

פרוטוקול ישיבת נשיאות

25.12.2017

אוניברסיטת בן גוריון

שעת פתיחת הישיבה : 16:00

נוכחים:

רם שפע: יו"ר התאחדות הסטודנטים והסטודנטיות בישראל
ענבר הוכברג: סיו"ר התאחדות הסטודנטים והסטודנטיות בישראל
רום טנא: יו"ר אגודת הסטודנטים באוניברסיטת תל אביב
שלומי יחיאב: יו"ר אגודת הסטודנטים באוניברסיטה העברית
אופיר נפתלי: יו"ר אגודת הסטודנטים באוניברסיטת בן גוריון
דניאל תייר: יו"ר אגודת הסטודנטים באוניברסיטת בר-אילן
לילך חייבי מנחם: יו"ר אגודת הסטודנטים באוניברסיטה הפתוחה
חן גרינברג: יו"ר אגודת הסטודנטים במכללת ספיר
יולי נחמד: יו"ר אגודת הסטודנטים בסמינר הקיבוצים
מיראל בר עוז: יו"ר אגודת הסטודנטים במכללת לוינסקי
אבנר רוסלר: יו"ר אגודת הסטודנטים במכון לב
דניאל אלטמן: יו"ר אגודת הסטודנטים במכללת שנקר
יקיר ג'רסי: יו"ר אגודת הסטודנטים במכללת הדסה
עדן מרין: יו"ר אגודת הסטודנטים במכללת דוד ילין
יפה טבגיה: יו"ר אגודת הסטודנטים במכללת אשקלון
סהר מיליס: יו"ר אגודת הסטודנטים במכללת אפקה
אבי בוחבוט: יו"ר אגודת הסטודנטים במכללת קיי
קובי עובדיה: יו"ר אגודת הסטודנטים במכללה הטכנולוגית ב"ש
אדווה פוטזניק: יו"ר אגודת הסטודנטים במכללת סמי שמעון

כתבי הצבעה:

יותם ידיד: יו"ר אגודת הסטודנטים במכללת בית ברל
חיים גר: יו"ר אגודת הסטודנטים במכללת רופין
לירון-ענבל פרסי: יו"ר אגודת הסטודנטים במכון טכנולוגי חולון
אלעד נחשון: יו"ר אגודת הסטודנטים באקדמית תל אביב-יפו
שיזף אהרון: יו"ר אגודת הסטודנטים במכללת גורדון
מתן מדר: יו"ר אגודת הסטודנטים במכללת בראודה
אורית קופרמן: יו"ר אגודת הסטודנטים במכללת גליל מערבי
אביב אורנר: יו"ר אגודת הסטודנטים במכללת אורנים

נוספים:

טל שיינברום: מנכ"ל התאחדות הסטודנטים והסטודנטיות בישראל
ליאת הלבץ: סמנכ"ל פיתוח בהתאחדות הסטודנטים והסטודנטיות בישראל

גל פינסלר : ראש מחלקת קשרי אגודות בהתאחדות הסטודנטים והסטודנטיות בישראל
נטעלי ביזיאוווי : רכזת במחלקת קשרי אגודות בהתאחדות הסטודנטים והסטודנטיות בישראל
עדי בדר : רכזת במחלקת קשרי אגודות בהתאחדות הסטודנטים והסטודנטיות בישראל
יניב יחזקאל : מבקר התאחדות הסטודנטים והסטודנטיות בישראל

עדכונים:

רם שפע: מסכם את סיור הפריפריה שהיה היום – היה סיור מוצלח מאוד, הספקנו בעיקר לטעום מפארק ההייטק שנמצא לא רחוק מכאן והיה בהחלט מרשים. תודה גדולה לאופיר, אבי, חן ושלומי שיזמו ומובילים את הנושא מטעם יושבי הראש.

ענבר הוכברג: דבר ראשון אני שמחה להודיע כי חזרתי לעבודה ואפשר לפנות אלי.

דבר שני – סמינר ההתאחדות יתקיים ב-1.5-4 בבית וגן בירושלים. אנחנו נמצאים בימים אחרונים להרשמה אז מי שעוד לא נירשם – עכשיו זה הזמן.

בחודש ינואר - תתקיים הועדה לקידום מעמד האישה. ישנה כמות מכובדת של דוחות שהוגשו ואנחנו הולכים להתעסק בזה.

מסקנות פורום הטרדות מיניות - בחודשיים הקרובים יצא סילבוס של המפגשים שהולכים להיות השנה. נמשיך לדבר על זה בתקופה הקרובה. לגבי קמפיין, אנחנו נעסוק בזה בחודש ינואר.

גל פינסלר: אני רוצה להעלות את הנושא של זיכרון ארגוני. לקחנו חברת ייעוץ מקצועית שמתמחה בתחום, אבל זה תהליך שאתם צריכים להיות חלק ממנו. זה משהו שהוא בשבילכם ואתם צריכים לקחת פה חלק וולונטרי ואקטיבי. אנחנו מתחילים בקבוצות מיקוד שנכון לעכשיו אף אגודה לא נרשמה אליהן לצערי.

יולי הלל נחמד: אני מציעה לעשות פיילוט עם אגודות שכן רוצות לקחת בזה חלק.

גל פינסלר: זה מה שסוכם בנשיאות.

רם שפע: שווה לבחון את הפער בין הרצון לקחת חלק לבין ההיענות הנמוכה.

שלומי יחיאב: אולי שווה לעשות את יריית הפתיחה בסמינר.

גל פינסלר: הרעיון היה שחברת הייעוץ תכיר קצת את הנושאים לפני הסמינר, כדי שבסמינר יהיה כמה שיותר רלוונטי.

שלומי יחיאב: אני חושב ששווה שיהיה נציגה מכל אגודה

רום טנא: שווה שיהיה איש קשר של כל אגודה ואז כל הקשר מולו/ה.

רם שפע: חשוב להבין שהדיון פה הוא התנעה, מדובר בתהליך ארוך ומשמעותי לכולם.

דניאל אלטמן: האם באמת יש בעיה של זיכרון ארגוני באגודות?

סהר מיליס: האם יש אגודה שעושה את זה טוב?

רם שפע: יש הרבה השפעות רוחב כשאתה עושה תהליך רוחבי. מישהו צריך לפגוש אותך בתהליך ולייצר איתך יחד תהליך של שדרוג. כמה אנשים בוחרים את האגודה? דברים שקשורים לכמה אנשים מעורבים באגודה

סהר מיליס: אתה מדבר על שימור ידע?

רם שפע: אנחנו מדברים על התנהלות ארגונית, לא רק הקו הצר של ניהול ידע.

אופיר נפתלי: למי שלא מכיר, אנחנו זכינו בתו אפקטיביות של "מידות" ולכן אנחנו מקבלים 5 שעות ייעוץ. זה כלי חשוב ומשמעותי ואני חושב שכל אגודה צריכה לעבור אותו. זה נכון שיש שונות גדולה בין אגודות וצריך להתייחס גם לזה.

ענבר הוכברג: בדיוק ולכן התהליך הוא פרטני.

רם שפע: כך למשל, רק להמחשה - עולם של מדידה הוא עולם שכולנו לא מספיק טובים בו. **דניאל אלטמן:** זה כמו פרסום. אין תחליף לדיבור עם אנשים. מעבר למודעות, אני לא יודע כמה יש לו פתרון.

רם שפע: אני רואה את הדברים אחרת ממך. הרעיון של תהליך הוא שהלמידה תעשה תו"כ תנועה. מדידה זה תהליך כבר יותר עמוק. קח 10 פגישות ותראה שיהיה שיפור באגודה, בכל אגודה. **לילך חייבי מנחם:** בתחילת התפקיד טל שיינברום ליווה אותי וכשהוא שאל אותי מה הדבר הכי קריטי לאגודה אמרתי לו התנהלות וזיכרון ארגוני. אז התחלנו בלהביא יועץ ארגוני, עיגנו חוזים ועכשיו אנחנו עוברים תהליך בקרה ופיקוח. לדעתי שווה להתחיל את זה עם יו"רים חודשים כי אחרת זה לא יהיה אפקטיבי.

עדי בדר: לא אפקטיבי לך או לארגון?

לילך חייבי מנחם: לא קשור אלי, אני מדברת על הארגון. לצורך העניין צריך לעשות את הקורס ניהול עמותות ליורים שנכנסים. לי זה לא רלוונטי. בניגוד לקורס דירקטורים שהיה מאד חשוב.

רם שפע: לסיכום נאמר כי כל אגודה שתצא לייצר תהליך- שתלך על זה.

אבי בוחבוט: למי פונים בעניין?

נטעלי ביז'אווי: לפינסלר.

שביתה במכללות:

רם שפע: במערכת הזאת קיימים המון אתגרים, שימו לב שבמל"ג אין מנכ"ל כבר 3 חודשים וזה מאפשר להם, כלומר לסגלים, לנצל את זה. קשה מאד להוביל מהלכים משמעותיים כאלו כשאין מנהל לארגון. נמשיך לעדכן בהתפתחויות לכשיהיו.

ארגון יציג:

רם שפע: כרגע המצב הוא שזה בתהליך בירוקרטי של משרד המשפטים. אני מאמין שנקבל אישור בתקופה הקרובה אבל גם אם נקבל אישור לצורך העניין בפברואר – נצטרך להוריד שקל מכל חודש מאוקטובר עד פברואר כי התשלום של העשרה שקלים הוא יחסי. אנחנו עובדים על זה בצורה רצינית כי זה משפיע על התקציב באופן דרמטי וחשוב לנו שהנושא יסתיים בצורה הטובה ביותר. בנוסף כל הצדדים רוצים וצריכים שזה יצא לפועל מכיוון שהחוק מורה על יישומו כבר בתשע"ח.

אתיקה:

לפני כשנתיים וחצי, היו דיונים להבין מה המקום של ההתאחדות והאגודות בסיפור הזה של אתיקה באגודות ובהתאחדות. אני בזמנו אמרתי שזה אמנם מאוד מורכב שנתעסק בזה כהתאחדות, אך מצד שני אנחנו מקבלים פניות מיו"רים/בעלי תפקידים/סטודנטים שדורשים שנטפל בזה ושזאת חלק מהמחויבות שלנו כהתאחדות וכארגון גג. רק כדי לסבר את האוזן, גם בשבועות האחרונים פנו אלינו והיה עלינו להתייחס בצורה רצינית ומכובדת. אנחנו יכולים להגיד "תפנו לרשם העמותות" – אבל הוא לא באמת מגיב ויותר מזה – אלה לא הסמכויות שמוגדרות לו בחוק. מה שבסוף אמרנו זה

שצריך להקים ועדת אתיקה שהיא תפעל בנושאים הללו הרגישים. למשל שכשסטודנטים מעלים כל מיני תלונות על התנהלות האגודה, אז הגוף הזה ייתן מענה בסיסי. אני אומר את זה כי אנחנו רוצים לתת פתרון מבני ותיקני, לכן עלה הרעיון של ועדת האתיקה. רק חשוב לי מאוד להדגיש, אין שום כוונה, ויותר נכון יש כוונה מאוד להיזהר ממתן כח רב מדי להתאחדות, אם חס וחלילה תשב פה הנהגה שתראה להתערב בדברים שקורים פנימית באגודות אסור לנו לתת לה כלים רבים מדי להתערבות, זה מדרון חלקלק מאוד מסוכן, לכן תוך הדגשת הזהירות הנדרשת צריך בכל זאת לבנות גוף אתיקה מנותק ככל הניתן מההתאחדות אך כזה שיוכל לתת מענה מקצועי ואתי בשעת הצורך.

שלומי יחיאב: אני מסכים שיש בעיה עם התנהלות כיום בחלק מהמקומות, אבל אני חושב שזה בעייתי שההתאחדות תתעסק בזה. יש בזה הרבה פוליטיקה ואני לא בטוח שאני רוצה את ההתאחדות בתוך הקלחת הזאת. בסוף היחסים בין ההתאחדות לאגודות בנויים על אמון. אז אולי נכון שמי שישב בוועדה יהיה מישהו חיצוני ולא מישהו מהנשיאות, כי כן נכון לתת מענה בנושאים הללו.

לילך חייבי מנחם: אני חוויתי מערכת בחירות מאוד סוערת. בגלל זה התעקשתי שיו"ר ועדת הבחירות יהיה אדם חיצוני. אני לא חושבת שאנחנו צריכים לשבת בוועדת אתיקה כיו"רים או כהתאחדות. שווה אולי שהפניות יגיעו לענבל ולהביא ולא לפרסונות בהתאחדות.

רם שפע: מבין את הרציונאל אבל בסוף חשוב להבין שגם ענבל מועסקת ומקבלת את המשכורת מההתאחדות, כלומר זה לא מספיק מנותק. מעבר לזה, תחשבו שזה לא רק העיסוק ב-איקך פותרים בעיה קיימת, אלא גם בעקרונות שיהוו תשתית מסגרתית להתנהלות ראויה בתהליכי בחירות ועוד. לצורך העניין אני אישית יודע על תקנונים שהם לא חוקיים ובכל זאת לא ברור איך מסתמכים עליהם.

אבנר רוסלר: צודק מאוד - לצורך העניין אצלנו בתקנון, היו"ר הוא גם יו"ר ועד מנהל.

הכרה של מילואים כנקודות זכות באקדמיה:

דניאל אלטמן: אני מניח כרגע בצד את המקומות שלא מקבלים בכלל נק"ז על התנדבות בקהילה, אבל איפה שמכירים בהתנדבות בכללי, חייב שיכירו גם במילואים. החיילים שלי אומרים לי או שזה הלימודים שלי או המילואים. המינימום הנדרש שהפורום הזה יתמוך במהלך הזה.

לילך חייבי מנחם: אם תרצו הוציאו דו"ח מאוד מסודר.

דניאל אלטמן: לסכם בקצרה- הדבר משפיע בחיים ובמוות. כל דבר שיכול לעזור ולעודד, אנחנו צריכים לתמוך בכך. לדעתי ההתאחדות צריכה להתייחס לדוח של "אם תרצו" ברצינות.

לילך חייבי מנחם: אנחנו יכולים לעשות את זה והמוסד יסרב.

אבי בוחבוט: אני חושב שאפשר לעשות שיימניג למוסדות שלא מכירים בנקודות זכות למילואים.

רם שפע: מסכים שזה נושא חשוב ביותר. בינתיים רק שתכירו שבמקביל אנחנו עובדים על שיפור בהקלות למילואימניקים.

שלומי יחיאב: גם אנחנו עשינו תהליך של מיפוי צרכים בנושא, ובסוף שמנו דגש על מלגות ותקופות בחינות. ראינו שיש גם עניין של ערב הוקרה, אבל בסוף העניין של נקודות זכות פחות בוער להם. לא בטוח שבזה צריך למקד את המאמצים שלנו.

אופיר נפתלי: מאז 2012 יש לאגודה משרד שירות למילואימניקים, כל ההטבות והטיפול עוברות דרך האגודה ולא דרך הדיקנט. אין נקז אבל יש טיפול וסיוע בדרכים אחרות. מתעסקים הרבה בעניין של זכויות.

לילך חייבי מנחם: זה מגזר שצריך להשקיע בו, לא מספיק להשקיע רק בדברים כמו ערבי הוקרה. **אדווה פוטזניק:** גם אנחנו ניסינו לפנות למכללה בנושא בתקופה של צוק איתן כדי שהם יקבלו סיוע אקדמי.

תכנית החומש לחברה הערבית:

נשאת דמלחי: אני נשאת, רכז חברה ערבית בהתאחדות. אנחנו יושבים כמשקיפים בות"ת בהקשר של תכנית החומש שמטרתה למעשה היא הגדלת הנגישות להשכלה גבוהה בחברה הערבית. רק החלטת ממשלה 15 922 מיליארד ₪. 5 שנים הבאות 900 מיליון ₪ לחברה הערבית באקדמיה. כלומר יש הרבה כסף, אבל עדיין התכניות חצי מפוקחות, הות"ת לא מצליח באמת לטפח את התוכניות האלו. אני כאן כי לאגודות יש הזדמנות לקדם את התוכניות האלו ברמתן. חשוב שיהיה נציג מטעם האגודה כדי שהוא יביא את הקול מהשטח ומטעם האגודה. גם אתם יכולים ליהנות מהכספים האלה.

עדי משניות: המוסדות מקבלים את הכסף ובסוף הועדה המוסדית היא זו שתחלק את הכסף לפי סדר עדיפויות. החשיבות של נציג סטודנטים שם, היא עצומה. אתם חייבים להיות במקומות האלה. **נשאת דמלחי:** כמה נתונים - 80% מועדות המשמעת הם עם סטודנטים ערבים שמתוך כלל הסטודנטים אנחנו רק 15%. ועדיין רק ל-25 אגודות יש רכז/ת חברה ערבית, זה לא מספיק. על האגודה לקחת את האחריות על הסיפור הזה. הקול של הסטודנטים בתוך המקומות האלו הוא קריטי. בסמינר ההתאחדות, ב-4.1 יהיה יום עיון לרכזי חברה ערבית וגם לרכזים החרדים. מכיוון שההתאחדות מבינה את החשיבות של הנושאים הללו אנחנו מסבסדים את הרכזים הללו במלואם והם לא ישלמו על השתתפות ביום הזה.

עדי משניות: בסוף התפקיד של הרכז/ת הוא לבדוק מה הצרכים בשטח.

רם שפע: אני מקווה שהצלחתם לראות את העבודה של נשאת ועדי כדי ליצור עוד ערך מוסף לאגודות. תיעזרו בנשאת, תייצרו עם זה שיתופי פעולה.

אס"א:

רם שפע: אני רוצה שנקדיש כמה דקות פרקטיות כדי לקבל החלטות, בהמשך לישיבה שהייתה שבוע שעבר.

טל שיינברום: לצערי ענו על הסקר רק 11 משיבים סה"כ. **מציג את הסקר.**

רם שפע: לפני שאנחנו נגיב - התייחסויות?

דניאל אלטמן: אני חושב שהשנה אס"א שברו את הכלים ואני חושב שצריך להפסיק להיות חלק מגוף שלא ברור מה ומי מניעים אותו. אני לא סגור אם כולם מבינים כמה חמור זה שאס"א מחתימים יו"רים בחוזים לא חוקיים.

סהר מיליס: את השיחות האלו עשינו ביום רביעי. בוא נראה שנייה מה קורה בתקציב של אס"א.

מציגים את תקציב אס"א.

רם שפע: הדבר הכי נכון כרגע זה להבין מה אנחנו יכולים לעשות מהנקודה הזו. עלינו לעשות בדיקה מה המשמעויות של לעבור ליגה, לבחון הקמת ליגה חדשה וכו'.

דניאל אלטמן: למה אס"א כן רלוונטיים?

רם שפע: אני מכיר אותם כשחקן ואני מודה שנהניתי מהשירות שהם הציעו.

שלומי יחיאב: אצלנו המוסד מתקצב את הפעילות אז אני פחות מרגיש את זה.

אופיר נפתלי: אצלנו הם שמים חצי מהסכום על הרכזות ספורט של האגודה, זה למעשה תקן משותף.

אבי בוחבוט: ברור שהם מוכנים לממן כי את כל התגמולים אס"א בן גוריון מקבלת.

סהר מיליס: מי שלא מבין את החשיבות של הפרויקט הזה, אני מוכן לשלם עליו. (נאמר בחצי ציניות בכדי להעביר מסר)

חן גרינברג: להתנתק מאס"א זה לא כזה חכם, בטח לא באמצע השנה. בסוף מי שנדפק מזה זה המכללות הקטנות.

אבי בוחבוט: החיבור להתאחדות הכדורגל, זה רק הקש ששבר את גב הגמל. הבעיה היא שהראל הוא בנאדם אחד והוא לא מסוגל להתמודד עם זה לבד. שתבינו, הרכזות ספורט שלי התפטרה בגלל הברוקרטיה.

אופיר נפתלי: אני לא חושב שהדיון הזה רלוונטי כרגע.

רם שפע: צריך להעמיק בנושא הזה, כבר ישבנו על זה ביום רביעי וחייבים לקבל החלטות.

התקבלה החלטה שההתאחדות תגייס פרויקטור לתקופה קצובה שייבחן את הנושא. המימון יגיע בחלקו מהאגודות.

פריפריה:

אורי רט: היי אני אורי, היו"ר לשעבר של האגודה פה בבן גוריון. במקור אני מפתח תקווה והתחברתי לתנועה כמי שרוצה להישאר באזור הנגב. כרגע גר כאן עם זוגתי.

רוני פלמר: עמותת אור. מציג את המצגת ומסביר על העמותה.

הפסקה.

ועדת השקעות

רם שפע: כרגע אנחנו מדברים על אישור נשיאות לפתיחת תיק מתוך ועדת השקעות. הרעיון שעמד מאחורי הקמת ועדת השקעות היה פיתרון כספי להתאחדות ביום סגריר בו איסתא לא תעביר דיבידנד – שההתאחדות תוכל להמשיך לקיים פעילות בצורה נאותה. השנה נקלענו לסיטואציה בה לא ברור האם איסתא תחלק דיבידנד, כמה ומתי. ובמקביל, הפיתרון השני שהגו בהתאחדות לפני מספר שנים בדיוק למניעת מצבים כאלה – העברת עשרת השקלים של הארגון היציג גם הוא מתעכב, ועל כן ישנו פער של כ-800 אלף שקל שאנחנו נדרשים אליו. נדגיש כי הפער של 800,000 גם הוא מתייחס רק להערכות בלבד ויתכן כי בהמשך הדרך נגלה כי הפער גדול אף יותר לאור ההסתמכות על שיערוך של הכספים מהארגון היציג ומהדיבידנד. מן הצד השני, חשוב להדגיש שכרגע אנחנו מאשרים עקרונית לפתוח את התיק אבל אנחנו לא בהכרח פותחים אותו ומשתמשים

בכסף. אנחנו משאירים לנו את האופציה הזאת במידה ובמהלך 2018 נראה שאנחנו נזקקים לכסף על מנת להמשיך ולפעול.

מה שביקשנו מכם לאשר ושלחנו במייל, וכמובן שלפני גם עשינו שיחה עם הוועד המנהל- הוא לאשר לפתוח את הכסף מועדת ההשקעות, במידה ונזדקק לכך.

מבחינה פרוצדורלית חשוב שתכירו שהחלטה כזאת דורשת רוב של שני שלישים מההצבעות ולפחות 51% מכלל הקולות בנשיאות.

טל שיינברום: רם עד עכשיו דיבר על הצד של ההכנסות. אבל ברור הוא שאם נקלע למצב שאיסתא תעביר פחות כסף במרץ/אפריל, אזי אנחנו נאלץ לצמצם את ההוצאות אפילו יותר מכפי שכבר עשינו. וכמובן שכבר קיצצנו לא מעט מכספי הפעילות לעומת תקציב 2017.

סהר מיליס: כיום רוב התקציב של ההתאחדות הוא מלגות או שכר?

רם שפע: צריך לעשות הפרדה - 50% מהתקציב של ההתאחדות הולך על מלגות, אלו למעשה מעל 8 מיליון שנכנסים ויוצאים למלגות ואנחנו לא מתייחסים אליהם בפועל כחלק מהתקציב. שאר הכסף, רובו הולך על שכר כפי שקיים בכל ארגונים בסגנון שלנו שמתנהלים כארגון גג בלי "פעילות שטח" יותר מדי.

אבנר רוסלר: אם איסתא תמשיך לא להרוויח, אנחנו לא יודעים מה יקרה?

רם שפע: המצב הוא לא שאיסתא לא מרוויחה, היא פשוט מרוויחה פחות מהצפי. המדיניות של החברה לא השתנתה, הם יחלקו דיבידנדים במידה ויהיה. אך לשאלתך אנחנו מתכוונים גם למצב כזה בתהליך רציני ומוסדר.

רם שפע: עוד שאלות? אז רק על מנת שיהיה מסודר – אנחנו מצביעים על לפתוח את תיק ההשקעות במידה ונצטרך אותו.

לילך חייבי מנחם: חשוב שנגדיר את הסיטואציה הכלכלית המסוימת שתדרוש מאתנו את פתיחת תיק ההשקעות.

טל שיינברום: במידה וההתאחדות תיקלע לגרעון תקציבי והכספים מהארגון היציג / מאיסתא לא יכסו לנו את הצורך אזי נשתמש בכסף מתיק ההשקעות.

ההצבעה אושרה פה אחד (פירוט ההצבעה בקובץ המצורף).

תקציב:

טל שיינברום: מציג את התקציב.

רם שפע: שימו לב שהמלגות הוא בתקציב נפרד, לאור העובדה שהם עוברים דרך ההתאחדות ויוצאים למלגות.

טל שיינברום: יש למישהו שאלות על מעורבות?

אבנר רוסלר: כתוב מאיפה ישראל 2050 מגייסים את הכסף שלהם?

רם שפע: צודק. נוסף. כתבתי לי. בכל אופן מדובר בגדול בשתי קרנות עיקריות לצד כמה קטנות - קרן גנדיר וקרן רוטשילד.

טל שיינברום: דוברות והסברה, שאלות?

רם שפע: ממליצים מאוד על יפעת, כלי שמנטר את השם של הארגון שלכם בתקשורת.

טל שיינברום: מחלקת מחקר - שאלות כאן על משהו?

מחלקת מלגות - כמו שאתם רואים, יש פה את ההוצאות שכר ואחרי זה כל מה שאתם רואים מתוקצב בשכר של מלגות.

קשרי אגודות – שאלות?

רם שפע: חשבו שתכירו שלאור הסיטואציה התקציבית כמעט בכל אחת מהמחלקות חתכנו. גם בדוברות והסברה, חתכנו הרבה כסף.

טל שיינברום: קשרי ממשל – שאלות?

רם שפע: אתר משווה, מי זוכר מה זה? מדובר במהלך אדיר. היום אין שום יכולת אמיתית לצעיר/ה להבין באמת מה הוא יכול ללמוד חוץ באתר של המוסד. יש רק תכנים שיווקיים.

סהר מיליס: מה זה גוף תעסוקה? הכל מתרומות?

רם שפע: שמנו כסף אם נצטרף להשקיע כי זה מבחינתנו דגל חשוב ואחד משלות מטרות העל שהצבנו לעצמנו יחד בתכנית האסטרטגית, נקווה שלא נצטרך כי 700 אלף מתוך ה-800 אלף הצלחנו להשיג כבר כמעט בוודאות.

אבי בוחבוט: מה לגבי השכר של הפרויקטור של הספורט?

טל שיינברום: יש סעיף לשכר פרויקטורים.

סהר מיליס: מה זה החזר לעובדים אם לא החזר נסיעות?

רם שפע: אלה כל ההוצאות שאינן מוגדרות כסעיף נפרד, למשל חניות.

טל שיינברום: למשל הכיבוד שפינסלר קנתה לשיבה של אס"א.

סהר מיליס: בכנות - אם היו לי בעיות תקציב, לא הייתי מתחיל תכניות חדשות. נגיד תעסוקה, נגיד ערן עם הפרויקטים החדשים.

שלומי יחיאב: דווקא רואה את זה אחרת, זה לא שההתאחדות במצוקה ואין כסף, פשוט הכספים האלו קיימים באחזקות של ההתאחדות. מעבר לזה, אני חושב שאנחנו צריכים את הפעילות הזו כדי למצב את הארגון - קשרי חוץ, תעסוקה. בסוף הכוח אדם – זו עיקר ההתאחדות.

סהר מיליס: לדעתי כל אחד ואחד מאיתנו צריך לקום בבוקר ולהגיד האם כל סטודנט חושב שההתאחדות שווה 17 מיליון ₪?

אופיר נפתלי: 50% מהמלגות רלוונטי - תשאל את הסטודנטים שעושים מלגות בהתאחדות. אני שם את הכובע של ועד מנהל, ניהלנו על זה דיון והסיבה שהועד המנהל קיבל את עמדת ההתאחדות היא כי הבנו שזה מצב זמני, תקופה בה ההכנסות מתעכבות/משתנות. החוסר ודאות הזו כנראה תסתיים. אנחנו ראינו לנכון לעשות את זה כדי לא ללכת 3 צעדים אחורה בגלל בעיה זמנית.

אבנר רוסלר: גם בואו נשים את הדברים בפרופורציה, זה לא שמחר מוכרים את איסתא.

רם שפע: הבהרה חשובה. התיק שאנחנו פותחים לא קשור לאיסתא. אם יגיע היום בו מחליט למכור חלק מהמניות של איסתא - זה יהיה הרבה יותר מורכב מזה.

יש עוד שאלות?

תשאלו הכל, על כל שקל בתקציב. אם מישהו הרגיש שאנחנו בלחץ בהצבעה – אז אין לחץ, חשוב לנו מאוד שתשאלו כל מה שמטריד אתכם במידה ויש משהו כזה.

התקציב אושר ברוב קולות (מצורף בקובץ נפרד)

תוכנית עבודה שנתית להתאחדות:

רם שפע: המסמך נשלח אליכם כבר לפני שבוע אז אני מקווה שהכנתם שאלות. ברור שלא נוכל לעבור סעיף אבל אם יש התייחסות נקודתית תעצרו אותנו ונענה בשמחה.

לילך חייבי מנחם: הפורמט של תוכנית העבודה משודרג ויפה והעתקנו אותו גם אצלנו.

יולי הלל נחמד: עזרה בתחום ההסברה והדוברות – אני מבינה שהם כמחלקת דוברות והסברה לא יכולים להתעסק באגודות. אבל אני חושבת שהסברה זה תחום מאוד מקצועי. אני חושבת שסטודנט בקצה זה מה שהוא חושב על ההתאחדות או על האגודה לצורך העניין. זה משהו שצריך ללוות את האגודות וזה מתחבר לי לעדי - היא הייתה דוברות בטכניון ועכשיו במחלקת קשרי אגודות אז אין סיבה שהיא לא תעסוק בזה.

שלומי יחיאב: קצת ברח לנו שזה 70 שנה למדינה – אני חושב שזאת הזדמנות טובה להתאחדות לעסוק במה קורה במדינת ישראל אחרי 70 שנה? אולי לנצל את הסמינר- לראות איך אנחנו מתייחסים לזה.

לילך חייבי מנחם: אנחנו מתעסקים עם זה ועושים אירוע דגל.

אבי בוחבוט: כל מערכת החינוך מתעסקת בזה. בדימונה עושים אירוע ענק.

שלומי יחיאב: השאלה מה האקדמיה עושה?

רם שפע: רעיון לא רע, אולי נכון שנגיש למדינה את מה שצריך לעשות.

טל שיינברום: עוד שאלות לפני ההצבעה?

תוכנית העבודה השנתית אושרה ברוב קולות (מצורף בקובץ נפרד)

רם שפע: את התוכנית האסטרטגית שלחנו עוד פעם ברמת האישור למרות שכבר דברנו עליה מספר פעמים והעמקנו בה בצורה מיטבית, בכל אופן אם מישהו רצה להוסיף משהו זה הזמן.

מועדון צרכנות:

רם שפע: אנחנו רוצים לדבר עכשיו על הקמה של מועדון צרכנות, גרא יציג את הרעיון והמצגת ואחר כך תשאלו שאלות חופשי.

גרא מציג מצגת.

גרא וינר: הצגת הרעיון שמאחורי מועדון הצרכנות ואופן הקמתו.

סהר מיליס: אין מישהו שלא יהיה מאחוריכם במועדון הזה, חשוב לתת תשומת לב בחלק הדיגיטלי ולייצר ממשק שליחת ניוזלטר לאגודות דרך האפליקציה. אם זה יקרה אגודות יהיו מוכנות לשים על זה כסף.

לילך חייבי-מנחם: צריך להקדיש מחשבה גם לסטודנטים המבוגרים יותר שלנו כדי שבאמת סטודנטים ירגישו את השינוי ולמה שווה להיות סטודנט בהתאחדות.

סהר מיליס: אם יהיו גם קורסים והכשרות שאפשר יהיה לקנות דרך המועדון זה יהיה שדרוג רציני.

לילך חייבי-מנחם: איך החברות הכלכליות של האגודות משתלבות ?

רם שפע: זה בדיוק הרעיון, במקום להמשיך את מלחמות האגוד המיותרות שיש כבר שנים בעולם הסטודנטים, בין אגודות, בין חברות כלכליות ובין כולם אנחנו רוצים להציג חזון חדש ולהראות שאפשר גם אחרת. אם נצליח לשים בצד את האגו של כל גוף נוכל לעשות יחד מהלך ענק ומשנה מציאות. כל חברה שתביא ערך מוסף משמעותי בדמות נכס אמיתי תוכל להצטרף מעבר לזה כאחת מהשותפות בחלק יחסי בחברה. בנוסף לחברות שיהיו שותפות, כפי שגרא הציג נבנה בתקופה זו מנגנון עבודה מול האגודות כדי לבסס תהליך משותף לכל אגודה שתרצה לקחת חלק פעיל גם אם הוא לא כשותפה לאור העדר נכסים.

אבנר רוסלר: לנו יש סטודנטים חרדים ואני עושה הכל כדי לפרסם להם דברים שונים מאלחון, ככה שגם המועדון מאוד רלוונטי עבורנו.

רם שפע: אנחנו מביאים את הנושא לנשיאות כדי שתכירו את הקונספט שאנחנו מציעים, עוד לא אפיינו עד לשלבים הסופיים את מבנה המועדון ואופיו, אבל ללא ספק אנחנו מכוונים למהלך חדשני. נעדכן מעתה את הועד המנהל בשלבי ההתקדמות כדי שהם יביאו את האינפוטים שלהם.

שלומי יחיאב: צריך לראות שלא מעודדים צרכנות רק מסוג מסיום, ושהמהלך הזה נעשה בשיח עם החברות הכלכליות שיהיו שותפות מלאות לכל המהלך.

גרא וינר: הרעיון המשמעותי הוא בהחלט איחוד כוחות. אנחנו רוצים להבין את הלך הרוח הכללי. לפי כל הדברים שנאמרים פה אני מבין שהרוח הכללית אומרת לנו על זה ותעדכנו בהמשך. אנחנו נעשה זאת למרות שלא לחון יש דירקטוריון והיא יכולה לעבוד רק בחזית הזו, אבל היה לנו חשוב לשתף אתכם ולקבל את הסכמתכם להתנעת מהלך רחב וגדול יותר.

יולי הלל נחמד: צריך שיהיו מעבר לברים וחניות בגדים מוצרים אטרקטיביים כמו חוגים, קורסים ודברים בתחום הספורט, בריאות וכו'. בנוגע לחברות הכלכליות חשוב להדגיש שצינת במצגת אופציה לשת"פ עם פאנג'ויה והשנה יש המון בעיות, לפחות לנו, בתקשורת מולם ולכן חשוב להימנע במועדון שיקום מחתימה על חוזים פרטניים שיוצרים אי שיוויון. חשוב שלכולם יהיה חוזה הוגן.

מיראל בר עוז: מצטרפת למה שיולי אמרה, העבודה מול אנשי פאנג'ויה לא נעימה ולפחות מבחינתנו אם זה יקרה גם במועדון, כלומר שלא תהא אחידות מסוימת בהצעות שלהם תהיה לנו התנגדות לעבוד מולם ואיתם.

גרא וינר: אם הכל מבחינתכם נאמר, אני רוצה להתייחס לתפיסה האסטרטגית ולחדד אותה - האגינדה שלנו כאלחון היא שהכל יעבוד במודל זהה לכולם כך שיהיה מפתח אחיד לתגמול, ותהיה גם אופציה לתוספות על פי שימושים, אבל הכל יהיה ידוע לכולם מראש.

רם שפע: אם כך אני שמח מאוד להבין שיש לנו הסכמה עקרונית מאוד רחבה להמשיך בהקמת המועדון ונעדכן בהמשך בהתקדמות לאחר שאלחון והדירקטוריון יבנו את המודל.

--הישיבה הסתיימה--