

פרוטוקול ישיבת נשיאות - 22/08/2019

נוכחים:

שלומי יחיאב - יו"ר ההתאחדות

יולי הלל - סיו"ר ההתאחדות

ספיר בלוזר - ראש אגף השפעה אזרחית התאחדות

ליאר פליק- אוניברסיטה פתוחה

נוי פרג' - המרכז האקדמי פרס

שירן עטרי-סמינר הקיבוצים

יוסי נחום- גורדון

אופיר אפשטיין- מכללת אחווה

יפה טבג'יה- אשקלון

עדי אברג'יל- בראודה

עדי אהרוני- בן גוריון

דניאל סולומון- אריאל

יוסי בוקריס- אפקה

אליס צ'רניה- כנרת

ירדן בן צבי- אוניברסיטת תל אביב

מעין שחר- טכניון

עילם מזור- אחווה

בר שניאור- אוהלו

כרמל קידר - תל חי

ערן וילנר - עמק יזראל

נועם ניר - גליל מערבי

אלון באום - אורנים

צחי - וינגייט

גיא - טכנולוגית ב"ש

נושאים על סדר יום:

עיבוד תוכניות עבודה

שלומי: שנה שעברה התהליך לא היה מספיק טוב, השנה אנחנו בתהליכי שיפור שלו. כל מה שאנחנו בונים הדרג המקצועי יהיה צריך לעבד ולעבוד עם זה.

יולי: אנחנו נתחיל עם המצגת. השנה עשינו תהליך קצת שונה בו התחלנו להיפגש בקבוצת קטנות יותר. התחלנו לדון במה יהיו הדגלים שלנו בשנה הקרובה. יש כאן גם חברה חדשים וגם וותיקים יותר, היה הרבה חידוד לדברים וזה היה חשוב.

אחרי המפגש הזה אנחנו מעבירים הכל לצוות המקצועי של ההתאחדות, ולמעשה מתקיימים שני תהליכים - העבודה המקצועית של צוות ההתאחדות והשיקוף לכם והאישור הסופי שלכם. אנחנו נתחיל מברף על כל מה שעברנו במפגשים - בסוף חשוב לי החלק של הפורומים - הדברים שאתם העליתם, דברים שחזרו על עצמם ודברים שהיו לכם חשובים.

יולי מציגה את המצגת.

פורום זרום:

עדי אהרוני:

- עידכון על תהליכי השארת צעירים בנגב.
- הכשרת יו"רים
- ימי עיון מחלקתיים
- מאבק זכויות סטודנטים הנדסאים:
גיא הציג בהרחבה על מספר המוסדות הנדסאים בארץ.
גיא מציע להקים נציבות שתעבוד בשטח להקמת אגודות, ייצוג מסודר של סטודנטים הנדסאים.
אפקה- אחד הדברים שהכי חורה לי זה הצורת עבודה של ההנהלה במוסדות. אני כאגודה לא יכול לסייע להם ולתת להם יד. אם יהיה מישהו מההתאחדות שיבוא לדאוג להם זה עולם אחר.
גיא- אנחנו זמניים פה.
טכניון- אני השגתי תמיכה של ביה"ס להנדסאים בטכניון, לקידום הדברים והתקנון שלהם, כי הם תלויים בחותמת של הטכניון. התחלנו תהליך ומהלך בתוך הטכניון. הנהלת הטכניון מתייחסת באופן נורא לסטודנטים.
גיא- נכון. אני מציע שיהיה תפקיד בהתאחדות שמישהו יהיה אחראי על הנדסאים.
יולי- האתגרים הכי גדולים זה זה שהם מוסדות מאוד מאוד קטנים. ושהם נמצאים זמן מאוד מאוד קצר במערכת. בסוף הסטודנטים שהם לא תלויים באקדמיה, זה הכי קשה. הם יושבים תחת אגף מדיניות בהתאחדות, אנחנו יושבים במה"ט, אנחנו עושים למענם הרבה ונפגשים איתם הרבה- אבל מה שגיא אומר, זה שאין ייצוג בשטח.
יפה- לפני שנה יצאנו לרחוב על זה. הם צריכים עוד תקציב.
אולי נכון אם אנחנו הולכים על פריסה רחבה, לפתוח עוד תקנים בשטח.
שלומי- בוא רגע נעצור נעשה תהליך תיאום ציפיות. הרעיון הוא להציג את הנושאי ליבה שבהם אנחנו רוצים לקדם ולדון בהם. תכף נראה בגאנט, יהיו לנו ימים להגיע ולעבוד עליהם ביחד. אני רוצה שכרגע נסתכל על הנושאים עצמם. ימי עיון מחלקתיים למשל, אם שמת לב, עד היום הימי עיון ארציים היו נפגשים או בסמינר או במפגש אחד, עלתה מחשבה אולי גם לעשות ברמה האיזורית. השאלה אם יש לזה באמת אפקט.
עילם- אנחנו בתור יו"רים עושים לפעמים דברים שיכולים לתבוע אותנו באופן אישי. אני לא יודע לכמה אגודות יש נושא ביטוח נושא משרה.
שלומי- אנחנו נעשה בדיקה על זה.
עדי- ביטוח דירקטורים- זה על עצם קבלת ההחלטה.

עילם- קודם כל חשוב שתכירו ולעלות את המודעות. מה שאנחנו העלינו זה שההתאחדות צריכה להשתתף או לייצר איזה רכישת ביטוח משותפת. זה קריטי ונותן תחושת ביטחון.

פורום צפון:

תל חי- זה היה הפעם ראשונה שהכרנו. אורנים בראודה תל חי גליל מערבי עמק יזראל. זה היה חשוב לראות מי בסביבה שלנו. אנחנו יותר מפוזרים וזה אתגר. במפגש הזה ראינו כמה האופי של המכללות הוא שונה לגמרי. ראינו איך כל אחד מתעסק במשהו אחר.

עלה הנושא של להכשיר רכזת מניעת הטרדות מניות בתוך האגודה, בשל העובדה שאין מישהי מתוך המוסד שתמיד מבינה את הרקע.

עדי- כחלק מההגעה של ההתאחדות לצפון, אנחנו עכשיו יודעים שיכולה להיות נציגות של ההתאחדות בשטח. להראות לסטודנטים מה זה התחאודת, על מה הם משלמים עשרה שקלים ולהראות להם מה זה לתת גב. יש לנו הרבה צרות, המוסד להבדיל מהאגודה עושה חשבון להתאחדות וזה באמת להגיע לסטודנט בקצה ולהראות שזה קיים בכלל.

נוי- מה עם קרן סיוע לאגודות במצבי משבר?

תל חי- לי למשל יש בעיה עם היועץ המשפטי. אני חושב שההתאחדות צריכה להציע את השירות הזה ולראות איך אנחנו עושים ארגון חוקי ושיווינוי. דיברתי על האופציה של ייעוץ משפטי חינמי.

נוי - לא, אני מדברת על מצבים משפטיים יקרים. חלק מהתפקיד של ההתאחדות הוא לייצג מול המוסדות. זו לדעתי הליבה של ההתאחדות. אני רוצה לדעת איך כן לשקם את האגודות שקצת הלכו לאיבוד בדרך בין בחירות לבחירות ובין אנשים לאנשים.

שלומי- נקודה טובה. במפגשים הייעודים שנעשה ניתן לזה התייחסות קצרה.

פורום ירושלים- אין נציגים.

יולי- היה מפגש טוב במכון לב, דיברנו בעיקר על איכות הוראה, זכויות סטודנטים ותקנון מרצים. להרחיב את הפורומים שלנו כמו לפורום הנדסאים, עיצוב וכו'. נחשוב עכשיו על עוד פורומים כאלה שרלוונטים והכי חשובים וקריטיים לדעתכם.

שלומי- חיזוק קשרי חוץ. פה עד לפני הבחירות, אנחנו מנסים להבשיל כבר תקופה לייצר אצלנו איזה מחלקה שתתעסק במימון של זה שלהם.

יולי- הפעילות בגדול תתעסק עם אינטישמיות בארץ ובחול ובינלאומיות, כל הנושא של סטודנטים שלנו וההסדרה שלנו למול עולמות האקדמיה הבינלאומית.

פורום מרכז:

ירדן- חיזוק פורמים מקצועיים- כמו שיוולי אמרה. דיברנו על חיזוק האתיקה של האגודת, חיזוק הכשרות של ההתאחדות, העמקה בנושא הנגישות על שלל האספקטים שלה, עיסוק בחיבור של האקדמיה לעולם, חיזוק הסטודנטים ההנדסאיים, מיפוי של עוד חסמי כניסה לאקדמיה, חיבור של האקדמיה לעולם התעסוקה, אכיפה של המל"ג מול מוסדות שמפרים את התקנון וליווי של ההתאחדות במאבקים וכלים לבניית סקרים.

שלומי- אני רוצה לדבר שוב על הנק הראשונה. ניקח לדוגמא את פורום משפטים, אנחנו מנסים כבר תקופה לאגד את אגודות המשפטים. אני חייב להגיד שבגלל שאנחנו נמצאים באיזור ייצוג מובנה, שלא בהכרח מייצג את הדברים לפי המקצוע, זה מאוד מאתגר. הנשה במהלך התהליך בניית תוכנית עבודה, אנחנו כן ננסה לייצג פוקוס גם על הנושאים האלה- אז אם יש לכם קבוצות שאתם רוצים לשתף אותם, נשמח.

אפקה- מה חשוב יותר פורום אזורי או מקצועי.

שלומי- התהליך של התוכניות עבודה זה בדיוק בשביל זה. אנחנו נחליט במה אנחנו נשקיע, זה לפיתחנו ונתעדף את יחד בתוכנית עבודה.

תוכנית עבודה 2020:

יולי- מציגה את הגאנט. אנחנו נמצאים בשלב של הפקחת לקחים. בספטמבר נעשה ועד מנהל ונשיאות לשם יגיע מה שהצוות של ההתאחות יכין. אחרי זה נעשה בהתאחדות יום פתוח של כמה שעות שאם תרצו להגיע ולשבת עם הצוות של ההתאחדות על דברים שחשובים לכם יהיה לכם ממש יום פתוח שממש תוכלו להגיע ודבר על הדברים שחשובים לכם.

אבי- זה לקראת ערב ראש השנה.

יולי- נבחן את התאריך שוב. זה חודש קצת עמוס בחגים, בנובמבר אנחנו נתכנס עם התוכניות הסופיות לוועד מנהל פתוח.

תל חי- אפשר לעשות את הוועד מנהל פתוח בלייב?

שלומי- יש פה כאלה שרוצים לפגוש יורים ויש כאלה שרוצים לכולם. אני משאיר את זה לחברי הוועד. בסוף זה הפגוש שלהם. הם יכולים לדבר וכל החלטה שתתקבל מקובלת עלינו.

יולי- עכשיו נפתח להתייחסויות. אנחנו מדברים ברמת הכיוונים ואנחנו רוצים להישאר ברמת הצוותים המקצועיים.

עדי- נושא מאוד גדול וחשוב שצריך להכניס לתוכניות, זה אנחנו בכרמיאל נותנים הנחה בארנונה לסטודנטים יחד עם העירייה. הייתה בכל האיזור שלנו, הרבה מאוד עירייות אוהבות את הרעיון אבל אומרות שהם מוגבלים מצד המדינה. זה מגיע ממשד הפנים ואז כל עירייה לורקחת והופכת את זה לצו ארנונה עירוני. הרבה עיריות היו בעניין- אנחנו לפני בחירות ואפשר לפני בחירות עם פגוש חזק לעשות את זה מאוד מהר.

שלומי- נושא מרתק, יש פה שאלות גדולות. גם ערכיות, האם הנחה בארנונה זה סטודנטים צרכים בכלל? זה נושא מרתק. נסיף אותו לנושא הדיור בתוכניות עבודה.

עדי- אבל יש בחירות ואנחנו חזקים.

עדי בן גרויין- זה מבחן הכנסה. יש גם סטודנטים שמרוויחים 30 אלף שקל.

עדי- היום הם נותנים הנחה כי הם יוצאים מנקודת הנחה שאתה לא עובד.

שלומי- רגע חברים, כדי למקצע את הדין. אנחנו עוד לא יודעים מה המצב הקיים צריך ללמוד את זה. למה העיריות מגלגלות לשר הפנים? בגלל השיפוי. פעם אחרונה זה קרה בעברית עם אריה דרעי. תהליכים בארנונה זה אחד הנקודות הרגישות. לבחירות הקרובות לא נצליח, אבל נוכל לדייק את זה בתוכניות עבודה שלנו. יש שם הרבה מאוד עוולות, אנחנו נצטרך גם לערב את מחלקות הרווחה.

אבי- מתי הדדליין האחרון לתוכניות עבודה?

יולי- נשיאות בסוף נובמבר.

כרמל- כל הנושאים העליו, נכנסים ומקבלים התייחסות בתוכניות?

יולי- כן. הכל ילקח בחשבון.

עילם- בפעם הקודמת עלה נושא- שמתישוהו נעלה ונבחן האם יש מקום שמישהו בהתאחדות יוביל את נושא התרבות ויתכלל את זה.

שלומי- הנושא של האומנים, עולה כל הזמן. הסוגיה של הכוח אדם, זה ועד מנהל מחליט. בגלל שזה איזור עסקי, אפשר תמיד ליצור מודל עסקי כלשהו. העניין שזה עניין של מעורבות. יש אגודות שלא רוצות שההתחאות תתערב בזה.

עילם- אם ככה, שלא יקחו בזה חלק. בואו נצביע על זה.

אליס- יש כאן אגודות שיש להם אינטרס. וזה המשך של המונופול ושל ניגוד עינינים.

שלומי- אני מוכן לדון בזה, אבל זה צריך להגיע ברצינות מלמטה.

עילם- יש רוב של אנשים שרוצים שזה יקרה.

כנרת- אני לא רוצה להתחייב לזה.

עילם- למה זה פוגע באינטרס הכללי? אני דיברתי על קבוצת רכישה, או נציג כלשהו שיכלל.

ספיר- הדבר הראשון שאמרנו במפגש מנכ"לים זה בוא תתאגדו אתם, תנסו לעשות את זה רגע בניכם. זה יצא לכולנו הרבה יותר זול.

שלומי- זה חייב להיות עם התחייבות מלאה של האגודות. בניסוי כלים שנה שעברה ניסינו וזה לא עבד.

אני חותם את הדיון- זה לא אתגר מקצועי, אני מטיל את הכדור לפורום הזה. לא יהיה כאן נושא אחד שמישהו ירצה לייצר ולא ידון. אני מציע עילם, כי זה נושא שאני מבין, שבאמת תדברו קצת בניכם. זה נושא קשה שלא הצלחנו להעביר בעבר.

עילם- האם אפשר לדון ביום הפתוח? ב26?

יולי- כן.

אשרור מינוי ספיר בלוצר למנכ"לית

שלומי- אני אסביר רגע באופן כללי. היום לפי חוק העמותות יש לנו וועדת מכרזים, כמו באגודות, בפרוצדורה מאוד מסודרת יש לזה חוקים שלמים, תהליך שלם עם הרבה בירוקרטיה. זה תהליך שנותן הרבה כלים גם אישיים ואני ממליץ לכם לקחת חלק. מנכ"לים בעמותות על פי חוק העמותות, זה משרת אמן ולכן התהליכים שבעמותות שונים מוועדות מכרזים אחרים. זה משרה שצריכה להשלים את החזון של ההנהגה. בישיבה האחרונה דיברנו על השנה המתגרת שעברנו בגזרה העסקית שלנו. אנחנו רוצים השנה להשקיע בחיזוק הכוח הפנמי באיזור העסקי שלנו. הבנו שחשוב שיהיה קשר קרוב של אנשים שמבינים את השטח.

יחד עם טל קבילנו החלטה שהוא יסיים את תפקידו כמנכ"ל ויעבור לתפקיד מנכ"ל אלחון. הפעם מתוך שיח כנה ואמיתי, כדי להגדיל את הכוח של החברה אנחנו צריכים למצוא את האיזור של WIN WIN ואת הקשר לשטח ולאגודות.

בהתאחדות יו"ר ההתאחדות מביא את המלצתו למינוי מנכ"לית לנשיאות. בשונה ממכרזים אחרים, פה מה שכבר עשינו זה ששיתפנו את חברי הוועד המנהל, לדבר רגע על איך אנחנו בכלל רואים את מודל המנכ"ל בהתאחדות. צריך להגיד שלטל ואמיתי היה אופייני יחודי וכל אחד מגיע עם משהו אחר. אנחנו חיפשנו הפעם את מי שהכי מתאים ללבוא ולהגשים חלמויות ולהוביל את הצוות לכך. מתוך כך, בחרנו אנחנו להביא את המלצתנו לנשיאות, היא עכשיו תספר על עצמה ואחר כך נצביע על כך.

ההמלצה מגזרתנו הייתה טבעית. אנחנו מאמינים שיש חשיבות לצמיחה מתוך הארגון. כשמדברים על משרות אמן הכי קל להביא אנשים שמכירים, אבל אני חושב שהאמן העיקרי שנרכש פה, זה לא רק אמן אישי אל גם אמן מצקועי.

ספיר- מציגה עצמה:

מאוד ריגש אותי לראות את המעורבות שלכם בתהליכי תוכניות העבודה. זה נפלא. כי בסוף אתם הפורום שמוביל את הארגון ועוזר לנו לסמן לאן אנחנו רוצים להגיע. ככל שאתם מכירים יותר לעומק, אנחנו עושים את התפקיד שלנו יותר טוב. ממש כמה הערות בקשר לדברים שאמרתם, אתם רוצים הרבה יותר מענה מקצועי מההתאחדות ואנחנו נלך ונחזק את זה. מאבק ההנדסאים של גיא- חשוב ושמחה שיש לזה ביטוי. כל מה שקשור לפריסה ארצית ומדובר פה בעומק. זה אתגר עצום אבל הוא חשוב ואנחנו נכונים אליו. זה הזדמנות לעשות משהו שיש בו צורך וזה מרגש אותי באופן אישי כי אני במקור מהגליל. הדבר האחרון זה לגבי התקציב- אני יודעת ששנה שעברה לקחנו את זה אלינו, הכוונה שלי השהשנה הכל יהיה אצלם באופן מייטבי ושקוף. אני קוראת לכם לבוא ולראות את התקציב. אם יש לכם פערים, בואו ותשבו איתי ותוכלו לראות הכל.

כמה מילים על עצמי- נכנסתי להתאחדות דרך שותפות שנוצרה עם ישראל 2050. אני כבר ארבע שנים בהתאחדות. מגיל צעיר אני מעורבות חברתית. בגלל שאני במקור מהגליל, פעמיים בשבוע נסעתי לירושלים, הייתי נציגת הנוער בכנסת, התגייסתי לקורס טייס..

כסטודנטית, לצד ישראל 2050, הייתי מנהלת פרוייקטים. הייתי מגיעה לארגונים לכמה חודשים ורצה איתם. זה אחלה דרך ללמוד. בתוך ההתאחדות התבקשתי לעבור להובלת אגף השפעה אזרחית. ממלגות דרך מעורבות חברתית, המדיניות שלנו החברתית, אני מנהלת היום את ישראל 2050 במקביל ומלווה את תוצרת הארץ ופעילותה.

מעבר למדיניות, חצי מתקציב ההתאחדות יושב תחת האגף שלי. חלקם מלגאים, אני עסוקה הרבה מאוד בניהול מנהלים ואיך אנחנו מחזקים את הקשרים עם השטח.

כרמל- למה את רוצה את התפקיד?

ספיר- זה לא היה לי טבעי. מה שבסוף גרם לי להענות להזמנה של שלומי, זה המקום שאליו אנחנו שואפים. לפעמים נצטרך להגשים מטרות יותר מידידות, ברמה האישית אני מאמינה שצריך להוביל כאן את הצוות ולטייב את תהליכי הניהול שלנו ויותר מהכל ברמה האישית זו גם הזדמנות שלי לקחת ארגון בסדר גודל הזה ולהגשים את הדברים שאני רוצה לקחת בהם חלק. כמנכלית אני אוכל להסתכל בפריזמה רחבה יותר, שאלה של האם האקדמיה היא באמת מנוע לשינוי חברתי בישראל ועוד איזורי תוכן שהיית רוצה להוביל אליהם.

שלומי- סבב שאלות והערות

עילם- לי אין מנכל באוגודה. אני די מרגיש שהביאו אותנו עכשיו בלי לתת לנו את האינפורמציה.

שירן- זה דובר בנשיאות הקודמת

עילם- לי מוזר שאין עוד מועמד.

בינתחומי- זה משרת אמון. אתה יכול להחליט אם לאשר או לא לאשר.

עילם- כמה זמן העסקה?

שלומי- תנאי העסקה זה לפחות הקדנציה שלנו ועוד קצת. וזה מסוכם כמובן עם ספיר.

יולי- כל העובדים של ההתאחדות, נבחרים בוועדת מכרזים. התפיסה הארגונית שלנו מאמינה בכך שעדיף שזה יהיה מישהו מתוך הארגון. יש לנו כמה מנהלים בארגון יש לנו סמנכלית ושלוש ראשות אגף, ראינו לנכון לקחת את הצוות שלנו ולדון מי ממתאימה להיות בהתאחדות. בסוף זה דבר נורמטיבי. זה מסייע ליציבות. אנחנו מביאים את זה לכאן ע"פ התקנון- המנכל הוא מינוי של היור. זה התהליך, אתם יכולים גם לא לאשר.

יפה- היא המתאימה ביותר.

גיא- אחד הדברים הכי יפים זה לבנות אופק קידומי. זה נותן מוטיבציה לעובדים בהתאחדות לרצות לעבוד טוב .

ספיר נבחרה ברוב קולות - טבלה מצורפת בנפרד.

שלומי- אמרתי מספיק, ספיר היא המנכלית הראשונה בתולדות ההתאחדות.

ספיר- קודם כל תודה רבה על האמון שאתם נותנים בשלומי בבחירה בי. מהצד שלי אני אמשך לפעול בעוצמה כדי שההתאחדו תוכל להמשיך לפעול ולהציב מטרות גדולות. בררו לנו שלא נוכל להגשים את המטרות האלה לבד, בהמשך לתפיסה של שלומי ויולי, אני שמחה שאנחנו עושים את זה יחד. אני קוראת לכם לבוא לשבת איתי באופן פתוח על הדברים.

אתמול דיברתם על מיהו יו"ר, אני רוצה להוסיף- להיות יו"ר זו הבחירה אולי הכי לא טריוויאלית ואני חושבת שהבחירה הזו מגיעה עם אחריות מאוד גדולה, ועם אומץ. זה לא קל להיות בקצה הפרמידה. אני מאמינה שהתפקיד שלי הוא לתת לכם גיבוי ולתת לכם את הדחיפה ואת המענה.

אני מאוד מאמינה במה שאנחנו עושים פה, אנחנו צריכים להמשיך ולעבוד עם השטח. הצד השני הוא שאנחנו חייבים להיות הכי מקצועיים והכי אחראיים על הדרישות שלנו ועל המדיניות שלנו.

מבחינת ההכנות לשנה הקרובה תשימו לעצמכם גם מטרות אישיות. אני אשמח להיות כאן ולעזור לכם להגשים אותם. אשמח לשבת עם כל אחד ואחת כאן מה עובד ומה צריך לשנות. אני אאתגר אתכם ובוא תאתגרו אותי.

תודה על האמון.

יפה- אני כבר שנתיים וחצי בהתאחדות. אני בדרך כלל לא מעלה נושאים שלא קשורים לסטודנטים, אבל אני כן חושבת שיש מקום להעביר מסרים חברתיים. ביום האחרון דיברתם הרבה על סוליזריות

ומעורבות חברתית. היום יש יומולדת לאזרח שנמצא כבר חמש שנים בשבי חמאס ואני אשמח שנצטלם עם שלטים שהכנתי ונשלח למשפחה.

הישיבה הסתיימה.

ספיר	קולות	אגודה
בעד	28.62	אוניברסיטת תל אביב
לא נמצא	20.38	האוניברסיטה הפתוחה FTE
בעד	20.03	האוניברסיטה העברית בירושלים
בעד	19.62	אוניברסיטת בן - גוריון
בעד	18.32	אוניברסיטת בר - אילן
לא נמצא	17.96	אוניברסיטת חיפה
בעד	15.76	המרכז האוניברסיטאי אריאל
לא נמצא	15.34	טכניון - מכון טכנולוגי ישראל
לא נמצא	14.21	הקריה האקדמית ק.אונו-כללי
לא נמצא	7.83	המכללה למנהל
לא נמצא	7.45	המרכז הבינתחומי הרצליה
בעד	6.38	מכללת בית ברל
לא נמצא	5.61	רופין
לא נמצא	5.56	מכללת ספיר
בעד	5.35	מכללת סמי שמעון
בעד	4.96	סמינר הקיבוצים
בעד	4.89	מכון טכנולוגי חולון
בעד	4.81	מכללת אשקלון
לא נמצא	4.77	המרכז ללימודים אקדמיים
בעד	4.63	מכללת עמק יזרעאל
לא נמצא	4.54	מכללת אורט בראודה
בעד	4.34	המכללה האקדמית - תל חי
בעד	4.28	אקדמית פרס
לא נמצא	4.12	ביה"ס הגבוה לטכנולוגיה בירושלים(מכון לב)
בעד	4.01	אקדמית תל אביב יפו
לא נמצא	3.91	מכללת הדסה
בעד	3.81	לוינסקי
לא נמצא	3.75	שנקר
בעד	3.6	אפקה - המכללה האקדמית להנדסה בת"א
בעד	3.32	אקדמית כנרת בעמק הירדן
לא נמצא	3.03	מכללת נתניה
נמנע	2.98	מכללת אחוה
בעד	2.97	מכללת קיי
לא נמצא	2.89	מכללת צפת

בעד	2.89	מכללת אורנים
בעד	2.72	המכללה האקדמית - גליל מערבי
בעד	2.63	מכללת דוד ילין
בעד	2.4	גורדון
לא נמצא	2.3	בצלאל
לא נמצא	1.63	מכללת שערי מדע ומשפט
בעד	1.52	וינגייט
לא נמצא	1.51	המרכז האקדמי למשפט ולעסקים
לא נמצא	1.43	עזריאלי
בעד	1.38	המכללה הטכנולוגית ב"ש
בעד	1.22	אוהלו
לא נמצא	1	ויצו חיפה
לא נמצא	1	אקדמית למוזיקה
בעד	1	יו"ר התאחדות
בעד	1	סיו"ר התאחדות

176.459	בעד	בעד
0	נגד	נגד
2.98	נמנע	נמנע
179.439	309.66	סה"כ

מסומן בצהוב - כתב הצבעה

	חבר ועד
	ת.ז.
	תאריך
	חתימה