

ופיצויים"), לרכיב תגמולים ולרכישת ביטוח אובדן כושר עבודה, הינו נמוך מ-7.5%, ושיעור הניכוי ממשכורת העובד הינו נמוך מ-7%, יוגדלו שיעורי ההפרשות והניכויים האמורים כדלהלן:

החל ביום 1.7.2015, השיעורים של הפרשת המעסיק לתגמולים ושל הניכוי ממשכורת העובד יגדלו כל אחד ב-0.5%.

האמור בסעיף קטן זה יבוצע החל ממשכורת חודש יולי 2015 ולא יאוחר ממשכורת חודש אוגוסט 2015, למפרע ליום 1.7.2015.

ובלבד שבכל עת, השיעור הכולל של הפרשות המעסיק לרכיב תגמולים ולרכישת ביטוח אובדן כושר עבודה, עבור עובד כאמור בסעיף זה, לא יעלה על 7.5% ממשכורתו ושיעור הניכוי ממשכורת העובד לא יעלה על 7%.

האמור לעיל, לענין הגדלת שיעור ההפרשה של המעסיק, יחול גם במקרה בו ערב יום 1.7.2015, הניכוי ממשכורת העובד, הינו בשיעור של 7%.

(ב) לגבי רכיבי השכר שאינם נכללים בשכר המבוטח לפנסיה צוברת ואינם החוזרי הוצאות

החל ביום 1.7.2015 יגדלו שיעורי ההפרשות לקופת גמל לקצבה בגין רכיבי שכר שאינם חלק מהשכר המבוטח לפנסיה צוברת, למעט בניגוד (למען הסר ספק, רק לגבי מעסיקים אשר אצלם הביגוד אינו נכלל בשכר המבוטח לפנסיה צוברת) ולמעט החוזרי הוצאות כדלקמן:

החל מיום 1.7.2015 שיעור הפרשת המעסיק לרכיב תגמולים יגדל ב-0.5%, ובלבד ששיעור הפרשת המעסיק לקופת הגמל לקצבה, לאחר ההגדלה, לא יעלה על 6.5%;

שיעור הניכוי לתגמולים ממשכורת העובד יגדל ב-0.5%, או בשיעור הדרוש להשלמתו ל-6.5%, לפי הנמוך מביניהם.

האמור בסעיף קטן זה יבוצע החל ממשכורת חודש יולי 2015 ולא יאוחר ממשכורת חודש אוגוסט 2015, למפרע ליום 1.7.2015.

למען הסר ספק, סעיף זה אינו חל לגבי רכיבי גילום מס וזקיפת הטבה למס.

5.3 למען הסר ספק, אין באמור בסעיף זה כדי להוות אישור למתן הטבות בניגוד להוראות סעיף 29 לחוק יסודות התקציב, התשמ"ה-1985, לרבות בענין הרכיבים המהווים בסיס להפרשות לקופת גמל לקצבה.

### 6. הפרשות לקרן השתלמות לסטודנטים

.6

6.1 מוסכם כי בהסכם הקיבוצי שנחתם ביום 3 בנובמבר 2009, בין ממשלת ישראל ואח' לבין ההסתדרות, יתווסף לאחר סעיף 7, סעיף 7א - "הפרשות לקרן השתלמות", בנוסח שלהלן:

"החל מיום 1.1.2014, מעסיק יהיה מחויב להפריש עבור סטודנט, שהצטרף לקרן השתלמות, תשלומים חודשיים לקרן השתלמות. מובהר כי כל סטודנט יהיה זכאי להצטרף לקרן השתלמות.

שיעור ההפרשות לקרן השתלמות יהיו כדלקמן:

הפרשת המעסיק - 7.5% מבסיס השכר.  
הפרשת העובד - 2.5% מבסיס השכר, ינוכו ממשכורתו.

לענין זה, "בסיס השכר" - כל רכיבי המשכורת, למעט רכיבי החוזרי הוצאות, בניגוד, גילום מס וזקיפת הטבה למס, ולמעט רכיבי עבודה נוספת שיפורטו בחוזר הממונה על השכר."

6.2 למען הסר ספק, "סטודנט" הינו בהתאם להגדרה שבסעיף 3 להסכם הקיבוצי האמור לעיל. כמו כן, אין באמור לעיל כדי לשנות מיתר הוראות ההסכם הקיבוצי האמור לעיל.

### שקט תעשייתי

.7

7.1 ההסתדרות מתחייבת כי במשך תקופת ההסכם לא תנקוט נגד מי מהמעסיקים או יחידה מיחידותיהם באמצעי שביתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה מאורגנת אחרת בהליכי העבודה ובסדריה, הן ברמה הארצית והן ברמה המקומית, לגבי כל תביעה ברמה הארצית וברמה המקומית, הכרוכה בהגדלת עלות תוספות השכר וההטבות הכספיות בקרב המעסיקים או למתן הטבות נוספות כלשהן, והכל עד יום 31 בדצמבר 2014.

7.2 הוראת השקט התעשייתי שבסעיף 7.1 אינה חלה על סכסוכי עבודה כלכליים, תלויים ועומדים, שהוכרוזו כדין עובר לחתימה על הסכם זה ולא מוצו או בוטלו עובר לחתימת הסכם זה.

7.3 אין בהוראת השקט התעשייתי שלעיל, כדי להוות מיצוי תביעות, ברמה הארצית או ברמה המקומית, בקשר לעניינים לגביהם חלה הוראת השקט התעשייתי, בכל הנוגע לתקופה שלאחר יום 31 בדצמבר 2012, או בכל הנוגע לתביעות תלויות ועומדות במוסד לבוררות מוסכמת ותביעות בערכאות משפטיות.

למען הסר ספק, אין בהסכם זה כדי להוסיף או לגרוע מהוראות מיצוי תביעות שבהסכמים אחרים, להאריך או לקצר, או כדי לפגוע מהוראות שעניינן הקצאת עלות שסוכמה בהסכמים קודמים.

7.4 מוסכם כי המשא ומתן בעניין הסכם מסגרת יחל ביום 1 ביולי 2014. אין באמור כדי לגרוע או לקצר את ההתחייבות לשקט תעשייתי החלה עד יום 31 בדצמבר 2014.

### הסכמים קודמים

.8

תנאים ותניות שנקבעו בעבר בין הצדדים בהסכמים קיבוציים או בהסדרים קיבוציים או בהתחייבויות בכתב, ימשיכו להיות תקפים בתקופת תוקפו של הסכם זה, אלא אם תוקנו או בוטלו במפורש או במשתמע על-ידי הוראה מהוראות הסכם זה.

למען הסר ספק, אין באמור בסעיף זה כדי למנוע את השתתפות העובדים בהתאם לעקרונות הסכם זה.

9. מוסכם בין הצדדים להאריך את תוקפו של הסכם המוסד לבוררות מוסכמת עד לחתימת הסכם השכר הבא ברמה הארצית.

אין באמור כדי לגרוע או להוסיף לצדדים להסכם המוסד לבוררות מוסכמת ומהוראות התחולה של הסכם המוסד לבוררות מוסכמת.

### הכרעה בחילוקי דעות

.10

ועדת מעקב בהשתתפות הממונה על השכר ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות תמשיך לעקוב ולסייע בביצוע של הסכם זה ולהכריע בחילוקי הדעות הנוגעים לו.

החלטותיה של ועדת המעקב תהיינה סופיות ותחייבנה את הצדדים.