת אגודה	ירדן	אפרת ועבגל	ינואר
		בניית איזור פניות ומידע באתר ההתאחדות	קידום הנושא באתר ההתאחדות והגברת הנגישות להתאחדות	ירדן	תחום הסברה	ינואר
		ליווי הקמת אגודות חדשות	ליווי אישי ופרטני לאגודות דיקאן ואגודות בהקמה	לפי חלוקת איזורים	יולי ומעיין תג'ג'	לאורך כל השנה
חיזוק מבפילי כוח צרכני	מבדן מתנות פתיחת שנה	יצירת מבדן שנתי לספק מתנות פתיחת השנה/המשך עם הספק הנוכחי בהתאם לחוזה הנוכחי והמשובים מהאגודות	1. השתתפות 85% מאגודות. 2. השתתפות 5 נציגים מכללות ואוניברסיטאות בוועדת המכרזים 3. עלייה בפרמטרים של איכות, שירות ושביעות רצון מהמשוב הקודם	אוהד	ספיר	ינואר-מרץ
	מבדן ביטוח נושאי משרה להנהלות אגודות	יצירת מבדן לביטוח נושאי משרה מומלץ ובמחיר נגיש	1. השתתפות 50% מהאגודות 2. הטמעת חשיבות הנושא בקרב הי"רים	אוהד	יולי, ספיר, עבגל ואפרת	דצמבר
	סקר השוואת נתונים	הרחבה והשוואה בתחומים הרלוונטים עבור האגודות ופילוח ע"פ סוגי מוסדות ואיזור גאוגרפי	1. אחוז הענות של לפחות 75% מאגודות 2. הנגשת המאגר באתר הכלאגודה	אוהד	גלעד ופורום מלוות	מאי- יוני
חיזוק מבפילי כוח ברמת אג'נדה	ליווי פורומים, בניית תוכנית עבודה ומימוש חזון איזורי	פורום דרום	1. יצירת תבנית ליווי שנתית ומפגשים קבועים 2. ליווי בפרויקט השארת צעירים בנגב 3. חיזוק שת"פ אזוריים בתחומים מגוונים	ירדן		לאורך כל השנה
		פורום צפון	1. יצירת תבנית ליווי שנתית ומפגשים קבועים 2. יצירת מטרות משותפות לפורום 3. המשך עבודה על פיתוח הגליל יחד עם "עתודות הצפון"	אוהד	מיכל רייקין	לאורך כל השנה
		פורום חיפה	1. יצירת תבנית ליווי שנתית ומפגשים קבועים 2. בניית שת"פ מטמעותי מול הרשות המקומית	אוהד		לאורך כל השנה
		פורום ת"א	1. יצירת הצלחה פורומית אחת עם עיריית תל אביב 2. מפגשי פורום קבועים 3. הגמקת שת"פ בין האגודות	דניאל	אבישי- מרכז צעירים, מאיה נורי- חברת מועצה	לאורך כל השנה
		פורום ירושלים	1. יצירת מפגשים קבועים 2. בניית מטרות לשנה הקרובה	ירדן		לאורך כל השנה
		פורום מרכז - לבחון רלוונטיות				
		פורום שרון - לבחון רלוונטיות				
	משלחת סטודנטים/ות לפולין	הוצאת משלחת שנתית של סטודנטים לפולין	1. השתתפות של לפחות 80 סטו' 2. עמידה בתוצאות המשוב הקודם 3. מדדי הצלחה נוספים לקראת הפעילות	פרויקטור/ית לניהול המשלחת	Academy Travel+ מול נבו	18-24.5.2020
נוספים	תכלול לוגיסטי של ישיבות נשיאות	ליווי היו"ר המארח/ת בהתאם לצרכים הלוגיסטיים של הישיבה	יצירת פורום עם הנחיות לארוח ישיבת נשיאות עבור הי"ר ושימושו	בהתאם למלווה האזור	יולי	לאורך כל השנה
		אחריות על תיאום עם קלדנית לתמלול הישיבה מטעם היו"ר המארח/ת	יצירת פורום עם דרישות עבור הסטודנט/ית המתמלל/ת		מחלקת קשרי אגודות - על פי אזור	לאורך כל השנה
		עדכון קבלת נוכחות של הי"רים	עדכון באופן רציף על הטבלה		מחלקת קשרי אגודות - על פי אזור	לאורך כל השנה
	הפקת לוחות גאנט		חלוקה בסמינר קיץ	אוהד	תחום הסברה	אוגוסט
	הפקת מחברות		חלוקה בסמינר קיץ	אוהד	תחום הסברה	אוגוסט

תובנית עבודה קשרי 2050 (אלפיים חמישים) 2019-2020

מטרה: הגברת פריון העבודה בישראל וצמצום הפער ממדינות ה-OECD

יעד 1: רפורמה מקיפה להעלאת הפריון בישראל (אימוץ מודל הפלקסיקוריטי)

	פעולות מרכזיות	מדד הצלחה	מועד להשלמת היעד	הערות
קיימת תשתית מחקרית לקמפיין	הגדרת הבעיה, החסמים העיקריים ופתרונות לרוונטיים	קיימת תשתית מחקרית לקמפיין	ינואר	
	מיפוי בעלי העניין הרלוונטיים	קובץ המפה שתקנים לפי מגדרים	ינואר	
ישראל 2050 מזוהה וע"י הציבור כמי שעוסקת בבעיית הפריון	קיימת תובנית חשיפה בעיית הפריון לשיח הציבורי	איזכורים ביפעה+ברשתות החברתיות	שוטף	
	התקיימו שני אירועים הסברתיים בנושא (בעיות או פתרונות)	בינארי-קיום האירועים	שנתי	

קיימת תשתית לחקיקה	מיפוי ורתימה של מ"כים וגורמי ממשלה רלוונטיים לעיסוק בנושא	קיים ממסך מיפוי	שוטף	
	מוקמת ועדה פרלמנטרית סביב בעיית הפריון/הסמעת מודל הפלקסיקיוריטי בישראל	ביצארי-מוקמת ועדה	מאי	
	גיוס פרוייקטור ייעודי	איוש התפקיד+ביסוי תקציבי	ינואר	ע"ב גיוס משאבים
תשתית ארגונית -קיימת קהילת שינוי אזרחית העוסקת בנושא	קיימת שותפות חדשה עם שני ארגונים אסטרטגיים		פבואר	
	גיוס חמישה עמיתים מובילים	חמישה עמיתים מובילים	פבואר	
	בניית קואליציה של ארגונים חברתיים בה חברים 5 ארגונים לפחות		מרץ	

יעד 2: שינוי חקיקה צמצום הזמן שהישראלי ההמוצע מבזבז על בבריש

	פעולות מרכזיות	מדד הצלחה	מועד להשלמת היעד	הערות
קיימת תשתית מחקרית לקמפיין	הגדרת הבעיה, החסמים העיקריים ופתרונות לרוונטיים	קיימת תשתית מחקרית לקמפיין	ינואר	
	מיפוי בעלי העניין הרלוונטיים	קובץ המפה שחקנים לפי מגזרים	ינואר	
ישראל 2050 מזוהה ועל"י הציבור כמי שעוסקת בבעייה הפקקים	קיימת תוכנית תשיפה בעיית הפריון לעיתי הציבור	איזכורים ביפעת+בדשתות התברתיות	שוטף	
	התקיימו שני אירועים הסברתיים בנושא (בעיות או פתרונות)	ביצארי-קיום האירועים	שנתי	
קיימת תשתית לחקיקה	מיפוי ורתימה של מ"כים וגורמי ממשלה רלוונטיים לעיסוק בנושא	קיים ממסך מיפוי	שוטף	
	מוקמת ועדה פרלמנטרית סביב בעיית הפריון/הסמעת מודל הפלקסיקיוריטי בישראל	ביצארי-מוקמת ועדה	מאי	
תשתית ארגונית -קיימת קהילת שינוי אזרחית העוסקת בנושא	גיוס פרוייקטור ייעודי	איוש התפקיד+ביסוי תקציבי	ינואר	ע"ב גיוס משאבים
	גיוס חמישה עמיתים מובילים		פבואר	
	בניית קואליציה של ארגונים חברתיים בה חברים 5 ארגונים לפחות		מרץ	

יעד 3: הגברת רמת התחרותיות במערכת הבנקאית

מס"ד	יעד	מדד הצלחה	מועד להשלמת היעד	הערות
1	יישום החקיקה לצמצום הריכוזיות במערכת הבנקאית	לפי מדדי ההשפעה	שוטף	
2	החלת ביטוח פקדונות בישראל	הוראה של שר האוצר	שנתי	
3	קמעת מערכת ה-EMV באישור בנק ישראל	הוראה של בנק ישראל	שנתי	
4	פרוייקט הקמת לשכת הישרות הטכנולוגי יצא לדרך	ביצארי	שנתי	
5	שמירת העניין ההציבורי בנושא	התקיים דיון בכנסת+בחבה בעניין הגשמת מטרות הרפורמה	שוטף	

יעד 4: הגברת המעורבות של עמיתים בשינויי מדיניות

מס"ד	יעד	מדד הצלחה	מועד להשלמת היעד	הערות
1	חיזוק קהילות שינוי קיימות - קמפיין הבנקאות וחיכוך פיננסי	לפי מדדי ההשפעה	שוטף	
2	לוחי יוזמות עמיתים	5 יוזמות פעילות ומשפיעות	אוגוסט	
3	חיבור אזרחים לפעילות ציר ההשפעה	100 צעירים לקחו חלק משמעותי בפעילות בציר ההשפעה 100K אזרחים לפעילות	שנתי	
4	יצירת תשתית כ"א לתשפ"ע	עשרה עמיתים מובילים את קהילות השינוי האזרחיות	שנתי	

יעד 5: יצירת תשתית ארגונית להשפעה

יעד	פעולות	מדד הצלחה	מועד להשלמת היעד	הערות
גיוס תקציב הנותן מענה ליעדים שהוגדרו	מיפוי ורתימת משקיעים רלוונטיים לנושא	ממסך מיפוי+גיוס 300K		
	חמישה תורמים מחוברים לפעילות התנועה	מימון קמפיינים שנתיים והמשך הקשר לשנה הבאה	שוטף	
		גיוס כ"א עפ"י וחוכנית הטשרות לצוות	שנתי	
קיימת תשתית כוח אדם התואמת את מטרות התנועה לתשפ-2025	הגדרות מבנה ארגוני+תפקידים בתנועה	ממסך מאושר במטה	ינואר	
	קיים ממסך מאבקים 22-20	ממסך מאושר במטה	דצמבר 19	
	קיימת מטודולוגיית השפעה מוגדרת (השפעה חבמה+ארגון קהלתי)	ממסך מאושר במטה	מאי	
מיצוב ישראל 2050בגורם רלוונטי אל-מול מקבלי ההחלטות	קיום כנס כלכלה 2050	זימון לצמתי קבלת החלטות רלוונטיים+זמינות	מאי	
	מיפוי ורתימה של מ"כ וגורמי ממשל רלוונטיים (ו.כספים וכלכלה+ מ. האוצר וכלכלה)			

מטרה 2: ביסוס התבניות הקיימות וטיובן

מס"ד	יעד	מדד הצלחה	מועד להשלמת היעד	הערות
1	יצירת צוות מובבש ומכוון מטרה	הצוות רחוט ומחובר לפעילות	ינואר	
2	מיתוג תובנית הקמפוסים		דצמבר	
4	היכרות בכל בעלי התפקידים בארגון עם מודל ההבשרה החדש	כולם מכירים ומביעים	פברואר	
5	היכרות של מנהל התחום עם השטח	הגעה לכלל הקבוצות	מרץ	
6	ביסוס וחיזוק רשת המומחים	מענה מיטבי בסקר המומחים	פברואר	
1	פיתוח אוגדן מקיף לכלל המפגשים וחומרי ההכנה כך שזו תהווה את הבסיס לכלל הבשרות התנועה	קיום אוגדן מקיף לכלל המפגשים- המורכב ממספר רמות בהתאם להגדרת גבולות הגדרה קיימים תבניות	פברואר	
2	ביצוע מציין של תבנית הקמפוסים	הפעלת התבנית ב- 5 קמפוסים	יוני	
		דירוג בשאלונים המשקפים עמידה במדדי ההצלחה, נוכחות ממוצעת של מעל 80% ונוכחות של 90% בסמינר פתיחה, פעילות של 40% מהבוגרים ברשת העמיתים	יולי	
	קיום ביילוט על מודל ארגון קהלתי	קיים ממסך תחקור של הביילוט אל מול מדדי הצלחה		

מטרה 3: ביסוס תהליכי ההערכה ומדידה

מס"ד	יעד	מדד הצלחה	מועד להשלמת היעד	הערות
1	הגדרת נהלי העבודה לביצוע תהליך ההערכה ומדידה בתנועה	קיומו של קובץ הגדרת תהליך ההערכה ומדידה	ינואר	
2	הטמעת תהליך ההערכה המדידה בהתאם לקובץ	מילוי שאלוני סוף שנה בצורה מיטבית ומלאה המאפשרת למידה ושיפור	יולי	
3	קיום תהליך למידה בהתאם לכלי ההערכה והמדידה	הפקת דו"ח מסכם יחד עם הסקת מסקנות לקראת שנה הבאה	יולי	

מטרה 4: ביסוס התבניות הקיימות וטיובן

מס"ד	יעד	מדד הצלחה	מועד להשלמת היעד	הערות
1	פיתוח אוגדן של כלל המפגשים וחומרי ההכנה כך שזו תהווה את הבסיס לכלל התבניות של התנועה	קיום אוגדן מקיף לכלל המפגשים- המורכב ממספר רמות בהתאם להגדרת גבולות הגדרה קיימים תבניות	פברואר	
2	ביצוע מציין של תבנית הקמפוסים	הפעלת התבנית ב- 5 קמפוסים	יוני	
		דירוג בשאלונים המשקפים עמידה במדדי ההצלחה, נוכחות ממוצעת של מעל 80% ונוכחות של 90% בסמינר פתיחה, פעילות של 40% מהבוגרים ברשת העמיתים	יולי	
3	ביצוע מציין של תבנית שגרירי רוששילד	דירוג בשאלונים המשקפים עמידה במדדי ההצלחה	יולי	
4	גיוון המשתתפים בתבניות	גיבוש עקרונות פעולה לגיוון המשתתפים	יולי	

מטרה 5: פיתוח והפעלת תבנית חדשות

מס"ד	יעד	מדד הצלחה	מועד להשלמת היעד	הערות
1	פיתוח והפעלה מצוינת של תבנית "מרום"	דירוג בשאלונים המשקפים עמידה במדדי ההצלחה, נוכחות ממוצעת של מעל 80% ונוכחות של 90% בסמינר פתיחה	יוני	

		אל מול מדדי הצלחה-דירוג בשאלונים, נוכחות גבוהה , עמידה בתכנון מול ביצוע	יוני	
4	פיתוח מודל הכנסה מתכניות	יצירת מודל עסקי לפעילות	מאי	
	ביסוס מודל עמיתים מרצים	צוות של 4-5 עמיתים מוכשרים להעברת את הרצאת "אזרחות 18+", 50 הרצאות במהלך השנה בתכניות וחנועות נוער		
משרה 6: פיתוח והפעלת רשת העמיתים				
מס"ד	**יעד**	**מדד הצלחה**	**מועד היעד**	
1	**הקמת ועדת ההיגוי**	ישיבות ועדה אחת לחודש	שנתי	
2	**הקמת צוות קהילות ליקאליות**	צוות של 4-5 עמיתים אשר נפגש אחת לחודשיים	שנתי	
4	**הקמת מערך מנטורים**	צוות של 10 עמיתים בעלי נסיון המלווים את גרעיני ההטפעה על בסיס שבועי	מרץ	
הקמת רשת מוחתים				
5	**עדכון חודשי לעמיתי הרשת**	ניוזלטר חודשי היוצא לעמיתות הרשת, לקרנות התומכות ולשותפים	שוטף	
6	**סטאטוסים מול קרן "גנדיר"**	4 מפגשי סטאטוס על בסיס תכנון ייעודי מול הקרן	10.09.19	